

Bijlage bij artikel 19. Wijze waarop loonwaarde wordt vastgesteld

Het college maakt gebruik van SZeebra Loonwaarde om de loonwaarde van een persoon te bepalen. Hierna wordt de werkwijze van deze methode omschreven.

Het proces

Een getrainde professional van de gemeente bezoekt de werkgever. Het doel van dit gesprek is het vaststellen van het bedrijfsfunctieprofiel van de werkplek van de kandidaat waarvoor de loonwaarde moet worden bepaald.

Het bedrijfsfunctieprofiel bestaat uit algemene functievoorwaarden, benodigde vaardigheden en competenties en de werkactiviteiten die moeten worden uitgevoerd. De professional wordt door SZeebra ondersteund bij het in kaart brengen van de functie.

Dit leidt tot vragenlijsten die online aan werknemer en werkgever worden verstuurd. Zij vullen beiden onafhankelijk van elkaar de lijsten in. Zij geven aan in hoeverre wordt voldaan aan de eisen van de functie. De methode maakt gebruik van eenvoudige vragen en afbeeldingen zodat alle doelgroepen er mee over weg kunnen. De vragenlijsten gaan over werkvaardigheden, competenties, werkactiviteiten en leefgebieden. Bij de aspecten vaardigheden, competenties en activiteiten wordt aangegeven wat de zwaarte van het aspect is en hoe vaak dit voorkomt.

Vaststellen van de loonwaarde

Zodra de lijsten ingevuld terug zijn vergelijkt de professional de resultaten met het bedrijfsfunctieprofiel en in hoeverre hieraan wordt voldaan volgens werkgever en werknemer. Deze antwoorden zijn gewogen vergeleken met de norm. De professional maakt aan de hand van SZeebra een finale weging door de gegevens van de drie bronnen te combineren. Het systeem maakt daarbij de berekening naar de feitelijke loonwaarde.

SZeebra laat zien welke werkactiviteit leidt tot welke waarde in de berekening. De scores van de werkgever en werknemer staan hierbij in het scherm.

Het resultaat

Het resultaat wordt besproken met de werkgever en biedt een handvat voor voortzetting van het dienstverband.

Door de resultaten te vergelijken met het bedrijfsfunctieprofiel ontstaat een objectief beeld van de prestatiewaarde van de kandidaat. In het resultatenschermbild is transparant gemaakt op welke resultaten de loonwaarde tot stand is gekomen. De metertjes geven de professional inzicht in de calculatiegrond.

De resultaten worden gepresenteerd in een rapportage waarin ook alle onderzoeksresultaten zijn opgenomen.