

## ***Beleidsregels werkloze jongeren 2013 gemeente Oldebroek***

### *Artikel 1. Definities*

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Wet werk en bijstand, de Algemene wet bestuursrecht en de Gemeentewet.
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
  - a. College: college van burgemeesters en wethouders van de gemeente Oldebroek;
  - b. Jongere: persoon van 18 jaar en ouder doch jonger dan 27 jaar, en die zich heeft gemeld bij het UWV als bedoeld in art. 44 WWB;
  - c. Onderwijs: door het Rijk bekostigd onderwijs;
  - d. WWB: Wet werk en bijstand;
  - e. Zoekperiode: vier weken wachttijd bij jongeren als bedoeld in art. 41 lid 4 WWB.

### *Artikel 2. Verplichtingen tijdens zoekperiode*

De verplichtingen tijdens de zoekperiode worden door het college schriftelijk aan de jongere kenbaar gemaakt.

### *Artikel 3. Niet nakomen verplichtingen zoekperiode*

Indien de jongere de verplichtingen genoemd in artikel 4, 5, of 6 niet nakomt zal de bijstandsuitkering verlaagd worden conform de vigerende maatregelenverordening.

### *Artikel 4. Inlichtingen scholingsmogelijkheden*

1. De jongere die algemene bijstand aanvraagt, verstrekt alle documenten, die het college kunnen helpen bij de beoordeling of de aanvrager nog mogelijkheden heeft binnen het onderwijs.
2. Deze documenten betreffen in ieder geval, indien in bezit van de aanvrager:
  - a. een studieadvies, afgegeven door een door het Rijk erkende onderwijsinstelling
  - b. een bewijs van inschrijving, afgegeven door een door het Rijk erkende onderwijsinstelling;
  - c. een afwijzing voor een studie, afgegeven door een door het Rijk erkende onderwijsinstelling.

### *Artikel 5. Arbeidsverplichtingen*

1. De jongere dient tijdens de zoekperiode:
  - a. deel te nemen aan een door het college gekozen activeringsinstrument;
  - b. wekelijks minimaal vijf sollicitatiebrieven te verzenden op openstaande vacatures, die realistisch zijn voor de jongere;
  - c. in het bezit te zijn van een curriculum vitae;
  - d. te verschijnen op afspraken met vertegenwoordigers van het college en afspraken die het college voor de jongere heeft gemaakt.
2. indien de verplichtingen genoemd in sub b, c en d reeds voortvloeien uit het gebruik van het activeringsinstrument, hoeven deze niet gezien te worden als extra verplichting, maar als onderdeel van het activeringsinstrument.
3. Het college kan maatwerk bieden door andere, meer of minder arbeidsverplichtingen dan benoemd in het eerste lid, aan de jongere op te leggen. Dit wordt schriftelijk aan de jongere kenbaar gemaakt door middel van de kennisgeving als bedoeld in artikel 2.

### *Artikel 6. Inlichtingen arbeidsverplichtingen*

1. De jongere die algemene bijstand aanvraagt, verstrekt alle documenten, die het college kunnen helpen bij de beoordeling of de aanvrager heeft voldaan aan de arbeidsverplichtingen tijdens de zoekperiode.
2. Deze documenten betreffen in ieder geval:

- a. dossier dat door middel van gebruik van het activeringsinstrument is ontstaan;
- b. bewijzen van inschrijving bij uitzendbureaus;
- c. kopieën van sollicitatiebrieven en de reacties van de wervende organisaties op de sollicitaties;
- d. curriculum vitae.

*Artikel 7. Plan van aanpak*

Het plan van aanpak, als bedoeld in art. 44a WWB, wordt minimaal eens per 6 maanden geëvalueerd en indien nodig aangepast.

*Artikel 8. Hardheidsclausule*

De gemeente kan in bijzondere gevallen ten gunste van de jongere afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, indien de toepassing van deze beleidsregels tot een bijzondere hardheid leidt.

*Artikel 9. Inwerkingtreding*

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van 1 september 2013.

*Artikel 10. Citeertitel*

Deze beleidsregels worden aangehaald als 'Beleidsregels werkloze jongeren 2012 gemeente Oldebroek'.

## ***Toelichting bij Beleidsregels werkloze jongeren 2012 gemeente Oldebroek***

### *Inleiding*

De jongere moet met de wetwijziging van de WWB per 1 januari 2012 zelf de verantwoordelijkheid nemen om werk te zoeken of een opleiding te volgen. Jongeren tot 27 jaar moeten na de melding bij het UWV daarom eerst vier weken zelf zoeken naar werk of reguliere scholing. Dit is de zogenaamde zoekperiode.

