

### III. Mandaten gebaseerd op Onderdeelsmandaat SOCIALE ZAKEN EN WERK EN IEDERZ 2014

#### III. A Werk

Typering en omschrijving bevoegdheid	Functionaris	Opmerkingen
<b>1. Wet sociale werkvoorziening</b>		
Alle reguliere handelingen ter uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening inclusief de bijbehorende uitvoeringsbesluiten en regelingen	Directeur	
<b>Privaatrechtelijke rechtshandelingen (Onderdeelsmandaat Sozawe en iederz)</b>		
Sw-CAO en Burgerlijk Wetboek en aanverwante wetgevingsbesluiten en de Verordening PGB		
Artikel 4.2 CAO Besluit tot wijziging aanstellingsuren (verkorten/vermeerderen) op verzoek van werknemer.	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.
Artikel 4.3 lid 1 CAO Besluit tot het vaststellen van de feitelijke arbeidsduur op andere omvang dan de formele arbeidsduur.	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.  Conform de (i.o.m. de OR) vastgestelde "werktijdenregeling"
Artikel 4.4 lid 4 CAO Besluit tot het verkorten van de werktijd op verzoek werknemer i.v.m. reistijd.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 4.5 lid 2 CAO Besluit in te gaan op het verzoek om de arbeidsduur per dag vast te stellen op max. 7 ½ uur	Directeur	Afdeling PZ stelt brief op en Directeur tekent de brief.
Artikel 5.8 lid 1 en 2 CAO Het toekennen van gratificaties bij dienstjubileum.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 6.5 CAO Besluit omtrent buitengewoon verlof bij bijzondere omstandigheden.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 6.7 CAO Besluit omtrent adoptie- en pleegzorgverlof.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.

Artikel 6.9 CAO en art. 6:1 e.v. Waz Besluit omtrent (betaald) ouderschapsverlof en overig verlof o.g.v. Wet arbeid en zorg: Toewijzing Afwijzing	Bedrijfsmanager / Afdelingshoofd	Bij toewijzing goedkeuringsparaaf van Directeur
Artikel 6.11 en 6.12 CAO Besluit tot verkorting van de werktijd o.g.v. seniorenregeling: toewijzing.	Directeur	goedkeuringsparaaf van leidinggevende PZ vereist.
Artikel 9.1 lid 1 CAO Het opstellen van een individueel ontwikkelingsplan.	Leidinggevende	
Artikel 9.3 lid 3 CAO Besluit omtrent scholings- en vormingsactiviteiten.	Leidinggevende	
Artikel 10.1 CAO Disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om de leden artikel 10.1 lid 1 sub a en artikel 10.1 lid 1 sub b	Directeur	
Artikel 10.1, lid 2 CAO Horen disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om de leden artikel 10.1, lid 1, sub a tot en met sub g	Directeur/ Bedrijfsmanagers/ Hoofden van afdelingen	
Artikel 10.1, lid 2 CAO Horen disciplinaire maatregelen; voorzover het gaat om artikel 10.1, lid 1, sub h	Directeur	
Artikel 6: 203 e.v. BW Besluit tot het terugvorderen van onverschuldigde betalingen.	Directeur	• Altijd na overleg met PZ
Besluit omtrent het verstrekken van hulpmiddelen/aanpassingen in kader van arbeidsgeschiktheid.	Bedrijfsmanager / Afdelingshoofd	Na medisch advies en passend binnen financiële bevoegdheden
Artikel 7: 627 e.v. BW Loonstopzetting/loonopschorting	Directeur	
Getuigschrift	Leidinggevende	
Artikel 4 Verordening PGB Besluit tot het verstrekken van een Persoonsgebonden budget begeleid werken	Directeur	

Artikel 5 Verordening PGB Besluit tot het vaststellen van de subsidie	Directeur	
Artikel 8 Verordening PGB Besluit tot het verstrekken van een vergoeding voor eenmalige kosten van aanpassing van de werkplek	Directeur	
Artikel 10 Verordening PGB Verdagingsbesluit	Directeur	
Artikel 12 Verordening PGB Besluit tot het vaststellen van de periodieke subsidie	Directeur	
Artikel 7 Wsw juncto art. 11 Buswbw <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het inschakelen van een begeleidingsorganisatie voor het tot stand brengen van begeleid werken;</li> <li>• Het verzorgen van de inpassing in de arbeid van geïndiceerden;</li> <li>• Het verstrekken van subsidie aan reguliere werkgevers die met geïndiceerden met een indicatie tot begeleid werken een arbeidsovereenkomst aangaan.</li> </ul>	Bedrijfsmanager Business Post en arbeidsintegratie	
Artikel 14 Buswbw Het, mits redelijk, inwilligen van een verzoek van een geïndiceerde; <ul style="list-style-type: none"> <li>• tot het inschakelen van een andere begeleidingsorganisatie voor begeleiding op zijn begeleid werkplek;</li> <li>• voor arbeidsinpassing ten behoeve van ander begeleid werk en begeleiding op zijn werkplek zorg te dragen.</li> </ul>	Directeur	

<p><b>Privaatrechtelijke rechtshandelingen (Onderdeelsmandaat Sozawe en iederz)</b></p> <p>Diverse overeenkomsten</p>		
<p>(Groeps)inleenovereenkomsten</p>	<p>Bedrijfsmanager Business Post en arbeidsintegratie</p>	
<p>(Samenwerkings)overeenkomsten/ Afspraken inzake werken op locatie</p>	<p>Directeur</p>	<p>Tot een maximum van € 50.000,-- gemeentelijke middelen</p>
<p><b>2 De Wet werk en bijstand</b></p>		
<p>Het ondersteunen van de in artikel 7, eerste lid, sub a van de WWB genoemde personen bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling</p>	<p>Directeuren Klantmanager Klantmanager Multi-probleemklanten, Medewerker Dienstverlening Frontoffice Inkomen, Medewerker Inkomen Hoofden en Teamleiders van de afdelingen:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klantmanagement</li> <li>• Voorzieningen</li> </ul> </p>	<p>Hieronder valt ook uitvoering van het Besluit in- en Doorstroombanen en andere subsidieregelingen op grond van de Kaderwet SZW-subsidies voor zover de uitvoering krachtens de Invoeringswet WWB niet is komen te vervallen</p>
<p>Re-integratie-verordening Wet werk en bijstand</p>	<p>Directeur Werk Klantmanager Klantmanager Multi-probleemklanten, Medewerker Dienstverlening Frontoffice Inkomen, Medewerker Inkomen Hoofden, en Teamleiders van de afdelingen:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klantmanagement</li> <li>• Voorzieningen</li> </ul> </p>	<p>De genoemde functionarissen van afdeling WeerWerk zijn in het kader van de detachingsbanen bevoegd tot het verrichten van alle taken die krachtens de statuten van Stichting WeerWerk Groningen aan de dienst zijn opgedragen</p>

<b>2</b> <b>Vervangingsregeling</b>	Bij afwezigheid van de concerndirecteur wordt hij vervangen door de Directeur. Van de Directeuren is als eerste aangewezen de Directeur die op grond van zijn functie voor een bepaald onderwerp van besluitvorming inhoudelijk meer verantwoordelijk moet worden geacht. Een zelfde regeling geldt voor de vervanging van de ene Directeur door een andere Directeur.
-------------------------------------	--