



Intergemeentelijke samenwerking Westerkwartier

Pakketvergelijking rechtspositie

<u>Regeling</u>	<u>Grootevast</u>	<u>Leek</u>	<u>Marum</u>	<u>Zuidhorn</u>
Vorm benoeming	Benoeming in algemene dienst, in de functie van...	Benoeming in algemene dienst, in de functie van...	Benoeming in de functie van....	Benoeming in algemene dienst, in de functie van...
Ziektekosten-verzekering	Collectief contract + IZA Bedrijfszorgpakket plus	collectief contract IZA + Bedrijfszorgpakket plus	collectief contract IZA	collectief contract IZA (geen extra pakket)
Verlof	Basisverlof 184 uren. Mogelijkheid om ADV uren aan verlof toe te voegen. Bij volledig dienstverband gaat het om 184 uren.	Basisverlof 158,4 uur vakantie-uren. Als het salaris gelijk of hoger is dan het max salaris schaal 9 (peildatum 1 januari), krijg je 7,2 uur extra vakantie-uren. Binnendienst geen ADV ikv flexibel werken. Extra gewerkte uren (>36) zijn vrij opneembaar. Buitendienst (40-urige werkweek) heeft 192 uur ADV.	Basisverlof 165,60, ADV 202,40 bij full-time dienstverband	Basisverlof 158,4 uren (22 dagen). ADV 208 uren (bij volledig dienstverband). 158,40 uren verlof + 208 uren ADV. Als het salaris gelijk of hoger is dan het max salaris schaal 9 (peildatum 1 januari), krijg je 7,2 uur extra vakantie-uren.
Verlof divers	Leeftijdverlofuren extra 18 jaar en jonger: 24 uren 19 jaar en jonger: 16 uren 20 jaar en jonger: 8 uren 30 t/m 39 jaar: 8 uren 40 t/m 44 jaar: 16 uren 45 t/m 49 jaar: 24 uren 50 t/m 54 jaar: 32 uren 55 t/m 59 jaar: 40 uren 60 jaar en ouder: 48 uren	Leeftijd Verhoging: Vanaf 01-01-1997: 18 jaar en jonger 21,6 uren 19 jaar 14,4 uren 20 jaar 7,2 uren 30 t/m 39 jaar 7,2 uren 40 t/m 44 jaar 14,4 uren 45 t/m 49 jaar 21,6 uren 7,2 uur 50 t/m 54 jaar 28,8 uren 14,4 uur 55 t/m 59 jaar 36,0 uren 21,6 uur 60 jaar en ouder 43,2 uren 28,8 uur voor personen die voor 1 januari 1997 in dienst waren geldt de eerste tabel. En voor personen die op of na 1 januari in overheidsdienst treden geldt pas vanaf 45 jaar de eerste verlofdag extra. Bij het wisselen van werkgever, ook van gemeentelijke instelling, begint de opbouw dus opnieuw <u>Buitengewoon verlof</u> 5 mei, dag na Hemelvaartsdag, verjaardag ('s mi)	Idem als Leek. Medew. in dienst na 01-01-2009 krijgen geen leeftijdsverlof meer Verschillende regelingen voor medewerkers in dienst getreden voor 1997 en voor medewerkers in dienst getreden tussen 1997 en 2009.	Leeftijdverlofuren extra 18 jaar en jonger: 21,6 uren 19 jaar en jonger: 14,4 uren 20 jaar en jonger: 7,2 uren 30 t/m 39 jaar: 7,2 uren 40 t/m 44 jaar: 14,4 uren 45 t/m 49 jaar: 21,6 uren 50 t/m 54 jaar: 28,8 uren 55 t/m 59 jaar: 36 uren 60 jaar en ouder: 43,2 uren

