

Bijlagen Collegevoorstel
Reg.nr. : 4424462
Datum : 21 juni 2013

Gemeente Amersfoort

Bijlage bij artikel 17:1:1:0 ARGA: brief Ondernemingsraad d.d. 22 maart 2013 (opnemen in de ARGA als link/toelichting op artikel 17:1:1:0)



Ondernemingsraad

	Ons kenmerk or/4348924
Onderwerp Instemming het CAO voorstel ILB niet te volgen	Datum 22 maart 2013

Geachte WOR bestuurder, beste Han,

In de brief van 8 maart 2013 wordt aan de or instemming gevraagd op het voorstel, om af te wijken van het CAO voorstel, waarin beschreven staat dat ambtenaren met ingang van 2013 recht hebben op een Individueel loopbaanbudget (ILB) van 500 euro. In de or vergadering van 14 maart 2013 is dit voorstel toegelicht door Karin de Wit en Sonja de Jong-Meijers.

In de bijbehorende memo en het gesprek in de or vergadering van 14 maart jl, is aangegeven dat onze gemeente in haar opleidingsbeleid voldoende ruimte biedt voor individuele loopbaanontwikkeling. Hierdoor is het mogelijk om het CAO voorstel hierover niet over te nemen.

Het ILB voorziet in een bedrag van 500 euro per jaar per ambtenaar voor de jaren 2013 tot en met 2015. Het huidige opleidingsbudget dat de gemeente Amersfoort per ambtenaar beschikbaar stelt is bijna het dubbele en flexibel inzetbaar. Hiernaast kunnen medewerkers van onze gemeente gebruik maken van loopbaantrajecten en een loopbaanadvies krijgen van de ALA. Uit de informatie die Karin de Wit gaf tijdens de or vergadering blijkt dat een doorsnede van de medewerkers gebruik maakt van het opleidingsbudget en dat dit zeker niet alleen besteed wordt aan hogere ambtenaren. De extra registratie die nodig is voor de uitvoering van het ILB ziet de or als een belemmering.

Dit alles overwegend stemt de or in met het niet volgen van de CAO met betrekking tot de invoering van het Individueel Loopbaanbudget voor de jaren 2013 tot en met 2015 en in plaats hiervan het huidige gevoerde beleid te handhaven. De or verzoekt u als werkgever hierover heel duidelijk te communiceren naar de medewerkers zodat er geen misverstand kan ontstaan over de mogelijkheden die er zijn voor Loopbaanontwikkeling. Dit temeer omdat, door af te wijken van in de CAO opgenomen rechten van ambtenaren, makkelijk het beeld zou kunnen ontstaan dat mensen erop achteruit gaan door de afwijking, terwijl het omgekeerde het geval zou zijn.

Met vriendelijke groet,

Namens de ondernemingsraad

Mw. L.C. van de Reep
(voorzitter)