

De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer, gelet op artikel 6:2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en artikel 6:2:1 van de Uitwerkingsovereenkomst;

na overleg met de ondernemingsraden en de commissies voor georganiseerd overleg besluiten vast te stellen navolgende:

Verlofregeling Gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010

Artikel 1 Basisverlof

Lid 1

De duur van het vakantieverlof van de ambtenaar met een volledige betrekking bedraagt 158,4 uur per jaar.

Lid 2

De duur van het vakantieverlof als genoemd in het 1e lid, wordt voor een ambtenaar die is aangesteld voor een betrekking van minder dan 36 uur per week, naar evenredigheid toegepast.

Artikel 2 Leeftijdsverlof

Lid 1

De volgens artikel 1, lid 1 vastgestelde duur van het vakantieverlof per jaar, wordt afhankelijk van de leeftijd die de ambtenaar in het desbetreffende kalenderjaar bereikt, overeenkomstig de hierna volgende tabel, verhoogd.

Leeftijd:	Verhoging:
Bij 18 jaar	21,6 uren
Bij 19 jaar	14,4 uren
Bij 20 jaar	7,2 uren
Van 30 jaar t/m 39 jaar	7,2 uren
Van 40 jaar t/m 44 jaar	14,4 uren
Van 45 jaar t/m 49 jaar	21,6 uren
Van 50 jaar t/m 54 jaar	28,8 uren
Van 55 jaar t/m 59 jaar	36 uren
Vanaf 60 jaar	43,2 uren

Noot: Voorlopig overnemen, ook al zijn deze extra dagen nadrukkelijk alleen toegestaan als ze zijn ingebed in een Leeftijd Bewust Personeelsbeleid (LBP). Omdat het CvA (tegen de belofte) nog niet met een voorstel tot aanpak is gekomen en omdat meer dan 60% van de gemeenten deze extra dagen nog hanteert zonder adequate inbedding in LBP, is nu het voorstel om deze dagen te handhaven. Op termijn wel inbedden in LBP.

Lid 2

De verhoging als bedoeld in het 1e lid, wordt voor een ambtenaar die is aangesteld voor een betrekking van minder dan 36 uur per week, naar evenredigheid toegepast.

Artikel 3 Overschrijven verlofuren naar volgend jaar

Met ingang van 1 januari 2015 wordt hiervoor verwezen naar artikel 6:2 van de CAR-UWO.

Artikel 4 Extra verlofdagen (boven de CAO)

Lid 1

Maximaal 4 dagen van het reguliere CAO-verlof worden in overeenstemming met de Ondernemingsraad vastgelegd als zogenaamde brugdagen (collectieve sluitingsdagen).

Lid 2

Carnaval maandag en dinsdag en de vrijdag na Hemelvaart worden lokaal aangewezen als vrije dagen. (lokale feestdagen, is voor rekening van de werkgever).

Lid 3

Verder worden nog 4 uren, in de maand oktober voorafgaand aan het opvolgend jaar, vastgesteld in overleg met de lokale ondernemingsraad. Medewerkers sluiten voor deze uren aan bij de organisatie waar zij fysiek werkzaam zijn.

Lid 4

De medewerker die op een brugdag reeds vrij is van dienstverrichting ingevolge of krachtens de CAR (bijvoorbeeld vastgestelde werktijd of seniorenverlof), heeft geen recht op compensatie.

Lid 5

In het geval de medewerker op een brugdag wordt verplicht tot dienstverrichting is er sprake van overwerk, als bedoeld in artikel 3:2 van de CAR.

Artikel 5 Calamiteiten- en kortverzuimverlof

De medewerker heeft, op grond van de Wet Arbeid en Zorg (WAZ), recht op verlof met behoud van loon voor een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij zijn arbeid niet kan verrichten vanwege:

- zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden;
- een door wet of overheid, zonder geldelijke vergoeding, opgelegde verplichting, waarvan de invulling niet in de vrije tijd kan plaatsvinden;
- de uitoefening van het actief kiesrecht.

Artikel 6 Bijzondere gevallen

In bijzondere gevallen, waarin deze regeling niet dan wel niet in redelijkheid voorziet, kan door de leidinggevende van deze regeling worden afgeweken.

Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als "Verlofregeling gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010".

Lid 2

Deze regeling treedt op 1 januari 2010 in werking.

Lid 3

Deze regeling is gewijzigd met ingang van 1 januari 2015 naar aanleiding van aanpassing van hoofdstuk 6 CAR-UWO.