

Landelijke regeling meeneembare voorzieningen 2015

11 maart 2015

Inleiding

Met de invoering van de Participatiewet gaan gemeenten mensen met een arbeidsbeperking én arbeidsvermogen ondersteunen bij het verkrijgen of behouden van werk. Deze ondersteuning kan plaatsvinden via jobcoaching, vervoer, intermediaire voorzieningen of meeneembare voorzieningen.

De Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft in juni 2014 besloten dat de VNG de intermediaire voorzieningen (dovenvoorzieningen) en meeneembare voorzieningen voor alle gemeenten regelt en de uitvoering organiseert. Gemeenten zijn zelf verantwoordelijk voor de organisatie van jobcoaching en het vervoer voor hun burgers met een structurele en functionele beperking. De landelijke regeling meeneembare voorzieningen 2015 biedt het kader voor de ondersteuning via meeneembare voorzieningen.

In Nederland kunnen mensen met een uitkering van het UWV gebruikmaken van (een vergoeding voor) meeneembare voorzieningen. Deze voorzieningen kunnen mensen met een structurele en functionele beperking helpen om werk te krijgen of te behouden. Bij de uitwerking van de regeling is zoveel mogelijk aangesloten bij de bestaande UWV-regeling voor meeneembare voorzieningen in het kader van de Wet WIA.

De landelijke regeling en uitvoering treden, met terugwerkende kracht, op 1 januari 2015 in werking. Hieronder worden de bepalingen van de nieuwe regeling opgesomd en toegelicht.

Artikel 1: Aanspraak op meeneembare voorzieningen

De aanspraak omvat ondersteuning via meeneembare voorzieningen om een structurele functionele en fysieke beperking bij het verkrijgen of behouden van werk te compenseren.

- 1.1 De doelgroep voor deze regeling zijn mensen die in verband met een structurele functionele en fysieke beperking als gevolg van ziekte of gebrek moeilijk hun werk kunnen doen of moeilijk een baan kunnen vinden, en die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet (voor een beschrijving van de doelgroep, zie de toelichting)
- 1.2 De voorziening is naar verwachting minimaal zes maanden nodig.
- 1.3 Dit artikel en deze regeling zijn niet van toepassing indien aanvrager:
 1. Recht heeft op een voorziening in het kader van artikel 35 Wet WIA
 2. Een Wsw-dienstbetrekking heeft (werkzaam is in een Wsw-bedrijf met een Wsw-indicatie; gedetacheerd is bij regulier bedrijf vanuit een Wsw-bedrijf of in het kader van begeleid werken met een Wsw-indicatie bij een reguliere werkgever in dienst is); Aanvrager kan een beroep doen op meeneembare voorzieningen via de Wsw.
- 1.4 Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2015.

Artikel 2: Aard van de voorzieningen

- 2.1 De benodigde voorziening is in overwegende mate geschikt om de gevolgen van structurele beperkingen van het werk weg te nemen.

- 2.2 De voorziening is een meeneembare voorziening indien er sprake is van een middel dat of dienst die met de natuurlijk persoon verplaatsbaar is en die de beperkingen van deze persoon - als gevolg van ziekte en/of gebrek bij het vinden en/of verrichten van inkomensvormende arbeid - wegneemt.
- 2.3 Bij de beoordeling of een voorziening al dan niet een meeneembare voorziening is, wordt gekeken naar de volgende aspecten:
1. **Eenvoudige fysieke meeneembaarheid is geen eis.** Voor de meeneembaarheid van een werkvoorziening is niet vereist dat de werknemer met structureel functionele beperkingen deze zelf fysiek kan optillen en meenemen. Een werkvoorziening is ook meeneembaar als het transport alleen met mechanische ondersteuning mogelijk is, of als deze alleen met hulp van meerdere personen kan worden meegenomen.
 2. **Niet aard- en nagelvast.** Een werkvoorziening is niet meeneembaar als deze aard- en nagelvast is verbonden met het eigendom van de werkgever. Achtergrond van deze gedachte is dat men iets wat zonder schade is los te maken, mee kan nemen en datgene, dat bij verwijdering schade veroorzaakt, moet laten zitten. Dit geldt voor bouwkundige aanpassingen van het bedrijfspand, aanbouwen, opbouwen, verbouwen. Voorbeelden: Rolstoeloprit, een aangepast toilet, elektrische deuren, een extra leuning bij de trap, een video-intercom etc.
 3. **Niet functiegebonden.** De wel/niet meeneembaarheid is niet gekoppeld aan de functie. Een werknemer kan bij de nieuwe werkgever ook een andere functie dan de oude functie gaan vervullen, terwijl hij daarvoor dezelfde voorziening(en) nodig heeft.
- 2.4 Er is geen limitatieve lijst van voorzieningen. In principe kan elk product als een voorziening worden beschouwd als de noodzaak en meerwaarde in de werksfeer aantoonbaar zijn. Bij de keuze van voorzieningen voor de doelgroep voor gemeenten wordt aangesloten bij de voorzieningen 2014 van het UWV.
1. Werkplekaanpassingen
 2. Autostoelen
 3. Bureau- en werkstoelen
 4. Computervoorzieningen, inclusief brailleapparatuur
- 2.5 Bij het verstrekken van sommige voorzieningen is het noodzakelijk dat de aanvrager wordt geïnstrueerd over het gebruik van de voorziening. De kosten van de training worden vergoed. De kosten van deze training worden niet getoetst aan het drempelbedrag (zie artikel 3.2) omdat ze deel uitmaken van de hoofdvoorziening.
- 2.6 De verstrekte voorziening is de goedkoopste en meest adequate oplossing.
- 2.7 De volgende (niet limitatieve opsomming van) voorzieningen worden niet verstrekt: brillen en contactlenzen, hoortoestellen, hulpmiddelen tegen stotteren en paradigm real-time meting.
- 2.8 De voorziening wordt slechts verstrekt indien deze in overwegende mate op het individu van de aanvrager zijn afgestemd.

