

# Bijlagen

## Bijlage I Salarisverhoging

In de bijlage van de in artikel 3:1, eerste lid, bedoelde bezoldigingsregeling worden met ingang van 1 april 1993 de daarin opgenomen schaalbedragen verhoogd met 2%.

Met ingang van 1 januari 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5%.

Met ingang van 1 augustus 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,25%, behoudens de schaalbedragen van personeel werkzaam bij gemeentelijke zorginstellingen. Ten aanzien van personeel dat op of na 1 augustus 1995 werkzaam is bij gemeentelijke ziekenhuizen, gemeentelijke verpleegtehuizen of gemeentelijke psychiatrische ziekenhuizen, geldt dat zij in januari 1996 een eenmalige uitkering ontvangen ter grootte van 1,25% van de grondslag. De grondslag bestaat uit de over de maanden augustus tot en met december 1995 genoten bezoldiging, vermeerderd met 8% vakantietoeslag. Deze uitkering wordt niet verstrekt aan personeel dat voor 1 januari 1996 uit dienst is getreden en in de periode van 1 augustus tot en met 31 december 1995 minder dan 100 uur bij één instelling heeft gewerkt.

Met ingang van 1 januari 1996 is de gemeentelijke salarismutatie ook op personeel van zorginstellingen van toepassing.

Met ingang van 1 augustus 1996 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,25%.

Vanaf 1997 wordt een structurele eindejaarsuitkering uitgekeerd van 0,3% van het jaarsalaris.

Per 1 juni 1997 worden de schaalbedragen met 3,0% verhoogd.

Met ingang van 1 april 1998 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,25%.

Met ingang van 1 april 1999 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,0%.

Met ingang van 1 oktober 1999 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Degenen die op 1 december 1999 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van f 350,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Degenen die op 1 april 2000 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van f 350,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Met ingang van 1 augustus 2000 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

Met ingang van 1 oktober 2000 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

In 2000 wordt de structurele eindejaarsuitkering van 0,8% eenmalig verhoogd met 0,5% onder een gelijktijdige verhoging van het minimale bedrag met f 250,-. Dit resulteert voor 2000 in een eindejaarsuitkering van 1,3% met een minimaal bedrag van f 650,-.

Met ingang van 1 januari 2001 worden de schaalbedragen gebruteerd met 1,9% met een maximum van f 1.745,-.

Met ingang van 1 mei 2001 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,3%.

Vanaf 2001 wordt de eindejaarsuitkering met 0,95% structureel verhoogd naar 1,75%. Tevens wordt vanaf 2001 het minimale bedrag verhoogd van f 400,- naar f 1.125,- bruto. In 2001 wordt deze minimale uitkering eenmalig opgehoogd met f 50,- naar f 1.175,-.

Vanaf 2002 bedraagt de eindejaarsuitkering 1,75% met een minimaal bedrag van € 511,-.

Met ingang van 1 februari 2002 worden de schaalbedragen verhoogd met 3 %.

Met ingang van 1 oktober 2002 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5 %.

Vanaf 2002 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 1 procentpunt verhoogd naar 2,75 %. Tevens wordt vanaf 2002 het minimale bedrag verhoogd van € 511,- naar € 611,- bruto. Vanaf 2002 is de grondslag van de eindejaarsuitkering het jaarsalaris.

Met ingang van 1 april 2003 worden de schaalbedragen verhoogd met 2 %.

Vanaf 2003 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 0,25 procentpunt verhoogd naar 3 %. Tevens wordt vanaf 2003 het minimale bedrag verhoogd van € 611,- naar € 836,- bruto.

Degenen die op 1 oktober 2003 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 200,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Met ingang van 1 juni 2005 worden de schaalbedragen verhoogd met 1 %.

Met ingang van 1 februari 2006 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,6 %.

Met ingang van 1 februari 2007 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,8%.

Met ingang van 1 juni 2007 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,2%. In 2007 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 3,5%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 836,-.

Met ingang van 1 juni 2008 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,2%. In 2008 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 1,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 836,-.

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5,5%. De bodem in de eindejaarsuitkering wordt verhoogd van € 836,- naar € 1.750,-. Degenen die (een deel van) de maand april 2010 in dienst zijn van de gemeente ontvangen een eenmalige uitkering van 1% en een eenmalige uitkering van 0,5%. Beide eenmalige uitkeringen worden berekend over het salaris dat de medewerker ontvangen heeft in de maand april 2010 vermenigvuldigd met de factor 12. Voor medewerkers met een deeltijdbetrekking worden de twee eenmalige uitkeringen vastgesteld naar rato van de betrekkingsomvang. De eenmalige uitkeringen zijn pensioengevend en hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR).

Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5% en wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 6,0%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 1.750,-.

Met ingang van 1 januari 2012 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Met ingang van 1 april 2012 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

## Bijlage II Schaalindeling

### Salaristabellen

Deze bijlage bevat de schaalindeling, als onderdeel van de bezoldigingsregeling, bedoeld in artikel 3:1, eerste lid.

Salaristabel gemeente ambtenaren per 1 april 2012, oude structuur (bijlage II)

Salaristabel gemeente ambtenaren per 1 april 2012, nieuwe structuur (bijlage IIa)

### Salaristabel gemeente ambtenaren per 1 april 2012, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10





Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2012.

Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2012.

## Bijlage III Hoorbepaling

Deze tekst bevat een alternatieve tekst voor hoofdstuk 12, bestemd voor gemeenten waar geen commissie voor georganiseerd overleg is ingesteld.

### Artikel 12:1

#### Lid 1

Met de organisaties waarbij de ambtenaren zijn aangesloten vindt overleg plaats aangaande aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van de ambtenaren met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd, voor zover daarin niet wordt voorzien door het LOGA-overleg tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel.

#### Lid 2

Als organisaties bedoeld in het vorige lid worden aangemerkt de landelijke verenigingen van overheidspersoneel aangesloten bij de centrales van overheidspersoneel, toegelaten tot het overleg in het vorige lid bedoeld.

#### Lid 3

Het overleg wordt gevoerd door aan een organisatie een ontwerp van het voorgenomen besluit met toelichting toe te zenden, met het verzoek binnen een daarbij te stellen termijn, welke niet korter dan veertien dagen zal zijn, vermeldt het college schriftelijk haar gevoelen kenbaar te maken. Indien de organisatie dit verlangt wordt zij tot mondelinge toelichting toegelaten.

#### Lid 4

Aan de bepaling van het eerste lid wordt geacht te zijn voldaan, indien de organisatie in gebreke is gebleven binnen de in het vorige lid bedoelde termijn van haar gevoelen te doen blijken.

#### Lid 5

Behoort het nemen van het in het derde lid bedoelde besluit tot de bevoegdheid van de raad, dan vermeldt het college bij het ontwerp van het besluit tevens het gevoelen van de organisaties terzake.

#### Lid 6

Het college zendt een afschrift van zijn besluiten en een eventueel besluit van de raad binnen veertien dagen nadat deze zijn genomen aan de organisaties.

## Bijlage IV Salarisschalen kunsteducatie per 1 april 2012

	5	6	7	8	9	10
<b>aanloopbedrag 1</b>	1674	1710	1747	1794	2040	2393
<b>aanloopbedrag 2</b>		1794	1849	1914	2159	2508
<b>aanloopbedrag 3</b>				2040	2276	2630
<b>0</b>	1747	1914	1978	2159	2393	2694
<b>1</b>	1794	1978	2040	2219	2452	2766
<b>2</b>	1849	2040	2101	2276	2508	2833
<b>3</b>	1914	2101	2159	2333	2568	2890
<b>4</b>	1978	2159	2219	2393	2630	2953
<b>5</b>	2040	2219	2276	2452	2694	3018
<b>6</b>	2101	2276	2333	2508	2766	3078
<b>7</b>	2159	2333	2393	2568	2833	3133
<b>8</b>	2219	2393	2452	2630	2890	3189
<b>9</b>	2276	2452	2508	2694	2953	3245

10	2333	2508	2568	2766	3018	3302
11		2568	2630	2833	3078	3365
12			2694	2890	3133	3427
13			2766	2953	3189	3484
14			2833	3018	3245	3539
15			2890	3078	3302	3592
uitloopbedrag 1	2452	2694	3018	3245	3427	3705
uitloopbedrag 2		2833	3133	3427	3539	3823
uitloopbedrag 3				3539	3651	3948

## Bijlage IVa Sjabloon voor de verdeling van werkzaamheden voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie

### Sjabloon voor de verdeling van werkzaamheden voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie

LOGA-partijen vinden dat bij de verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren binnen de aanstelling lokaal maatwerk gewenst is. Daarom is in artikel 19b:5 vastgelegd dat de werkgever, met toepassing van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), een lokale regeling vaststelt waarin per discipline de verhouding wordt vastgesteld van de verschillende soorten werkzaamheden binnen lesgebonden en niet-lesgebonden uren.

#### Van een vaste verhouding naar een lokale regeling

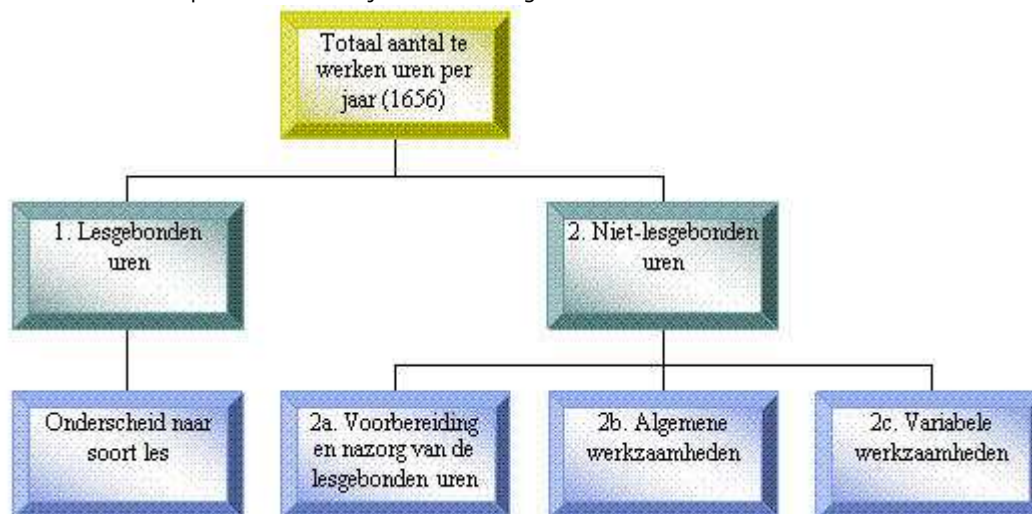
Tot 1 januari 2009 kende de aanvullende rechtspositieregeling voor onderwijzend personeel een vaste maximale verhouding van 26 lesgebonden uren en 10 overige niet-lesgebonden uren. Per 1 januari 2009 wordt deze vaste maximale verhouding losgelaten. Reden daarvoor is dat een centraal voorgeschreven verhouding geen recht kan doen aan verschillen per discipline, per instelling of per onderwijzend personeelslid. Met een lokale regeling kan wel ingespeeld worden op deze specifieke kenmerken.

#### Status sjabloon

In dit sjabloon worden mogelijke werkzaamheden binnen lesgebonden en niet-lesgebonden uren opgesomd. Die opsomming is niet limitatief. In een instelling kan worden vastgesteld dat bepaalde in het sjabloon genoemde werkzaamheden niet binnen de instelling voorkomen en dus niet in de lokale regeling worden opgenomen. Daarentegen kan ook worden vastgesteld dat er instellings specifieke werkzaamheden zijn die niet in het sjabloon voorkomen, maar die wel in de lokale regeling moeten worden genoemd. Het sjabloon is dus een handvat voor de lokale regeling waarin onder andere rekening wordt gehouden met

#### Opbouw Sjabloon

Schematisch is de opbouw van het sjabloon als volgt:



#### Categorieën van werkzaamheden

Dit sjabloon onderscheidt als hoofdcategorieën:

De categorie niet-lesgebonden uren kan vervolgens weer opgedeeld worden in drie subcategorieën:

De (sub)categorieën zijn hierna verder uitgewerkt:

- de ervaring van de ambtenaar,
- het cursustype dat de ambtenaar geeft en
- de discipline van de ambtenaar.

1. lesgebonden uren en
2. niet-lesgebonden uren.

**2a. Voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren.**

Deze subcategorie hangt direct samen met de lesgebonden uren.

**2b. Algemene werkzaamheden**

Deze subcategorie staat los van het aantal lesgebonden uren.

**2c. Variabele werkzaamheden**

Deze subcategorie staat los van het aantal lesgebonden uren.

1. **Lesgebonden uren in uren per schooljaar/cursusjaar/seizoen**

Het gaat in deze categorie om het aantal te verzorgen lesgebonden uren op jaarbasis. Het betreft alle door een discipline uit te voeren les- of cursuswerkzaamheden, al of niet te onderscheiden naar bijvoorbeeld:

- Type lessen/cursussen: individuele lessen, combinatielessen, groepslessen, klassikale lessen
- Homogene ensembles
- Heterogene ensembles
- Koren
- Orkesten
- Regulier onderwijs
- Speciaal onderwijs

2. **Niet-lesgebonden uren in uren per schooljaar/cursusjaar/seizoen**

**Van sjabloon naar lokale regeling**

Om een beeld te geven hoe aan de hand van het sjabloon een lokale regeling tot stand kan komen geeft het LOGA een voorbeeld. U dient dit voorbeeld niet op te vatten als een door het LOGA gewenste verdeling van de verhouding lesgebonden uren versus niet-lesgebonden uren. Het gaat om de wijze waarop aan de hand van het sjabloon een lokale regeling kan worden opgesteld.

Binnen instelling X is onderwijzend personeel werkzaam in drie verschillende disciplines:

Binnen instelling X geldt per discipline de volgende verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren:

Binnen instelling X zijn de aanstellingen van het onderwijzend personeel in omvang zeer verschillend. Daarom wordt er in instelling X voor gekozen om binnen de categorie niet-lesgebonden uren per aanstellingsomvang een uitsplitsing te maken in de subcategorieën. Die uitsplitsing is als volgt:

In dit voorbeeld is de verdeling van niet-lesgebonden uren over de subcategorieën voor alle disciplines gelijk. Het is ook mogelijk om elke discipline een aparte verdeling van niet-lesgebonden uren over de subcategorieën te maken.

**Individuele afwijkmogelijkheden op de verhouding per discipline**

Er zijn individuele omstandigheden voorstelbaar waarin het onredelijk is vast te houden aan de verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden die per discipline is bepaald. Bijvoorbeeld door rekening te houden met:

In de lokale regeling kunnen individuele afwijkmogelijkheden op de verhouding die per discipline is vastgelegd worden opgenomen. De voorwaarden waaraan voldaan moet worden voordat individuele afwijking is toegestaan, dienen in de lokale regeling te worden opgenomen. Deze individuele afwijkmogelijkheden bepalen tezamen met de verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren die voor de discipline van de ambtenaar is vastgelegd, welke verhouding voor de individuele ambtenaar geldt.

Voorbeeld:

Voor discipline D staat in de lokale regeling dat de verhouding 70% lesgebonden uren en 30% niet-lesgebonden uren geldt. In de lokale regeling is ook vastgelegd dat voor discipline D een individuele afwijkmogelijkheid bestaat voor ambtenaren met minder dan 3 jaar ervaring. Die ambtenaren krijgen ten koste van het aantal lesgebonden uren 5% meer niet-lesgebonden uren voor de voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren.

Het college stelt bij toepassing van de lokale regeling voor een ambtenaar met discipline D en minder dan 3 jaar ervaring de verhouding vast op 65% lesgebonden en 35% niet-lesgebonden uren. Deze 5% extra voor niet-lesgebonden uren wordt binnen de subcategorieën geheel toegeschreven aan subcategorie 2a.

### **Tot slot**

Te overwegen valt om een beperkt percentage van de tijd niet toe te wijzen aan specifieke activiteiten. Niet alles valt namelijk op voorhand te plannen. Aan een aantal kleinere werkzaamheden uit de eerder genoemde (sub)categorieën hoeft dan eveneens niet specifiek tijd te worden toegewezen; zij kunnen tot de vrij in te delen tijd worden gerekend.

#### **2a. Voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren**

Het gaat in deze subcategorie om de werkzaamheden van elke discipline in een bepaalde verhouding tot het aantal lesgebonden uren. Dit is afhankelijk van het type instelling en het type lessen/werkzaamheden. Deze uren worden ook wel "aanstellingsafhankelijke of leerling- of cursistafhankelijke uren" genoemd. Het betreft bijvoorbeeld:

- Roosterwerkzaamheden
- Inhoudelijke voorbereiding en nazorg van de lessen
- Bijhouden van lesvorderingen en lesresultaten, leerlingvolgsysteem en dergelijke
- Administratieve afwikkeling van de lessen/cursussen (bijvoorbeeld presentielijsten)
- Rapporten/studieverslagen voor van de leerlingen/cursisten
- (Voortgangs)gesprekken met ouders/verzorgers/leerlingen
- Bijhouden van de pedagogische, methodische en didactische ontwikkelingen
- Bijhouden van vakliteratuur
- Onderhouden van de direct aan de lespraktijk verbonden artistieke vaardigheden
- Examens/toetsen

#### **2b. Algemene werkzaamheden**

Het gaat in deze subcategorie om werkzaamheden die losstaan van het aantal lesgebonden uren. Deze uren worden ook wel "organisatiegebonden uren" genoemd. Het betreft bijvoorbeeld:

- Personeelsvergaderingen, afdelingsvergaderingen, sector- en sectievergaderingen
- Collegiaal overleg (intern en extern)
- Voorbereiding en deelname aan open dagen
- Functioneringsgesprekken, ontwikkelingsgesprekken, persoonlijk ontwikkelingsplan
- Overleg over het jaarlijkse cursusboekje/studiegids
- Zorg voor het instrumentarium van de instelling en (indien gebruik door de werkgever verplicht is gesteld) van het eigen instrument/gereedschap

#### **2c. Variabele werkzaamheden**

Het gaat in deze subcategorie om specifieke werkzaamheden die losstaan van het aantal lesgebonden uren. Deze uren worden ook wel "persoonsgebonden uren" genoemd. Het betreft bijvoorbeeld:

- Werkzaamheden voor onderzoek en ontwikkeling in relatie tot de lessen en lesmaterialen
- Materiële voorbereiding en nazorg van de lessen
- Lidmaatschap van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging
- Stagebegeleiding
- Organisatie en voorbereiding van leerlingenuitvoeringen/-concerten (intern en/of extern)
- Organisatie en voorbereiding van concerten speciaal voor onderwijzend personeelsleden (intern en/of extern)



- Organisatie en voorbereiding van exposities (intern en/of extern)
- Organisatie en voorbereiding van instellingspresentaties (intern en/of extern)
- Deelname aan activiteiten en evenementen voor zover niet genoemd onder subcategorie 2b.
- Organiseren van kunstuitingen van cursisten, zoals voorspeelavonden en tentoonstellingen
- Begeleiden van een collega bij een voorspeelavond
- Coördinatie werkzaamheden
- Algemene organisatie werkzaamheden, bijvoorbeeld voor nieuwsbrief/schoolkrant van de instelling
- Adviseren van leerlingen ten aanzien van instrument- of materiaalkeuzes
- Bijhouden van de vakgebonden bibliotheek van de instelling
- Bijdragen aan het jaarlijkse cursusboekje/studiegids
- Opleiding en ontwikkeling, of andere activiteiten die ertoe bijdragen de eigen vakbekwaamheid op peil te houden
- Deelname aan studiedagen van bijvoorbeeld beroepsverenigingen, vakgroepen, mits de werkgever toestemming heeft verleend
- Het in opdracht van de werkgever reizen tussen locaties van dezelfde instelling voor kunsteducatie.

1. Discipline A
2. Discipline B
3. Discipline C

Discipline				1. Lesgebonden uren	2. Niet-lesgebonden uren
Discipline A				65%	35%
Discipline B				60%	40%
Discipline C				70%	30%
De verdeling van niet-lesgebonden uren over de subcategorieën					
Aanstellingsomvang	2a. Voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren	2b. Algemene werkzaamheden	2c. Variabele werkzaamheden		
Meer dan 27 uur per week	30%	30%	40%		
18 tot en met 27 uur per week	35%	35%	30%		
7,2 tot en met 18 uur per week	40%	40%	20%		
tot en met 7,2 uur per week	47%	47%	6%		

- zeer veel of zeer weinig ervaring van het onderwijzend personeelslid of
- het cursustype dat het onderwijzend personeelslid geeft (groepslessen versus individuele lessen)

## Bijlage IVa1 Functiebeschrijvingen onderwijzend personeel in de kunsteducatie

### Functiebeschrijvingen

#### 1. Consulent

##### A. Beschrijving van de functie

Functiebenaming: consulent

Functie-eisen: HBO-niveau

##### Taken

1. Het in overleg met cliënten opstellen van een steunfunctie-activiteitenplan
  2. Het verzorgen van steunfunctieactiviteiten
  3. Het bijdragen aan de ontwikkeling van beleid, producten en programma's
- B. Beschrijving van de taken

## 2. Docent

### 3. Balletbegeleider

#### B.1 Het in overleg met cliënten opstellen van een steunfunctie-activiteitenplan

Informeert en adviseert (potentiële) cliënten over de mogelijkheden van steunfunctieactiviteiten. Overlegt met (de leiding van) potentiële cliënten over wensen en verwachtingen. Stelt een activiteiten- of begeleidingsplan op of ondersteunt de cliënt daarbij. Overlegt waar nodig met externe instanties.

#### B.2 Het verzorgen van steunfunctieactiviteiten

Geeft informatie en adviezen over methoden en leermiddelen. Verzorgt teamtrainingen en individuele begeleiding van docenten. Adviseert bij de aanschaf van leermiddelen en ontwikkelt, waar nodig, zelf leermiddelen en methodieken. Organiseert met de cliënt producties, tentoonstellingen en andere evenementen. Begeleidt bij de opstelling van werkplannen. Bewaakt de afspraken met betrekking tot begroting, planning en inzet.

#### B.3 Het bijdragen aan de ontwikkeling van beleid, producten en programma's

Volgt en signaleert relevante ontwikkelingen op het terrein van de kunstzinnige vorming. Levert bijdragen aan beleidsontwikkeling, marktanalyses en aan de ontwikkeling van nieuw aanbod en marktontwikkelingsplannen; overlegt met opdrachtgevers en andere instanties over organisatie en uitvoering van projecten. Werkt voorstellen uit in projectbeschrijvingen.

#### A. Beschrijving van de functie

Functiebenaming: docent

Functie-eisen: HBO-niveau

#### Taken

1. Het verzorgen van de inhoud van onderwijsactiviteiten
2. Het geven van de onderwijsactiviteiten
3. Het bijdragen aan de ontwikkeling van KV-producten en -programma's
4. Het verrichten van overige werkzaamheden

#### B. Beschrijving van de taken

##### B.1 Het verzorgen van de inhoud van onderwijsactiviteiten

Verzorgt het (meerjaren)leerplan; stemt het leerplan af met leiding en collega's. Bepaalt vanuit het leerplan de inhoud van de onderwijsactiviteiten. Zorgt voor les- en documentatiemateriaal.

##### B.2 Het geven van de onderwijsactiviteit

Bereidt de activiteit voor; stemt af op het niveau van de groep. Geeft de onderwijsactiviteit; doet voor en stuurt bij. Zorgt voor variatie in presentatie en lesvorm. Houdt rekening met persoonlijkheid en doelstelling deelnemers. Bespreekt regelmatig de vorderingen met (ouders van) deelnemers en evalueert de onderwijsactiviteit; stelt eventueel leerdoelstellingen bij. Organiseert kunstuitingen van en voor deelnemers.

##### B.3 Het bijdragen aan de ontwikkeling van KV-producten en -programma's

Volgt en signaleert relevante ontwikkelingen op het terrein van de kunstzinnige vorming. Levert bijdragen aan marktanalyses, de ontwikkeling van nieuw aanbod en marktontwikkelingsplannen; overlegt met opdrachtgevers en andere instanties over organisatie en uitvoering van projecten. Werkt voorstellen uit in projectbeschrijvingen.

##### B.4 Het verrichten van overige werkzaamheden

Woont diverse overlegvormen bij. Houdt ontwikkelingen op het vakgebied bij; neemt deel aan na- en bijscholing. Levert bijdragen aan evenementen/instillingsactiviteiten.

#### A. Beschrijving van de functie

Functiebenaming: Balletbegeleider

Functie-eisen: MBO-niveau

#### Taken

1. Het instrumentaal begeleiden van lessen
2. Het bijhouden van ontwikkelingen op het vakgebied
3. Het verrichten van overige werkzaamheden

#### B. Beschrijving van de taken

#### B.1 Het instrumentaal begeleiden van lessen

Begeleidt klassieke balletlessen en andere lesvormen op piano en andere instrumenten. Zorgt waar nodig voor improvisatie en zorgt ervoor dat het karakter van de oefening muzikaal wordt ondersteund. Past gedurende de oefening tempo en sfeer aan en legt andere accenten als de docent dit aangeeft. Verzorgt de instrumentale begeleiding van uitvoeringen.

#### B.2 Het bijhouden van ontwikkelingen op het vakgebied

Houdt ontwikkelingen binnen het vakgebied bij.

#### B.3 Het verrichten van overige werkzaamheden

Voert periodiek overleg met de docent over het afstemmen van het spel op de oefeningen en de samenwerking tussen docent en begeleider.

### Bijlage IVb Reglement benoembaarheidseisen kunstzinnige vorming

(Vervallen)

### Bijlage V Aanvullende rechtspositieregeling voor de ambtenaar

behorend tot het onderwijzend personeel in de Kunstzinnige vorming

(Vervallen)

### Bijlage Va Afvloeiingsreglement ten behoeve van docenten, consultants en Balletbegeleiders werkzaam in de Kunstzinnige Vorming

(Vervallen)

### Bijlage VI Vervallen

(Vervallen)

### Bijlage VIIa Aanstellingskeuring brandweerpersoneel

**Onderstaand schema geeft per bijzondere functie-eis aan welke signaalvragen, screeningsinstrumenten en functionele tests bij de aanstellingskeuring gebruikt dienen te worden. De uitwerking van onderstaande onderdelen en de beoordeling hiervan is vastgelegd in de aanstellingskeuring zoals die is ontwikkeld door het Coronel Instituut. Deze uitwerking is te vinden op [www.vng.nl](http://www.vng.nl).**

Bijzondere functie-eis:	Aspect van de belastbaarheid opgenomen mag worden in keuring:
1. Waakzaamheid en oordeelsvermogen	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ bekendheid met aanpassingsprobleem bij onregelmatige diensten,</li><li>▪ ooit doorgemaakte psychose, schizofrenie, epilepsie</li><li>▪ aanwezigheid van hoogtevrees</li><li>▪ aanwezigheid van claustrofobie</li><li>▪ ooit doorgemaakte warmtestuwing</li><li>▪ gebruik medicatie tegen epilepsie afgelopen 5 jaar</li><li>▪ huidig medicijngebruik (mee laten nemen)</li></ul> <p>Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ hoge mate van slaperigheid (checklist)</li><li>▪ depressieve klachten (checklist)</li><li>▪ angstklachten (checklist)</li></ul> <p>Inzet gevalideerde fysiek functionele test ter detectie van:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ hoogtevrees (laddertest)</li></ul>
2. Emotionele piekbelasting	Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ recent doorgemaakt trauma</li> </ul> <p>Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ posttraumatische stressklachten (checklist)</li> </ul>
3. Energetische piekbelasting	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ fysieke activiteit inzetbaarheid (PAR-Q)</li> <li>▪ belangrijkste risicofactoren hart- en vaatziekten (familiaal voorkomen HVZ; eerder doorgemaakte- of huidige hartziekte; roken)</li> </ul> <p>Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van verhoogd risico op toekomstig HVZ (ter regulering en niet ter afkeuring):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ te hoge BMI of buikvet</li> <li>▪ hoge bloeddruk</li> <li>▪ diabetes mellitus</li> <li>▪ afwijkingen ECG</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysiek functionele test die een indruk geeft van het piek-anaerobe inspanningsvermogen. (aanstellingsbrandweertaplooptest)</p>
4. Goed gezichtsvermogen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige problemen met gezichtsvermogen</li> </ul> <p>Inzet gevalideerd test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ onvoldoende scherp zicht (lees en afstand)</li> <li>▪ onvoldoende kleurenzicht</li> <li>▪ onvoldoende mobiliteit nek/wervelkolom</li> <li>▪ onvoldoende gezichtsveld</li> </ul>
5. Goed gehoorsvermogen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige problemen met gehoorsvermogen</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ onvoldoende vermogen om spraak-in-ruis te horen</li> </ul>
6. Risico op expositie aan stof, rook, gas of dampen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ overgevoeligheid huid / huidige huidaandoening</li> <li>▪ overgevoeligheid longen / huidige klachten luchtweg/longen</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ mogelijke huidaandoening op armen/handen (eczeem/atopie)</li> <li>▪ mogelijke longaandoening (astma/atopie)</li> </ul>
7. Risico op (verspreiding van) infectieziekten	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ geldige inentingen</li> <li>▪ huidige aanwezigheid infectieziekten (Hepatitis, Difterie, Tetanus, Tuberculose, HIV)</li> </ul>
8. Tillen/dragen	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ problemen met tillen</li> <li>▪ huidige nek-, rug- en schouderklachten</li> <li>▪ problemen met krachtleverantie met geheven armen</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysieke, functionele til/draag test (tijdens aanstellingskeuring-brandbestrijdingstest)</p>
9. Knielen/hurken	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige duizeligheidsklachten</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysieke, functionele kniel/hurk test (tijdens aanstellingskeuring-brandbestrijdingstest)</p>
10. Klimmen/klauteren/traplopen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige duizeligheidsklachten</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysieke, functionele klim/klauter test (laddertest)</p>

