

## Lijst met criteria voor beoordelen "passendheid functie"

- opleidingsniveau
- (via) om-, her- en bijscholing binnen x-tijd geschikt te maken voor een functie
- kennis
- ervaring
- salarisniveau
- reistijd
- maximale aanstellingsomvang (voor medewerkers die in deeltijd werken)
- fysieke eisen (voor zware beroepen)
- zeer specifieke persoonlijke omstandigheden (denk bijv. aan prikkelarme omgeving; in rolstoel niet kunnen werken in gebouw met veel trappen en geen lift)
- specifieke sociale omstandigheden (bijv. het verlenen van mantelzorg aan een dementerende ouder)

Voorbeeld:

Eenzelfde functie kan voor 2 medewerkers die qua opleidingsniveau, ervaring etc. vergelijkbaar zijn alleen beide elders wonen als gevolg van reistijd voor de ene medewerker wel passend zijn en voor de andere niet. Medewerker X woont in A en heeft dagelijks een enkele reistijd naar W van 1 uur. Medewerker Y woont in B en heeft ook dagelijks een enkele reistijd naar W van 1 uur. Nu is er plaats K waar regelmatig vacatures zijn. Plaats K betekent voor medewerker A echter een enkele reistijd van 3 uur en voor medewerker B een enkele reistijd van 1 uur. Vacatures in K kunnen op grond van het criterium reistijd voor medewerker B dus wel als passend gezien worden, maar voor medewerker A niet.