

## BIJLAGE 2 Bepaling van het subsidiepercentage door scoring van aanvragen

De subsidie wordt bepaald in de volgende stappen:

### *subsidieverlening*

- bepalen of de subsidieaanvrager behoort tot het MKB of niet;
- bepalen van de score die aan een project wordt toegekend, op basis van de criteria en punten volgens tabel 1,
- bepalen van het subsidiepercentage c.q. de subsidiepercentages
  - voor grootbedrijf volgens de rij in tabel 2 die overeenkomt met de score uit tabel 1,
  - voor middelgroot bedrijf volgens de rij in tabel 3 die overeenkomt met de score uit tabel 1,
  - voor klein bedrijf volgens de rij in tabel 4 die overeenkomt met de score uit tabel 1.

### *subsidievaststelling (na uitvoering project)*

- toepassen van het percentage c.q. de percentages op de in aanmerking te nemen kosten volgens de drie staffels in tabel 2 respectievelijk tabel 3 respectievelijk tabel 4.

**Tabel 1 Scorelijst**

criterium	puntenscore
<b>1 werkgelegenheid</b>	
aantal gecreëerde / behouden arbeidsplaatsen bij de aanvragende onderneming (gestaffeld obv arbeidsplaatsen, zie toelichting)	20
<i>maximale score</i>	20
<b>2 economische structuur</b>	
verankering van het bedrijf in de regio	10
opleidingsfaciliteiten voor werknemers, inclusief aanbieden (praktijk)stages en/of samenwerking met lokale / regionale opleidingsinstellingen	10
daadwerkelijke concurrentie in locatiekeuzeprocess	10
<i>maximale score</i>	30
<b>3 innovatiegerichtheid</b>	
beschikbaarheid onderzoeksfaciliteit	10
investering ten behoeve van voor de regio nieuwe producten en/of nieuwe processen	10
investering voegt schakel aan keten toe of draagt bij aan nieuwe keten	20
samenwerking met kennisinstellingen gericht op onderzoek	10
<i>maximale score</i>	50
<i>maximale totaalscore</i>	100

### *Toelichting op de criteria*

Het belang van het project voor de regionale economie wordt per project bepaald aan de hand van tevoren vastgestelde criteria. Drie clusters van criteria worden daarbij onderscheiden:

- werkgelegenheid;
- economische structuur;

- innovatiegerichtheid.

### *Werkgelegenheid*

De score op dit criterium wordt berekend aan de hand van het aantal arbeidsplaatsen dat wordt gecreëerd (tot het maximum van 20 punten):

- voor grootbedrijf 0,5 punt per arbeidsplaats,
- voor midden- en kleinbedrijf 1,0 punt per arbeidsplaats.

Indien er daadwerkelijk sprake is van daadwerkelijke concurrentie in locatiekeuze-proces (zie hierna), dan worden punten volgens voorgaande berekening ook toegekend aan behouden arbeidsplaatsen.

### *Economische structuur*

De criteria worden gehanteerd als 'digitale' criteria, dat wil zeggen dat er of wel, of niet op wordt gescoord.

Verankering van het bedrijf als gevolg van de investering ziet op de aannemelijkheid dat het bedrijf als gevolg van de investering voor lange(re) tijd in de regio blijft gevestigd. De mate van verankering kan onder andere blijken uit relaties met toeleveranciers in de regio. Hiermee ontstaan indirecte werkgelegenheidseffecten, waarmee de economische structuur wordt versterkt. Ook bereidheid tot het investeren in (opleiding van) het personeel draagt bij aan versterking van de economische structuur.

Het bestaan van daadwerkelijke concurrentie in locatiekeuzeproces dient door de aanvrager te worden aangetoond, bijvoorbeeld aan de hand van strategische plannen of processen omtrent het handhaven van de vestiging in de regio.

### *Innovatiegerichtheid*

De criteria worden gehanteerd als 'digitale' criteria, dat wil zeggen dat er of wel, of niet op wordt gescoord.

Onder innovatiegerichtheid worden punten toegekend voor de beschikbaarheid bij de aanvrager van onderzoeksfaciliteiten en samenwerking met kennisinstellingen, omdat daar een extra impuls van uit gaat naar kennis als onderdeel van de economische structuur.

Innovatie als bron voor bestendigheid in de economische structuur, of als basis voor toekomstige structuren, wordt gewaardeerd met punten voor nieuwe producten of nieuwe processen (op schaal van de aanvrager) en/of een bijdrage aan (nieuwe) keten (boven de schaal van de aanvrager, aanvrager als één schakel in groter geheel).

Er wordt sterk ingezet op het bewerkstelligen van een transitie naar een meer kennisintensief en innovatief bedrijfsleven. Derhalve wordt aan de criteria inzake innovatie een groter belang toegekend dan aan de beide andere clusters. Versterking van de economische structuur wordt weer zwaarder gewaardeerd dan de werkgelegenheidseffecten.

**Tabel 2 Scores en daarbij behorende percentages: grootbedrijf**

projectscore	percentage van de subsidiabele kosten		
	over de eerste € 50 000 000	Over het meerdere tussen € 50 000 000 en € 100 000 000	Over het meerdere boven € 100 000 000
70 of meer	10,00%	5,00%	nvt
60 t/m 69	9,00%	4,50%	3,06%
50 t/m 59	8,00%	4,00%	2,72%

projectscore	percentage van de subsidiabele kosten		
	over de eerste € 50 000 000	Over het meerdere tussen € 50 000 000 en € 100 000 000	Over het meerdere boven € 100 000 000
40 t/m 49	7,00%	3,50%	2,38%
0 t/m 39	nvt	nvt	nvt

**Tabel 3 Scores en daarbij behorende percentages: middelgroot bedrijf**

projectscore	percentage van de subsidiabele kosten		
	over de eerste € 50 000 000	Over het meerdere tussen € 50 000 000 en € 100 000 000	Over het meerdere boven € 100 000 000
70 of meer	20,00%	nvt	nvt
60 t/m 69	18,00%	nvt	nvt
50 t/m 59	16,00%	nvt	nvt
40 t/m 49	14,00%	7,00%	nvt
0 t/m 39	nvt	nvt	nvt

**Tabel 4 Scores en daarbij behorende percentages: klein bedrijf**

projectscore	percentage van de subsidiabele kosten		
	over de eerste € 50 000 000	Over het meerdere tussen € 50 000 000 en € 100 000 000	Over het meerdere boven € 100 000 000
70 of meer	30,00%	nvt	nvt
60 t/m 69	27,00%	nvt	nvt
50 t/m 59	24,00%	nvt	nvt
40 t/m 49	21,00%	nvt	nvt
0 t/m 39	nvt	nvt	nvt