	(brandweertaplooptest)
11.Houdingen en krachtleverantie met rug	Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige rugklachten</li> </ul>

Kort NA aanstelling worden als intredekeuring de volgende basismetingen verricht om latere effecten van mogelijke blootstelling aan factoren van het werk te kunnen aantonen:

- longfunctiebepaling met behulp van spirometrie
- audiogram afname

## Bijlage VIIb Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

**Onderstaand schema geeft per bijzondere functie-eis aan welke signaalvragen, screeningsinstrumenten en functionele tests bij het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek gebruikt dienen te worden. De uitwerking van onderstaande onderdelen en de beoordeling hiervan is vastgelegd in het PPMO zoals die is ontwikkeld door het Coronel Instituut. Deze uitwerking is te vinden op [www.vng.nl](http://www.vng.nl).**

Bijzondere functie-eis:	Aspect van de belastbaarheid opgenomen mag worden in keuring:
1. Waakzaamheid en oordeelsvermogen	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ aanpassingsprobleem door onregelmatige diensten,</li> <li>▪ aanwezigheid van hoogtevrees</li> <li>▪ aanwezigheid van claustrofobie</li> <li>▪ doorgemaakte warmtestuwing sinds vorige keuring</li> <li>▪ gebruik medicatie tegen epilepsie nu of geslikt sinds vorige keuring</li> <li>▪ huidig medicijngebruik (mee laten nemen)</li> </ul> <p>Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ hoge mate van slaperigheid (checklist)</li> <li>▪ depressieve klachten (checklist)</li> <li>▪ angstklachten (checklist)</li> <li>▪ hoge werkgerelateerde vermoeidheid (checklist)</li> </ul>
2. Emotionele piekbelasting	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ recent doorgemaakt trauma</li> </ul> <p>Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ posttraumatische stressklachten (checklist)</li> </ul>
Bijzondere functie-eis:	Aspect van de belastbaarheid wat opgenomen mag worden in keuring:
3. Energetische piekbelasting	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ fysieke activiteit inzetbaarheid (PAR-Q)</li> <li>▪ belangrijkste risicofactoren hart- en vaatziekten (familiaal voorkomen HVZ; eerder doorgemaakte- of huidige hartziekte; roken)</li> </ul> <p>Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van verhoogd risico op toekomstig HVZ (ter regulering en niet ter afkeuring):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ te hoge BMI of buikvet</li> <li>▪ hoge bloeddruk</li> <li>▪ diabetes mellitus</li> <li>▪ afwijkingen ECG</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysiek functionele test die een indruk geeft van het piek-anaerobe inspanningsvermogen. (brandweertaplooptest)</p>
4. Goed gezichtsvermogen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige problemen met gezichtsvermogen tijdens werk</li> </ul>

	<p>Inzet gevalideerd test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ onvoldoende scherp zicht (lees en afstand)</li> <li>▪ onvoldoende kleurenzicht</li> <li>▪ onvoldoende mobiliteit nek/wervelkolom</li> <li>▪ onvoldoende gezichtsveld</li> </ul>
5. Goed gehoorsvermogen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige problemen met gehoorvermogen tijdens werk</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ onvoldoende vermogen om spraak-in-ruis te horen</li> </ul>
<b>Bijzondere functie-eis:</b>	<b>Aspect van de belastbaarheid wat opgenomen mag worden in keuring:</b>
6. Risico op expositie aan stof, rook, gas of dampen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ overgevoeligheid huid / huidige huidaandoening</li> <li>▪ overgevoeligheid longen / huidige klachten luchtweg/longen</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ mogelijke huidaandoening op armen/handen (eczeem/atopie)</li> <li>▪ mogelijke longaandoening (astma/atopie)</li> </ul>
7. Risico op (verspreiding van) infectieziekten	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige aanwezigheid infectieziekten die een gevaar voor anderen kunnen opleveren</li> </ul>
8. Tillen/dragen	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ problemen met tillen</li> <li>▪ huidige nek-, rug- en schouderklachten</li> <li>▪ problemen met krachtleverantie met geheven armen</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysieke, functionele til/draag test (tijdens brandbestrijdingstest)</p>
9. Knielen/hurken	<p>Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige duizeligheidsklachten</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysieke, functionele kniel/hurk test (tijdens brandbestrijdingstest)</p>
10. Klimmen/klauteren/traplopen	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige duizeligheidsklachten</li> </ul> <p>Inzet gevalideerde fysieke, functionele klim/klauter test (tijdens brandbestrijdingstest en brandweertroplooptest)</p>
11. Houdingen en krachtleverantie met rug	<p>Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ huidige rugklachten</li> </ul>
1-11 met als doel signalering voor begeleiding	<p>Signaalvraag (mondeling):</p> <p>Is sinds de vorige keuring een nieuwe ziekte of gezondheidsklachten opgelopen die van invloed (kunnen) zijn op de uitvoering van uw werk?</p> <p>Signaalvraag (schriftelijk) naar:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aanwezigheid chronische ziekten (stofwisseling, psychisch, bewegingsapparaat, hart- en vaataandoeningen, urinewegen/geslachtsorganen, spijsverteringsorganen, tumoren, luchtwegen, huidaandoeningen)</li> <li>2. Ingeschat eigen werkvermogen nu</li> <li>3. Ingeschat eigen huidige inzetbaarheid gegeven de fysieke en psychologische taakeisen</li> <li>4. doorgemaakte expositie aan agressie in afgelopen periode</li> <li>5. doorgemaakte expositie aan hard geluid in afgelopen periode met acute oorsuizingen of tijdelijke gehoorsvermindering als gevolg</li> <li>6. doorgemaakte expositie aan stof, rook, gas of dampen in afgelopen periode</li> </ol> <p>Inzet testen ter monitoring indien aanleiding bestaat om achteruitgang in longfunctie of gehoor aan te kunnen tonen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ longfunctie bepaling met behulp van spirometrie</li> <li>▪ audiogram afname</li> </ul>



## Salaristabellen

Actuele salaristabellen

Salaristabel gemeente ambtenaren per 1 april 2012 oude structuur

	Salaris	Salaris	Schaal																		
	1-1-2012	1-4-2012	A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A1	1371	1385	0																		
A2	1421	1435	1																		
1	1473	1487	2	0																	
2	1505	1520			0																
3	1538	1553	3	1		0															
4	1572	1587			1	1	0														
5	1603	1619	4	2			1														
6	1633	1649			2	2		0													
6a	1645	1662	5	3																	
7	1668	1684		6			2														
8	1704	1721		8	3	3		1													
9	1750	1768			4		3		0												
9a	1759	1776		10																	
10	1804	1822			7	4		2	1												
11	1867	1886			9	5	4														
12	1930	1949				6	5	3	2												
12a	1940	1959			11																
13	1990	2009				9	6	4		0											
14	2049	2070				11	7	5	3	1											
15	2106	2127					10	6	4												
15a	2117	2138				13															
16	2164	2186					12	7	5	2											
17	2220	2243						8	6												
17a	2235	2257					14														
18	2276	2299						11	7	3	0										
19	2335	2358							8	4											
19a	2354	2378						13													
20	2392	2415							9	5	1		0								
21	2446	2471								6											
21a	2475	2500							10												
22	2505	2530								7	2	0	1								
23	2565	2591								8											
24	2627	2654								9	3	1	2								
25	2698	2725									4										
25a	2712	2739								10											
26	2763	2791									5	2	3								
27	2819	2848									6										
28	2881	2909									7	3	4								
29	2943	2973									8										
30	3002	3032									9	4	5								
31	3056	3087																			
31a	3073	3103									10										
32	3110	3142										5	6								
34	3221	3253										6	7	0							
36	3343	3377										7	8	1							
38	3452	3486											9	2							
38a	3470	3505										8									
40	3561	3597												10	3						
42	3670	3706												11	4						
44	3792	3830													5						
44a	3858	3896												12							
46	3912	3951													6	0					
48	4026	4066													7	1					
50	4140	4181													8	2					
52	4254	4296													9	3					





<b>9</b>	3947	4235	4542	4852	5285	5784	6334	6936	7628	8394
<b>10</b>	4069	4362	4669	4979	5412	5937	6511	7142	7851	8633
<b>11</b>	4191	4489	4796	5105	5539	6090	6688	7348	8073	8872

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke salarisschalen per 1 april 2012

<b>Regelnummer</b>	<b>Garantieschalen</b>
33	3197
35	3315
37	3433
39	3539
41	3650
43	3766
45	3889
47	4009
49	4124
51	4239
53	4349
57	4582
59	4692
61	4808
63	4938
67	5225
69	5370
73	5656
75	5801
77	5966
79	6128
81	6290
83	6467
85	6658
87	6848
89	7040
91	7231
93	7422
95	7615







Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2012

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
<b>1. aspirant manschap a</b>	319,00	9,86	18,44	12,29
<b>2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen</b>	319,00	11,34	21,30	14,20
<b>3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2</b>	319,00	12,56	23,56	15,71
<b>4. bevelvoerder</b>	478,00	15,74	29,59	19,73
<b>5. officier van dienst</b>	3772,00	0,00	37,72	0,00
<b>6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen</b>	5417,00	0,00	54,17	0,00
<b>7.commandant van dienst</b>	8058,00	0,00	60,45	0,00

Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2012

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
<b>1. Aspirant manschap A</b>	323,00	10,00	18,75	12,49
<b>2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen</b>	323,00	11,54	21,73	14,48
<b>3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2</b>	323,00	12,79	23,95	15,97
<b>4. bevelvoerder</b>	486,00	16,01	30,05	20,03
<b>5. officier van dienst</b>	3845,00	0,00	38,45	0,00
<b>6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen</b>	5514,00	0,00	55,14	0,00
<b>7.commandant van dienst</b>	8209,00	0,00	61,52	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die

overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang.

Juli 2011

Salarisschalen kunsteducatie per 1 juli 2011

	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>aanloopbedrag 1</b>	1641	1676	1712	1759	1999	2346
<b>aanloopbedrag 2</b>		1759	1813	1877	2117	2458
<b>aanloopbedrag 3</b>				1999	2231	2578
<b>0</b>	1712	1877	1939	2117	2346	2641
<b>1</b>	1759	1939	1999	2175	2403	2712
<b>2</b>	1813	1999	2060	2231	2458	2777
<b>3</b>	1877	2060	2117	2287	2518	2833
<b>4</b>	1939	2117	2175	2346	2578	2895
<b>5</b>	1999	2175	2231	2403	2641	2958
<b>6</b>	2060	2231	2287	2458	2712	3017
<b>7</b>	2117	2287	2346	2518	2777	3071
<b>8</b>	2175	2346	2403	2578	2833	3126
<b>9</b>	2231	2403	2458	2641	2895	3181
<b>10</b>	2287	2458	2518	2712	2958	3237
<b>11</b>		2518	2578	2777	3017	3299
<b>12</b>			2641	2833	3071	3360
<b>13</b>			2712	2895	3126	3416
<b>14</b>			2777	2958	3181	3469
<b>15</b>			2833	3017	3237	3521
<b>uitloopbedrag 1</b>	2403	2641	2958	3181	3360	3632
<b>uitloopbedrag 2</b>		2777	3071	3360	3469	3748
<b>uitloopbedrag 3</b>				3469	3579	3870









Bijlage IIb Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
<b>1. aspirant manschap a</b>	316,00	9,76	18,26	12,17
<b>2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenner gevaarlijke stoffen</b>	316,00	11,23	21,09	14,06
<b>3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2</b>	316,00	12,44	23,33	15,55
<b>4. bevelvoerder</b>	473,00	15,58	29,30	19,53
<b>5. officier van dienst</b>	3735,00	0,00	37,35	0,00
<b>6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen</b>	5363,00	0,00	53,63	0,00
<b>7.commandant van dienst</b>	7978,00	0,00	59,85	0,00

Bijlage IIc Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2011

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
<b>1. aspirant manschap a</b>	320,00	9,90	18,56	12,37
<b>2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenner gevaarlijke stoffen</b>	320,00	11,43	21,51	14,34
<b>3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2</b>	320,00	12,66	23,71	15,81
<b>4. bevelvoerder</b>	481,00	15,85	29,75	19,83
<b>5. officier van dienst</b>	3807,00	0,00	38,07	0,00
<b>6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen</b>	5459,00	0,00	54,59	0,00
<b>7.commandant van dienst</b>	8128,00	0,00	60,91	0,00

Oktober 2010

Bijlage IIb Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2010

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
<b>1. aspirant manschap a</b>	314,00	9,71	18,17	12,11
<b>2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenners gevaarlijke stoffen</b>	314,00	11,17	20,99	13,99
<b>3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2</b>	314,00	12,38	23,21	15,47
<b>4. bevelvoerder</b>	471,00	15,50	29,15	19,43
<b>5. officier van dienst</b>	3716,00	0,00	37,16	0,00
<b>6. hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen</b>	5336,00	0,00	53,36	0,00
<b>7. commandant van dienst</b>	7938,00	0,00	59,55	0,00

Bijlage IIc Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2010

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
<b>1. aspirant manschap a</b>	318,00	9,85	18,47	12,31
<b>2. manschap a, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdruiker, verkenners gevaarlijke stoffen</b>	318,00	11,37	21,40	14,27
<b>3. manschap b, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap a, manschap a en ten minste twee specialisaties uit categorie 2</b>	318,00	12,60	23,59	15,73
<b>4. bevelvoerder</b>	479,00	15,77	29,60	19,73
<b>5. officier van dienst</b>	3788,00	0,00	37,88	0,00
<b>6. hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen</b>	5432,00	0,00	54,32	0,00
<b>7. commandant van dienst</b>	8088,00	0,00	60,61	0,00

