

## **Toelichting op de Regeling Dienstkleding 2004**

### **Algemeen**

De huidige regeling dienst- en werkkleding dateert uit 1993 en voldoet niet meer, in het bijzonder op de wijze van verstrekken van werkkleding aan medewerkers van de afdeling BOR.

Daarnaast staan er in de regeling nog een aantal functies genoemd welke niet meer binnen de gemeente aanwezig zijn of dienen te beschikken over werkkleding. Waar in de oude regeling gekozen werd voor het aan de medewerkers van de CTW/Plantsoenen ter beschikking stellen van een benoemd pakket werkkleding met een hiervoor vastgestelde draagtijd, wordt in de nieuwe regeling gekozen voor een pakket dienstkleding waaruit gekozen kan worden alsmede een hierbij behorende puntensysteem. Met dit systeem heeft bij BOR reeds een proef plaatsgevonden. Deze is naar tevredenheid verlopen.

### **Artikelsgewijs**

#### Artikel 2

In dit artikel worden de functies genoemd welke in aanmerking komen voor de hierbij noodzakelijke dienstkleding.

#### Artikel 3

Er is voor gekozen om het systeem vast te leggen in een uitvoeringsregeling, zodat bij wijziging van het pakket of de wijze van verstrekking de regeling zelf niet gewijzigd dient te worden.

#### Artikel 4

Zowel voor herkenbaarheid als medewerker van de gemeente Vught alsmede in verband met fiscale voorschriften is het een vereiste dat het gemeentelijk logo op de kleding aanwezig is.

#### Artikel 5

In dit artikel wordt de verplichting geregeld tot het dragen van de voorgeschreven dienstkleding. Ook wordt hierin aangegeven dat deze niet bij andere werkzaamheden dan waarvoor verstrekt gebruikt mag worden of dat de aangebrachte merktekens (logo's) verwijderd mogen worden.

#### Artikel 6

Veiligheidskleding en -schoeisel valt niet onder deze regeling. Deze worden op basis van veiligheidsvoorschriften verstrekt.

### **Uitvoeringsregeling Dienstkleding**

#### Artikel 1

In dit artikel wordt de samenstelling van het kledingpakket voor de medewerkers BOR genoemd. Dit pakket is dusdanig dat medewerkers binnen deze grenzen zelf een eigen kledingpakket kunnen samenstellen.

#### Artikel 2

In dit artikel is de keuze mogelijkheid binnen het kledingpakket gegeven. Tevens is in dit artikel de onderlinge verhouding van het aantal punten opgenomen. Bij dit systeem is uitgegaan van 1 punt voor het goedkoopste artikel (T-shirt). Het aantal punten van de andere artikelen zijn in verhouding tot de waarde van dit kledingstuk vastgesteld.

### Artikel 3

Bij indiensttreding heeft de medewerker de beschikking over maximaal 64 punten. Hiermee kan een compleet pakket worden aangeschaft.

Volgens kan men jaarlijks beschikken over maximaal 34 punten. Hiermee kan men het kledingpakket op een goed bruikbaar pakket houden en is voldoende rekening gehouden met slijtage van de kleding.

In bijzondere gevallen kan de Bedrijfsleider BOR overgaan tot vervanging van dienstkleding zonder dat rekening gehouden wordt met inachtneming van punten. Bijvoorbeeld van buiten de schuld van de medewerker plaatsgevonden hebbende extreme beschadiging van kleding.

### Artikel 4

In dit artikel is aangegeven waaruit de werkkleding van de bode bestaat. Verstrekking en vervanging vinden plaats na overleg met de leidinggevende.