



## Toelichting regeling fiscale uitruil reiskosten woon-werkverkeer Gemeente Stichtse Vecht

### 1. Inleiding

De CAR/UWO geeft werkgevers de mogelijkheid om op grond van het cafetariamodel ook andere arbeidsvoorwaarden uit te ruilen. Door maatregelen van de belastingdienst kan het uitruilen van arbeidsvoorwaarden fiscaal voordeel opleveren. In deze toelichting behandelen wij de fiscale grondslag voor de "regeling fiscale uitruil reiskosten woon-werkverkeer gemeente Stichtse Vecht".

### 2. Berekening vergoeding woon-werkverkeer

Op grond van fiscale regelgeving mogen werkgevers werknemers een onbelaste reiskostenvergoeding uitbetalen voor het woon-werkverkeer van € 0,19 per kilometer. In Stichtse Vecht wordt voor het woon-werkverkeer een beperkte onbelaste reiskostenvergoeding uitbetaald. Dit maakt het mogelijk dat de werkgever op grond van de cafetariaregeling kan besluiten het woon-werkverkeer aan te wijzen als een bestedingsdoel voor de uitwisseling van arbeidsvoorwaarden.

#### De volgende voorwaarden zijn hierop van toepassing:

- Reiskosten op basis van 214 werkdagen per jaar (bij een full-time dienstverband, deeltijders naar rato);
- Reisaafstand woning-werk bepaald aan de hand van de ANWB routeplanner met als optie de "kortste" route;
- Maximale reisaafstand woon-werkverkeer is vastgesteld op 75 kilometer enkele reis;
- Bedrag per kilometer is € 0,19.

#### Fictieve berekening:

- Iemand woont 25 km bij zijn werkplek vandaan (**kortste** route ANWB-routeplanner). De formule die we hierop berekenen is als volgt:
- $25 \text{ km} \times 2 \text{ (heen en terug)} \times 214 \text{ dagen} \times 5/5 \text{ (afhankelijk van het aantal werkdagen)} \times € 0,19 \text{ per km.} = \text{op jaarbasis } \mathbf{€ 2.033,-}$
- Dit is het jaarbedrag dat je van de belastingdienst eigenlijk zou mogen ontvangen voor je woon-werkverkeer kilometers.
- Gemeente Stichtse Vecht heeft een aangepaste regeling waarbij minder vergoeding wordt gegeven. In dit geval € 130,- per maand  $\times 12 = \mathbf{€ 1.560,-}$  per jaar.
- Het verschil tussen wat je fiscaal mag ontvangen en wat je daadwerkelijk krijgt is **€ 473,-** dit wordt de zgn. fiscale ruimte genoemd.
- Van de belastingdienst is het toegestaan deze fiscale ruimte in te zetten door het verminderen van je eindejaarsuitkering, vakantie-uitkering en/of brutoloon. Stel je ontvangt in december € 1.473,- bruto aan eindejaarsuitkering, hierop brengen wij € 473,- in mindering zodat je nog maar over € 1.000,- belasting moet betalen. Aan het einde van de rit (op je salarisstrook) tellen we wel weer die € 473,- bij maar dat gebeurt netto. Het voordeel van bijv. 42% over € 473,- komt dan naar de medewerker toe en dat is dus in dit geval ca. € 200,- netto.

Bij deze berekening wordt gedurende het jaar rekening gehouden met e.o. meer/minder dagen werken, korting tijdens ziekte en andere langdurige afwezigheid en verhuizingen.

### **3. Bronnen**

Het cafetariamodel gaat over het uitwisselen of ruilen van arbeidsvoorwaarden.

We kunnen verscheidene bronnen benoemen die ingezet kunnen worden voor het doel "fiscale uitruil reiskosten woon-werkverkeer", deze bronnen zijn:

- Vakantietoelage (alleen indien de eindejaarsuitkering niet toereikend is)
- Eindejaarsuitkering
- Brutoloon

### **4. Consequenties van het inzetten van enkele bronnen**

- Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Het uitvoeren van de regeling heeft minimale gevolgen voor de grondslag voor een WIA- of een ontslaguitkering. Door het gebruik maken van de regeling wordt b.v. de bruto eindejaarsuitkering/vakantie-uitkering verlaagd en daardoor ook het SV loon. En dat is van invloed op de hoogte van uitkeringen.
- Als de uitruil plaatsvindt via het brutoloon dan leidt dat tot een lagere vakantietoelage, levensloopbijdrage, eindejaarsuitkering, ambtsjubileumgratificatie, doorbetaling bij ziekte en ww-uitkering.
- Er kan géén gebruik worden gemaakt van de reisaf trek openbaar vervoer via de Inkomstenbelasting.

### **5. Aanmelding**

De aanmelding voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer dient vóór 1 november van het kalenderjaar waarop de aanvraag, wijziging of intrekking betrekking heeft, te worden ngediend. Zonder tegenbericht wordt deze regeling fiscale uitruil woon-werkverkeer ook in 2014 en volgende jaren uitgevoerd. Mochten zich wijzigingen voordoen zoals verhuizing, aantal werkdagen etc. dan dient u dat zo spoedig mogelijk door te geven aan de personeelsadministratie, zodat de bestaande overeenkomst kan worden gewijzigd.

Als een medewerker in de loop van het jaar uit dienst treedt, wordt op dat moment de fiscale ruimte woon-werkverkeer berekend, en met de laatste salarisbetaling afgerekend.