



**Beleidsregels
Maatregelenverordening WWB
2012 en Maatregelenverordening
IOAW en IOAZ 2012**



Inhoudsopgave

| | |
|---|----------|
| Beleidsregels Maatregelenverordening WWB 2012 en Maatregelenverordening IOAW/IOAZ 2012 | 5 |
| Beleidsregel 1 Weging van het gedrag | 5 |
| Beleidsregel 2 Beoordelingsperiode | 6 |
| Beleidsregel 3 Afzien van het opleggen van een maatregel | 6 |
| Beleidsregel 4 Recidive | 6 |
| Beleidsregel 5 Samenloop | 6 |
| Beleidsregel 6 Het besluit | 6 |
| Beleidsregel 7 Categorieën van verwijtbaar handelen of nalaten | 6 |
| Beleidsregel 8 Maatregel bij het niet of niet tijdig inleveren van een rechtmatigheidsonderzoeksformulier, een wijzigingsformulier en/of een statusformulier | 8 |
| Beleidsregel 9 Maatregel bij bijzondere bijstand | 8 |
| Beleidsregel 10 Intrekking | 8 |
| Beleidsregel 11 Inwerkingtreding | 8 |
| Beleidsregel 12 Citeertitel | 8 |

Geregistreerd onder nummer BIVO/2012/29917

Wettelijke grondslag: Maatregelenverordening WWB 2012 en Maatregelenverordening
IOAW en IOAZ 2012



Beleidsregels Maatregelenverordening WWB 2012 en Maatregelenverordening IOAW/IOAZ 2012

De Maatregelenverordening WWB 2012 en de Maatregelenverordening IOAW/IOAZ 2012 (hierna: de verordeningen) dragen het college van Heemskerk op in individuele gevallen maatregelen op te leggen als uitkeringsgerechtigden en jongeren de aan hen opgelegde verplichtingen niet nakomen of anderszins handelen in strijd met de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) of de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ). Het college houdt zich daarbij aan hetgeen in de wet en de verordeningen is bepaald. Doel van die maatregel (een tijdelijke verlaging van de bijstand of de uitkering) is correctie van het gedrag van de belanghebbende.

In de door de raad vastgestelde verordeningen wordt het maatregelenbeleid op hoofdlijnen geregeld. Uit een oogpunt van uniformiteit in de uitvoering en ter bevordering van de rechtszekerheid van de belanghebbenden is het wenselijk om beleidsregels vast te stellen. Op grond van artikel 2, tweede lid, van de verordeningen is het college bevoegd tot het vaststellen van dergelijke regels.

Beleidsregel 1 Weging van het gedrag

Verwijtbaar handelen of nalaten van de belanghebbende wordt met inachtneming van de bepalingen van de verordening beoordeeld aan de hand van de volgende stappen.

a. De ernst van het feit

Dit is de feitelijke constatering door het college van het verwijtbare handelen of nalaten van de belanghebbende. Hieraan koppelen de verordeningen een standaardmaatregel.

b. De mate van verwijtbaarheid

In deze stap wordt door het college beoordeeld in welke mate belanghebbende diens handelen of nalaten kan worden verweten. Dit kan leiden tot een verhoging of verlaging of een langere of kortere duur van de onder a bedoelde standaardmaatregel.

Van het opleggen van een maatregel wordt afgezien als elke vorm van verwijtbaarheid ontbreekt. Een dergelijke gedraging telt niet mee bij de vraag of er sprake is van recidive (zie ook punt 4 en 6). In dat geval hoeft ook geen beschikking te worden verzonden.

c. De omstandigheden van persoon en gezin

De derde stap is dat het college beoordeelt of een volgens a en b op te leggen maatregel ongewenste effecten heeft. Als dat zo is, wordt de hoogte van de maatregel aangepast.

Door toepassing van het gestelde onder a, b en c kan het resultaat zijn dat de bijstand of de uitkering niet worden verlaagd, maar dat wordt volstaan met een waarschuwing.

Van het opleggen van een maatregel kan worden afgezien als het college daarvoor dringende redenen aanwezig acht. Dit wordt aan de hand van de individuele omstandigheden beoordeeld. In dat geval telt de gedraging wel mee bij de vraag of er sprake is van recidive.

Van een besluit tot afzien van het opleggen van een maatregel wegens dringende reden wordt aan de belanghebbende schriftelijk mededeling gedaan.

