

# Toelichting

## ***Algemeen***

Met ingang van 1 januari 2010 is de Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorziening aan gemeenten (Wet BUIG) in werking getreden. Deze wet bestaat uit wijzigingen in enkele wetten op het gebied van Sociale Zaken, namelijk de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en de Wet investeren in jongeren (WIJ). Dit zijn wetten waarop mensen een beroep doen die niet zelf in een inkomen kunnen voorzien.

Met deze wet worden ten eerste alle budgetten, waaruit gemeentelijke uitkeringen betaald worden, gebundeld. Daarnaast is de opdracht aan de gemeenteraad aangepast, zodat de raad voor alle wetten regels opstelt voor handhaving van de wetten en het fraudebeleid. Gelet op de grote verwantschap tussen de wetten wordt het handhavingsbeleid voor de WWB, de IOAW, de IOAZ en de WIJ opgenomen in een gezamenlijke verordening.

Met de invoering van de WIJ is het thema "handhaving" nadrukkelijker gepositioneerd in het beleid van de gemeente Veenendaal. Met inwerkingtreding van de Wet BUIG wordt het thema ook nadrukkelijker voor mensen met inkomensvoorziening op grond van de IOAW of IOAZ. Met deze verordening wordt het handhavingsbeleid voor alle mensen die een beroep doen op een gemeentelijke inkomensvoorziening gelijk.

## ***Artikelsgewijs***

### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

Geen nadere toelichting.

### **Artikel 2 Opdracht college**

Het college stelt een meerjarige nota Handhaving Werk & Inkomen vast. Deze nota moet breder worden opgevat dan enkel een 'onderzoeksplan' of 'fraudebestrijdingsplan'. Handhaving betreft alle activiteiten die er op gericht zijn dat regels worden nageleefd, waaronder activiteiten ter voorkoming van fraude. In de nota wordt eveneens ingegaan op de in te zetten instrumenten en activiteiten ter bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van uitkeringen.

### **Artikel 3 Nota Handhaving Werk & Inkomen**

Het bestrijden en voorkomen van misbruik – ofwel handhaving – is een belangrijke voorwaarde in het kader van de inkomenswaarborg. Onder handhaving valt al het beleid dat gericht is op het beperken van misbruik. Hierbij kan onderscheid worden gemaakt tussen preventief en repressief beleid.

Preventief beleid vormt een belangrijk onderdeel van misbruikbestrijding, immers; voorkomen is beter dan genezen. Voorkomen moet worden dat mensen die onterecht een beroep doen op de gemeente toch een (te hoge) uitkering of inkomensvoorziening ontvangen. Alle activiteiten gericht op preventie kunnen gerekend worden tot de zogenaamde 'poortwachtersfunctie', dat wil zeggen het bewaken van de toegang tot de bijstand en de controle op het recht op bijstand bij het 'zittende bestand'. In het kader van de WIJ gaat het hier ook om het doen van een passend werkleeraanbod waarmee inzet van een inkomensvoorziening kan worden voorkomen.

Repressief beleid, gericht op misbruik-bestrijding, bestaat uit het opleggen van sancties en het terugvorderen van ten onrechte toegekende uitkering dan wel inkomensvoorziening.

#### **Artikel 4 Verantwoording**

Het college rapporteert jaarlijks over het gevoerde beleid en de effecten dan wel resultaten hiervan. Op deze wijze wordt het handhavingsbeleid jaarlijks geagendeerd en is de controlerende positie van de raad gewaarborgd.

#### **Artikel 5 Intrekking oude regeling**

In december 2009 is de Verordening Handhaving WWB en WIJ in de gemeenteraad behandeld. Deze verordening was geagendeerd als gevolg van de inwerkingtreding van de WIJ per 1 oktober 2009. De inwerkingtreding van de Wet BUIG was op dat moment nog niet zeker en kon zodoende nog niet in de nieuwe verordening verwerkt worden.

#### **Artikel 6 Inwerkingtreding**

Geen nadere toelichting.

#### **Artikel 7 Citeertitel**

Geen nadere toelichting.