

## **Bijlage 1 Overgangsregeling Afscheid en Jubilea geldend tot 1 januari 2022**

### **Artikel 1 Definities**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- |                  |  |
|------------------|--|
| Medewerker:      | - personeel in dienst van of werkzaam ten behoeve van de gemeente Waalre;  |
| Ontslag:         | - ontslag wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;<br>- ontslag in verband met de toekenning van een invaliditeitspensioen;<br>- ontslag in verband met vervroegde uittreding;<br>- eervol ontslag anders dan hiervoor.                                  |
| Jubileum:        | - het 12,5 jaar in dienst zijn van de gemeente Waalre;<br>- het 25 jaar in dienst zijn van de overheid;<br>- het 25 jaar in dienst zijn van de gemeente Waalre;<br>- het 40 jaar in dienst zijn van de overheid;<br>- het 40 jaar in dienst zijn van de gemeente Waalre. |
| Belast/onbelast  | - belast: onder aftrek van loonheffing en premies werknemersverzekeringen<br>- onbelast: vrijgesteld van loonheffing en premies werknemersverzekeringen  |
| Maandbezoldiging | - salaris vermeerderd met IKB budget percentage (2017 = 16,3%) en overige aan betrokkene toegekende vaste pensioendragende toelagen  |

## **JUBILEA**

### **Artikel 2 Hoogte gratificatie jubileum**

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 12,5 jarig jubileum gemeente Waalre: | geen gratificatie  |
| 25 jarig jubileum overheid:          | 0,5 maandbezoldiging onbelast*                           |
| 25 jarig jubileum gemeente Waalre:   | 1 maandbezoldiging onbelast*                             |
| 40 jarig jubileum overheid:          | 1 maandbezoldiging onbelast*                             |
| 40 jarig jubileum gemeente Waalre:   | 2 maandbezoldigingen waarvan een onbelast* en een belast |

\*behalve wanneer na 01-01-1994 al een onbelaste gratificatie is ontvangen. Dan is de gratificatie belast.

### **Artikel 3 Toekenning proportionele gemeentelijke diensttijduitkering bij ontslag**

De medewerker in vaste dienst aan wie ontslag is verleend op grond van artikel 1 lid b onder 1, 2 of 3, ontvangt als proportionele diensttijduitkering:

1. Bij een diensttijd van 10 jaar of meer op datum ontslag: werkelijk aantal dienstjaren bij de gemeente Waalre gedeeld door 20 dienstjaren x 0,5 maandbezoldiging, belast;
2. Bij een diensttijd van 20 jaar of meer op datum ontslag: werkelijk aantal dienstjaren bij de gemeente Waalre gedeeld door 25 dienstjaren x 1 maandbezoldiging, belast;
3. Bij een diensttijd van 35 jaar of meer bij de gemeente Waalre op datum ontslag: werkelijk aantal dienstjaren gedeeld door 40 dienstjaren x 2 maandbezoldigingen, belast.

### **Artikel 4 Cadeau bij ambtsjubileum**

1. Bij een 12,5-jarig jubileum bij de gemeente mag de medewerker, als hij kiest voor koffie en gebak op de afdeling, een cadeau ter waarde van € 100,- onbelast uitzoeken.

2. Bij een 25- en 40-jarig jubileum bij de gemeente mag de medewerker een cadeau ter waarde van € 200,- onbelast uitzoeken.

#### **Artikel 5 Receptie bij ambtsjubileum**

1. Bij een 12,5-jarig jubileum bij de gemeente kan de medewerker kiezen voor een eenvoudige receptie/borrel voor alle medewerkers. Anders wordt een budget van € 200,- toegekend. Het cadeau ter waarde van € 100,- komt bij de keuze van zowel de receptie als het budget te vervallen.
2. Bij een 25 en 40-jarig jubileum bij de gemeente of overheid kan de medewerker kiezen voor een uitgebreide receptie/borrel voor alle medewerkers en maximaal 25 externe genodigden. Anders wordt een budget van € 600,- toegekend.

#### **AFSCHEID**

#### **Artikel 6 Cadeau bij pensionering**

1. Bij afscheid vanwege pensioen mag de medewerker een cadeau ter waarde van € 200,- onbelast uitzoeken.
2. Dit cadeau vervalt als het afscheid samenvalt met een jubileum.

#### **Artikel 7 Wijze van afscheid**

1. Bij afscheid vanwege pensioen kan de medewerker kiezen voor een uitgebreide receptie/borrel voor alle medewerkers en maximaal 25 externe genodigden. Anders wordt een budget van € 600,- toegekend.
2. Bij afscheid op eigen verzoek wordt gebak besteld voor de afdeling of een eenvoudige receptie/borrel voor alle medewerkers gehouden. Anders wordt, afhankelijk van het aantal dienstjaren, een budget toegekend:
  - 1 tot 5 jaar in dienst: € 125,-
  - 5 tot 10 jaar in dienst: € 250,-
  - meer dan 10 jaar in dienst: € 500,-

#### **Artikel 8 Overige bepalingen afscheid en ambtsjubilea**

1. Binnen een tijdvak van vijf jaar mag slechts eenmaal aanspraak worden gedaan op artikel 5.
2. Een cadeau voor een jubileum (artikel 4 lid 1 en 2 / artikel 6 lid 1) heeft een bepaalde herdenkingswaarde (*anders is het belast*). P&O beoordeelt of het cadeau hieraan voldoet. Het cadeau wordt vergoed op declaratiebasis.
3. Als de medewerker al eerder een gratificatie heeft ontvangen (vanwege 25 of 40 jaar overheidsdienst) dan wordt uitkering voor het jubileum bij de gemeente Waalre of de proportionele diensttijduitkering met dat bedrag verminderd.
4. De medewerker kan met het toegekende budget (artikelen 5 en 7) het jubileum naar eigen inzicht vieren. Uitbetaling gebeurt via het declareren van de rekeningen.
5. De medewerker kan de rekeningen bij P&O indienen. Als de rekeningen hoger zijn dan het budget, komt het meerdere voor rekening van de medewerker.
6. Als twee of meer medewerkers gelijktijdig een jubileum vieren en/of afscheid nemen is het mogelijk dit samen te vieren. De budgetten worden dan bij elkaar opgeteld.

#### **Artikel 9 Uitvoering**

Ruim voor het afscheid of de jubileumdatum neemt P&O contact op met de betrokken medewerker om af te spreken welke keuze hij binnen deze regeling maakt.