

Typering en omschrijving bevoegdheid	Opmerkingen en bijzonderheden	Ondermandaat aan
AFDELING 1		
in mandaat (i.v.m. rechtstreekse attributie aan de CDG) Verrichten van heffings- en invorderings-handelingen voor de gemeentelijke belastingen, zoals parkeerbelasting, precariobelasting, havengeld, begrafenisrechten en leges. Uitvoering overeenkomstige bepalingen uit de legesverordening Ten Boer	m.u.v. dwanginvordering	Directeur/ Afdelingshoofd/ Teamleider
Uitvoering Algemene Inspraakverordening , waaronder met name Beleidsvoornemens betreffende a. de voorbereiding/ herziening van ruimtelijke plannen; b. de stads- of dorpsvernieuwing		Directeur/ Afdelingshoofd/ Teamleider
Het nemen van verdagingsbesluiten in het kader van de uitvoering van de Wet openbaarheid van bestuur		Afdelingshoofd/ Teamleider
Het nemen van besluiten op grond van de Wet openbaarheid van bestuur		Directeur
Het afhandelen van klachten als bedoeld in titel 9.1 Awb	Opschalen in bijzondere gevallen zoals: een hausse aan klachten over een bepaalde medewerker of over een bepaald(e) team/afdeling of bij publicitair gevoelige zaken	Directeur

Afdeling 1. paragraaf 2. Personeelsmanagement (Artikel 15 Algemeen Mandaatbesluit)		
2.1 Werving en Selectie		
2.1.1 Wijziging formatie	1. Directeur 2. Afdelingshoofd	1. Directeursbevoegdheid indien het een wijziging betreft die buiten de formatieomvang gaat (structurele wijziging). 2. Bevoegdheid van afdelingshoofd indien het betreft het aanbrengen van wijzigingen binnen het vastgestelde personeelskostenbudget en de vastgestelde formatie.

2.1.2 Openstellen vacature	1. Directeur 2. Afdelingshoofd	1. Directeursbevoegdheid indien het betreft de openstelling voor een vacature die buiten de formatieomvang gaat (structurele wijziging). 2. Bevoegdheid van afdelingshoofd indien het betreft het openstellen van een vacature binnen het vastgestelde personeelskostenbudget en de vastgestelde formatie.
2.1.3 Benoeming tot schaal 12	Direct leidinggevende	Medewerker wordt benoemd door teamleider of afdelingshoofd. Teamleider wordt benoemd door afdelingshoofd. Afdelingshoofd wordt benoemd door directeur. Directeur wordt benoemd door concerndirecteur.
2.1.4 Werving en aanstelling stagiaires, vrijwilligers etc.	Afdelingshoofd/Teamleider	
a. Inschaling medewerker		
2.2.1 Regulier	Direct leidinggevende	
2.3. Gratificatie en flexibele beloning		
2.3.1 Besluit ≤ €1.200,--	Directeur	op voordracht direct leidinggevende
2.3.2 Besluit > €1.200,--		Niet gemandateerd door college
2.4. Vergoedingen		
2.4.1 Toekennen van een overwerkvergoeding	Direct leidinggevende	
2.4.2 Toekennen van een vergoeding voor wacht- en storingsdiensten (semafoondiensten)	Direct leidinggevende	
2.4.3 Toekennen van een vergoeding voor dienstreizen	Direct leidinggevende	
2.4.4 Toekennen toelage onregelmatige dienst	Direct leidinggevende	
2.4.5 Toekennen vergoeding voor dienstkleding	Direct leidinggevende	
2.4.6 Toekennen EHBO-/BHV-toelage	Hoofd BHV	
2.5. Opleiding en studiefaciliteiten		
2.5.1 Toekenning	Direct leidinggevende	Op basis van vastgesteld opleidingsplan
2.6. Disciplinaire maatregelen		

2.6.1	Het opleggen van een schriftelijke berisping	Directeur	
2.7. Uitzendkrachten			
2.7.1	Inhuren	Direct leidinggevende	Binnen raamcontract en alleen met toestemming van de programmamanager mobiliteit
2.7.2	Ondertekenen urenbrieven tijdelijk personeel	Direct leidinggevende	
2.8. Verlof			
2.8.1	Verlenen van calamiteitenverlof, kraamverlof, verlof bij huwelijk etc.	Direct leidinggevende	
2.8.2	Verlenen van onbetaald verlof	Direct leidinggevende	
2.8.3	Verlenen van ouderschapsverlof	Direct leidinggevende	
2.8.4	Verlenen van zwangerschaps- en bevallingsverlof	Direct leidinggevende	
2.8.5	Verlenen van zorgverlof, adoptie- en pleegzorgverlof	Direct leidinggevende	
2.8.6	Vervallen verklaren ADV wegens arbeidsongeschiktheid	Direct leidinggevende	
2.8.7	Het kopen en verkopen van verlof	Direct leidinggevende	
2.8.8	Uitvoering lopende afspraken spaarovereenkomst	Direct leidinggevende	
2.8.9	Het goedkeuren van verlofaanvragen	Direct leidinggevende	
2.9. Overig			
2.9.1	Opdracht tot inhouding voor: - Derdenbeslag - Loonvordering - Sociaalvoorzieningsfonds	Direct leidinggevende	
2.9.2	De bevoegdheid om af te wijken van het korten van salaris bij langdurige ziekte (artikel 7:3 CAR UWO)	Afdelingshoofd HRM expert	
2.10. Ontzeggen van toegang tot het gebouw			
2.10.1	Ontzeggen toegang gebouw	Directeur	De leidinggevende mag iemand - spoedshalve - de toegang tot het gebouw (mondeling) ontzeggen. De betreffende functionaris moet ervoor zorgen dat er - met onverwijlde spoed en bij voorkeur dezelfde dag - een schriftelijke bevestiging ondertekend door de directeur wordt verzonden.

<i>Typering en omschrijving bevoegdheid</i>	<i>Opmerkingen en bijzonderheden</i>	<i>Ondermandaat aan</i>
AFDELING 2	Privaat- en Strafrechtelijke rechtshandelingen	
Het uitvoeren van de gemeentebegroting , voor wat betreft het financiële beleid en beheer zoals die nader omschreven zijn in concernrichtlijnen (artikel 14 Algemeen Mandaatbesluit 2016)	Het uitvoeren van de directiebegroting	Budgethouder
Het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen, zoals bepaald in artikel 10 Algemeen Mandaatbesluit 2016	1. Het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen voorzover hier geen gemeentelijke middelen bij worden aangewend (als contract-partner meer betaalt dan € 50.000,--)	Directeur/ Ontwikkelmanager/ Afdelingshoofd/ Teamleider
idem	2. Het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen voorzover hier geen gemeentelijke middelen bij worden aangewend (als contractpartner minder betaalt dan € 50.000,--)	Directeur/ Ontwikkelmanager/ Afdelingshoofd/ Teamleider/ Projectleider
idem	3. Het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen boven € 50.000,-- indien de raad bij eerdere besluitvorming hiervoor de bestemming en de aanwending heeft aangegeven, of indien het routine-uitgaven of -investeringen betreft (reeds gedekt in de begroting)	Directeur
idem	4. Het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen tot maximaal € 50.000,-- voor directeuren, € 25.000,-- voor ontwikkelmanager en afdelingshoofden en € 12.000,-- voor teamleiders (IGG); de overige teamleiders tot maximaal € 25.000,-- omdat zij geen afdelingshoofd hebben, maar rechtstreeks onder de directeur vallen.	Directeur/ Ontwikkelmanager/ Afdelingshoofd/ Teamleiders
idem	5 Voorbereidings- en uitvoeringshandelingen, verband houdende met privaatrechtelijke rechtshandelingen waarover de raad een besluit neemt c.q. heeft genomen	Directeur/ Ontwikkelmanager/ Afdelingshoofd/ Teamleider

idem	6. Voorbereidings- en uitvoeringshandelingen, verband houdende met het gestelde onder 4 voor zo ver het de directeur O&U betreft	Ontwikkelmanager/ Afdelingshoofd/ Teamleider
idem	12. Terreingebruiks-overeenkomsten in het kader van de uitvoering van projecten	Ontwikkelmanager/ Afdelingshoofd/ Teamleider

Typering en omschrijving bevoegdheid	Opmerkingen en bijzonderheden	Ondermandaat aan
<p style="text-align: center;">AFDELING 3</p> <p>Het verrichten van onderstaande voorbereidings- en uitvoeringshandelingen en/of het aanwenden van budgetten is opgedragen aan genoemde functionarissen tot maximaal de voor de (deel)projecten beschikbare budgetten c.q. voor de daar genoemde bedragen</p>	<p>Diverse voorbereidings- en uitvoeringshandelingen</p> <p>Zowel publiek- als privaatrechtelijk</p>	
Voorbereidings- en uitvoeringshandelingen verband houdend met de voorbereiding en realisering van projecten		Teamleider
Voorbereidings- en uitvoeringshandelingen verband houdend met de voorbereiding en realisering van projecten tot maximaal € 12.000,- .		De desbetreffende projectleider
Voorbereidings- en uitvoeringshandelingen verband houdend met de voorbereiding en realisering van projecten in het kader van wijkvernieuwing en verkeer en vervoer.		tot € 50.000,- de directeur daarboven de concerndirecteur
Uitvoering besluitvorming ter realisering van diverse projecten (uitvoeringsprogramma stadsdelen, met uitzondering van het stadsdeelbasisbudget).		tot € 50.000,- de directeur daarboven de concerndirecteur
Opdrachten verband houdend met de uitvoering van stadsvernieuwings- en stadsuitlegplannen tot maximaal € 50.000,- .		Ontwikkelmanager tot € 25.000,- daarboven de directeur
Opdrachten verband houdend met de uitvoering van stadsvernieuwings- en stadsuitlegplannen boven € 50.000,- .		concerndirecteur

Typering en omschrijving bevoegdheid	Opmerkingen en bijzonderheden	Ondermandaat aan
AFDELING 4	Subsidieregelingen	
Uitvoering Algemene Subsidieverordening betreffende de subsidies Ruimtelijke Ordening		Directeur

<i>Typering en omschrijving bevoegdheid</i>	<i>Opmerkingen en bijzonderheden</i>	<i>Ondermandaat aan</i>
AFDELING 5	Wet RO e.a.	
Uitvoering Wet ruimtelijke ordening (Wro) en Wet op de Ruimtelijke Ordening (WRO)		Directeur/ Ontwikkelmanager;
Uitvoering Wet geluidhinder en de daarop gebaseerde uitvoeringsbesluiten,		Directeur/ Ontwikkelmanager;
Vorbereidings- en uitvoeringshandelingen verband houdende met de Ontheffingswet.		Directeur
Vorbereidings- en uitvoeringshandelingen verband houdende met de Wet Voorkeursrecht gemeenten.		Directeur

<i>Typering en omschrijving bevoegdheid</i>	<i>Opmerkingen en bijzonderheden</i>	<i>Ondermandaat aan</i>
AFDELING 6	Wabo, Woningwet Monumentenwet e.a.	
Uitvoering Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo)		Directeur/ Afdelingshoofd/ Teamleider
Uitvoering Woningwet		Directeur/ Afdelingshoofd/ Teamleider
Uitvoering Monumentenwet.	Voorzover het archeologie betreft tevens de stadsarcheoloog	Teamleider/ Stadsarcheoloog
Uitvoering Erfgoedverordening	Voorzover het archeologie betreft tevens de stadsarcheoloog	Teamleider/ Stadsarcheoloog
Uitvoering Besluit Rijksregeling Restauratie Monumenten 1990 (BRRM).		Teamleider