

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft
Toepassing hoofdstuk 3 CAR
UWO op brandweerpersoneel

ons kenmerk
ECWGO/U201502099
Lbr. 16/061
CvA/LOGA 16/15

datum

14 juli 2016

Samenvatting

Met ingang van 1 januari 2016 is in de CAR UWO een nieuw beloningshoofdstuk ingevoerd, hoofdstuk 3. Het LOGA heeft, na overleg in het LOBA, afgesproken dat dit nieuwe beloningshoofdstuk vanaf 1 januari 2016 ook van toepassing is op brandweerpersoneel. In deze ledenbrief wordt u geïnformeerd over de aanvullende afspraken die het LOGA gemaakt heeft voor brandweerpersoneel in dienstroosters. De inhoud van deze brief is relevant voor werkgevers van brandweerpersoneel, de besturen van de veiligheidsregio's.

College voor
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

Toepassing hoofdstuk 3 CAR
UWO op brandweerpersoneel

ons kenmerk

ECWGO/U201502099
Lbr. 16/061
CvA/LOGA 16/15

datum

14 juli 2016

Geacht(e) college en gemeenteraad,

Inleiding

Met ingang van 1 januari 2016 is in de CAR UWO een nieuw beloningshoofdstuk ingevoerd. Het LOGA heeft, na overleg in het LOBA (landelijk overleg brandweearbeidsvoorwaarden), afgesproken dat dit nieuwe beloningshoofdstuk vanaf 1 januari 2016 ook van toepassing is op brandweerpersoneel. In deze ledenbrief wordt u geïnformeerd over de aanvullende afspraken die het LOGA gemaakt heeft voor brandweerpersoneel in dienstroosters

Brandweerpersoneel in dienstroosters

Het LOGA heeft een aantal aanvullende afspraken gemaakt over de toepassing van hoofdstuk 3 op brandweerpersoneel. Deze aanvullende afspraken gelden voor brandweerpersoneel dat werkzaam is in een dienstrooster en voor wie op grond van artikel 4:8 een werktijdenregeling wordt vastgesteld. De aanvullende afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 20 van de CAR UWO.

Aanvullende afspraken

De artikelen in hoofdstuk 3 die betrekking hebben op de toelage onregelmatige dienst (3:11) en de overwerkvergoeding (3:18) zijn niet van toepassing op brandweerpersoneel in dienstroosters. De lokale regelingen zoals die golden op 31 december 2015 blijven van kracht.

In hoofdstuk 3 is geen grondslag meer opgenomen voor een verschuivingstoelage. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling verschuivingstoelage gold voor brandweerpersoneel in dienstroosters dan blijft deze regeling van kracht vanaf 1 januari 2016.

Hetzelfde geldt voor de functie-gebonden toelage. Als er op 31 december 2015 lokaal een regeling gold voor functie-gebonden toelagen, voor bijvoorbeeld een duikploegleider of een oefenbegeleider, dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van kracht.

Onkostenvergoedingen, voor bijvoorbeeld een maaltijd, kunnen onder het nieuwe hoofdstuk 3 gehandhaafd blijven op de wijze zoals lokaal overeengekomen. Bestaande inconveniëntentoeelagen, zoals een duiktoelage, vallen onder de werking van artikel 3:14.

Rechtskrachtbepaling.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.
Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

b.a.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a long, sweeping horizontal stroke with a small loop at the end, and a vertical stroke on the left side that crosses the horizontal one.

Mevr. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

A Aan de toelichting op hoofdstuk 3 wordt na de eerste alinea de volgende tekst toegevoegd:

Het vernieuwde beloningshoofdstuk is met ingang van 1 januari 2016 ook van toepassing op brandweerpersoneel in dienst van een veiligheidsregio. In overleg met het Landelijk Overleg Brandweerspecifieke Arbeidsvoorwaarden (LOBA) heeft het LOGA aanvullende afspraken gemaakt voor toepassing van hoofdstuk 3 voor brandweerpersoneel. Deze aanvullende afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 20 van de car-uwo.

B Artikel 3:27, tweede lid, wordt geschrapt, onder vernummering van het derde tot en met dertiende lid, tot het tweede tot en met twaalfde lid.

