

<p>Mandaatregister HRM Bevoegdheden van het college in mandaat verleend aan de GS/AD en de directeuren al dan niet met de mogelijkheid van ondermandaat, dan wel bevoegdheden van het college in mandaat verleend aan uitsluitend de GS/AD Uitoefening (onder)mandaat ten aanzien van eigen functie niet toegestaan Bevoegdheden berusten op de CAR/UWO en/of de UWO-II, tenzij anders vermeld</p>		
<p>Omschrijving Bevoegdheid</p>	<p>Bijzondere bepaling</p>	<p>Ondermandaat Aan:</p>
<p>Personele Zaken</p>		
<p>Ten aanzien van personele zaken houdt het college uitdrukkelijk deze bevoegdheden aan zichzelf ten aanzien van de GS/AD</p>	<p>Geen mandaat</p>	
<p>Bevoegdheden ten aanzien van personele zaken met betrekking tot de directeuren</p>	<p>Mandaat uitsluitend aan de GS/AD</p>	
<p>Organisatie- en/of formatiebeheer</p>		
<p>Wijzigen organisatie en/of formatie <u>zonder personele gevolgen</u> en Wijzigen organisatie en /of formatie <u>met personele gevolgen</u>, waarbij alle betrokken medewerkers tegelijkertijd en in het kader van dezelfde organisatie- en/of formatiewijziging in een passende of geschikte functie worden herplaatst</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uitoefening van dit (onder)mandaat behoort binnen de bestaande financiële kaders te geschieden. 2. Voorwaarde is dat de essentie van het functiegebouw c.q. organisatorische opbouw niet wordt aangetast. 3. Ondermandaat t.a.v. de totale organisatie niet toegestaan (dus wel t.a.v. eigen cluster). 4. Ondermandaat mag uitsluitend worden uitgeoefend indien het verschil niet meer dan 1 fte betreft. Per kwartaal krijgt de directie overzicht van de wijzigingen. 	<p>(Cluster-,staf-, eenheid)manager</p>

	5. Bij een verschil van meer dan 1 fte is dus de directeur bevoegd binnen zijn portefeuille. Bij portefeuille-overstijgende formatiewijzigingen is GS/AD bevoegd.	
Wijziging organisatie en/of formatie <u>met personele gevolgen</u> waarbij <u>niet</u> alle betrokken medewerkers tegelijkertijd en in het kader van dezelfde organisatie- en/of formatiewijziging in een passende of geschikte functie worden herplaatst (er is dan sprake van boventalligheid (en ev. ontslag)	Mandaat uitsluitend GS/AD 1. Ondermandaat niet toegestaan. 2. Uitoefening van dit mandaat behoort binnen de bestaande financiële kaders te geschieden. 3. Voorwaarde is dat de essentie van het functiegebouw c.q. organisatorische opbouw niet worden aangetast.	
Beslissen omtrent boventalligverklaring in verband met reorganisatie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Opstellen van een Van werk naar werk-contract na boventalligverklaring in verband met reorganisatie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent de kosten van een Van werk naar werk-traject die het maximumbedrag van € 7.500,= overstijgen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent het al dan niet overnemen van het advies van de loopbaanadviseur over een eventueel vervolgtraject na afloop van 21 maanden sinds de start van het Van werk naar werk-traject		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent verlenging van het Van werk naar werk-traject		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekennen status herplaatsingskandidaat		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Functiebeschrijving en -waardering		
Vaststellen functiebeschrijving	Ondermandaat niet toegestaan	
Vaststellen functiewaardering	Ondermandaat niet toegestaan	

