

# Toelichting Overlegverordening

## Algemeen

### *Het werkterrein van de commissie voor Georganiseerd Overleg*

Over de arbeidsvoorwaarden wordt op landelijk niveau overleg gevoerd in het LAWA: het Landelijk Arbeidsvoorwaardenoverleg Waterschappen.

De Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel bieden de mogelijkheid om een commissie voor Georganiseerd Overleg in te stellen. Van deze mogelijkheid wordt bij hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier gebruik gemaakt.

Het werkterrein van de commissie is -kort gezegd- : alle zaken van algemeen belang voor de rechtspositie van de medewerkers, voorzover in het overleg hierover niet wordt voorzien door het LAWA.

Het hoogheemraadschap kent ook een Ondernemingsraad. Voor de taakafbakening tussen GO en OR is het volgende van belang:

Volgens de Wet op de ondernemingsraden wordt een OR ingesteld "in het belang van het goed functioneren van die onderneming in al haar doelstellingen". Dat betreft zowel de sociale doelstellingen van de onderneming als de economische doelstellingen.

De OR kan voorstellen doen over alle aangelegenheden die de onderneming betreffen (initiatiefrecht).

De OR heeft adviesrecht over een aantal belangrijke financieel-economische en bedrijfsorganisatorische voorgenomen besluiten, en de OR heeft instemmingsrecht inzake een aantal met name genoemde regelingen op het gebied van het sociale beleid van de onderneming. Het werkterrein van de OR is dus breder dan die van de commissie voor Georganiseerd Overleg, omdat de OR ook op financieel-economisch gebied adviesrecht heeft en voorstellen kan doen. Het is anderzijds ook beperkter, omdat de OR instemmingsrecht heeft inzake een beperkt aantal rechtspositionele regelingen. De primaire arbeidsvoorwaarden vallen hier niet onder.

Overigens kunnen GO en OR, als zij dat wensen, in een overeenkomst afspraken maken inzake de afbakening van hun taken.

Voor het opstellen van deze verordening is gebruik gemaakt van de model-overlegverordening die bij de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen waterschapspersoneel is gevoegd. Waar van deze modelverordening is afgeweken, is dat in de artikelsgewijze toelichting vermeld.

### *Artikelsgewijze toelichting*

#### Artikel 2

De commissie bestaat uit een vertegenwoordiging van het waterschapsbestuur en een vertegenwoordiging van de vakorganisaties.

Bij het hoogheemraadschap is er voor gekozen, de vertegenwoordiging van werkgeverszijde te laten bestaan de secretaris-directeur en twee leden van het college van dijkgraaf en hoogheemraden. De taakverdeling tussen algemeen bestuur -het vaststellen en bewaken van de grote lijnen- en het dagelijks bestuur en de grotere betrokkenheid van het college van D&H bij de dagelijkse gang van zaken ligt aan de keuze van D&H-leden ten grondslag.

Voor de vertegenwoordiging van werknemerszijde is gezocht naar een globale afspiegeling van het aantal leden, dat de organisaties onder de ambtenaren van het hoogheemraadschap tellen, met een minimumgrens waaronder een organisatie niet in het GO is vertegenwoordigd.

### Artikel 3

De leden van het bestuur worden om de vier jaren gekozen. Normaliter zal dus ook de werkgeversvertegenwoordiging in het GO om de vier jaren worden aangewezen. Niettemin is in artikel 3 een termijn van ten hoogste zes jaren opgenomen, om geen problemen te krijgen door een te strikte beperking van de zittingsduur (bijvoorbeeld indien door landelijke waterschapsverkiezingen de termijn tussen twee verkiezingen langer dan vier jaren is). Het feit dat de werkgeversvertegenwoordiging voor een periode van ten hoogste zes jaren wordt aangewezen betekent alleen dat uiterlijk na zes jaren een nieuwe aanwijzing moet plaatsvinden. Het staat hernieuwde aanwijzing van dezelfde bestuursleden niet in de weg.

### Artikel 5, 6 en 7

De taak en bevoegdheden van de commissie zijn met opzet ruim geformuleerd. Dat is nodig, omdat niet op voorhand vaststaat wat in het LAWA wordt behandeld. Een ruime formulering is bovendien raadzaam om te voorkomen dat de verordening voortdurend moet worden aangepast.

### Artikel 14

De modelverordening van de SAW voorziet in een gewogen stem van de werknemersvertegenwoordiging. Er is voor gekozen, deze nogal ingewikkelde regeling niet over te nemen, en ieder lid van de commissie een stem te geven.