BELEIDSREGELS MAATREGELN

Beleidsregel 2 **Beoordelingsperiode**

Een maatregel wordt met toepassing van de verordeningen opgelegd indien het geconstateerde verwijtbare handelen of nalaten plaatsvond in de periode van twaalf maanden direct voorafgaand aan de constatering daarvan.

Voor het niet nakomen van de inlichtingenplicht met gevolgen voor de bijstand of de uitkering is deze periode zestig maanden. Het gaat hier bijvoorbeeld over het verzwijgen van middelen of over het verstrekken van onjuiste of onvolledige informatie over de woon- of leefsituatie.

Beleidsregel 3 **Afzien van het opleggen van een maatregel**

Van het opleggen van een maatregel wordt afgezien als elke vorm van verwijtbaarheid ontbreekt (zie 1b). Een dergelijke gedraging telt niet mee bij de vraag of er sprake is van recidive (zie ook punt 4 en 6). In dat geval hoeft er geen beschikking te worden verzonden aan de klant.

Van het opleggen van een maatregel kan worden afgezien als het college daarvoor dringende redenen aanwezig acht. Dit wordt aan de hand van de individuele omstandigheden beoordeeld. In dat geval telt de gedraging wel mee bij de vraag of er sprake is van recidive.

Van een besluit tot afzien van het opleggen van een maatregel wegens dringende reden wordt aan de belanghebbende schriftelijk mededeling gedaan.

Beleidsregel 4 **Recidive**

Van recidive is sprake als de belanghebbende zich binnen een periode van twaalf maanden na de verzenddatum van de beschikking opnieuw schuldig maakt aan verwijtbaar handelen of nalaten. Als sprake is van tekortschieten of ernstig tekortschieten (respectievelijk artikelen 3, 4 van de verordeningen) wordt in geval van recidive het standaardbedrag van de op te leggen maatregel verdubbeld. Als de belanghebbende zeer ernstig tekort is geschoten wordt de standaardperiode verdubbeld.

Beleidsregel 5 **Samenloop**

Indien de belanghebbende zich tegelijkertijd schuldig maakt aan verschillende vormen van verwijtbaar handelen of nalaten, wordt voor de bepaling van de hoogte en de duur van de maatregel uitgegaan van die gedraging waarop volgens de verordeningen de zwaarste maatregel van toepassing is.

Beleidsregel 6 **Het besluit**

Het schriftelijke besluit tot opleggen van een maatregel bevat in elk geval een omschrijving van de verwijtbare gedraging en van de ingangsdatum, de omvang en de duur van de verlaging van de bijstand en een motivering van de mate van verwijtbaarheid. Ook de afweging of de persoonlijke omstandigheden al dan niet tot aanpassing van de maatregel hebben geleid, wordt gemotiveerd meegedeeld. Een waarschuwing wordt eveneens schriftelijk en gemotiveerd meegedeeld. Dat is van belang bij eventuele recidive.

Beleidsregel 7 **Categorieën van verwijtbaar handelen of nalaten**

De verordeningen onderscheiden gedragingen in tekortschieten, ernstig tekortschieten en zeer ernstig tekortschieten. De toelichting werkt dat op hoofdlijnen uit. In deze beleidsregels beschrijven wij per categorie de meest voorkomende situaties. Deze opsomming is niet limitatief.

a. Tekortschieten

Van tekortschieten is sprake als er administratieve tekortkomingen zijn die de belanghebbende kunnen worden verweten. In algemene zin gaat het o.a. om:

1. het niet of niet tijdig reageren op een oproep;
2. het niet of niet tijdig verstrekken van de gevraagde gegevens;
3. het niet ondertekenen van de trajectovereenkomst of het trajectplan;



BELEIDSREGELS MAATREGELN

4. het niet meewerken aan het instellen van een verzoek om kinderalimentatie als bedoeld in artikel 56 van de WWB;
5. Het niet meewerken aan noodzakelijk geachte doorbetalingen of verstrekkingen in natura;

b. Ernstig tekortschieten

De verordeningen onderscheiden vier vormen van ernstig tekortschieten, die verband houden met de arbeidsplicht, met meewerken aan voorzieningen, de eigen verantwoordelijkheid voor de voorziening in het bestaan en het gedrag.