Arbozorg		
Vaststelling van het Arbobeleidsplan, Arboplan en Arbojaarverslag, BHV- beleidsplan en BHV-ontruimingsplan	Ondermandaat niet toegestaan	
Aanwijzen van een functie als functie waaraan de hoedanigheid van bedrijfshulpverlener verplicht is verbonden (BHV-functie)	Ondermandaat niet toegestaan	
Aanwijzen als bedrijfshulpverlener, ploegleider, hoofd BHV, coördinator BHV	Ondermandaat niet toegestaan	
Intrekking van de aanwijzing als bedrijfshulpverlener ploegleider, hoofd BHV, coördinator BHV	Ondermandaat niet toegestaan	
Toekennen van de BHV-vergoeding	Ondermandaat niet toegestaan	
Toekennen gratificatie in verband met BHV-activiteiten	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent vergoeding van schade (veroorzaakt i.v.m. BHV-activiteiten)	Ondermandaat niet toegestaan	
Treffen van een bijzondere regeling voor gevallen waarin de regeling niet of niet naar billijkheid voorziet	Ondermandaat niet toegestaan	
Benoemingen		
Benoemen van vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent aanstelling en aangaan arbeidsovereenkomst	Ondermandaat ten aanzien van benoeming van teammanagers mag uitsluitend uitgeoefend worden na akkoord van de betreffende directeur	(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent aangaan detacheringovereenkomst		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Beslissen op verzoeken tot aanpassing arbeidsduur binnen de kaders van de personeelsformatie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent tijdelijke uitbreiding van de formele arbeidsduur van 36 naar maximaal 40 uur per week op verzoek van een ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van 36 uur per week		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen inschaling in functieschaal dan wel aanloopschaal		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent opdragen andere passende functie voor de vervulling waarvan de ambtenaar in het belang van de dienst is aangewezen	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent opdragen tijdelijke niet tot zijn functie behorende werkzaamheden te verrichten dan wel tijdelijk een andere functie waar te nemen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent opdragen tijdelijk werkzaamheden te verrichten buiten de voor hem vastgestelde werktijden		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen, nadat de ambtenaar heeft aangegeven dat de hem opgelegde werkzaamheden redelijkerwijs niet van hem kunnen worden geveerd		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beloning		
Beslissen omtrent toekennen en onthouden periodieke verhoging en toekennen extra periodieke verhoging		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Beslissen omtrent bevordering		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekennen wervingspremie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekennen waarnemingstoelage		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekennen van gratificaties		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning tijdelijk hogere schaal vanwege tijdelijk werk op hoger niveau		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekennen functioneringstoelage na bereiken van maximum in de schaal vanwege meerdere jaren uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent beloning anders dan in geld d.m.v. kleine attenties		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent verschuivingsvergoeding		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning ambtsjubileumgratificatie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning arbeidsmarkttoelage		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning toelage onregelmatige dienst		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Beslissen omtrent toekenning afbouwtoelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning overwerkvergoeding		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent billijke gelijke overwerkvergoeding indien door ambtenaren met verschillende functierang en eventueel ook verschillende functies tesamen en gelijktijdig overwerk moet worden verricht		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent opleggen beschikbaarheidsdienst		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning vergoeding beschikbaarheidsdienst, waaronder beslissen dat het dienstbelang zich verzet tegen het toekennen van verlof en beslissen tot volledige vergoeding in geld		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent toekennen garantietoelage		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent gratificaties aan vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit		Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent niet uitkeren salaris en salaristoelagen over de tijd gedurende welke de ambtenaar in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat zijn functie te vervullen	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent terugvorderen van aan ambtenaar te veel uitbetaalde salaris en salaristoelagen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen over het al dan niet aanwijzen van werkkosten ten laste van de vrije ruimte	Uitsluitend GS/AD. Ondermandaat niet toegestaan	

Arbeidsduur en werktijden		
Beslissen omtrent buiten dagvenster werken		(Cluster-,staf-, eenheid, manager
Beslissen omtrent toekenning buitendagvenstertoelage		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen naar billijkheid in gevallen waarin de regeling glijdende werktijden en informeel sparen van de UWO-II niet voorziet		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent uitvoeren overwerk		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Het nemen van besluiten die voortvloeien uit de thuiswerkregeling		(Cluster-,staf-, eenheid, team)manager
Verlof		
Beslissen omtrent verzoeken de formele arbeidsduur per jaar te mogen overschrijden met een maximum van 50,4 uren en deze uren om te zetten in vakantieverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning en splitsing van verlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen op verzoek het wettelijk vakantieverlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode en daarbij de vervaltermijn te verlengen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent intrekken van verlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Toekennen van compensatie/flexuren voor het werken op feestdagen en het toekennen van 14,4 uur extra		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

vakantieverlof aan medewerkers bij de Schipholbalie en toezichthouders Handhaving en Toezicht naar rato dienstverband		Teammanager
Beslissen omtrent buitengewoon verlof met behoud van salaris en salaristoelagen op de dag van het huwelijk van de ambtenaar, calamiteiten- en ander kort verzuimverlof of kraamverlof op grond van de WAZ, in verband met vakbondsverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent toekenning kortdurend en langdurig zorgverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent toekenning non-activiteitsverlof wegens aanvaarden functie publiekrechtelijke colleges	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent toekenning adoptie-, pleegzorgverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent toekenning buitengewoon verlof om andere reden dan in de CAR/UWO genoemd		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Toekennen buitengewoon verlof in het belang der dienst, niet op verzoek van medewerker		(Cluster-,staf- en eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning en opschorting (betaald en onbetaald) ouderschapsverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent toekennen zwangerschaps- en bevallingsverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager

Beslissen omtrent de verkoop van bovenwettelijk vakantieverlof		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Het beheer van het individueel keuzebudget	mandaat uitsluitend GS/AD	Clustermanager HRM en Teammanager PSA
Levensloop		
Toekennen onbetaald verlof (onder meer ten behoeve van de levensloopregeling)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen om af te wijken van de minimale en maximale duur van het levensloopverlof alsmede beslissen om af te wijken van de regel dat men in 5 jaar maximaal 18 maanden verlof kan genieten		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen tot intrekking van verlof indien de ambtenaar betaalde arbeid verricht over de uren dat hij onbetaald verlof geniet	Ondermandaat niet toegestaan	
Beëindiging tussentijds verlof met instemming van beide partijen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beëindiging van volledig onbetaald verlof in schrijnende gevallen indien de ambtenaar langer dan 14 dagen ziek is		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Opleidingen		
Beslissen omtrent vaststellen concernopleidingsplan	Ondermandaat niet toegestaan	
Vaststellen cluster-, staf- en eenheidsopleidingsplannen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Vastleggen afspraken over loopbaanontwikkeling in persoonlijk ontwikkelingsplan	Teammanagers zijn niet bevoegd te beslissen omtrent studiefaciliteiten	(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent studiefaciliteiten in het kader van het POP en omtrent studiefaciliteiten van opleidingen waarop hoofdstuk 17 CAR/UWO (Opleiding en ontwikkeling) niet van toepassing is		Cluster-,staf-, eenheid)manager
Goedkeuren van declaraties t.a.v. reeds toegekende studiefaciliteiten		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent noodzakelijke bijzondere vakopleiding of aanwijzen enig ander onderwijs dat de ambtenaar verplicht is te volgen		Cluster-,staf-, eenheid)manager
Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek		
Beslissen tot opdracht tot geneeskundig onderzoek		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent buitendienststelling vanwege lichamelijk of geestelijke toestand van de ambtenaar	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent verzoeken aan het UWV de ambtenaar in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van zijn gezondheid dan wel in het belang van het behoud, het herstel of de bevordering van zijn arbeidsgeschiktheid		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent korting salaris en toekenning bonus in verband met ziekte		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent aanvullende uitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Beslissen omtrent toekennen overlijdensuitkering		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekennen vergoeding ziektekosten bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Het treffen van maatregelen en geven van voorschriften als redelijkerwijs nodig is, opdat de ambtenaar, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek verhinderd is zijn arbeid te verrichten, in staat wordt gesteld de eigen arbeid of passende arbeid te verrichten (1 ^e spoor)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Het bevorderen van de arbeidsongeschikte ambtenaar in passende arbeid buiten de openbare dienst van de gemeente (2 ^e spoor)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Opstellen (bijstellen en evalueren) plan van aanpak als bedoeld in artikel 25, tweede lid van de WIA, eerstejaarsevaluatie en eindevaluatie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Verzoeken aan ambtenaar om informatie welke noodzakelijk is voor de uitvoering van hoofdstuk 7 CAR/UWO		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent andere passende werkzaamheden waartoe de ambtenaar in staat is die wegens ziekte verhinderd is zijn functie te vervullen (1 ^e spoor)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent staking doorbetaling salaris en salaristoelagen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent uitbetaling salaris en salaristoelagen aan anderen en nabetaling aan ambtenaar		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent opdragen passende arbeid		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent terugkeer in functie na ziekte		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent vermindering salaris en salaristoelagen in verband met inkomsten uit andere arbeid		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Beslissen omtrent salaris en salaristoelagen bij samenloop ziekte met ZW-uitkering		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent salaris en salaristoelagen bij samenloop ziekte met WW-uitkering		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent salaris en salaristoelagen bij samenloop ziekte met WIA-uitkering en bovenwettelijke uitkering pensioenreglement		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent recht op garantie-uitkering		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Ontslag		
Beslissen omtrent ontslag wegens AOW-gerechtigde leeftijd.		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag op verzoek van de medewerker (waar geen vertrekregeling aan ten grondslag ligt)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag wegens disfunctioneren (waar geen vertrekregeling aan ten grondslag ligt)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag vanwege onverenigbaarheid van karakters (waar geen vertrekregeling aan ten grondslag ligt)		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag waar een vertrekregeling aan ten grondslag ligt	<p>Ondermandaat aan (cluster-, staf- en eenheid)manager uitsluitend toegestaan tot een maximum van 3 maandsalarissen.</p> <p>Mandaat uitsluitend aan GS/AD bij een hogere ontslagvergoeding tot maximaal € 75.000 dan wel een jaarsalaris indien dit lager is dan € 75.000.</p> <p>Maximale ontslagvergoeding komt naast ev. aanvullende en aansluitende uitkering</p>	(Cluster-, staf-, eenheid)manager