### *Inspanningsplicht*

De jongere kan na vier weken zoekperiode een bijstandsaanvraag indienen. Bij de aanvraag overlegt de jongere documenten die het college kunnen helpen bij de beoordeling of de jongere nog mogelijkheden heeft binnen het onderwijs. De jongere dient bewijsstukken te overleggen om aan te tonen dat hij geen mogelijkheden meer heeft binnen het regulier bekostigd onderwijs. Uitgangspunt in de WWB is dat dit de verantwoordelijkheid is van de jongere zelf. De jongere moet de inspanningen verrichten en bewijsmateriaal verzamelen van de verrichte inspanningen.

Het is dus noodzakelijk om te beoordelen of de jongere nog mogelijkheden heeft binnen het regulier bekostigd onderwijs. Ook als een jongere een startkwalificatie heeft, sluit dat verdergaande mogelijkheden binnen regulier bekostigd onderwijs niet uit. Als er nog mogelijkheden tot onderwijs zijn, moet de jongere die volgen.

Daarnaast moet de jongere tijdens deze periode zelf op zoek naar werk. Daarbij moet hij ook buiten de eigen regio, bij uitzendbureaus en in verschillende sectoren en bedrijfstakken naar werk zoeken. Het is aan het college om te bepalen of de jongere voldoende inspanningen heeft geleverd. Hierbij moet maatwerk worden geleverd. Bij elke jongere moet een afweging worden gemaakt die is toegesneden op de persoonlijke omstandigheden en mogelijkheden. Het UWV moet de jongere bij de melding op de hoogte stellen van de arbeidsverplichtingen, de zoektermijn en de procedure daarover. De jongere moet bij de melding dus al duidelijkheid hebben over zijn verplichtingen. Het niet voldoen aan deze verplichting kan tot gevolg hebben dat de uitkering tijdelijk wordt verlaagd of zelfs wordt afgewezen. Het college maakt hierbij individuele afwegingen.

Als de jongere na de zoekperiode de aanvraag doet, zijn de volgende situaties denkbaar:

- De jongere heeft geen mogelijkheden binnen het onderwijs en heeft voldoende zijn best gedaan om werk te vinden. Dat is niet (of wat betreft werk slechts gedeeltelijk) gelukt. De aanvraag wordt in behandeling genomen. Vanaf het moment van de aanvraag heeft de jongere aanspraak op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling en krijgt daarvoor een plan van aanpak.
- De jongere kan terug naar school. Er is geen recht op uitkering en geen recht op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling.
- De jongere heeft niet voldoende voldaan aan zijn verplichting om werk te vinden. In dat geval verlaagt het college de uitkering op grond van de afstemmingsverordening. De mate waarin de uitkering wordt verlaagd is afhankelijk van de beoordeling van de mate van verwijtbaarheid.
- De jongere heeft zich niet ingespannen en blijft onwillig om aan het werk te gaan. Er is geen recht op uitkering en ook geen aanspraak op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling. De jongere kan zich dan wel opnieuw melden bij het UWV, waarna een nieuwe zoekperiode van vier weken ingaat.

### *Plan van aanpak*

Als de aanvraag tot bijstand van de jongere in behandeling wordt genomen, ontstaat aanspraak op ondersteuning bij de arbeidsinschakeling. Dat geldt ook als de jongere een sanctie heeft gekregen, omdat hij tijdens de zoekperiode onvoldoende inspanning heeft gepleegd.

Het college bepaalt of de jongere ondersteuning nodig heeft bij de uitvoering van het plan van aanpak en zo ja, in welke vorm. Niet iedereen heeft ondersteuning nodig. Het college biedt hierbij maatwerk, maar het eigen initiatief en de inzet van de jongere staan voorop.

In het plan van aanpak wordt vastgelegd:

- waar de eventuele ondersteuning uit bestaat;
- welke verplichtingen de jongere heeft gericht op arbeidsinschakeling;
- de gevolgen bij het niet nakomen van de verplichtingen.

Dit plan van aanpak maakt onderdeel uit van de beschikking tot toekenning van de uitkering en is dus vatbaar voor bezwaar en beroep. Het college is verplicht om de jongere bij de uitvoering van het plan van aanpak te begeleiden. Het plan van aanpak moet dan ook periodiek samen met de jongere worden geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. De jongere en het college kunnen elkaar aanspreken op hun verplichtingen en verantwoordelijkheden. Het college moet de jongere blijvend aanspreken op zijn mogelijkheden om aan het werk te gaan. De jongere op zijn beurt kan het college aanspreken op haar verantwoordelijkheid om hem te begeleiden naar de arbeidsmarkt.