Artikel 3: Vergoeding van voorzieningen

- 3.1 Voorzieningen worden niet verstrekt indien het (kosten van) een voorziening betreft die algemeen gebruikelijk is.
- 3.2 Voorzieningen die aanvrager vergoed kan krijgen via zijn zorgverzekeraar worden niet vergoed.

- 3.3 Voorzieningen waarvoor een regeling is getroffen onder verantwoordelijkheid van het Ministerie van VWS of aanvullingen op die voorzieningen waarvoor een eigen bijdrage wordt gevraagd, worden niet vergoed.
- 3.4 Voor alle voorzieningen geldt, ingevolge het Normbedragenbesluit van het UWV 2015 (Stert. 2014/37089) een drempelbedrag van € 128 inclusief btw. Voorzieningen die onder dit drempelbedrag liggen, worden niet vergoed.
- 3.5 Kruiemelvoorziening. Indien de waarde van een voorziening minder is dan het drempelbedrag, dan is zo'n voorziening een 'kruiemelvoorziening'. Indien er sprake is van meer dan één kruiemelvoorziening per jaar en de gezamenlijke waarde van een aantal kruiemelvoorzieningen in een kalenderjaar het drempelbedrag overtreft, wordt een vergoeding verstrekt ter hoogte van het verschil tussen de gezamenlijke kosten en het drempelbedrag.
- 3.6 Voor de vergoeding wordt aangesloten bij het geldende Normbedragenbesluit UWV.
- 3.7 Bruikleen en eigendom? Voor de meeneembare voorzieningen wordt een normbedrag voor bruikleen en eigendom gehanteerd. Dit normbedrag sluit aan bij normbedrag L12 van het geldende Besluit beleidsregel UWV normbedragen voorzieningen. Voorzieningen onder de grens van het normbedrag worden in eigendom verstrekt; voorzieningen boven de grens van het normbedrag worden in bruikleen verstrekt.

Toelichting

Voor de uitwerking van de regeling is gebruikgemaakt van de wijze waarop het UWV tot op heden de uitvoering van meeneembare voorzieningen in het kader van de Wet WIA heeft ingericht.

Aanspraken

De doelgroepen die het college van B&W volgens de Participatiewet moet ondersteunen bij arbeidsinschakeling zijn:

1. Personen die algemene bijstand ontvangen
2. Personen met een nabestaanden- of wezenuitkering op grond van de Algemene Nabestaandenwet
3. Niet-uitkeringsgerechtigden
4. Personen die vanwege een voorziening gericht op arbeidsinschakeling in eerste instantie niet behoren tot een van de doelgroepen met aanspraak op ondersteuning
5. Personen zoals bedoeld in artikel 34a lid 5 onderdelen b en c WIA, artikel 35 lid 4 onderdelen b en c WIA en artikel 36 lid 3 onderdelen b en c WIA tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende 2 aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die 2 jaren geen loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d Participatiewet is verleend
6. Personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)
7. Personen met een uitkering op grond van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ).

Een persoon die gebruik wil maken van een meeneembare voorziening kan zich hiervoor wenden tot de gemeente waar hij staat ingeschreven. Indien de persoon tot de doelgroep behoort, kan in samenspraak met de gemeente een aanvraag voor een meeneembare voorziening worden ingediend bij de uitvoerder van de regeling (voor 2015 is dit UWV).

Voorziening

Voor de uitwerking van de voorzieningen is aangesloten bij de voorzieningen zoals deze door het UWV worden aangeboden aan personen die vallen onder de Wet WIA.

Vergoeding

Voor de hoogte van de vergoedingen wordt aangesloten bij het geldende Besluit beleidsregel UWV normbedragen voorzieningen.

In 2015 is in totaal maximaal € 100.000 (inclusief BTW) beschikbaar gesteld voor meeneembare voorzieningen.

Monitoring en evaluatie

De landelijke regeling meeneembare voorzieningen 2015 geldt vooralsnog voor 2015. Het voorstel is om gebruik en kosten in 2015 te monitoren en medio 2015 te bezien hoe de regeling meeneembare voorzieningen uitpakt. Met deze ervaring kan de regeling meer definitief worden uitgewerkt.