Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

WIA

Hoe werkt de WIA?

Stappenplan voor werkgevers

week 1

- ▸ Werknemer
  ziekmelding werkgever
- ▸ Werkgever
  ziekteaangifte bij bedrijfsarts of arbodienst; ziekteaangifte bij UWV indien de werknemer ZW-uitkering kan krijgen, voor de 4e ziektedag

week 6

- ▸ Bedrijfsarts of arbodienst
  probleemanalyse

week 8

- ▸ Werkgever en werknemer
  plan van aanpak

week 13

- ▸ Werkgever
  ziekteaangifte bij UWV voor werknemers waar geen ZW-uitkering voor geldt

- ▸ uitvoeren, evalueren & zonodig bijstellen
  probleemanalyse en plan van aanpak

week 42

- ▸ UWV
  stuurt werknemer een brief met attendering evaluatie re-integratie

week 50

- ▸ Werkgever en werknemer
  evaluatie

week 87

- ▸ Werknemer
  ontvangt WIA-aanvraagformulier
- ▸ Werkgever
  ontvangt verzoek om loongegevens van UWV

- ▸ Bedrijfsarts of arbodienst
  actueel oordeel

- ▸ Werkgever en werknemer
  eindevaluatie, werkgever zorgt dat werknemer alle documenten voor re-integratieverslag krijgt

week 91

- ▸ Werknemer
  re-integratieverslag en WIA aanvraagformulier naar UWV
- ▸ deadline aanvraag uitkering

week 104

- ▸ UWV
  beoordeling re-integratieinspanningen
- ▸ start WIA uitkering of langere loondoorbetaling of WW of WWB/IOAW of geen uitkering

- ▸ Werkgever
  vrijwillige langere loondoorbetaling

  of

- ▸ Werknemer
  start aanvraag WIA

uwv

VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN