

## VI. Mandaten gebaseerd op Onderdeelsmandaat Werk 2016

Typering en omschrijving bevoegdheid	Functionaris	Opmerkingen
<b>1. Wet sociale werkvoorziening</b>		
Alle reguliere handelingen ter uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening inclusief de bijbehorende uitvoeringsbesluiten en regelingen	Directeur	
<b>Privaatrechtelijke rechtshandelingen (Onderdeelsmandaat Sozawe en iederz)</b>		
Sw-CAO en Burgerlijk Wetboek en aanverwante wetgevingsbesluiten en de Verordening PGB		
Artikel 4.2 CAO Besluit tot wijziging aanstellingsuren (verkorten/vermeerderen) op verzoek van werknemer.	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.
Artikel 4.3 lid 1 CAO Besluit tot het vaststellen van de feitelijke arbeidsduur op andere omvang dan de formele arbeidsduur.	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.  Conform de (i.o.m. de OR) vastgestelde "werktijdenregeling"
Artikel 4.4 lid 4 CAO Besluit tot het verkorten van de werktijd op verzoek werknemer i.v.m. reistijd.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 4.5 lid 2 CAO Besluit in te gaan op het verzoek om de arbeidsduur per dag vast te stellen op max. 7 ½ uur	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.

<p>Artikel 5.8 lid 1 en 2 CAO</p> <p>Het toekennen van gratificaties bij dienstjubileum.</p>	<p>Directeur</p>	<p>goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.</p>
<p>Artikel 6.5 CAO</p> <p>Besluit omtrent buitengewoon verlof bij bijzondere omstandigheden.</p>	<p>Afdelingshoofd</p> <p>Budgethouder</p>	<p>goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.</p>
<p>Artikel 6.7 CAO</p> <p>Besluit omtrent adoptie- en pleegzorgverlof.</p>	<p>Afdelingshoofd</p> <p>Budgethouder</p>	<p>goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.</p>
<p>Artikel 6.9 CAO en art. 6:1 e.v. Waz</p> <p>Besluit omtrent (betaald) ouderschapsverlof en overig verlof o.g.v. Wet arbeid en zorg:</p> <p>Toewijzing</p> <p>Afwijzing</p>	<p>Afdelingshoofd</p>	<p>Bij toewijzing goedkeuringsparaaf van Directeur</p>
<p>Artikel 6.11 en 6.12 CAO</p> <p>Besluit tot verkorting van de werktijd o.g.v. seniorenregeling: toewijzing.</p>	<p>Afdelingshoofd</p> <p>Budgethouder</p>	<p>goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist</p>
<p>Artikel 9.1 lid 1 CAO</p> <p>Het opstellen van een individueel ontwikkelingsplan.</p>	<p>Leidinggevende</p>	
<p>Artikel 9.3 lid 3 CAO</p> <p>Besluit omtrent scholings- en vormingsactiviteiten.</p>	<p>Leidinggevende</p>	
<p>Artikel 10.1 CAO</p> <p>Disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om de leden artikel 10.1 lid 1 sub a en artikel 10.1 lid 1 sub b</p>	<p>Directeur</p>	
<p>Artikel 10.1, lid 2 CAO</p> <p>Horen disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om de leden artikel 10.1, lid 1, sub a tot en met sub g</p>	<p>Afdelingshoofd</p> <p>Budgethouder</p>	

Artikel 10.1, lid 2 CAO Horen disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om artikel 10.1, lid 1, sub h	Directeur	
Artikel 6: 203 e.v. BW Besluit tot het terugvorderen van onverschuldigde betalingen.	Directeur	Altijd na overleg met PZ
Besluit omtrent het verstrekken van hulpmiddelen/aanpassingen in kader van arbeidsgeschiktheid.	Afdelingshoofd Budgethouder	Na medisch advies en passend binnen financiële bevoegdheden
Artikel 7: 627 e.v. BW Loonstopzetting/loonopschorting	Directeur	
Getuigschrift	Afdelingshoofd Budgethouder	
Artikel 4 Verordening PGB Besluit tot het verstrekken van een Persoonsgebonden budget begeleid werken	Directeur	
Artikel 5 Verordening PGB Besluit tot het vaststellen van de subsidie	Directeur	
Artikel 8 Verordening PGB Besluit tot het verstrekken van een vergoeding voor eenmalige kosten van aanpassing van de werkplek	Directeur	
Artikel 10 Verordening PGB Verdagingsbesluit	Directeur	
Artikel 12 Verordening PGB Besluit tot het vaststellen van de periodieke subsidie	Directeur	

<p>Artikel 7 Wsw juncto art. 11 Buswbw</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het inschakelen van een begeleidingsorganisatie voor het tot stand brengen van begeleid werken;</li> <li>• Het verzorgen van de inpassing in de arbeid van geïndiceerden;</li> <li>• Het verstrekken van subsidie aan reguliere werkgevers die met geïndiceerden met een indicatie tot begeleid werken een arbeidsovereenkomst aangaan.</li> </ul>	Afdelingshoofd	
<p>Artikel 14 Buswbw</p> <p>Het, mits redelijk, inwilligen van een verzoek van een geïndiceerde;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tot het inschakelen van een andere begeleidingsorganisatie voor begeleiding op zijn begeleid werkplek;</li> <li>• voor arbeidsinpassing ten behoeve van ander begeleid werk en begeleiding op zijn werkplek zorg te dragen.</li> </ul>	Directeur	
<p><b>Privaatrechtelijke rechtshandelingen (Onderdeelsmandaat Werk)</b></p> <p>Diverse overeenkomsten</p>		
<p>(Groeps)inleenovereenkomsten</p>	Directeur	
<p>(Samenwerkings)overeenkomsten/ Afspraken inzake werken op locatie</p>	Directeur	Tot een maximum van € 50.000,-- gemeentelijke middelen

<b>2 Participatiewet</b>		
	Directeur Budgethouder Afdelingshoofd  Re-integratiecoach E-coach Jobcoach Consulent bemiddeling & coaching	Hieronder valt ook uitvoering van het Besluit in- en Doorstroombanen en andere subsidieregelingen op grond van de Kaderwet SZW-subsidies voor zover de uitvoering krachtens de Participatiewet niet is komen te vervallen. Voor inkopen in het domein van de Participatiewet is de budgethouder voor het bedrag genoemd in de lijst budgethouders bevoegd
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De Participatiewet;</li> <li>• Re-integratieverordening Participatiewet 2015,</li> <li>• Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015,</li> <li>• BBZ 2014</li> </ul>	Directeur Afdelingshoofd  Budgethouder Re-integratiecoach E-coach Jobcoach Consulent bemiddeling & coaching	De genoemde functionarissen zijn in het kader van de detachingsbanen bevoegd tot het verrichten van alle taken die krachtens de statuten van Stichting WeerWerk Groningen aan de gemeente zijn opgedragen.  Onder de uitvoering van een wet of regeling worden in het kader van dit ondermandaatbesluit tevens begrepen de op grond hiervan geldende verordeningen, uitvoeringsbesluiten of beleidsregels
<b>Algemene Vervangingsregeling</b>	Bij afwezigheid van de conerndirecteur wordt hij vervangen door de directeur. Van de directeuren is als eerste aangewezen de directeur die op grond van zijn functie voor een bepaald onderwerp van besluitvorming inhoudelijk meer verantwoordelijk moet worden geacht. Een zelfde regeling geldt voor de vervanging van de ene directeur door een andere directeur. Onder directeur in het kader van deze vervangingsregeling wordt verstaan hetzij de directeur Werk, hetzij de directeur Inkomensdienstverlening, hetzij de directeur Maatschappelijke participatie	

Waar in dit ondermandaatbesluit gesproken wordt van 'directeur' wordt daaronder verstaan de 'vakdirecteur' zoals genoemd in het Organisatiebesluit gemeente Groningen 2014.