

Bijlage 1 als bedoeld in artikel 3:1, lid 3, van het Sociaal Statuut gemeente Steenbergen 2016
Checklist organisatieverandering ter beoordeling of er sprake is van een ingrijpende organisatiewijziging

Organisatorisch bereik	
Op welke onderdelen van de gemeentelijke organisatie heeft de organisatieverandering betrekking (afdelingen en taakvelden)	
Aanleiding en doel	
Wat is de aanleiding van de organisatieverandering	
Wat is het doel van de voorgestane ontwikkeling	
Wat is het streefbeeld	
Werkgelegenheid	
Verdwijnen er per saldo formatieplaatsen Zo ja, om hoeveel fte gaat het naar verwachting	Ja / nee
Komen er per saldo formatieplaatsen bij Zo ja, om hoeveel fte gaat het naar verwachting	Ja / nee
Organisatiestructuur	
Worden er eenheden onder een andere afdeling gebracht zonder gevolgen voor aard en niveau van de bestaande normfuncties	Ja / nee Zo ja, welke
Verdwijnen er eenheden (afdelingen, taakvelden)	Ja / nee Zo ja, welke
Worden er nieuwe eenheden gevormd	Ja / nee Zo ja, welke
Is er sprake van wijziging in de hiërarchische opbouw	Ja / nee
Schema nieuwe organisatiestructuur bijvoegen	Datum:

Individuele medewerkers	
Hoeveel medewerkers zijn er bij betrokken	
Is er sprake van zodanige taakwijziging binnen de normfuncties dat er sprake is van gewijzigde en/of vervallen/nieuwe functies Zo ja, om hoeveel functies gaat het	Ja / nee gewijzigde functies : vervallen functies : nieuwe functies :
Eventuele toelichting op gewijzigde functies v.w.b. aard van de wijzigingen en verwachte gevolgen voor functieniveau	
Eventuele toelichting op nieuwe functies v.w.b. positie binnen de organisatiestructuur, aard en niveau-indicatie	
communicatie	
Is vooroverleg gevoerd met OR	Ja / nee Zo ja, d.d.:
Is vooroverleg gevoerd met GO	Ja / nee Zo ja, d.d.:
Zijn betrokken medewerkers reeds geïnformeerd	Ja / nee Zo ja, d.d.:
Hoe wordt verder vorm gegeven aan overleg met c.q. informeren van OR, GO en medewerkers	

Is er op basis van de verstrekte informatie sprake van een ingrijpende organisatiewijziging	
Advies P&O	Ja / nee datum : evt. toelichting :
Standpunt managementteam	Ja / nee datum : evt. toelichting :
Advies OR	Ja / nee datum : Evt. toelichting :

Gevolgen in geval van	Van toepassing	Betrokkenheid OR en GO
Ingrijpende wijziging	Sociaal statuut dient toegepast te worden	ja
Geen ingrijpende wijziging	toepassing Sociaal statuut blijft achterwege	Overleg met OR over verdere uitvoering plan van aanpak op hoofdlijnen; GO wordt geïnformeerd over organisatieverandering / doorontwikkeling
Meningsverschillen tussen betrokken partijen over aard organisatiewijziging	<ul style="list-style-type: none"> - na formele besluitvorming OR in kennis stellen - vervolgens afwickelen procedure met inachtneming WOR (indien van toepassing kan OR beroep instellen bij ondernemingskamer) 	

<i>Ondertekening</i>	
P&O / teamcoach P&O	datum:
MT / algemeen directeur namens MT	datum:
OR / voorzitter OR	datum: