

**Deel II: ondermandaten gebaseerd op Algemeen mandaatbesluit 2016**

<b>Functiebenaming</b>	<b>Bevoegdheden</b>	<b>Bedrag/ opmerkingen</b>
MT-lid Concernstaf Concerncontroller Stadsdeelcoördinator Teamleider OOV	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Privaatrechtelijke rechtshandelingen (art. 10, lid 1, sub b jo. lid 3 Amb)</li> <li>2. Privaatrechtelijke rechtshandelingen, mits het routine-investeringen zijn (art. 10, lid 1, sub c Amb)</li> <li>3. Privaatrechtelijke rechtshandelingen, conform raadsbesluit (art. 10, lid 1, sub d Amb)</li> <li>4. Het aanwenden van stadsdeelbasisbudgetten tot € 25.000,- (volumebesluit raad)</li> <li>5. Het aanwenden van stadsdeelbasisbudgetten boven € 25.000,- (volumebesluit raad)</li> <li>6. Bevoegdheid om besluiten op grond van paragraaf 4.1.3.2. Awb te nemen (Wet dwangsom; art. 11 Amb)</li> <li>7. Besluiten in het kader van de Wob (art. 13 Amb)</li> <li>8. Uitvoeren van de gemeentebegroting, waaronder is te verstaan het aangaan van verplichtingen ten laste van de desbetreffende posten van de gemeentebegroting (art. 14 Amb)</li> <li>9. Aanvragen van subsidies voor zover die dienstbaar kunnen zijn aan de gemeentelijke taakuitoefening (art. 16 Amb)</li> <li>10. Uitvoering Algemene Subsidieverordening betreffende de subsidies Stadsdeelcoördinatie</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tot € 50.000,-</li> <li>2. Mag hoger zijn dan € 50.000,-</li> <li>3. Mag hoger zijn dan € 50.000,-</li> </ol> <p>Aan de stadsdeelcoördinator worden ondergemandateerd bevoegdheid 1 tot een bedrag van € 12.000,-, bevoegdheid 4 en bevoegdheid 10.</p> <p>Aan de teamleider OOV worden ondergemandateerd bevoegdheid 1 tot een bedrag van € 12.000,- en bevoegdheid 8.</p>

**11. Personeelsmanagement (Artikel 15 Algemeen Mandaatbesluit)**

**11.1 Werving en Selectie**

11.1.1 Wijziging formatie	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. MT-lid Concernstaf/Concerncontroller</li> <li>2. (Plv.) afdelingshoofd Stadsdeelcoördinatie</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bevoegdheid MT-lid en concerncontroller indien het een wijziging betreft die buiten de formatieomvang gaat (structurele wijziging).</li> <li>2. Bevoegdheid van (plv.) afdelingshoofd stadsdeelcoördinatie indien</li> </ol>
---------------------------	--	--

		het betreft het aanbrengen van wijzigingen binnen het vastgestelde personeelskostenbudget en de vastgestelde formatie voor stadsdeelcoördinatie.
11.1.2 Openstellen vacature	1. MT-lid Concernstaf/Concerncontroller  (Plv.) afdelingshoofd stadsdeelcoördinatie	1. Bevoegdheid MT-lid en concerncontroller indien het betreft de openstelling voor een vacature die buiten de formatieomvang gaat (structurele wijziging). 2. Bevoegdheid van (plv.) afdelingshoofd stadsdeelcoördinatie indien het betreft het openstellen van een vacature binnen het vastgestelde personeelskostenbudget en de vastgestelde formatie voor stadsdeelcoördinatie.
11.1.3 Benoeming tot schaal 12	Direct leidinggevende	Kan zowel een MT-lid Concernstaf, de concerncontroller, de teamleider OOV als het (plv.) afdelingshoofd stadsdeelcoördinatie zijn.
11.1.4 Werving en aanstelling stagiaires, vrijwilligers etc.	MT-lid Concernstaf Concerncontroller (Plv.) afdelingshoofd stadsdeelcoördinatie Teamleider OOV	
<b>11.2 Inschaling medewerker</b>		
11.2.1 Regulier	Direct leidinggevende	
<b>11.3 Gratificatie en flexibele beloning</b>		
11.3.1 Besluit ≤ €1.200,--	MT-lid Concernstaf/ concerncontroller	na afstemming binnen Concernstaf
11.3.2 Besluit > €1.200,--		Niet gemandateerd door college
<b>11.4 Vergoedingen</b>		
11.4.1 Toekennen van een overwerkvergoeding	Direct leidinggevende	
11.4.2 Toekennen van een vergoeding voor wacht- en storingsdiensten (semafoondiensten)	Direct leidinggevende	
11.4.3 Toekennen van een vergoeding voor dienstreizen	Direct leidinggevende	
11.4.4 Toekennen toelage onregelmatige dienst	Direct leidinggevende	
11.4.5 Toekennen vergoeding voor dienstkleding	Direct leidinggevende	
11.4.6 Toekennen EHBO-/BHV-toelage	Hoofd BHV	
<b>11.5 Opleiding en studiefaciliteiten</b>		

11.5.1 Toekenning	Direct leidinggevende	op basis van vastgesteld opleidingsplan
<b>11.6 Disciplinaire maatregelen</b>		
11.6.1.Het opleggen van een schriftelijke berisping	Concerndirecteur	
<b>11.7 Uitzendkrachten</b>		
11.7.1 Inhuren	Direct leidinggevende	Binnen raamcontract en alleen met toestemming van de programmamanager mobiliteit
11.7.2Ondertekenen urenbrieven tijdelijk personeel	Direct leidinggevende	
<b>11.8 Verlof</b>		
11.8.1Verlenen van calamiteitenverlof, kraamverlof, verlof bij huwelijk etc.	Direct leidinggevende	
11.8.2 Verlenen van onbetaald verlof	Direct leidinggevende	
11.8.3 Verlenen van ouderschapsverlof	Direct leidinggevende	
11.8.4 Verlenen van zwangerschaps- en bevallingsverlof	Direct leidinggevende	
11.8.5 Verlenen van zorgverlof, adoptie- en pleegzorgverlof	Direct leidinggevende	
11.8.6 Vervallen verklaren ADV wegens arbeidsongeschiktheid	Direct leidinggevende	
11.8.7 Het kopen en verkopen van verlof	Direct leidinggevende	
11.8.8Uitvoering lopende afspraken spaarovereenkomst	Direct leidinggevende	
11.8.9Het goedkeuren van verlofaanvragen	Direct leidinggevende	
<b>11.9 Overig</b>		
11.9.1Opdracht tot inhouding voor: - Derdenbeslag - Loonvordering - Sociaalvoorzieningsfonds	Direct leidinggevende	
11.9.2De bevoegdheid om af te wijken van het korten van salaris bij langdurige ziekte (artikel 7:3 CAR UWO)	Afdelingshoofd HRM expert	
<b>11.10 Ontzeggen van toegang tot het gebouw</b>		
11.10.1Ontzeggen toegang gebouw	Concerndirecteur	De leidinggevende mag iemand - spoedshalve - de toegang tot het gebouw (mondeling) ontzeggen. De betreffende functionaris moet ervoor zorgen dat er - met onverwijlde spoed en

		bij voorkeur dezelfde dag - een schriftelijke bevestiging ondertekend door de concerndirecteur wordt verzonden.
12. Uitvoering Algemene Inspraakverordening, waaronder met name  Beleidsvoornemens betreffende a. de voorbereiding/ herziening van ruimtelijke plannen; b. de stads- of dorpsvernieuwing	MT-lid Concernstaf	

De ondertekening voor Ten Boer luidt:

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Ten Boer,  
namens hen, concerndirecteur Groningen,  
namens deze,  
naam,  
directeur / afdelingshoofd / teamleider etc. betreffende afdeling.