Voorbeelden zijn:

1. het niet meewerken of voldoen aan de opgelegde arbeidsverplichtingen;
2. het niet naar vermogen verkrijgen of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid, waarbij het beroep op bijstand korter is dan een maand;
3. het niet of onvoldoende meewerken aan een onderzoek naar de arbeidsmogelijkheden;
4. het niet of onvoldoende gebruik maken van of meewerken aan een aangeboden voorziening, gericht op de arbeidsinschakeling waaronder mede bedoeld noodzakelijk geachte scholing of opleiding;
5. het verrichten van gedragingen die inschakeling in de arbeid belemmeren;
6. ongeoorloofd verblijf in het buitenland;
7. het verzwijgen van middelen waarmee ten hoogste een maand in het levensonderhoud had kunnen worden voorzien;
8. het betonen van onvoldoende besef voor de voorziening in het bestaan;
9. feitelijke verbale of fysieke agressie zonder dat sprake is van een misdrijf als bedoeld in het Tweede Boek van het Wetboek van Strafrecht;
10. het onvoldoende meewerken aan het opstellen van een plan met betrekking tot de arbeidsinschakeling, waaronder begrepen het onvoldoende meewerken aan een onderzoek naar de mogelijkheden van arbeidsinschakeling;
11. het zich niet onderwerpen aan een noodzakelijke behandeling van medische aard;
12. het gedurende de wachttijd van vier weken onvoldoende zoeken naar mogelijkheden voor werk of scholing.

c. Zeer ernstig tekortschieten

Van zeer ernstig tekortschieten is onder meer sprake als het beroep op de bijstand langer dan een maand het directe gevolg is van het (verwijtbaar) handelen of nalaten van de belanghebbende. Dit is het geval als belanghebbende:

1. verwijtbaar ontslag heeft genomen of gekregen;
2. een concreet aanbod op arbeid in dienstbetrekking niet aanvaardt of wanneer een dergelijk aanbod door toedoen of gedrag van de belanghebbende niet wordt gerealiseerd;
3. in de periode aan de bijstand of uitkering voorafgaand op onverantwoorde wijze heeft ingeteerd op zijn (over)vermogen;
4. middelen heeft verzwegen waarmee hij meer dan een maand in zijn levensonderhoud had of heeft kunnen voorzien;
5. zich jegens het college of onder dit college ressorterende personen heeft schuldig gemaakt aan een misdrijf als bedoeld in het Tweede Boek van het Wetboek van Strafrecht;
6. het stellen van onredelijke eisen in verband met door de jongere te verrichten algemeen geaccepteerde arbeid, die het aanvaarden of verkrijgen van algemeen geaccepteerde arbeid belemmeren;
7. het niet of onvoldoende meewerken aan het behoud of bevorderen van de arbeidsbekwaamheid;
8. het niet of onvoldoende meewerken aan activiteiten of werkzaamheden, gericht op de arbeidsinschakeling;
9. het nalaten de opgedragen werkzaamheden of activiteiten naar beste vermogen te verrichten;

BELEIDSREGELS MAATREGELLEN

Beleidsregel 8 **Maatregel bij het niet of niet tijdig inleveren van een rechtmatigheidsonderzoeksformulier, een wijzigingsformulier en/of een statusformulier**

De in artikel 3, tweede lid, van de Maatregelenverordening WWB 2012 bedoelde maatregel bedraagt € 50,--.

Beleidsregel 9 **Maatregel bij bijzondere bijstand**

De in artikel 5, tweede lid, van de Maatregelenverordening WWB 2012 bedoelde maatregel bedraagt 25% van het recht op bijzondere bijstand met een maximum van € 50,-- bij toepassing van artikel 3 en van € 200,-- bij toepassing van artikel 4 van die verordening

Beleidsregel 10 **Intrekking**

De Beleidsregels maatregelenverordening WWB en WIJ 2009 en Maatregelenverordening IOAW/IOAZ 2010 worden ingetrokken met de inwerkingtreding van deze beleidsregels.

Beleidsregel 11 **Inwerkingtreding**

Deze beleidsregels treden op 15 augustus 2012 in werking.

Beleidsregel 12 **Citeertitel**

De beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels Maatregelenverordening WWB 2012 en Maatregelenverordening IOAW/IOAZ 2012.

Aldus vastgesteld in de B&W vergadering
van 31 juli 2012

burgemeester en wethouders van Heemskerk,
de secretaris,

de burgemeester,


