

Toelichting

Algemeen

Artikel 1 van de wet legt het college van burgemeester en wethouders op om toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening. In artikel 2, tweede lid, van de wet wordt opgedragen dat de gemeenteraad regels stelt omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening. De wet is nader ingevuld in een Algemene Maatregel van Bestuur vastgesteld op 16 september 2009, het Besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening. Nu veel van de nadere invulling die de wet behoeft is geregeld in het besluit, kunnen de nader door de raad te stellen regels bij deze verordening beknopt blijven.

De Handreiking "Iedereen=Gelijk: lokale aanpak discriminatie" dient als ondersteuning bij de uitvoering van het besluit en deze verordening.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen toelichting.

Artikel 2

Zoals in het algemene deel van deze toelichting al aangegeven, is deze zorgplicht opgenomen in artikel 1 van de wet. In wetstechnische zin is het dan ook niet noodzakelijk om deze hier te herhalen. Er is voor gekozen om dat wel te doen, nu deze zorgplicht zozeer de kern van deze regelgeving uitmaakt, dat het opnemen ervan sterk bijdraagt aan de begrijpelijkheid van deze verordening.

Artikel 3

Met deze bepaling wordt nader invulling gegeven aan artikel 3 van het besluit, dat luidt: "Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van de klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening gewaarborgd".

De gemeente Hillegom heeft een uitvoeringsovereenkomst met het Bureau Discriminatiezaken Hollands Midden en Haaglanden gesloten. Hierbij is overeengekomen dat het Bureau de werkzaamheden uitvoert die voortvloeien uit de verplichtingen die de gemeente Hillegom in het kader van de wet gehouden is te verrichten. Hieronder worden in ieder geval de volgende werkzaamheden begrepen:

- a. de behandeling van klachten en verzoeken om informatie en advies;
- b. de registratie van de behandelde klachten en verzoeken;

- c. de opstelling van de rapportage aan de minister;
- d. de opstelling van een verslag ten behoeve van opdrachtgever, waarin ook aanbevelingen gericht op het bevorderen van gelijke behandeling in Hillegom worden gedaan;
- e. het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten voor intermediairen, sleutelfiguren en relevante doelgroepen in Hillegom, ten behoeve van het informeren van deze groepen met het oog op een (een betere) doorverwijzing en om signalen te vinden;
- f. het verzorgen van specifieke PR, gericht op de inwoners van Hillegom om hen bekend te maken met het bestaan van de dienstverlening.

Een klacht kan op verschillende manieren worden ingediend, zoals aangegeven in het tweede lid van dit artikel. Hiermee wordt er voor gezorgd dat de burger zich zowel fysiek als niet-fysiek kan melden.

Artikel 4

Met deze bepaling wordt invulling gegeven aan artikel 6 van het besluit dat luidt: "De antidiscriminatievoorziening heeft een protocol voor de behandeling van klachten". Het Bureau Discriminatiezaken hanteert een protocol dat aan de vereisten voldoet.

Artikel 5

Deze bepaling behoeft geen toelichting.

Artikel 6

Deze bepaling behoeft geen toelichting.