

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer,

Gelet op hoofdstuk 3 van de Collectieve-Arbeidsvoorwaardenregeling/Uitkeringsovereenkomst (CAR-UWO);

Gelet op artikel 125 Ambtenarenwet;

Gelet op het gestelde in artikel 160 Gemeentewet;

Besluiten vast te stellen het navolgende:

### **Bijlage rechtspositieregeling Hoofdstuk 3 CAR-UWO gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2016.**

#### **Artikel 1 Salaris**

##### **Aanvulling artikel 3:6 CAR-UWO**

1. Wanneer voor de ambtenaar een salarisschaal gaat gelden met een hoger maximum-salaris, wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op een bedrag, gelegen onmiddellijk boven het salaris, dat de ambtenaar in de oude schaal zou hebben genoten. Indien deze overschaling tegelijkertijd plaatsvindt met een periodieke verhoging vindt eerst de overschaling plaats en wordt vervolgens de periodieke verhoging toegepast.
2. Bij toepassing van ad. 1. wordt het nieuwe salaris met één (1) periodiek verhoogd, indien door inschaling in het naast hoger gelegen salaris in de nieuwe schaal een groei van minder dan 75% wordt gerealiseerd van het verschil tussen het bedrag dat de ambtenaar als laatste heeft genoten en het naast hogere bedrag in die oude schaal, dan wel het naast lagere bedrag in die oude schaal, indien het salaris in de oude schaal al overeenkwam met het hoogste bedrag uit die schaal.

##### **Aanvulling artikel 3:7 CAR-UWO**

###### **Uitsluitend voor ambtenaren in dienst van de gemeente Sint Anthonis.**

Ambtenaren die het maximum salaris van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt en die naar het oordeel van burgemeester en wethouders blijk heeft gegeven van langdurig zeer goed functioneren voor een periode van tenminste 3 jaar, kan worden benoemd in de uitloopschaal.

Toekenning van benoeming in de uitloopschaal vindt plaats als aan de volgende voorwaarden voldaan is:

1. Er minimaal twee beoordelingen hebben plaatsgevonden met als resultaat tenminste een score van 4 op alle te beoordelen criteria;
2. De functie volledig wordt vervuld.

##### **Aanvulling artikel 3:8 en 3:9 CAR-UWO/Functioneringstoelage respectievelijk Arbeidsmarkttoelage**

Ter uitvoering van het bepaalde in deze artikelen kan het bestuur nadere regels vaststellen.

##### **Aanvulling artikel 3:15 CAR-UWO/Garantiereregelingen**

De ambtenaar die een garantietoelage is toegekend vóór 1-1-2016, blijft deze toelage ontvangen onder de voorwaarden waaronder ze zijn toegekend.

##### **Aanvulling artikel 3:20 CAR-UWO/Beloning uitstekend functioneren en/of prestaties**

1. Indien een ambtenaar een uitstekende kortdurende, eenmalige of bijzondere prestatie heeft geleverd, kan het bestuur een gratificatie als bedoeld in artikel 3:20 van de CAR-UWO toekennen.
2. Indien een groep ambtenaren als collectief een uitstekende kortdurende, eenmalige of bijzondere prestatie heeft geleverd, kan het bestuur een gratificatie als bedoeld in artikel 3:20 van de CAR-UWO toekennen

3. Bij de verdeling van de in ad 2 bedoelde gratificatie wordt geen onderscheid gemaakt tussen ambtenaren in voltijddienst of in deeltijddienst.

### **Artikel 2 Toelage overgangsrecht hoofdstuk 3 (TOR/PGB)**

De ambtenaar in dienst op 31 december 2015 ontvangt een toelage overgangsrecht H3 (TOR) gelijk aan het bedrag PGB (Persoonsgebonden budget) dat in 2015 is toegekend:

1. Als een dienstverband in de loop van het kalenderjaar eindigt, dan wordt de toelage naar rato uitgekeerd;
2. Als een dienstverband in omvang verkleind wordt, dan daalt de toelage overgangsrecht H3 naar rato;
3. Vergroten van de aanstellingsomvang ná 31-12-2015 heeft geen effect;
4. Het toegekende bedrag wordt in maandelijks termijnen uitbetaald.

### **Artikel 3 Citeertitel en inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als "Bijlage Rechtspositieregeling Hoofdstuk 3 CAR-UWO gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2016" en treedt 1 januari 2016 in werking.