

Onderwerp: Regeling loonkostensubsidie gemeente Overbetuwe 2009

Ons kenmerk: 09bwb00642

Burgemeester en wethouders van de gemeente Overbetuwe;

gelet op artikel(en) 9, vijfde lid en 14 van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand gemeente Overbetuwe 2005 en 9, tweede lid van de Verordening Werkleeraanbod Wet investeren in jongeren gemeente Overbetuwe 2009;

b e s l u i t e n:

vast te stellen de

## **Regeling loonkostensubsidie gemeente Overbetuwe 2009**

### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

Deze regeling verstaat onder:

- a. het college: het college van burgemeester en wethouders;
- b. de uitkeringsgerechtigde: de persoon met een uitkering op grond van de Wet Werk en bijstand (WWB), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) óf de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ);
- c. de jongere: de persoon met een uitkering op grond van de Wet investeren in jongeren (WIJ);
- d. de ID-er: de persoon die tot aanvang loonkostensubsidie werkzaam is geweest op grond van het Besluit In- en Doorstroombanen;
- e. medische beperking: beperking die door middel van een diagnose door een arts is vastgesteld;
- f. de beleidsaanbeveling: de beleidsaanbeveling "Subsidiëring arbeidsplaatsen in het kader van re-integratie van werkzoekenden";
- g. de Verordening werkgelegenheidssteun: Verordening EG nr. 2204/2002 van de Europese Commissie van 12 december 2002 (Pb EG 2002, L337/3).

### **Artikel 2 Doelgroep**

De loonkostensubsidie kan worden aangevraagd voor:

- a. de uitkeringsgerechtigde, of
- b. de jongere, of
- c. de ID-er.

### **Artikel 3 Duur van de subsidie**

1. De loonkostensubsidie duurt voor de ID-er maximaal 6 maanden.
2. De loonkostensubsidie duurt voor de uitkeringsgerechtigde maximaal 9 maanden
3. In afwijking van het bepaalde in het tweede lid, duurt de loonkostensubsidie maximaal 12 maanden voor de uitkeringsgerechtigde die
  - a. voorafgaande aan het dienstverband minimaal 12 maanden werkloos is geweest, of
  - b. een medische beperking heeft, of
  - c. bij ingang van het dienstverband ouder dan 45 jaar is.

4. De loonkostensubsidie duurt voor de jongere maximaal 12 maanden.
5. De duur van de loonkostensubsidie is in geen geval langer dan de duur van de arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 4 Hoogte van de subsidie**

1. De hoogte van de loonkostensubsidie bedraagt:
  - a. de eerste 6 respectievelijk 9 maanden van een dienstverband: 80% van het wettelijk minimumloon inclusief vakantiegeld bij een fulltime dienstverband;
  - b. indien van toepassing, vanaf de negende tot en met de twaalfde maand van een dienstverband: 50% van het wettelijk minimumloon inclusief vakantiegeld bij een fulltime dienstverband.
2. Bij een eventuele overgang naar een nieuwe werkgever kan het resterende deel van de loonkostensubsidie aan de nieuwe werkgever worden toegekend.

#### **Artikel 5 Aanvraag**

1. De werkgever moet de loonkostensubsidie schriftelijk en binnen een maand na ondertekening van de arbeidsovereenkomst aanvragen.
2. De aanvraag moet worden ingediend door middel van een door het college vastgesteld aanvraagformulier. Bij de aanvraag moet een ondertekende arbeidsovereenkomst worden gevoegd.

#### **Artikel 6 Verplichtingen verbonden aan de subsidie**

1. De arbeidsovereenkomst moet zijn aangegaan voor minimaal 6 aaneengesloten maanden.
2. De werkgever is verplicht mee te werken aan een onderzoek naar de juistheid en doelmatigheid van de verstrekte loonkostensubsidie.
3. Als de indienstneming niet leidt tot een netto-toename van het aantal werknemers in de betrokken vestiging, moet de vacature zijn ontstaan ten gevolge van ontslag of vermindering van werktijd, beide op initiatief van de werknemer, ouderdomspensioen of gewettigd ontslag, en niet door afvloeiing.

#### **Artikel 7 Uitbetaling**

De uitbetaling van de loonkostensubsidie vindt per kwartaal plaats, na het overleggen van de salarisstroken van dat kwartaal.

#### **Artikel 8 Bewaarplicht**

De werkgever moet de documenten die op de uitvoering van deze regeling betrekking hebben ten minste tot 10 jaar na de subsidieverstreking bewaren.

#### **Artikel 9 Hardheidsclausule**

Het college kan één of meer artikelen van deze regeling buiten toepassing laten of daarvan afwijken, voor zover toepassing gelet op het belang van het re-integreren van uitkeringsgerechtigden, jongeren en ID-ers leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

#### **Artikel 10 Intrekking oude regeling**

De Regeling loonkostensubsidie gemeente Overbetuwe 2008, zoals vastgesteld bij besluit van 22 januari 2008, wordt ingetrokken.

