

## Wervings- en selectiebeleid 2013

Eén van de actiepunten binnen de Strategische Personeelsplanning is het ontwikkelen van een nieuwe werving- en selectieprocedure. De bestaande regels belemmeren in bepaalde situaties bijvoorbeeld om medewerkers flexibeler en mobieler in te zetten. Een volledig nieuwe wervings- en selectieprocedure gaat echter nog enige tijd in beslag nemen. Om toch flexibeler te opereren en zo ook voorliggende personele taakstellingen te realiseren is er overleg geweest met de Ondernemingsraad. In overleg is de bestaande nota "Wervings- en selectiebeleid" een aanvullende bepaling opgenomen. Ons college heeft 26 november jl. ingestemd met deze wijziging. De aanvullende bepaling is een zogenaamde hardheidsclausule en deze luidt:

Daar waar deze nota "Werving en selectie" in voorkomende gevallen niet voorziet kan in overeenstemming en overleg met de ondernemingsraad afgeweken worden van de procedures zoals omschreven in deze nota "Werving en selectie".

Met behulp van deze hardheidsclausule kunnen beschikbare medewerkers eenvoudiger, zonder uitgebreide interne en externe werving, makkelijker op interne vacatures geplaatst worden.