Juli 2010

Salarisschalen kunsteducatie per 1 juli 2010

	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
aanloopbedrag 1	1.625	1.659	1.695	1.741	1.980	2.323
aanloopbedrag 2		1.741	1.795	1.858	2.096	2.434
aanloopbedrag 3				1.980	2.209	2.552
0	1.695	1.858	1.920	2.096	2.323	2.614
1	1.741	1.920	1.980	2.153	2.380	2.685
2	1.795	1.980	2.039	2.209	2.434	2.750
3	1.858	2.039	2.096	2.265	2.493	2.805
4	1.920	2.096	2.153	2.323	2.552	2.866
5	1.980	2.153	2.209	2.380	2.614	2.929
6	2.039	2.209	2.265	2.434	2.685	2.987
7	2.096	2.265	2.323	2.493	2.750	3.041
8	2.153	2.323	2.380	2.552	2.805	3.095
9	2.209	2.380	2.434	2.614	2.866	3.150
10	2.265	2.434	2.493	2.685	2.929	3.205
11		2.493	2.552	2.750	2.987	3.266
12			2.614	2.805	3.041	3.326
13			2.685	2.866	3.095	3.382
14			2.750	2.929	3.150	3.435
15			2.805	2.987	3.205	3.486
uitloopbedrag 1	2.380	2.614	2.929	3.150	3.326	3.596
uitloopbedrag 2		2.750	3.041	3.326	3.435	3.710
uitloopbedrag 3				3.435	3.543	3.832

Juli 2009

Salarisschalen kunsteducatie per 1 juli 2009

	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
aanloopbedrag 1	1.625	1.659	1.695	1.741	1.980	2.323
aanloopbedrag 2		1.741	1.795	1.858	2.096	2.434
aanloopbedrag 3				1.980	2.209	2.552
0	1.695	1.858	1.920	2.096	2.323	2.614
1	1.741	1.920	1.980	2.153	2.380	2.685
2	1.795	1.980	2.039	2.209	2.434	2.750
3	1.858	2.039	2.096	2.265	2.493	2.805
4	1.920	2.096	2.153	2.323	2.552	2.866
5	1.980	2.153	2.209	2.380	2.614	2.929
6	2.039	2.209	2.265	2.434	2.685	2.987
7	2.096	2.265	2.323	2.493	2.750	3.041
8	2.153	2.323	2.380	2.552	2.805	3.095
9	2.209	2.380	2.434	2.614	2.866	3.150
10	2.265	2.434	2.493	2.685	2.929	3.205
11		2.493	2.552	2.750	2.987	3.266
12			2.614	2.805	3.041	3.326
13			2.685	2.866	3.095	3.382
14			2.750	2.929	3.150	3.435
15			2.805	2.987	3.205	3.486
uitloopbedrag 1	2.380	2.614	2.929	3.095	3.326	3.596
uitloopbedrag 2		2.750	3.041	3.205	3.435	3.710
uitloopbedrag 3				3.326	3.543	3.832

Januari 2009

Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2009

	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
aanloopbedrag 1	1.609	1.643	1.679	1.724	1.960	2.300
aanloopbedrag 2		1.724	1.777	1.840	2.075	2.410
aanloopbedrag 3				1.960	2.187	2.527
0	1.679	1.840	1.901	2.075	2.300	2.589
1	1.724	1.901	1.960	2.132	2.356	2.658
2	1.777	1.960	2.019	2.187	2.410	2.722
3	1.840	2.019	2.075	2.242	2.468	2.778
4	1.901	2.075	2.132	2.300	2.527	2.838
5	1.960	2.132	2.187	2.356	2.589	2.900
6	2.019	2.187	2.242	2.410	2.658	2.958
7	2.075	2.242	2.300	2.468	2.722	3.011
8	2.132	2.300	2.356	2.527	2.778	3.064
9	2.187	2.356	2.410	2.589	2.838	3.118
10	2.242	2.410	2.468	2.658	2.900	3.173
11		2.468	2.527	2.722	2.958	3.234
12			2.589	2.778	3.011	3.294
13			2.658	2.838	3.064	3.348
14			2.722	2.900	3.118	3.401
15			2.778	2.958	3.173	3.452
uitloopbedrag 1	2.356	2.589	2.900	3.064	3.294	3.560
uitloopbedrag 2		2.722	3.011	3.173	3.401	3.674
uitloopbedrag 3				3.294	3.508	3.794









<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.300,00	0,00	43,00
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.727,00	0,00	43,00
<b>commandeur</b>	4.896,00	0,00	48,96
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.534,00	0,00	48,96
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.336,00	0,00	53,36
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	7.107,00	0,00	53,36
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.938,00	0,00	59,55

Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst  
ambulancepersoneel per 1 juni 2008

<b>Tijdstip</b>	<b>vergoeding per uur (euro's)</b>
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,54
zaterdag, zondag of feestdag	2,98

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke  
brandweer, Inpassingstabel per 1 juni 2008

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant-brandwacht</b>	318,00	9,85	18,47
<b>brandwacht</b>	318,00	10,43	19,64
<b>brandwacht 1e klasse</b>	318,00	11,37	21,40
<b>hoofdbrandwacht</b>	318,00	12,60	23,59
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	318,00	11,12	20,86
<b>onderbrandmeester</b>	479,00	13,90	26,07
<b>brandmeester</b>	479,00	15,77	29,60
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.813,00	0,00	28,13
<b>aspirant-officier</b>	318,00	13,90	26,07
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	3.024,00	0,00	30,24
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.027,00	0,00	30,24
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.393,00	0,00	33,93
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.536,00	0,00	33,93
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.788,00	0,00	37,88
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	5.051,00	0,00	37,88
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.376,00	0,00	43,76
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.835,00	0,00	43,76
<b>commandeur</b>	4.376,00	0,00	49,90
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.653,00	0,00	49,90
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.432,00	0,00	54,32
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	7.241,00	0,00	54,32
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	8.088,00	0,00	60,61

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn

vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 6.

## Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 juni 2008

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	1.609	1.643	1.679	1.724	1.960	2.300
1	1.679	1.724	1.777	1.840	2.075	2.410
2	1.724	1.840	1.901	1.960	2.187	2.527
3	1.777	1.901	1.960	2.075	2.300	2.589
4	1.840	1.960	2.019	2.132	2.356	2.658
5	1.901	2.019	2.075	2.187	2.410	2.722
6	1.960	2.075	2.132	2.242	2.468	2.778
7	2.019	2.132	2.187	2.300	2.527	2.838
8	2.075	2.187	2.242	2.356	2.589	2.900
9	2.132	2.242	2.300	2.410	2.658	2.958
10	2.187	2.300	2.356	2.468	2.722	3.011
11	2.242	2.356	2.410	2.527	2.778	3.064
12	(2.300)	2.410	2.468	2.589	2.838	3.118
13	2.356	2.468	2.527	2.658	2.900	3.0173
14		(2.527)	2.589	2.722	2.958	3.234
15		2.589	2.658	2.778	3.011	3.294
16		(2.658)	2.722	2.838	3.064	3.348
17		2.722	2.778	2.900	3.118	3.401
18			(2.838)	2.958	3.173	3.452
19			2.900	(3.011)	(3.234)	(3.508)
20			(2.958)	3.064	3.294	3.560
21			3.011	(3.118)	(3.348)	(3.615)
22				3.173	3.401	3.674
23				(3.234)	(3.452)	(3.736)
24				3.294	3.508	3.794

## Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 juni 2008

Tijdstip	vergoeding per uur(euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	3,24
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	3,24
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	6,49
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	6,49
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	10,54

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*









<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.604,00	0,00	42,07
<b>commandeur</b>	4.791,00	0,00	47,91
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.393,00	0,00	47,91
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.221,00	0,00	52,21
<b>commandeur 1e klasse(tevens commandant)</b>	6.954,00	0,00	52,21
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.767,00	0,00	58,27

## Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst ambulancepersoneel per 1 juni 2007

<b>Tijdstip</b>	<b>vergoeding per uur (euro's)</b>
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,51
zaterdag, zondag of feestdag	2,92

## Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 juni 2007

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant-brandwacht</b>	311,00	9,64	18,70
<b>brandwacht</b>	311,00	10,21	19,22
<b>brandwacht 1e klasse</b>	311,00	11,13	20,94
<b>hoofdbrandwacht</b>	311,00	12,33	23,08
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	311,00	10,88	20,41
<b>onderbrandmeester</b>	469,00	13,60	25,51
<b>brandmeester</b>	469,00	15,43	28,96
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.752,00	0,00	27,52
<b>aspirant-officier</b>	311,00	13,60	25,51
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.959,00	0,00	29,59
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.940,00	0,00	29,59
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.320,00	0,00	33,20
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse(tevens commandant)</b>	4.438,00	0,00	33,20
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.706,00	0,00	37,06
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.942,00	0,00	37,06
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.282,00	0,00	42,82
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.709,00	0,00	42,82
<b>commandeur</b>	4.883,00	0,00	48,83
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.510,00	0,00	48,83
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.315,00	0,00	53,15
<b>commandeur 1e klasse(tevens commandant)</b>	7.085,00	0,00	53,15
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.914,00	0,00	59,31

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn

aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 6.

### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 juni 2007

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	1.547	1.608	1.642	1.687	1.918	2.251
1	1.642	1.687	1.739	1.800	2.030	2.358
2	1.687	1.800	1.860	1.918	2.140	2.473
3	1.739	1.860	1.918	2.030	2.251	2.533
4	1.800	1.918	1.975	2.086	2.305	2.601
5	1.860	1.975	2.030	2.140	2.358	2.664
6	1.918	2.030	2.086	2.194	2.415	2.718
7	1.975	2.086	2.140	2.251	2.473	2.777
8	2.030	2.140	2.194	2.305	2.533	2.837
9	2.086	2.194	2.251	2.358	2.601	2.894
10	2.140	2.251	2.305	2.415	2.664	2.946
11	2.194	2.305	2.358	2.473	2.718	2.998
12	(2.251)	2.358	2.415	2.533	2.777	3.051
13	2.305	2.415	2.473	2.601	2.837	3.105
14		(2.473)	2.533	2.664	2.894	3.164
15		2.533	2.601	2.718	2.946	3.223
16		(2.601)	2.664	2.777	2.998	3.276
17		2.664	2.718	2.837	3.051	3.327
18			(2.777)	2.894	3.105	3.378
19			2.837	(2.946)	(3.164)	(3.433)
20			(2.894)	2.998	3.223	3.484
21			2.946	(3.051)	(3.276)	(3.537)
22				3.105	3.327	3.595
23				(3.164)	(3.378)	(3.655)
24				3.223	3.433	3.712

### Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 juni 2007

Tijdstip	vergoeding per uur(euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	3,17
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	3,17
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	6,35
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	6,35
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	10,31

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*





<b>102</b>	8.180	8.245																		
<b>102a</b>	8.220	8.285																		9

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 februari 2007

Regelnummer	Garantieschalen
33	2.986
35	3.096
37	3.206
39	3.305
41	3.409
43	3.517
45	3.632
47	3.744
49	3.851
51	3.959
53	4.062
57	4.279
59	4.382
61	4.490
63	4.611
67	4.880
69	5.015
73	5.282
75	5.417
77	5.572
79	5.723
81	5.875
83	6.040
85	6.217
87	6.395
89	6.575
91	6.753
93	6.931
95	7.112

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 februari 2007

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
<b>aspirant-brandwacht</b>	300,00	9,30	17,40
<b>brandwacht</b>	300,00	9,87	18,47
<b>brandwacht 1e klasse</b>	300,00	10,69	20,10
<b>hoofdbrandwacht</b>	300,00	11,85	22,22
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	300,00	10,45	19,58
<b>onderbrandmeester</b>	451,00	13,08	24,45
<b>brandmeester</b>	451,00	14,84	27,91
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.648,00	0,00	26,48
<b>aspirant-officier</b>	300,00	13,08	24,45
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.837,00	0,00	28,37
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.794,00	0,00	28,37
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.197,00	0,00	31,97
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.267,00	0,00	31,97
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.558,00	0,00	35,58
<b>hoofdbrandmeester (tevens</b>	4.736,00	0,00	35,58

<b>commandant)</b>			
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.116,00	0,00	41,16
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.483,00	0,00	41,16
<b>commandeur</b>	4.688,00	0,00	46,88
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.255,00	0,00	46,88
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.109,00	0,00	51,09
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.804,00	0,00	51,09
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.600,00	0,00	57,02

Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst  
ambulancepersoneel per 1 februari 2007

<b>Tijdstip</b>	<b>vergoeding per uur (euro's)</b>
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,48
zaterdag, zondag of feestdag	2,86

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke  
brandweer, inpassingstabel per 1 februari 2007

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant-brandwacht</b>	304,00	9,43	17,68
<b>brandwacht</b>	304,00	9,99	18,81
<b>brandwacht 1e klasse</b>	304,00	10,89	20,49
<b>hoofdbrandwacht</b>	304,00	12,06	22,58
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	304,00	10,65	19,97
<b>onderbrandmeester</b>	459,00	13,31	24,96
<b>brandmeester</b>	459,00	15,10	28,34
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.693,00	0,00	26,93
<b>aspirant-officier</b>	304,00	13,31	24,96
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.895,00	0,00	28,95
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.855,00	0,00	28,95
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.249,00	0,00	32,49
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.342,00	0,00	32,49
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.626,00	0,00	36,26
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.836,00	0,00	36,26
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.190,00	0,00	41,90
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.586,00	0,00	41,90
<b>commandeur</b>	4.778,00	0,00	47,78
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.370,00	0,00	47,78
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.201,00	0,00	52,01
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.932,00	0,00	52,01
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.744,00	0,00	58,03

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december

1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt de "Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 februari 2007".

## Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 februari 2007

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	1.540	1.573	1.607	1.651	1.877	2.202
1	1.607	1.651	1.701	1.761	1.987	2.307
2	1.651	1.761	1.820	1.877	2.094	2.419
3	1.701	1.820	1.877	1.987	2.202	2.478
4	1.761	1.877	1.933	2.041	2.256	2.545
5	1.820	1.933	1.987	2.094	2.307	2.606
6	1.877	1.987	2.041	2.147	2.363	2.659
7	1.933	2.041	2.094	2.202	2.419	2.717
8	1.987	2.094	2.147	2.256	2.478	2.776
9	2.041	2.147	2.202	2.307	2.545	2.832
10	2.094	2.202	2.256	2.363	2.606	2.882
11	2.147	2.256	2.307	2.419	2.659	2.934
12	(2.202)	2.307	2.363	2.478	2.717	2.986
13	2.256	2.363	2.419	2.545	2.776	3.038
14		(2.419)	2.478	2.606	2.832	3.096
15		2.478	2.545	2.659	2.882	3.153
16		(2.545)	2.606	2.717	2.934	3.206
17		2.606	2.659	2.776	2.986	3.256
18			(2.717)	2.832	3.038	3.305
19			2.776	(2.882)	(3.096)	(3.359)
20			(2.832)	2.934	3.153	3.409
21			2.882	(2.986)	(3.206)	(3.461)
22				3.038	3.256	3.517
23				(3.096)	(3.305)	(3.577)
24				3.153	3.359	3.632

## Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 februari 2007

Tijdstip	vergoeding per uur(euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	3,10
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	3,10
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	6,21
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	6,21
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	10,09

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*









<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.698,00	0,00	35,30
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.083,00	0,00	40,83
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.439,00	0,00	40,83
<b>commandeur</b>	4.651,00	0,00	46,51
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.205,00	0,00	46,51
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.068,00	0,00	50,68
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.750,00	0,00	50,68
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.540,00	0,00	56,57

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer. Inpassingstabel per 1 februari 2006

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
<b>aspirant-brandwacht</b>	302,00	9,36	17,54
<b>brandwacht</b>	302,00	9,91	18,66
<b>brandwacht 1e klasse</b>	302,00	10,80	20,33
<b>hoofdbrandwacht</b>	302,00	11,96	22,40
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	302,00	10,57	19,81
<b>onderbrandmeester</b>	455,00	13,20	24,76
<b>brandmeester</b>	455,00	14,98	28,12
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.672,00	0,00	26,72
<b>aspirant-officier</b>	302,00	13,20	24,76
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.872,00	0,00	28,72
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.824,00	0,00	28,72
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.223,00	0,00	32,23
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.308,00	0,00	32,23
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.997,00	0,00	35,97
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.798,00	0,00	35,97
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.157,00	0,00	41,57
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.542,00	0,00	41,57
<b>commandeur</b>	4.740,00	0,00	47,40
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.319,00	0,00	47,40
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.160,00	0,00	51,60
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.877,00	0,00	51,60
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.683,00	0,00	57,57

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt de "Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 februari 2006".