### **Artikel 11 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking op de dag na de datum van bekendmaking en werkt terug tot en met 1 november 2009.

### **Artikel 12 Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling loonkostensubsidie gemeente Overbetuwe 2009.

Aldus besloten in de vergadering van 17 november 2009.

Het college van burgemeester en wethouders,  
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

Th.M.M. Hoex.

E. Tuijnman.

### **TOELICHTING**

#### **Algemene toelichting**

Op grond van artikel 9, vijfde lid en artikel 14 van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand Overbetuwe 2005 en artikel 9, tweede lid van de Verordening Werkleeraanbod Wet investeren in jongeren gemeente Overbetuwe 2009 heeft het college van burgemeester en wethouders de bevoegdheid gekregen tot het opstellen van een regeling ten aanzien van loonkostensubsidies. In deze regeling stelt het college regels met betrekking tot duur van de subsidie, de hoogte en de verplichtingen die aan de subsidie worden verbonden.

Het college heeft geen onbeperkte vrijheid ten aanzien van het beleid op terrein van loonkostensubsidies:

- in artikel 14, derde lid van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand Overbetuwe 2005 wordt een beperkende conditie opgenomen met betrekking tot concurrentieverhoudingen en verdringing;
- in de regeling wordt ook verwezen naar de beleidsaanbeveling "Subsidiering arbeidsplaatsen in het kader van re-integratie van werkzoekenden", die als bijlage is gevoegd bij de reïntegratieverordening, evenals de verordening werkgelegenheidssteun, welke in EG-verband is opgesteld. Doordat deze twee elementen ook op te nemen in deze regeling en hiernaar te verwijzen, wordt voldaan aan de EG richtlijnen op dit gebied. Op grond hiervan wordt voorkomen dat met staatssteun de mededinging voor bepaalde ondernemingen wordt vervalst en het interstatelijke handelsverkeer ongunstig wordt beïnvloed;
- in artikel 9, vierde lid van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand Overbetuwe 2005 wordt verwezen naar de Algemene subsidieverordening van de gemeente Overbetuwe.
- In artikel 9, vierde lid van de Verordening Werkleeraanbod Wet investeren in jongeren wordt verwezen naar de Algemene subsidieverordening van de gemeente Overbetuwe en artikel 14 van de Re-integratieverordening Wet werk en bijstand.

De bovenstaande loonkostenregeling voldoet aan de EG-regelgeving, omdat het een zogenaamde generieke regeling is. Dat wil zeggen onze subsidieregeling is een generieke

regeling omdat ieder bedrijf of onderneming, ongeacht vestigingsplaats van de onderneming of plaats van tewerkstelling van de werknemer, een beroep kan doen op de loonkostensubsidie wanneer deze onderneming een uitkeringsgerechtigde, jongere, of gewezen ID-er van de betreffende gemeente in dienst neemt. Daarmee is de loonkostensubsidieregeling geen staatssteun, want hier profiteren geen specifieke bedrijven of sectoren van.

## **Artikelsgewijze toelichting**

### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

In dit artikel worden de gehanteerde begrippen omschreven.

Duidelijk op grond van b., c. en d. is dat de loonkostensubsidie bedoeld is voor drie groepen, te weten:

1. uitkeringsgerechtigden op grond van WWB, IOAW en IOAZ;
2. jongeren (WIJ), en
3. ID-ers.

Bij alle bovenstaande groepen, wordt ook terugverwezen naar de begripsomschrijvingen uit de Re-integratieverordening en de Verordening Werkleeraanbod, die te vinden zijn in artikel 1, eerste lid van deze beide verordeningen.

### **Artikel 2 Doelgroep**

De doelgroep omvat de persoon met een uitkering op grond van de WIJ, de WWB, de IOAW of de IOAZ, maar ook de ID-er die voorafgaand aan de arbeidsovereenkomst met de werkgever die voor de loonkostensubsidie in aanmerking komt, werkzaam is geweest op basis van een arbeidsovereenkomst die wordt gesubsidieerd op grond van de Regeling loonkostensubsidie in- en doorstroombanen gemeente Overbetuwe 2005. Voorheen waren deze werknemers werkzaam op grond van het Besluit In- en Doorstroombanen. Vanwege grote bezuinigingen op de rijksbijdrage, in dit geval het werkdeel van de WWB, heeft de gemeenteraad gekozen voor een verlaging van de subsidiëring van de in- en doorstroombanen.