Beslissen omtrent het bedrag dat beschikbaar wordt gesteld voor cadeaus/activiteiten bij jubileum of afscheid		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag wegens reorganisatie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag wegens arbeidsongeschiktheid		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen over inzet van re-integratieactiviteiten in het kader van art. 72a WW		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie anders dan wegens ziekte of gebreken		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning nawettelijke uitkering bij ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de functie anders dan wegens ziekte of gebreken		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent de bijzondere uitkering in geval van herplaatsing of ontslag wegens arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% in het derde ziektejaar		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Ontslag van rechtswege bij aflopen tijdelijk dienstverband voor bepaalde tijd of een tijdelijke ureuitbreiding voor bepaalde tijd		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag uit tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent ontslag op grond van: <ul style="list-style-type: none"> a. verlies van een vereiste van aanstelling door het bestuursorgaan gesteld, tenzij het vereiste alleen bij aanvaarding van de functie geldt; b. aangaan van een graad van zwangerschap die de aanstelling in de functie zou uitsluiten; c. staat van curatele krachtens onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak 		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

d. toepassing van lijfswang wegens schulden krachtens onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;		
e. onherroepelijk geworden veroordeling tot vrijheidsstraf wegens misdrijf;		
f. het verstrekken van onjuiste gegevens in verband met indiensttreding, tenzij hem daarvan redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.		
Beslissen omtrent ontslag aan ambtenaar die na een periode waarin hij een publieke functie heeft vervuld niet in actieve dienst kan worden hersteld	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent tussentijds ontslag uit een tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenuitbreiding		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Behandelen schadeclaim van een ambtenaar ten gevolge van de uitoefening van zijn functie		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent schorsing als ordemaatregel en inhouding salaris en salaristoelagen tijdens schorsing	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent betaalbaarstelling van betaalbare gedeelte aan anderen dan de ambtenaar in geval van schorsing en inhouding salaris en salaristoelagen	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent toekenning overlijdensuitkering bij overlijden ambtenaar		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen of in het belang van de dienst wordt afgeweken van de regel dat de achterblijvende gezinsleden gedurende de maand waarin het overlijden van de ambtenaar plaatsvond en de daarop volgende drie maanden het gebruik van de dienstwoning behouden		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Gedeeltelijk ontslag na terugbrengen formele arbeidsduur		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Overige rechten en verplichtingen		
Beslissen omtrent verrichten nevenwerkzaamheden		(Cluster-,staf-, eenheid)manager

Beslissen omtrent opleggen plicht tot vergoeding van door de gemeente geleden schade		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent ontheffen van de plicht van aanzuivering van de rekenplichtige ambtenaar	Ondermandaat niet toegestaan	
Ontzeggen toegang tot de kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen dan wel het verblijf aldaar	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen dat ambtenaar functie niet mag vervullen en ontzegging toegang dienstgebouwen, -lokale en terreinen indien hij in contact staat of kortgeleden heeft gestaan met een persoon, die een ziekte heeft, waarvoor ingevolge de Infectiewet bepaalde een nominatieve aangifteplicht geldt		(Cluster-,staf-, eenheid)manager
Beslissen omtrent toekenning van schade van aan de ambtenaar toebehorende kleding en uitrusting, niet zijnde een motorrijtuig in de zin van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent vergoeding van schade van aan de ambtenaar toebehorend motorrijtuig		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent toekennen verlof met behoud van salaris en salaristoelagen aan ambtenaar beneden de leeftijd van 18 jaar voor het volgen van lessen aan inrichtingen van voortgezet, herhalings- of vakonderwijs en vormingsinstituten voor leerplichtvrije jeugd		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen in een geval dat de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst niet of niet in redelijkheid voorziet in de kosten van kinderopvang en buitenschoolse opvang		Clustermanager HRM
Disciplinaire straffen		
Opleggen (voorwaardelijke) disciplinaire straf met uitzondering van (voorwaardelijk) strafontslag en (voorwaardelijke) schorsing	Ondermandaat niet toegestaan	
Reiskosten		