Salarissen kunstzinnige vorming per 1 februari 2006.

<b>ervaringsjaar/</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
-----------------------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

<b>periodiek</b>						
<b>0</b>	1.528	1.561	1.594	1.638	1.862	2.185
<b>1</b>	1.594	1.638	1.688	1.747	1.971	2.289
<b>2</b>	1.638	1.747	1.806	1.862	2.078	2.400
<b>3</b>	1.688	1.806	1.862	1.971	2.185	2.459
<b>4</b>	1.747	1.862	1.918	2.025	2.238	2.525
<b>5</b>	1.806	1.918	1.971	2.078	2.289	2.586
<b>6</b>	1.862	1.971	2.025	2.130	2.344	2.638
<b>7</b>	1.918	2.025	2.078	2.185	2.400	2.696
<b>8</b>	1.971	2.078	2.130	2.238	2.459	2.754
<b>9</b>	2.025	2.130	2.185	2.289	2.525	2.809
<b>10</b>	2.078	2.185	2.238	2.344	2.586	2.860
<b>11</b>	2.130	2.238	2.289	2.400	2.638	2.911
<b>12</b>	(2.185)	2.289	2.344	2.459	2.696	2.962
<b>13</b>	2.238	2.344	2.400	2.525	2.754	3.014
<b>14</b>		(2.400)	2.459	2.586	2.809	3.072
<b>15</b>		2.459	2.525	2.638	2.860	3.128
<b>16</b>		(2.525)	2.586	2.696	2.911	3.180
<b>17</b>		2.586	2.638	2.754	2.962	3.230
<b>18</b>			(2.696)	2.809	3.014	3.279
<b>19</b>			2.754	(2.860)	(3.072)	(3.332)
<b>20</b>			(2.809)	2.911	3.128	3.382
<b>21</b>			2.860	(2.962)	(3.180)	(3.434)
<b>22</b>				3.014	3.230	3.489
<b>23</b>				(3.072)	(3.279)	(3.548)
<b>24</b>				3.128	3.332	3.603

Tabel betreffende de toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 februari 2006

<b>Tijdstip</b>	<b>vergoeding per uur (euro's)</b>
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	3,08
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	3,08
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	6,16
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	6,16
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	10,01

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*

Vergoedingstabel betreffende bereikbaarheidsdienst ambulancepersoneel per 1 februari 2006.

<b>Tijdstip</b>	<b>vergoeding per uur (euro's)</b>
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,47
zaterdag, zondag of feestdag	2,84





<b>102</b>	7.971	8.051																	
<b>102a</b>	8.010	8.090																	9

Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 juni 2005.

<b>Regelnummer</b>	<b>Garantieschalen</b>
33	2.915
35	3.023
37	3.130
39	3.227
41	3.328
43	3.434
45	3.547
47	3.655
49	3.760
51	3.865
53	3.966
57	4.178
59	4.279
61	4.384
63	4.502
67	4.765
69	4.896
73	5.158
75	5.290
77	5.440
79	5.588
81	5.736
83	5.897
85	6.071
87	6.245
89	6.420
91	6.594
93	6.768
95	6.944

Vergoedingstabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 juni 2005.

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant-brandwacht</b>	293,00	9,08	16,99
<b>brandwacht</b>	293,00	9,64	18,03
<b>brandwacht 1e klasse</b>	293,00	10,44	19,63
<b>hoofdbrandwacht</b>	293,00	11,57	21,69
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	293,00	10,21	19,11
<b>onderbrandmeester</b>	440,00	12,78	23,88
<b>brandmeester</b>	440,00	14,49	27,25
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.586,00	0,00	25,86
<b>aspirant-officier</b>	293,00	12,78	23,88
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.770,00	0,00	27,70
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.705,00	0,00	27,70
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.122,00	0,00	31,22
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.166,00	0,00	31,22
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.474,00	0,00	34,74
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.624,00	0,00	34,74

<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.019,00	0,00	40,19
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.353,00	0,00	40,19
<b>commandeur</b>	4.578,00	0,00	45,87
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.107,00	0,00	45,87
<b>commandeur 1e klasse</b>	4.988,00	0,00	49,88
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.644,00	0,00	49,88
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.421,00	0,00	55,68

## Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer, inpassingstabel per 1 juni 2005

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant-brandwacht</b>	297,00	9,12	17,26
<b>brandwacht</b>	297,00	9,75	18,37
<b>brandwacht 1e klasse</b>	297,00	10,63	20,01
<b>hoofdbrandwacht</b>	297,00	11,77	22,05
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	297,00	10,40	19,50
<b>onderbrandmeester</b>	448,00	12,99	24,37
<b>brandmeester</b>	448,00	14,74	27,68
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.630,00	0,00	26,30
<b>aspirant-officier</b>	297,00	12,99	24,37
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.827,00	0,00	28,27
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.764,00	0,00	28,27
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.172,00	0,00	31,72
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.240,00	0,00	31,72
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.540,00	0,00	35,40
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.722,00	0,00	35,40
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.092,00	0,00	40,92
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.455,00	0,00	40,92
<b>commandeur</b>	4.665,00	0,00	46,65
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.219,00	0,00	46,65
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.079,00	0,00	50,79
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.769,00	0,00	50,79
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.562,00	0,00	56,66

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage 6.

## Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 juni 2005.

<b>ervaringsjaar/ periodiek</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
-------------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------



0	1.504	1.536	1.569	1.612	1.832	2.150
1	1.569	1.612	1.661	1.720	1.940	2.253
2	1.612	1.720	1.777	1.832	2.045	2.362
3	1.661	1.777	1.832	1.940	2.150	2.420
4	1.720	1.832	1.887	1.993	2.203	2.485
5	1.777	1.887	1.940	2.045	2.253	2.545
6	1.832	1.940	1.993	2.096	2.307	2.597
7	1.887	1.993	2.045	2.150	2.362	2.653
8	1.940	2.045	2.096	2.203	2.420	2.711
9	1.993	2.096	2.150	2.253	2.485	2.765
10	2.045	2.150	2.203	2.307	2.545	2.815
11	2.096	2.203	2.253	2.362	2.597	2.865
12	(2.150)	2.253	2.307	2.420	2.653	2.915
13	2.203	2.307	2.362	2.485	2.711	2.966
14		(2.362)	2.420	2.545	2.765	3.023
15		2.420	2.485	2.597	2.815	3.079
16		(2.485)	2.545	2.653	2.865	3.130
17		2.545	2.597	2.711	2.915	3.179
18			(2.653)	2.765	2.966	3.227
19			2.711	(2.815)	(3.023)	(3.280)
20			(2.765)	2.865	3.079	3.328
21			2.815	(2.915)	(3.130)	(3.380)
22				2.966	3.179	3.434
23				(3.023)	(3.227)	(3.492)
24				3.079	3.280	3.547

Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 juni 2005.

Tijdstip	vergoeding per uur(euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	3,03
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	3,03
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	6,06
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	6,06
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	9,85

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*

Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst ambulancepersoneel per 1 juni 2005

Tijdstip	vergoeding per uur (euro's)
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,45
zaterdag, zondag of feestdag	2,80





100	7.573	7.724																		8
102	7.815	7.971																		
102a	7.853	8.010																		9

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2003.

Regelnummer	Garantieschalen
33	2.886
35	2.993
37	3.099
39	3.195
41	3.296
43	3.400
45	3.511
47	3.619
49	3.723
51	3.827
53	3.927
57	4.137
59	4.237
61	4.341
63	4.458
67	4.717
69	4.848
73	5.106
75	5.237
77	5.387
79	5.533
81	5.679
83	5.839
85	6.011
87	6.183
89	6.356
91	6.528
93	6.701
95	6.876

Vergoedingtabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2003.

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
<b>aspirant-brandwacht</b>	290,00	8,99	16,82
<b>brandwacht</b>	290,00	9,54	17,85
<b>brandwacht 1e klasse</b>	290,00	10,34	19,44
<b>hoofdbrandwacht</b>	290,00	11,46	21,48
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	290,00	10,11	18,92
<b>onderbrandmeester</b>	436,00	12,65	23,64
<b>brandmeester</b>	436,00	14,35	26,98
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.560,00	0,00	25,60
<b>aspirant-officier</b>	290,00	12,65	23,64
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.743,00	0,00	27,43
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.668,00	0,00	27,43
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.091,00	0,00	30,91
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.125,00	0,00	30,91
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.440,00	0,00	34,40

<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.578,00	0,00	34,40
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.979,00	0,00	39,79
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.300,00	0,00	39,79
<b>commandeur</b>	4.533,00	0,00	45,33
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.047,00	0,00	45,33
<b>commandeur 1e klasse</b>	4.939,00	0,00	49,39
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.578,00	0,00	49,39
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.348,00	0,00	55,13

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer, inpassingstabel per 1 april 2003.

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
<b>aspirant-brandwacht</b>	294,00	9,12	17,09
<b>brandwacht</b>	294,00	9,65	18,19
<b>brandwacht 1e klasse</b>	294,00	10,52	19,81
<b>hoofdbrandwacht</b>	294,00	11,65	21,83
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	294,00	10,30	19,31
<b>onderbrandmeester</b>	444,00	12,86	24,13
<b>brandmeester</b>	444,00	14,59	27,41
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.604,00	0,00	26,04
<b>aspirant-officier</b>	294,00	12,86	24,13
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.799,00	0,00	27,99
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.727,00	0,00	27,99
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.141,00	0,00	31,41
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	4.198,00	0,00	31,41
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.505,00	0,00	35,05
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.675,00	0,00	35,05
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	4.051,00	0,00	40,51
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.401,00	0,00	40,51
<b>commandeur</b>	4.619,00	0,00	46,19
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	6.157,00	0,00	46,19
<b>commandeur 1e klasse</b>	5.029,00	0,00	50,29
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.702,00	0,00	50,29
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.487,00	0,00	56,10

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2003.

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
<b>0</b>	1.489	1.521	1.554	1.596	1.814	2.129
<b>1</b>	1.554	1.596	1.645	1.703	1.921	2.231
<b>2</b>	1.596	1.703	1.760	1.814	2.025	2.339
<b>3</b>	1.645	1.760	1.814	1.921	2.129	2.396
<b>4</b>	1.703	1.814	1.869	1.973	2.181	2.460
<b>5</b>	1.760	1.869	1.921	2.025	2.231	2.520
<b>6</b>	1.814	1.921	1.973	2.075	2.284	2.571
<b>7</b>	1.869	1.973	2.025	2.129	2.339	2.627
<b>8</b>	1.921	2.025	2.075	2.181	2.396	2.684
<b>9</b>	1.973	2.075	2.129	2.231	2.460	2.738
<b>10</b>	2.025	2.129	2.181	2.284	2.520	2.787
<b>11</b>	2.075	2.181	2.231	2.339	2.571	2.836
<b>12</b>	(2.129)	2.231	2.284	2.396	2.627	2.886

13	2.181	2.284	2.339	2.460	2.684	2.937
14		(2.339)	2.396	2.520	2.738	2.993
15		2.396	2.460	2.571	2.787	3.048
16		(2.460)	2.520	2.627	2.836	3.099
17		2.520	2.571	2.684	2.886	3.148
18			(2.627)	2.738	2.937	3.195
19			2.684	(2.787)	(2.993)	(3.247)
20			(2.738)	2.836	3.048	3.296
21			2.787	(2.886)	(3.099)	(3.346)
22				2.937	3.148	3.400
23				(2.993)	(3.195)	(3.458)
24				3.048	3.247	3.511

Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 april 2003

Tijdstip	vergoeding per uur (euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 0800 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	3,00
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	3,00
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	6,00
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	6,00
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	9,75

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*

Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst ambulancepersoneel per 1 april 2003

Tijdstip	vergoeding per uur (euro's)
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,44
zaterdag, zondag of feestdag	2,77







<b>102</b>	7.776	7.815																	
<b>102a</b>	7.814	7.853																	9

Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 oktober 2002.

<b>Regelnummer</b>	<b>Garantieschalen</b>
33	2.830
35	2.935
37	3.038
39	3.132
41	3.231
43	3.334
45	3.443
47	3.548
49	3.650
51	3.752
53	3.850
57	4.056
59	4.154
61	4.256
63	4.370
67	4.625
69	4.743
73	5.006
75	5.135
77	5.281
79	5.424
81	5.568
83	5.724
85	5.893
87	6.062
89	6.232
91	6.400
93	6.569
95	6.741

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2002 in EURO's.

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant-brandwacht</b>	284,00	8,81	16,49
<b>brandwacht</b>	284,00	9,35	17,50
<b>brandwacht 1e klasse</b>	284,00	10,14	19,06
<b>hoofdbrandwacht</b>	284,00	11,24	21,06
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	284,00	9,91	18,55
<b>onderbrandmeester</b>	427,00	12,40	23,18
<b>brandmeester</b>	427,00	14,07	26,45
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.510,00	0,00	25,10
<b>aspirant-officier</b>	284,00	12,40	23,18
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.689,00	0,00	26,89
<b>adjunct-hoofdbrandmeester(tevens commandant)</b>	3.596,00	0,00	26,89
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.030,00	0,00	30,30
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse(tevens commandant)</b>	4.044,00	0,00	30,30
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.373,00	0,00	33,73
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.488,00	0,00	33,73
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.901,00	0,00	39,01

<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.196,00	0,00	39,01
<b>commandeur</b>	4.444,00	0,00	44,44
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	5.928,00	0,00	44,44
<b>commandeur 1e klasse</b>	4.842,00	0,00	48,42
<b>commandeur 1e klasse(tevens commandant)</b>	6.449,00	0,00	48,42
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.204,00	0,00	54,05

### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2002.

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	1.460	1.491	1.523	1.565	1.779	2.087
1	1.523	1.565	1.612	1.669	1.883	2.187
2	1.565	1.669	1.725	1.779	1.985	2.293
3	1.612	1.725	1.779	1.883	2.087	2.349
4	1.669	1.779	1.832	1.935	2.138	2.412
5	1.725	1.832	1.883	1.985	2.187	2.470
6	1.779	1.883	1.935	2.035	2.240	2.520
7	1.832	1.935	1.985	2.087	2.293	2.575
8	1.883	1.985	2.035	2.138	2.349	2.631
9	1.935	2.035	2.087	2.187	2.412	2.684
10	1.985	2.087	2.138	2.240	2.470	2.732
11	2.035	2.138	2.187	2.293	2.520	2.781
12	2.087	2.187	2.240	2.349	2.575	2.830
13	2.138	2.240	2.293	2.412	2.631	2.879
14		2.293	2.349	2.470	2.684	2.935
15		2.349	2.412	2.520	2.732	2.989
16		2.412	2.470	2.575	2.781	3.038
17		2.470	2.520	2.631	2.830	3.086
18			2.575	2.684	2.879	3.132
19			2.631	2.732	2.935	3.183
20			2.684	2.781	2.989	3.231
21			2.732	2.830	3.038	3.281
22				2.879	3.086	3.334
23				2.935	3.132	3.390
24				2.989	3.183	3.443

### Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 oktober 2002.

Tijdstip	vergoeding per uur(euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	2,94
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	2,94
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	5,88
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	5,88
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	9,56

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*

### Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst ambulancepersoneel per 1 oktober 2002.

Tijdstip	vergoeding per uur (euro's)
maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,41
zaterdag, zondag of feestdag	2,72









<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.466,00	0,00	33,56
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.882,00	0,00	38,82
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.170,00	0,00	38,82
<b>commandeur</b>	4.422,00	0,00	44,22
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	5.899,00	0,00	44,22
<b>commandeur 1e klasse</b>	4.818,00	0,00	48,18
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.417,00	0,00	48,18
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	7.168,00	0,00	53,78

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 februari 2002.

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	1.453	1.484	1.516	1.557	1.770	2.077
1	1.516	1.557	1.604	1.661	1.874	2.176
2	1.557	1.661	1.717	1.770	1.975	2.282
3	1.604	1.717	1.770	1.874	2.077	2.337
4	1.661	1.770	1.823	1.925	2.127	2.400
5	1.717	1.823	1.874	1.975	2.176	2.458
6	1.770	1.874	1.925	2.025	2.229	2.508
7	1.823	1.925	1.975	2.077	2.282	2.562
8	1.874	1.975	2.025	2.127	2.337	2.618
9	1.925	2.025	2.077	2.176	2.400	2.671
10	1.975	2.077	2.127	2.229	2.458	2.718
11	2.025	2.127	2.176	2.282	2.508	2.767
12	2.077	2.176	2.229	2.337	2.562	2.816
13	2.127	2.229	2.282	2.400	2.618	2.865
14		2.282	2.337	2.458	2.671	2.920
15		2.337	2.400	2.508	2.718	2.974
16		2.400	2.458	2.562	2.767	3.023
17		2.458	2.508	2.618	2.816	3.071
18			2.562	2.671	2.865	3.117
19			2.618	2.718	2.920	3.168
20			2.671	2.767	2.974	3.215
21			2.718	2.816	3.023	3.264
22				2.865	3.071	3.317
23				2.920	3.117	3.373
24				2.974	3.168	3.425

Tabel betreffende toelage onregelmatige dienst ambulancepersoneel per 1 februari 2002.

Tijdstip	vergoeding per uur (euro's)
maandag t/m vrijdag tussen 06:00 en 08:00 uur, mits de dienst voor 07:00 uur aanvangt	2,93
maandag t/m vrijdag tussen 18:00 en 22:00 uur, mits de dienst wordt beëindigd na 19:00 uur	2,93
maandag t/m vrijdag tussen 22:00 en 06:00 uur	5,85
zaterdag tussen 00:00-24:00 uur	5,85
zondag of feestdag tussen 00:00-24:00 uur	9,51

*De vergoedingsbedragen zijn inclusief vakantietoeslag.*

Vergoedingentabel betreffende bereikbaarheidsdienst ambulancepersoneel per 1 februari 2002.

Tijdstip	vergoeding per uur (euro's)
----------	-----------------------------

maandag t/m vrijdag van 17:00 tot 08:00 uur	1,40
zaterdag, zondag of feestdag	2,71







<b>102</b>	16.637	7.549																	
<b>102a</b>	16.718	7.586																	

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2002 in EURO's.

<b>Regelnummer</b>	<b>Garantieschalen</b>
33	2.734
35	2.835
37	2.935
39	3.026
41	3.121
43	3.220
45	3.326
47	3.428
49	3.526
51	3.625
53	3.719
57	3.918
59	4.012
61	4.111
63	4.222
67	4.468
69	4.591
73	4.836
75	4.960
77	5.102
79	5.240
81	5.379
83	5.530
85	5.693
87	5.856
89	6.020
91	6.183
93	6.346
95	6.512

Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2002 in EURO's.

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant brandwacht</b>	275,00	8,51	15,93
<b>brandwacht</b>	275,00	9,03	16,90
<b>brandwacht 1e klasse</b>	275,00	9,80	18,42
<b>hoofdbrandwacht</b>	275,00	10,85	20,35
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	275,00	9,57	17,92
<b>onderbrandmeester</b>	413,00	11,98	22,39
<b>brandmeester</b>	413,00	13,59	25,55
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	2.425,00	0,00	24,25
<b>aspirant-officier</b>	275,00	11,98	22,39
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	2.598,00	0,00	25,98
<b>adjunct hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	3.474,00	0,00	25,98
<b>adjunct hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	2.927,00	0,00	29,27
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	3.907,00	0,00	29,27
<b>hoofdbrandmeester</b>	3.258,00	0,00	32,58
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	4.336,00	0,00	32,58

<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	3.769,00	0,00	37,69
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	5.019,00	0,00	37,69
<b>commandeur</b>	4.293,00	0,00	42,93
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	5.727,00	0,00	42,93
<b>commandeur 1e klasse</b>	4.678,00	0,00	46,78
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	6.230,00	0,00	46,78
<b>adjunct hoofdcommandeur</b>	6.959,00	0,00	52,21

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2002 in EURO's.

<b>ervaringsjaar/ periodiek</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>0</b>	1.410	1.440	1.471	1.511	1.718	2.016
<b>1</b>	1.471	1.511	1.558	1.613	1.819	2.113
<b>2</b>	1.511	1.613	1.667	1.718	1.918	2.215
<b>3</b>	1.558	1.667	1.718	1.819	2.016	2.269
<b>4</b>	1.613	1.718	1.770	1.869	2.065	2.330
<b>5</b>	1.667	1.770	1.819	1.918	2.113	2.386
<b>6</b>	1.718	1.819	1.869	1.966	2.164	2.435
<b>7</b>	1.770	1.869	1.918	2.016	2.215	2.488
<b>8</b>	1.819	1.918	1.966	2.065	2.269	2.542
<b>9</b>	1.869	1.966	2.016	2.113	2.330	2.593
<b>10</b>	1.918	2.016	2.065	2.164	2.386	2.639
<b>11</b>	1.966	2.065	2.113	2.215	2.435	2.686
<b>12</b>	2.016	2.113	2.164	2.269	2.488	2.734
<b>13</b>	2.065	2.164	2.215	2.330	2.542	2.782
<b>14</b>		2.215	2.269	2.386	2.593	2.835
<b>15</b>		2.269	2.330	2.435	2.639	2.887
<b>16</b>		2.330	2.386	2.488	2.686	2.935
<b>17</b>		2.386	2.435	2.542	2.734	2.981
<b>18</b>			2.488	2.593	2.782	3.026
<b>19</b>			2.542	2.639	2.835	3.075
<b>20</b>			2.593	2.686	2.887	3.121
<b>21</b>			2.639	2.734	2.935	3.169
<b>22</b>				2.782	2.981	3.220
<b>23</b>				2.835	3.026	3.275
<b>24</b>				2.887	3.075	3.326

Mei 2001

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 mei 2001 volgens de nieuwe structuur (sal. 1 januari 2001 + 3,3%).

schaal/ periodiek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.609	2.672	2.742	2.823	2.907	3.106	3.497	4.015	4.467	4.825
1	2.672	2.765	2.859	2.953	3.050	3.252	3.648	4.182	4.661	5.054
2	2.739	2.857	2.976	3.083	3.193	3.398	3.800	4.348	4.855	5.282
3	2.807	2.950	3.093	3.212	3.336	3.544	3.950	4.515	5.049	5.511
4	2.874	3.043	3.210	3.342	3.480	3.690	4.102	4.681	5.243	5.740
5	2.942	3.136	3.327	3.473	3.622	3.836	4.253	4.848	5.438	5.969
6	3.009	3.228	3.444	3.603	3.766	3.980	4.405	5.015	5.633	6.197
7	3.077	3.321	3.561	3.733	3.908	4.126	4.556	5.182	5.827	6.427
8	3.145	3.414	3.678	3.863	4.052	4.272	4.708	5.348	6.021	6.656
9	3.212	3.506	3.795	3.993	4.195	4.418	4.859	5.515	6.216	6.885
10	3.280	3.599	3.912	4.123	4.337	4.564	5.011	5.681	6.410	7.113
11	3.347	3.692	4.029	4.253	4.481	4.710	5.161	5.848	6.604	7.342

schaal/ periodiek	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	5.328	5.798	6.392	6.985	7.809	8.302	8.934	9.573	10.603	11.763
1	5.563	6.042	6.635	7.229	8.049	8.591	9.268	9.961	11.022	12.214
2	5.797	6.286	6.879	7.470	8.288	8.880	9.602	10.350	11.441	12.664
3	6.032	6.529	7.121	7.709	8.526	9.167	9.934	10.739	11.860	13.115
4	6.266	6.773	7.364	7.948	8.765	9.456	10.268	11.127	12.279	13.565
5	6.501	7.016	7.604	8.187	9.004	9.745	10.602	11.516	12.698	14.016
6	6.735	7.261	7.843	8.425	9.243	10.034	10.936	11.904	13.117	14.465
7	6.971	7.502	8.082	8.664	9.482	10.323	11.269	12.292	13.536	14.916
8	7.205	7.741	8.321	8.903	9.721	10.611	11.603	12.680	13.955	15.366
9	7.438	7.980	8.559	9.142	9.959	10.899	11.936	13.070	14.374	15.817
10	7.667	8.219	8.798	9.381	10.198	11.188	12.270	13.458	14.793	16.267
11	7.898	8.458	9.037	9.621	10.437	11.477	12.604	13.846	15.212	16.718

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 mei 2001 volgens de oude structuur (sal. 1 januari 2001 + 3,3%)

PD	rnr.1	rnr.2	rnr.3	rnr.4	rnr.5	rnr.6	rnr.7	rnr.8	rnr.9	rnr.10																																																																																																																																																																																														
0	1	2.803	2	2.864	3	2.926	4	2.991	5	3.051	6	3.108	7	3.174	8	3.243	9	3.311	10	3.381	11	3.452	12	3.524	13	3.597	14	3.671	15	3.746	16	3.822	17	3.900	18	3.979	19	4.059	20	4.140	21	4.222	22	4.305	23	4.389	24	4.474	25	4.560	26	4.647	27	4.735	28	4.824	29	4.914	30	5.005	31	5.097	32	5.190	33	5.284	34	5.379	35	5.475	36	5.572	37	5.670	38	5.769	39	5.869	40	5.970	41	6.072	42	6.175	43	6.279	44	6.384	45	6.490	46	6.597	47	6.705	48	6.814	49	6.924	50	7.035	51	7.147	52	7.260	53	7.374	54	7.489	55	7.605	56	7.722	57	7.840	58	7.959	59	8.079	60	8.200	61	8.322	62	8.445	63	8.569	64	8.694	65	8.820	66	8.947	67	9.075	68	9.204	69	9.334	70	9.465	71	9.597	72	9.730	73	9.864	74	10.000	75	10.136	76	10.273	77	10.411	78	10.550	79	10.690	80	10.831	81	10.973	82	11.116	83	11.260	84	11.405	85	11.551	86	11.700	87	11.849	88	12.000	89	12.152	90	12.305	91	12.459	92	12.614	93	12.770	94	12.927	95	13.085	96	13.244	97	13.404	98	13.565	99	13.727	100	13.890

PD	rnr. 11	rnr. 12	rnr. 13	rnr. 14	rnr. 15	rnr. 16	rnr. 17	rnr. 18								
0	34	6.130	46	7.446	56	8.525	60	8.951	66	9.710	72	10.525	78	11.410	84	12.536
1	36	6.363	48	7.662	58	8.742	62	9.169	68	9.982	74	10.812	80	11.773	86	12.936

2	38	6.569	50	7.879	60	8.951	64	9.441	70	10.255	76	11.107	82	12.149	88	13.350
3	40	6.777	52	8.095	62	9.169	66	9.710	72	10.525	78	11.410	84	12.536	90	13.775
4	42	6.984	54	8.305	64	9.441	68	9.982	74	10.812	80	11.773	86	12.936	92	14.215
5	44	7.217	56	8.525	66	9.710	70	10.255	76	11.107	82	12.149	88	13.350	94	14.670
6	46	7.446	58	8.742	68	9.982	72	10.525	78	11.410	84	12.536	90	13.775	96	15.138
7	48	7.662	60	8.951	70	10.255	74	10.812	80	11.773	86	12.936	92	14.215	98	15.622
8	50	7.879	62	9.169	71a	10.437	76	11.107	82	12.149	88	13.350	94	14.670	100	16.121
9	52	8.095	64	9.441			78a	11.477	84a	12.604	90a	13.846	96a	15.212	102a	16.718
10	54	8.305	65a	9.621												
11	55a	8.458														

pd = periodieken

nrn = reeksnummer

### Salarissen kunstzinnige vorming per 1 mei 2001

ervaringsjaar/periodiek	5	6	7	8	9	10
0	3.108	3.174	3.243	3.311	3.787	4.443
1	3.243	3.331	3.432	3.554	4.009	4.655
2	3.331	3.554	3.673	3.787	4.226	4.882
3	3.432	3.673	3.787	4.009	4.443	5.001
4	3.554	3.787	3.900	4.119	4.552	5.135
5	3.673	3.900	4.009	4.226	4.655	5.259
6	3.787	4.009	4.119	4.332	4.768	5.366
7	3.900	4.119	4.226	4.443	4.882	5.482
8	4.009	4.226	4.332	4.552	5.001	5.602
9	4.119	4.332	4.443	4.655	5.135	5.714
10	4.226	4.443	4.552	4.768	5.259	5.816
11	4.332	4.552	4.655	4.882	5.366	5.920
12	4.443	4.655	4.768	5.001	5.482	6.024
13	4.552	4.768	4.882	5.135	5.602	6.130
14		4.882	5.001	5.259	5.714	6.247
15		5.001	5.135	5.366	5.816	6.363
16		5.135	5.259	5.482	5.920	6.469
17		5.259	5.366	5.602	6.024	6.569
18			5.482	5.714	6.130	6.669
19			5.602	5.816	6.247	6.777
20			5.714	5.920	6.363	6.878
21			5.816	6.024	6.469	6.984
22				6.130	6.569	7.097
23				6.247	6.669	7.217
24				6.363	6.777	7.329