In de Regeling loonkostensubsidie in- en doorstroombanen gemeente Overbetuwe 2005 is de nieuwe overgangsregeling getroffen voor de afbouw van de gesubsidieerde banen. Die werknemers die ontslagen worden door hun werkgever, als gevolg van de vermindering/afbouw van de subsidies, moeten bij een nieuwe werkgever aan de slag kunnen, en wel met behulp van een loonkostensubsidie. Deze regeling geeft de mogelijkheid om een loonkostensubsidie toe te kennen aan die werkgevers die gewezen ID-ers in dienst nemen.

### **Artikel 3 Duur van de subsidie**

Voor de groep ID-ers geldt dat de loonkostensubsidie wordt toegekend voor de duur van 6 maanden. Voor uitkeringsgerechtigden wordt de loonkostensubsidie toegekend voor de duur van 9 maanden. Voor de jongeren tot 27 geldt een periode van 12 maanden. In beperkte situaties kan de loonkostensubsidie voor uitkeringsgerechtigden voor 12 maanden worden toegekend. Dit kan alleen als de subsidie wordt ingezet voor de indienstneming van een uitkeringsgerechtigde die óf minimaal 12 maanden onafgebroken een uitkering ingevolge de wet heeft genoten óf een medische beperking heeft óf bij ingang van het dienstverband

ouder is dan 45 jaar. De medische beperking is gediagnosticeerd en vastgesteld door een arts. De subsidie kan nooit langer duren dan de duur van de arbeidsovereenkomst (vierde lid).

#### **Artikel 4 Hoogte van de subsidie**

De loonkostensubsidie is gebaseerd op het wettelijk minimumloon inclusief vakantiegeld. Gezien de jaarlijkse indexering van het wettelijk minimumloon wordt er een percentage gehanteerd van het wettelijk minimumloon. Er is gekozen voor de volgende differentiatie in de hoogte de subsidie over die maximale periode van 12 maanden:

- de eerste 6 (de ID-er heeft immers maar recht op maximaal 6 maanden!) respectievelijk 9 maanden (voor de uitkeringsgerechtigde en de jongere) is de subsidie maximaal 80% van het wettelijk minimumloon;
- de daarop volgende 3 maanden is de subsidie maximaal 50% van het wettelijk minimumloon.

De reden voor deze differentiatie is dat de loonwaarde stijgt naarmate een werknemer die werkt op grond van de loonkostensubsidie meer werkervaring heeft. Zoals gezegd, voor de groep ID-ers geldt dat de loonkostensubsidie gedurende 6 maanden maximaal 80% van het wettelijk minimumloon bedraagt.

In het tweede lid van dit artikel is een meeneemregeling gecreëerd. Hiermee wordt voorkomen dat de werknemer zich beperkt zou kunnen voelen in zijn mobiliteit en wordt voortgang in zijn ontwikkeling ondersteund.

#### **Artikel 5 Aanvraag**

De loonkostensubsidie moet schriftelijk binnen een maand na ondertekening van de arbeidsovereenkomst worden aangevraagd door middel van een door het college vastgesteld formulier. Bij de aanvraag moet de arbeidsovereenkomst worden gevoegd.

#### **Artikel 6 Verplichtingen verbonden aan de subsidie**

In dit artikel worden de verplichtingen verbonden aan de subsidieverlening vermeld. Op grond van het tweede lid kan een onderzoek ingesteld worden naar een juiste en doelmatige besteding van de verstrekte middelen. Dit is van belang voor een optimale audit welke ook bij de ketenpartners kan plaatsvinden. Terugvordering is overigens mogelijk op grond van de re-integratieverordening (artikel 22).

Het derde lid van dit artikel is afkomstig uit de beleidsaanbeveling. Concreet betekent dit dat de werkgever bij de aanvraag van de loonkostensubsidie een aparte verklaring zal moeten invullen, waarin hij verklaart dat de indienstneming geen verdringend effect heeft. Bij twijfel kan de gemeente een onderzoek instellen en de ondernemingsraad om advies vragen.

#### **Artikel 7 Uitbetaling**

In dit artikel wordt geregeld op welke momenten de betalingen aan de werkgever plaatsvinden. De betalingen vinden achteraf plaats en het verzoek daartoe wordt ondersteund door middel van de mee te sturen salarisstroken. Hieruit kan blijken of nog steeds aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen wordt voldaan.

#### **Artikel 8 Bewaarplicht**

In dit artikel is de bewaartermijn geregeld. Deze bepaling vloeit voort uit de beleidsaanbeveling en is dwingend van aard.

**Artikel 9 Hardheidsclausule**

Dit artikel geeft het college de mogelijkheid één of meerdere artikelen van de regeling buiten toepassing te laten of daarvan af te wijken, voor zover toepassing leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard. Van dit artikel zal niet licht gebruik kunnen worden gemaakt.

**Artikel 10 Intrekking oude regeling**

De Regeling loonkostensubsidie gemeente Overbetuwe 2008 wordt ingetrokken.

**Artikel 11 Inwerkingtreding**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

**Artikel 12 Citeertitel**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.