C De titel van hoofdstuk 20 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Aanvullende regelingen hoofdstuk 3 voor brandweerpersoneel

E Na artikel 20:1:3 worden de volgende artikelen ingevoegd inclusief een paragraafaanduiding:

§2 Toepasselijkheid van hoofdstuk 3 op brandweerpersoneel in dienstroosters

Artikel:21:1

1. Dit artikel is van toepassing op de ambtenaar die bij een Veiligheidsregio, onderdeel brandweer, werkzaam is in een dienstrooster, en die voor wat betreft de vaststelling van zijn werktijden valt onder artikel 4:8.
2. De artikelen 3:11 en 3:18 zijn niet van toepassing op de ambtenaar genoemd in het eerste lid. Voor deze ambtenaar zijn de lokale regels over vergoeding van het verrichten van onregelmatige diensten en overwerk van toepassing, zoals deze op 31 december 2015 lokaal golden.
3. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling verschuivingstoelage van kracht was, dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van toepassing op de ambtenaar genoemd in het eerste lid.
4. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling van kracht was die voorziet in een functiegebonden toelage dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van toepassing voor de ambtenaar genoemd in het eerste lid.
5. Het bepaalde in dit artikel laat onverlet dat de in de leden 2 tot en met 4 genoemde lokale regelingen in het lokale overleg gewijzigd kunnen worden.

De toelichting op artikel 21:1 komt als volgt te luiden:

Algemeen

Met ingang van 1 januari 2016 wordt een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk ingevoerd in de CAR UWO: hoofdstuk 3. Dit hoofdstuk heeft een standaardkarakter, hetgeen betekent dat afwijkingen ten nadele of ten gunste van de ambtenaar niet zijn toegestaan. Het nieuwe beloningshoofdstuk is van toepassing op brandweerpersoneel. Ten behoeve van

brandweerpersoneel in dienstroosters heeft het LOGA, na overleg in het LOBA, twee uitzonderingen gemaakt op hoofdstuk 3 (zie het tweede lid) en een tweetal aanvullingen toegevoegd (zie het derde en vierde lid).

Lid 2

In het tweede lid is geregeld dat de artikelen in hoofdstuk 3 die betrekking hebben op de toelage onregelmatige dienst en de overwerkvergoeding niet van toepassing zijn op brandweerpersoneel in dienstroosters. In plaats daarvan blijven de lokale regels over de toelage onregelmatige dienst en de overwerkvergoeding zoals die golden op 31 december 2015 van toepassing vanaf 1 januari 2016.

Lid 3

Hoofdstuk 3 biedt geen grondslag voor het verstrekken van een vergoeding vanwege het verschuiven van een rooster. Voor brandweerpersoneel dat werkzaam is in een dienstrooster geldt dat wanneer er op 31 december 2015 een lokale regeling gold voor de verschuivingstoelage, deze regeling van toepassing blijft vanaf 1 januari 2016.

Lid 4

Hoofdstuk 3 biedt geen grondslag voor het verstrekken van functiegebonden toelagen. In de praktijk komt het voor dat aan brandweerpersoneel in dienstroosters een dergelijke vergoeding wordt verstrekt. Indien er op 31 december 2015 lokaal een regeling geldt die voorziet in een functiegebonden toelage voor bijvoorbeeld een duikploegleider of een oefenbegeleider dan behoudt deze lokale regeling zijn toepassing vanaf 1 januari 2016.

Lid 5

In dit artikel staan de respectieve uitzonderingen en aanvullingen op hoofdstuk 3 voor brandweerpersoneel in dienstroosters. De lokale regels zoals die golden op 31 december 2015 ten aanzien van de vergoeding voor overwerk en onregelmatige dienst, de verschuivingstoelage en de functiegebonden toelage voor bijvoorbeeld een duikploegleider of een oefenbegeleider blijven ook vanaf de datum van inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk, 1 januari 2016, van kracht. In het vijfde lid wordt geregeld dat de genoemde regelingen in het lokale overleg aangepast kunnen worden. LOGA partijen hebben niet beoogd op centraal niveau de inhoud van de lokale regelingen 'vast te zetten' en het lokale overleg in de Veiligheidsregio's de mogelijkheid te ontnemen de in dit artikel genoemde lokale regelingen te wijzigen.

CAR - UWO wijzigingen

A Aan de toelichting op hoofdstuk 3 wordt na de eerste alinea de volgende tekst toegevoegd:

Het vernieuwde beloningshoofdstuk is met ingang van 1 januari 2016 ook van toepassing op brandweerpersoneel in dienst van een veiligheidsregio. In overleg met het Landelijk Overleg Brandweerspecifieke Arbeidsvoorwaarden (LOBA) heeft het LOGA aanvullende afspraken gemaakt voor toepassing van hoofdstuk 3 voor brandweerpersoneel. Deze aanvullende afspraken zijn vastgelegd in hoofdstuk 20 van de car-uwo.

B Artikel 3:27, tweede lid, wordt geschrapt, onder vernummering van het derde tot en met dertiende lid, tot het tweede tot en met twaalfde lid.

C De titel van hoofdstuk 20 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Aanvullende regelingen hoofdstuk 3 voor brandweerpersoneel

D Voor artikel 20:1:1 wordt een paragraafaanduiding ingevoegd:
§ 1 Vergoeding piketdienst beroepsbrandweer

E Na artikel 20:1:3 worden de volgende artikelen ingevoegd inclusief een paragraafaanduiding:

§2 Toepasselijkheid van hoofdstuk 3 op brandweerpersoneel in dienstroosters

Artikel:21:1

1. Dit artikel is van toepassing op de ambtenaar die bij een Veiligheidsregio, onderdeel brandweer, werkzaam is in een dienstrooster, en die voor wat betreft de vaststelling van zijn werktijden valt onder artikel 4:8.
2. De artikelen 3:11 en 3:18 zijn niet van toepassing op de ambtenaar genoemd in het eerste lid. Voor deze ambtenaar zijn de lokale regels over vergoeding van het verrichten van onregelmatige diensten en overwerk van toepassing, zoals deze op 31 december 2015 lokaal golden.
3. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling verschuivingstoelage van kracht was, dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van toepassing op de ambtenaar genoemd in het eerste lid.
4. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling van kracht was die voorziet in een functiegebonden toelage dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van toepassing voor de ambtenaar genoemd in het eerste lid.
5. Het bepaalde in dit artikel laat onverlet dat de in de leden 2 tot en met 4 genoemde lokale regelingen in het lokale overleg gewijzigd kunnen worden.

De toelichting op artikel 21:1 komt als volgt te luiden:

Algemeen

Met ingang van 1 januari 2016 wordt een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk ingevoerd in de CAR UWV: hoofdstuk 3. Dit hoofdstuk heeft een standaardkarakter, hetgeen betekent dat afwijkingen ten nadele of ten gunste van de ambtenaar niet zijn toegestaan. Het nieuwe beloningshoofdstuk is van toepassing op brandweerpersoneel. Ten behoeve van brandweerpersoneel in dienstroosters heeft het LOGA, na overleg in het LOBA, twee uitzonderingen gemaakt op hoofdstuk 3 (zie het tweede lid) en een tweetal aanvullingen toegevoegd (zie het derde en vierde lid).

Lid 2

In het tweede lid is geregeld dat de artikelen in hoofdstuk 3 die betrekking hebben op de toelage onregelmatige dienst en de overwerkvergoeding niet van toepassing zijn op brandweerpersoneel in dienstroosters. In plaats daarvan blijven de lokale regels over de toelage onregelmatige dienst en de overwerkvergoeding zoals die golden op 31 december 2015 van toepassing vanaf 1 januari 2016.

Lid 3

Hoofdstuk 3 biedt geen grondslag voor het verstrekken van een vergoeding vanwege het verschuiven van een rooster. Voor brandweerpersoneel dat werkzaam is in een dienstrooster geldt dat wanneer er op 31 december 2015 een lokale regeling gold voor de verschuivingstoelage, deze regeling van toepassing blijft vanaf 1 januari 2016.

Lid 4

Hoofdstuk 3 biedt geen grondslag voor het verstrekken van functiegebonden toelagen. In de praktijk komt het voor dat aan brandweerpersoneel in dienstroosters een dergelijke vergoeding wordt verstrekt. Indien er op 31 december 2015 lokaal een regeling geldt die voorziet in een functiegebonden toelage voor bijvoorbeeld een duikploegleider of een oefenbegeleider dan behoudt deze lokale regeling zijn toepassing vanaf 1 januari 2016.

Lid 5

In dit artikel staan de respectieve uitzonderingen en aanvullingen op hoofdstuk 3 voor brandweerpersoneel in dienstroosters. De lokale regels zoals die golden op 31 december 2015 ten aanzien van de vergoeding voor overwerk en onregelmatige dienst, de verschuivingstoelage en de functiegebonden toelage voor bijvoorbeeld een duikploegleider of een oefenbegeleider blijven ook vanaf de datum van inwerkingtreding van het nieuwe beloningshoofdstuk, 1 januari 2016, van kracht. In het vijfde lid wordt geregeld dat de genoemde regelingen in het lokale overleg aangepast kunnen worden. LOGA partijen hebben niet beoogd op centraal niveau de inhoud van de lokale regelingen 'vast te zetten' en het lokale overleg in de Veiligheidsregio's de mogelijkheid te ontnemen de in dit artikel genoemde lokale regelingen te wijzigen.