### Vergoedingentabel vrijwillige brandweer per 1 mei 2001.

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
aspirant-brandwacht	570	17,60	32,95
brandwacht	570	18,70	35,00
brandwacht 1e klasse	570	20,30	38,15
hoofdbrandwacht	570	22,45	42,15
aspirant-onderbrandmeester	570	19,80	37,10
onderbrandmeester	855	24,80	46,35
brandmeester	855	28,15	52,90
brandmeester (tevens ondercommandant)	5.020	0,00	50,20
aspirant-officier	570	24,80	46,35
adjunct-hoofdbrandmeester	5.380	0,00	53,80
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	7.190	0,00	53,80
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	6.060	0,00	60,60
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	8.090	0,00	60,60

<b>(tevens commandant)</b>			
<b>hoofdbrandmeester</b>	6.745	0,00	67,45
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	8.975	0,00	67,45
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	7.800	0,00	78,00
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	10.390	0,00	78,00
<b>commandeur</b>	8.885	0,00	88,85
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	11.855	0,00	88,85
<b>commandeur 1e klasse</b>	9.685	0,00	96,85
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	12.900	0,00	96,85
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	14.405	0,00	108,10

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 juli 2001

	<b>jaarvergoeding</b>	<b>uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.</b>	<b>uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening</b>
<b>aspirant brandwacht</b>	605	18,75	35,10
<b>brandwacht</b>	605	19,90	37,25
<b>brandwacht 1e klasse</b>	605	21,60	40,60
<b>hoofdbrandwacht</b>	605	23,90	44,85
<b>aspirant-onderbrandmeester</b>	605	21,10	39,50
<b>onderbrandmeester</b>	910	26,40	49,35
<b>brandmeester</b>	910	29,95	56,30
<b>brandmeester (tevens ondercommandant)</b>	5.345	0,00	53,45
<b>aspirant-officier</b>	605	26,40	49,35
<b>adjunct-hoofdbrandmeester</b>	5.725	0,00	57,25
<b>adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	7.655	0,00	57,25
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	6.450	0,00	64,50
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	8.610	0,00	64,50
<b>hoofdbrandmeester</b>	7.180	0,00	71,80
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	9.555	0,00	71,80
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	8.305	0,00	83,05
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	11.060	0,00	83,05
<b>commandeur</b>	9.460	0,00	94,60
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	12.620	0,00	94,60
<b>commandeur 1e klasse</b>	10.310	0,00	103,10
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	13.730	0,00	103,10
<b>adjunct hoofdcommandeur</b>	15.335	0,00	115,05

Januari 2001

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 januari 2001 volgens de nieuwe structuur (sal. 1 november 2000 bruteren met 1,9% met max. 1745,00 per jaar)

PD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.52	2.586	2.654	2.732	2.814	3.007	3.385	3.887	4.324	4.671
1	2.586	2.676	2.767	2.858	2.953	3.148	3.531	4.048	4.512	4.893
2	2.652	2.766	2.881	2.985	3.091	3.289	3.678	4.209	4.700	5.113
3	2.717	2.856	2.994	3.109	3.230	3.431	3.824	4.371	4.888	5.335
4	2.783	2.946	3.107	3.236	3.369	3.572	3.971	4.532	5.076	5.557
5	2.848	3.036	3.220	3.362	3.506	3.713	4.117	4.693	5.264	5.779
6	2.913	3.125	3.334	3.488	3.645	3.853	4.264	4.855	5.453	5.999
7	2.979	3.215	3.447	3.614	3.783	3.995	4.410	5.016	5.641	6.221
8	3.044	3.304	3.560	3.740	3.922	4.136	4.557	5.177	5.829	6.443
9	3.109	3.394	3.673	3.865	4.061	4.277	4.703	5.339	6.017	6.665
10	3.175	3.484	3.787	3.991	4.199	4.418	4.850	5.500	6.205	6.886
11	3.240	3.574	3.900	4.117	4.338	4.560	4.996	5.661	6.393	7.107

PD	10a	11	11a	12	13	14	15	16	17	18
0	5.158	5.613	6.187	6.762	7.560	8.037	8.649	9.267	10.264	11.387
1	5.385	5.849	6.423	6.998	7.791	8.316	8.972	9.643	10.670	11.824
2	5.612	6.085	6.659	7.231	8.023	8.596	9.295	10.019	11.076	12.259
3	5.839	6.321	6.894	7.463	8.253	8.874	9.617	10.396	11.481	12.696
4	6.066	6.556	7.129	7.694	8.485	9.154	9.940	10.772	11.887	13.13
5	6.294	6.792	7.361	7.926	8.716	9.434	10.263	11.148	12.293	13.568
6	6.520	7.029	7.592	8.156	8.948	9.71	10.586	11.524	12.698	14.003
7	6.748	7.262	7.824	8.387	9.179	9.993	10.909	11.900	13.104	14.440
8	6.974	7.494	8.055	8.619	9.411	10.272	11.233	12.275	13.509	14.875
9	7.2	7.725	8.285	8.850	9.641	10.551	11.555	12.652	13.915	15.312
10	7.423	7.95	8.517	9.082	9.872	10.830	11.878	13.028	14.321	15.747
11	7.646	8.188	8.478	9.313	10.104	11.110	12.201	13.404	14.726	16.184

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 januari 2001 volgens de oude structuur (sal. 1 november 2000 bruteren met 1,9% met max. 1745,00 per jaar)

PD	rnr.	1	rnr.	2	rnr.	3	rnr.	4	rnr.	5	rnr.	6	rnr.	7	rnr.	8	rnr.
0	1	2.713	2	2.772	3	2.833	4	2.895	6	3.009	9	3.224	13	3.666	18	4.193	22
1	3	2.833	4	2.895	4	2.895	5	2.953	8	3.139	10	3.323	14	3.776	20	4.406	24
2	5	2.953	6	3.009	6	3.009	7	3.073	10	3.323	12	3.555	16	3.987	22	4.616	26
3	6a	3.031	8	3.139	8	3.139	9	3.224	12	3.555	14	3.776	18	4.193	24	4.841	28
4			9	3.224	10	3.323	11	3.441	13	3.666	15	3.881	19	4.301	25	4.971	30
5					11	3.441	12	3.555	14	3.776	16	3.987	20	4.406	26	5.091	32
6	7	3.073			12	3.555	13	3.666	15	3.881	17	4.091	21	4.507	2	5.194	34
7			10	3.323			14	3.776	16	3.987	18	4.193	22	4.616	28	5.307	36
8	8	3.139							17	4.091	19	4.301	23	4.726	29	5.423	38a
9			11	3.441	13	3.666					20	4.406	24	4.841	30	5.531	
10	9a	3.240					15	3.881			21a	4.560	25a	4.996	31a	5.661	
11			12a	3.574	14	3.776			18	4.193							
12							16	3.987									
13					15a	3.900			19a	4.338							
14							17a	4.117									

PD	rnr.	11	rnr.	12	rnr.	13	rnr.	14	rnr.	15	rnr.	16	rnr.	17	rnr.	18
0	34	5.934	46	7.208	56	8.253	60	8.665	66	9.399	72	10.189	78	11.045	84	12.136



1	36	6.159	48	7.417	58	8.463	62	8.876	68	9.663	74	10.467	80	11.397	86	12.523
2	38	6.360	50	7.627	60	8.665	64	9.139	70	9.927	76	10.752	82	11.761	88	12.923
3	40	6.561	52	7.837	62	8.876	66	9.399	72	10.189	78	11.045	84	12.136	90	13.335
4	42	6.761	54	8.039	64	9.139	68	9.663	74	10.467	80	11.397	86	12.523	92	13.761
5	44	6.986	56	8.253	66	9.399	70	9.927	76	10.752	82	11.761	88	12.923	94	14.201
6	46	7.208	58	8.463	68	9.663	72	10.189	78	11.045	84	12.136	90	13.335	96	14.654
7	48	7.417	60	8.665	70	9.927	74	10.467	80	11.397	86	12.523	92	13.761	98	15.123
8	50	7.627	62	8.876	71a	10.104	76	10.752	82	11.761	88	12.923	94	14.201	100	15.606
9	52	7.837	64	9.139			78a	11.110	84a	12.201	90a	13.404	96a	14.726	102a	16.184
10	54	8.039	65a	9.313												
11	55a	8.188														

pd = periodieken

rnr = reeksnummer

### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2001

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	3.009	3.073	3.139	3.224	3.666	4.301
1	3.139	3.224	3.323	3.441	3.881	4.507
2	3.224	3.441	3.555	3.666	4.091	4.726
3	3.323	3.555	3.666	3.881	4.301	4.841
4	3.441	3.666	3.776	3.987	4.406	4.971
5	3.555	3.776	3.881	4.091	4.507	5.091
6	3.666	3.881	3.987	4.193	4.616	5.194
7	3.776	3.987	4.091	4.301	4.726	5.307
8	3.881	4.091	4.193	4.406	4.841	5.423
9	3.987	4.193	4.301	4.507	4.971	5.531
10	4.091	4.301	4.406	4.616	5.091	5.630
11	4.193	4.406	4.507	4.726	5.194	5.731
12	4.301	4.507	4.616	4.841	5.307	5.832
13	4.406	4.616	4.726	4.971	5.423	5.934
14		4.726	4.841	5.091	5.531	6.048
15		4.841	4.971	5.194	5.630	6.159
16		4.971	5.091	5.307	5.731	6.262
17		5.091	5.194	5.423	5.832	6.360
18			5.307	5.531	5.934	6.456
19			5.423	5.630	6.048	6.561
20			5.531	5.731	6.159	6.658
21			5.630	5.832	6.262	6.761
22				5.934	6.360	6.870
23				6.048	6.456	6.986
24				6.159	6.561	7.095

### Vergoedingentabel vrijwillige brandweer per 1 januari 2001

functie	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen, etc.	uurbedrag brandbestrijding en hulpverlening
aspirant-brandwacht	550	17,05	31,90
brandwacht	550	18,10	33,90
brandwacht 1e klasse	550	19,65	36,95
hoofdbrandwacht	550	21,75	40,80
aspirant-onderbrandmeester	550	19,15	35,90
onderbrandmeester	830	24,00	44,85
brandmeester	830	27,25	51,20
brandmeester (tevens ondercommandant)	4.860	0,00	48,60
aspirant-officier	550	24,00	44,85
adjunct-hoofdbrandmeester	5.210	0,00	52,10
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	6.960	0,00	52,10
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	5.865	0,00	58,65

<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	7.830	0,00	58,65
<b>hoofdbrandmeester</b>	6.530	0,00	65,30
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	8.690	0,00	65,30
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	7.550	0,00	75,50
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	10.060	0,00	75,50
<b>commandeur</b>	8.600	0,00	86,00
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	11.475	0,00	86,00
<b>commandeur 1e klasse</b>	9.375	0,00	93,75
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	12.490	0,00	93,75
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	13.945	0,00	104,65

Oktober 2000

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 oktober 2000 volgens de nieuwe structuur (sal. 1 augustus 2000 + 1,5%)

PD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.479	2.538	2.605	2.681	2.762	2.951	3.322	3.815	4.243	4.584
1	2.538	2.626	2.716	2.805	2.898	3.089	3.465	3.973	4.428	4.801
2	2.602	2.715	2.827	2.92	3.033	3.228	3.610	4.131	4.612	5.018
3	2.666	2.803	2.938	3.052	3.170	3.367	3.753	4.289	4.797	5.236
4	2.73	2.891	3.049	3.175	3.306	3.505	3.897	4.447	4.981	5.453
5	2.795	2.979	3.160	3.299	3.441	3.644	4.040	4.605	5.166	5.671
6	2.859	3.066	3.272	3.423	3.577	3.781	4.185	4.765	5.351	5.888
7	2.923	3.155	3.383	3.547	3.713	3.920	4.328	4.923	5.536	6.105
8	2.987	3.243	3.494	3.670	3.849	4.059	4.472	5.081	5.720	6.323
9	3.052	3.331	3.605	3.793	3.985	4.197	4.616	5.239	5.905	6.541
10	3.116	3.419	3.716	3.917	4.121	4.336	4.760	5.397	6.089	6.757
11	3.180	3.508	3.827	4.040	4.257	4.475	4.903	5.555	6.274	6.975

PD	10a	11	11a	12	13	14	15	16	17	18
0	5.061	5.508	6.072	6.636	7.428	7.904	8.516	9.135	10.132	11.255
1	5.285	5.740	6.304	6.867	7.659	8.184	8.839	9.511	10.538	11.6
2	5.507	5.971	6.535	7.099	7.891	8.464	9.163	9.887	10.943	12.127
3	5.731	6.203	6.765	7.330	8.121	8.742	9.485	10.264	11.349	12.564
4	5.953	6.434	6.997	7.562	8.352	9.022	9.808	10.640	11.755	12.99
5	6.176	6.666	7.228	7.793	8.584	9.301	10.131	11.015	12.160	13.436
6	6.399	6.898	7.460	8.024	8.815	9.581	10.454	11.391	12.566	13.871
7	6.622	7.130	7.691	8.255	9.047	9.860	10.777	11.767	12.972	14.308
8	6.844	7.361	7.923	8.486	9.278	10.140	11.100	12.143	13.377	14.743
9	7.068	7.593	8.153	8.718	9.509	10.418	11.422	12.520	13.783	15.180
10	7.290	7.824	8.385	8.949	9.740	10.698	11.745	12.896	14.188	15.615
11	7.514	8.056	8.616	9.181	9.972	10.978	12.069	13.272	14.594	16.052

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 oktober 2000 volgens de oude structuur (sal. 1 augustus 2000 + 1,5%)