Beslissen omtrent aanvraag toekenning verhuiskosten en eventueel voorschot	Binnen twee jaar na indiensttreding.	(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent verhuiskostenvergoeding aan betrokkene die in opdracht van bevoegd gezag, anders dan in verband met een verplaatsing of indiensttreding, een dienstwoning betreft of verlaat	Uitoefening ondermandaat ten aanzien van eigen functie niet toegestaan	(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent vergoeding van woon- werkverkeer waaronder aan medewerkers met medische belemmeringen, zorgtaken en autonoodzaak	Binnen de kaders van het bedrijfsvervoersplan en uitsluitend voor functies die voorkomen op de lijst met functies met een autonoodzaak.	(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Aanwijzen van functies waaraan autonoodzaak is verbonden	Mandaat uitsluitend bij GS/AD. Verbod van ondermandaat	
Beslissen omtrent toekennen reis- en verblijfkosten binnenlandse dienstreizen		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen over ontheffing van inleveringplicht van dienstvoertuig		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen om naast het openbaar vervoer gebruik te mogen maken van een taxi tijdens dienstreis		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen omtrent buitenlandse dienstreizen	Ondermandaat niet toegestaan	
Kledingregeling 2010		
Vaststellen van kledingpakketten van bedrijfskleding (opgenomen als bijlage bij Kledingregeling)	Ondermandaat niet toegestaan	
Het nemen van overige besluiten die voortvloeien uit de Kledingregeling 2010		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Overig		

Beslissen omtrent aanwijzen verplichte vrije dagen personeel	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent aangaan stage-overeenkomst en toekenning stagevergoeding, waaronder begrepen (hogere vergoeding op grond van) toepassing van de hardheidsbepaling		(Cluster-,staf-, eenheid)manager Teammanager
Beslissen over ontzegging aan stagiair(e) van de toegang tot de gemeentelijke gebouwen	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent subsidie personeelsvereniging en personeelsvereniging uitgaansdag oud-werknemers		Clustermanager HRM
Vaststellen voorlopige en definitieve wachtgelduitkering van oud-medewerkers en gewezen bestuurders vanwege de verrekening van neveninkomsten, alsmede beslissen omtrent terugvordering van te veel uitbetaald wachtgeld		Clustermanager HRM
Uitvoeren van de verplichting tot verrekening (art. 44 en 66 Gemeentewet) van neveninkomsten bestuurder	Gemeentewet	Clustermanager HRM
Uitvoeren van salaris en salaristoelagen op 65% op jaarbasis, nadat de gemeente bericht heeft ontvangen dat de opgave van neveninkomsten van dat kalenderjaar achterwege is gebleven.	Gemeentewet	Clustermanager HRM
Beslissen over deelname aan betogingen en optochten in het voorgeschreven uniform	Ondermandaat niet toegestaan Mandaat GS/AD	
Het afgeven van een verklaring derdenbeslag		Medewerker ondersteuning belast met salaris administratie
Het afgeven van werkgeversverklaringen		Medewerker ondersteuning belast met salaris administratie
Het weigeren van werkgeversverklaringen		Cluster- en teammanager HRM

Het afgeven van deel 2 van het aanvraagformulier voor de verklaring omtrent het gedrag natuurlijke personen		Cluster-, staf-, eenheid-, en teammanager. Medewerker ondersteuning belast met personeelsadministratie
Het uitvoeren van het Privacyreglement Personeelsmanagementsysteem	Uitsluitend mandaat GS/AD.	Clustermanager HRM
Het ondertekenen van brieven van waarschuwing, ordegesprek en ontzegging van de toegang op grond van het geldende Agressieprotocol.	Ondermandaat niet toegestaan	