PD	rnr.1	rnr.2	rnr.3	rnr.4	rnr.5	rnr.6	rnr.7	rnr.8	rnr.9	rnr.10											
0	1	2.663	2	2.721	3	2.780	4	2.841	6	2.953	9	3.164	13	3.597	18	4.115	22	4.530	20	4.324	
1	3	2.780	4	2.841	4	2.841	5	2.898	8	3.081	10	3.261	14	3.705	20	4.324	24	4.751	22	4.530	
2	5	2.898	6	2.953	6	2.953	7	3.015	10	3.261	12	3.489	16	3.913	22	4.530	26	4.996	24	4.751	
3	6a	2.975	8	3.081	8	3.081	9	3.164	12	3.489	14	3.705	18	4.115	24	4.751	28	5.208	26	4.996	
4			9	3.164	10	3.261	11	3.376	13	3.597	15	3.808	19	4.221	25	4.879	30	5.428	28	5.208	
5					11	3.376	12	3.489	14	3.705	16	3.913	20	4.324	26	4.996	32	5.624	30	5.428	
6	7	3.015			12	3.489	13	3.597	15	3.808	17	4.015	21	4.423	27	5.098	34	5.824	32	5.624	
7			10	3.261				14	3.705	16	3.913	18	4.115	22	4.530	28	5.208	36	6.045	34	5.824
8	8	3.081						17	4.015	19	4.221	23	4.638	29	5.322	38a	6.274	36	6.045		
9			11	3.376	13	3.597				20	4.324	24	4.751	30	5.428			38	6.241		
10	9a	3.180				15	3.808			21a	4.475	25a	4.903	31a	5.555			40	6.438		
11			12a	3.508	14	3.705			18	4.115								42	6.635		
12						16	3.913											44a	6.975		
13					15a	3.827			19a	4.257											
14						17a	4.040														

PD	rnr.	11	rnr	12	rnr.	13	rnr	14	rnr.	15	rnr.	16	rnr.	17	rnr.	18
0	34	5.824	46	7.075	56	8.121	60	8.533	66	9.267	72	10.057	78	10.913	84	12.003
1	36	6.045	48	7.285	58	8.331	62	8.743	68	9.531	74	10.334	80	11.265	86	12.391
2	38	6.241	50	7.495	60	8.533	64	9.006	70	9.795	76	10.620	82	11.628	88	12.790
3	40	6.438	52	7.705	62	8.743	66	9.267	72	10.057	78	10.913	84	12.003	90	13.20

4	42	6.635	54	7.907	64	9.006	68	9.531	74	10.334	80	11.265	86	12.391	92	13.629
5	44	6.856	56	8.121	66	9.267	70	9.795	76	10.620	82	11.628	88	12.790	94	14.068
6	46	7.075	58	8.331	68	9.531	72	10.057	78	10.913	84	12.003	90	13.203	96	14.522
7	48	7.285	60	8.533	70	9.795	74	10.334	80	11.265	86	12.391	92	13.629	98	14.990
8	50	7.495	62	8.743	71a	9.972	76	10.620	82	11.628	88	12.790	94	14.068	100	15.474
9	52	7.705	64	9.006			78a	10.978	84a	12.069	90a	13.272	96a	14.594	102a	16.052
10	54	7.907	65a	9.18												
11	55a	8.056														

pd = periodieken

rnr = reeksnummer

### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2000.

ervaringsjaar/ periode	5	6	7	8	9	10
0	3.009	3.073	3.139	3.224	3.666	4.301
1	3.139	3.224	3.323	3.441	3.881	4.507
2	3.224	3.441	3.555	3.666	4.091	4.726
3	3.323	3.555	3.666	3.881	4.301	4.841
4	3.441	3.666	3.776	3.987	4.406	4.971
5	3.555	3.776	3.881	4.091	4.507	5.091
6	3.666	3.881	3.987	4.193	4.616	5.194
7	3.776	3.987	4.091	4.301	4.726	5.307
8	3.881	4.091	4.193	4.406	4.841	5.423
9	3.987	4.193	4.301	4.507	4.971	5.531
10	4.091	4.301	4.406	4.616	5.091	5.630
11	4.193	4.406	4.507	4.726	5.194	5.731
12	4.301	4.507	4.616	4.841	5.307	5.832
13	4.406	4.616	4.726	4.971	5.423	5.934
14		4.726	4.841	5.091	5.531	6.048
15		4.841	4.971	5.194	5.630	6.159
16		4.971	5.091	5.307	5.731	6.262
17		5.091	5.194	5.423	5.832	6.360
18			5.307	5.531	5.934	6.456
19			5.423	5.630	6.048	6.561
20			5.531	5.731	6.159	6.658
21			5.630	5.832	6.262	6.761
22				5.934	6.360	6.870
23				6.048	6.456	6.986
24				6.159	6.561	7.095

### Vergoedingentabel vrijwillige brandweer per 1 oktober 2000

functie	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen, etc.	uurbedrag brandbestrijding en hulpverlening
aspirant brandwacht	540,00	16,75	31,30
brandwacht	540,00	17,75	33,25
brandwacht 1e klasse	540,00	19,30	36,25
hoofdbrandwacht	540,00	21,35	40,05
aspirant - onderbrandmeester	540,00	18,80	35,25
onderbrandmeester	815,00	23,55	44,00
brandmeester	815,00	26,75	50,25
brandmeester (tevens ondercommandant)	4.770,00	-	47,70
aspirant-officier	540,00	23,55	44,00
adjunct-hoofdbrandmeester	5.115,00	-	51,15
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	6.830,00	-	51,15

<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	5.755,00	-	57,55
<b>adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	7.685,00	-	57,55
<b>hoofdbrandmeester</b>	6.410,00	-	64,10
<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	8.530,00	-	64,10
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	7.410,00	-	74,10
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	9.870,00	-	74,10
<b>commandeur</b>	8.440,00	-	84,40
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	11.260,00	-	84,40
<b>commandeur 1e klasse</b>	9.200,00	-	92,00
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	12.255,00	-	92,00
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	13.685,00	-	102,70

Augustus 2000

Salaristabel gemeente ambtenaren per 1 augustus 2000, nieuwe structuur (sal. 1 oktober 1999 + 1,5%)

PD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.442	2.501	2.566	2.642	2.721	2.907	3.273	3.758	4.181	4.516
1	2.501	2.587	2.676	2.764	2.855	3.044	3.414	3.914	4.362	4.730
2	2.654	2.675	2.785	2.886	2.988	3.180	3.556	4.070	4.544	4.943
3	2.628	2.761	2.896	3.006	3.123	3.318	3.697	4.226	4.726	5.158
4	2.690	2.848	3.004	3.128	3.257	3.453	3.840	4.381	4.908	5.373
5	2.754	2.935	3.113	3.251	3.390	3.590	3.981	4.537	5.089	5.587
6	2.817	3.021	3.223	3.371	3.525	3.726	4.123	4.694	5.272	5.801
7	2.880	3.109	3.333	3.493	3.658	3.861	4.263	4.850	5.454	6.016
8	2.943	3.197	3.442	3.616	3.791	4000	4.406	5.006	5.636	6.230
9	3.006	3.281	3.552	3.737	3.927	4.135	4.547	5.162	5.818	6.444
10	3.069	3.369	3.661	3.859	4.060	4.272	4.690	5.317	5.999	6.657
11	3.133	3.456	3.771	3.981	4.194	4.409	4.831	5.437	6.181	6.872

PD	10a	11	11a	12	13	14	15	16	17	18
0	4.987	5.427	5.982	6.538	7.318	7.788	8.390	9.000	9.982	11.089
1	5.207	5.655	6.210	6.766	7.546	8.063	8.709	9.370	10.382	11.519
2	5.426	5.883	6.438	6.994	7.774	8.338	9.027	9.741	10.782	11.948
3	5.646	6.111	6.665	7.222	8.001	8.613	9.344	10.112	11.181	12.378
4	5.865	6.339	6.893	7.450	8.229	8.888	9.663	10.482	11.581	12.807
5	6.085	6.567	7.121	7.678	8.457	9.164	9.981	10.853	11.981	13.237
6	6.304	6.796	7.350	7.905	8.685	9.439	10.299	11.223	12.380	13.666
7	6.524	7.024	7.578	8.133	8.913	9.715	10.618	11.593	12.780	14.096
8	6.743	7.252	7.806	8.361	9.141	9.990	10.936	11.964	13.179	14.525
9	6.963	7.480	8.033	8.589	9.368	10.264	11.253	12.335	13.579	14.955
10	7.182	7.709	8.261	8.817	9.596	10.540	11.572	12.705	13.979	15.384
11	7.403	7.937	8.489	9.045	9.824	10.815	11.890	13.076	14.378	15.814

Salarisbedragen gemeente ambtenaren per 1 augustus 2000 volgens de oude structuur (sal. 1 oktober 1999 + 1,5%)

PD	rnr.1	rnr.2	rnr.3	rnr.	5	rnr.6	rnr.7	rnr.8	rnr.9	rnr.10												
0	1	2.623	2	2.681	3	2.739	4	2.799	6	2.909	9	3.117	13	3.544	18	4.054	22	4.463	20	4.260		
1	3	2.739	4	2.799	4	2.799	5	2.855	8	3.035	10	3.213	14	3.651	20	4.260	24	4.680	22	4.463		
2	5	2.855	6	2.909	6	2.909	7	2.971	10	3.213	12	3.438	16	3.855	22	4.463	26	4.922	24	4.680		
3	6a	2.931	8	3.035	8	3.035	9	3.117	12	3.438	14	3.651	18	4.054	24	4.680	28	5.131	26	4.922		
4			9	3.117	10	3.213	11	3.327	13	3.544	15	3.752	19	4.159	25	4.806	30	5.348	28	5.131		
5					11	3.327	12	3.438	14	3.651	16	3.855	20	4.260	26	4.922	32	5.541	30	5.348		
6	7	2.971			12	3.438	13	3.544	15	3.752	17	3.955	21	4.357	27	5.022	34	5.737	32	5.541		
7				3.213			14	3.651	16	3.855	18	4.054	22	4.463	28	5.131	36	5.955	34	5.737		
8	8	3.035					17	3.955	19	4.159	23	4.569	29	5.243	38a	6.18	36	5.955				
9			11	3.327	13	3.544			20	4.260	24	4.680	30	5.348			38	6.149				
10	9a	3.133					15	3.752		21a	4.409	25a	4.831	31a	5.473			40	6.343			
11			12a	3.456	14	3.651			18	4.054								42	6.537			
12							16	3.855											44a	6.872		
13					15a	3.771			19a	4.194												
14							17a	3.981														

PD	rnr. 11	rnr. 12	rnr. 13	rnr. 14	rnr. 15	rnr. 16	rnr. 17	rnr. 18								
0	34	5.737	46	6.971	56	8.001	60	8.407	66	9.130	72	9.908	78	10.752	84	11.826
1	36	5.955	48	7.177	58	8.208	62	8.614	68	9.390	74	10.182	80	11.098	86	12.207
2	38	6.149	50	7.384	60	8.407	64	8.873	70	9.650	76	10.463	82	11.456	88	12.601
3	40	6.343	52	7.591	62	8.614	66	9.130	72	9.908	78	10.752	84	11.826	90	13.008

4	42	6.537	54	7.790	64	8.873	68	9.390	74	10.182	80	11.098	86	12.207	92	13.427
5	44	6.755	56	8.001	66	9.130	70	9.650	76	10.463	82	11.456	88	12.601	94	13.860
6	46	6.971	58	8.208	68	9.390	72	9.908	78	10.752	84	11.826	90	13.008	96	14.307
7	48	7.177	60	8.407	70	9.650	74	10.182	80	11.098	86	12.207	92	13.427	98	14.769
8	50	7.384	62	8.614	71a	9.824	76	10.463	82	11.456	88	12.601	94	13.860	100	15.245
9	52	7.591	64	8.873			78a	10.815	84a	11.890	90a	13.076	96a	14.378	102a	15.184
10	54	7.790	65a	9.045												
11	55a	7.937														

pd = periodieken

rnr = reeksnummer

### Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 augustus 2000.

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	2.909	2.971	3.035	3.117	3.544	4.159
1	3.035	3.117	3.213	3.327	3.752	4.357
2	3.117	3.327	3.438	3.544	3.955	4.569
3	3.213	3.438	3.544	3.752	4.159	4.680
4	3.327	3.544	3.651	3.855	4.260	4.806
5	3.438	3.651	3.752	3.955	4.357	4.922
6	3.544	3.752	3.855	4.054	4.463	5.022
7	3.651	3.855	3.955	4.159	4.569	5.131
8	3.752	3.955	4.054	4.260	4.680	5.243
9	3.855	4.054	4.159	4.357	4.806	5.348
10	3.955	4.159	4.260	4.463	4.922	5.444
11	4.054	4.260	4.357	4.569	5.022	5.541
12	4.159	4.357	4.463	4.680	5.131	5.639
13	4.260	4.463	4.569	4.806	5.243	5.737
14		4.569	4.680	4.922	5.348	5.847
15		4.680	4.806	5.022	5.444	5.955
16		4.806	4.922	5.131	5.541	6.054
17		4.922	5.022	5.243	5.639	6.149
18			5.131	5.348	5.737	6.242
19			5.243	5.444	5.847	6.343
20			5.348	5.541	5.955	6.438
21			5.444	5.639	6.054	6.537
22				5.737	6.149	6.643
23				5.847	6.242	6.755
24				5.955	6.343	6.860

### Vergoedingentabel vrijwillige brandweer per 1 augustus 2000

functie	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen, etc.	uurbedrag brandbestrijding en hulpverlening
aspirant brandwacht	530,00	16,50	30,85
brandwacht	530,00	17,50	32,75
brandwacht 1e klasse	530,00	19,00	35,70
hoofdbrandwacht	530,00	21,05	39,45
aspirant -onderbrandmeester	530,00	18,50	34,75
onderbrandmeester	805,00	23,50	43,25
brandmeester	805,00	26,35	49,50
brandmeester (tevens ondercommandant)	4.700,00	-	47,00
aspirant-officier	530,00	23,20	43,25
adjunct-hoofdbrandmeester	5.040,00	-	50,40
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	6.730,00	-	50,40
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	5.670,00	-	56,70
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	7.570,00	-	56,70
hoofdbrandmeester	6.315,00	-	63,15

<b>hoofdbrandmeester (tevens commandant)</b>	8.405,00	-	63,15
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse</b>	7.300,00	-	73,00
<b>hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)</b>	9.725,00	-	73,00
<b>commandeur</b>	8.315,00	-	83,15
<b>commandeur (tevens commandant)</b>	11.095,00	-	83,15
<b>commandeur 1e klasse</b>	9.065,00	-	90,65
<b>commandeur 1e klasse (tevens commandant)</b>	12.075,00	-	90,65
<b>adjunct-hoofdcommandeur</b>	13.485,00	-	101,20