Regeling	Groote gast	Leek	Marum	Zuidhorn
Drierangestelsel	Aanloop-, functie- en uitloopschaal In de regel 1 jaar aanloop-, dan functieschaal Uitloopschaal 2 wachttijden t/m schaal 4 vanaf schaal 5: 4 wachttijden Voorwaarde voor plaatsing in de uitlooprang is een goede beoordeling.	Er is sprake van een salarisopbouw die loopt van aanloprang via functierang naar uitloprang. Indien de medewerker de functie volledig en naar behoren uitoefent, wordt de medewerker ingeschaald in de functierang. Wanneer dit nog niet het geval is, wordt de medewerker geplaatst in de aanloprang (max. 2 jr). Bij het bereiken van het maximum van de functieschaal is er een <i>wachttijd van vier jaar</i> om in de uitloprang geplaatst te kunnen worden. Voorwaarde voor plaatsing in de uitloprang is een goede beoordeling.	Aanloopschaal en functieschaal voor medewerkers na 01-01-2006. Voor deze datum geldt ook de uitloopschaal	Aanloop-, functie- en uitloopschaal Aanstelling in functieschaal tenzij, dan in de regel 1 jaar aanloop-, dan functieschaal Uitloopschaal na 4 jaar op maximum van functieschaal Voorwaarde voor plaatsing in de uitloprang is een goede beoordeling.
Diensttijdgratificaties	25 jaar Groote gast €125 euro netto + 0,5 maandsalaris 25 jaar overheidsdienst 0,5 maandsalaris 40 jaar Groote gast € 200 euro netto + 1 maandsalaris 40 jaar overheidsdienst 1 maandsalaris	12,5 jaar gemeente Leek boeket bloemen t.w.v. €12,50 25/40 jaar gemeente Leek Receptie/etentje (max. €35,00 p.p + boeket bloemen t.w.v. €15,00.) 25 jaar overheid ½ maandsalaris (incl. vakantietoelage) 40/50 jaar overheid 1 maandsalaris (incl. vakantietoelage)	25 jr overheid is 0,5 maandsalaris + receptie. 40 jaar overheid + 1 maandsalaris + receptie. 25 en 40 jaar gemeente Marum bos bloemen.	idem qua maandsalaris + receptie/etentje. 25 jaar 100 netto en 40 jaar 125 netto
Dienstreisvergoeding	€ 0,37 netto	€ 0,37 (€0,28 netto en €0,09 bruto)	€ 0,37 (€ 0,19 netto en € 0,18 bruto)	€ 0,37 (€ 0,19 netto en € 0,18 bruto)
Keuzepakket arbeidsvoorwaarden	Cafetariamodel: – fiscale tegemoetkoming woon-werk – fiscale tegemoetkoming vakbondscontributie – vakantieuren/deel brutoloon voor aanschaf fiets €749,00 Accessoires tot een bedrag ad. (3x €82,00)	Cafetariamodel: – Koop/verkoop vakantieuren – vakantieuren inwisselen voor vakbondscontributie – vakantieuren/deel brutoloon voor aanschaf van een fiets €749,00 – fietsverzekering (max. 3 jr) – eindejaarsuitkering ruilen voor belastingvrije vergoeding van reiskosten woon/werkverkeer	Cafetariamodel: – Koop/verkoop vakantieuren – vakantieuren inwisselen voor vakbondscontributie – vakantieuren/deel brutoloon voor aanschaf van een fiets – vakantietoelage of eindejaarsuitkering ruilen voor belastingvrije vergoeding van reiskosten woon/werkverkeer – bedrijfsfitness (zie fietsregeling) – spaarloonregeling – levensloopregeling	Cafetariamodel: – Koop/verkoop vakantieuren, meer werken voor extra vakantieuren – fiscale tegemoetkoming vakbondscontributie – vakantieuren/deel brutoloon voor aanschaf van een fiets – eindejaarsuitkering ruilen voor belastingvrije vergoeding van reiskosten woon/werkverkeer
BHV-vergoeding	€9,87 bruto per maand	€ 17,33 per maand	€ 168,85 bruto per jaar	€ 16,13 bruto per maand
Reiskosten woonwerk	Tijdelijke medewerkers 1ste half jaar reiskosten woon-werk € 0,19 bij >10 km enkele reis of kosten openbaar vervoer.	In tijdelijke dienstverband of in vaste dienst, maar nog niet binnen 20 km. van het gemeentehuis dan onder bepaalde voorwaarden	Woonwerk km mogen alleen door tijdelijke medewerkers worden gedeclareerd. € 0,09 per km Zie ook cafetariamodel voor fiscale tegemoetkoming	Woonwerk km mogen alleen door tijdelijke medewerkers (externe inhuur) worden gedeclareerd. € 0,09 per km

Regeling	Grootevast	Leek	Marum	Zuidhorn
Verzekering arbeidsongeschiktheid	Alle medewerkers zijn gratis collectief verzekerd tegen ged. en volledige arbeidsongeschiktheid (IPAP Loyalis)	vrijwillig	vrijwillig	Vrijwillig
Telefoonkosten-vergoeding Mobiele telefoons	Leidinggevenden krijgen smartphone in bruikleen Medewerkers kunnen mobiel krijgen in bruikleen ivm functie op verzoek leidinggevende	Idem	Medewerkers krijgen mobiel in bruikleen ivm functie (4 categorieen) Mt, griffier, college en gem secr. krijgen een <u>smartphone</u> . Alleen categorie D kan ook kiezen voor gebruik eigen telefoon met een <u>jaarlijkse</u> belaste vergoeding van € 100,00.	Leidinggevenden kunnen Black Berry krijgen in bruikleen. Medewerkers kunnen mobiel krijgen in bruikleen ivm functie
Consignatievergoeding	Voorwacht + achterwacht € 84,19 per week	geen	geen	Calamiteitenregeling: Coördinatie calamiteitentelefoon (€ 75,00 per week) Uitvoering werkzaamheden calamiteiten (€ 30,00 per oproep Sleutelbeheer (€ 20,00 per week) Begrafenistelefoon (€ 30,00 per weekend) Coördinatie alarmeringssysteem openbare gebouwen (€ 30,00 per oproep)
Wasvergoeding buitendienst	€ 6,50 bruto per maand	Geen	Geen	€ 14,13 bruto per maand (conciergevergoeding: handdoeken wassen)
Koffiegeldvergoeding buitendienst	€ 10,89 netto per maand	Geen	Geen	geen
Waakvergoeding / gladheidsbestrijding	€ 1010,28 bruto per jaar	Coördinatoren € 271,92 per maand (van november t/m april) Medewerkers € 125,50 per maand (van november t/m april)	Gladheidsbestrijding: 1% van max, schaal 4 voor beschikbaarheid op za.zo en feestdagen. 0,40% van max. schaal 4 voor beschikbaarheid op overige dagen	€ 739,44 bruto per jaar (opzichters), € 831,48 bruto per jaar (vrachtwagenchauffeurs), € 554,52 bruto per jaar (trekkerchauffeurs)
Gebondenheidstoelage	€ 564,72 bruto per jaar	Geen	Geen	Geen
Koppengeld	€ 75,00 per medewerker per jaar (voor bijv. afd. uitje)	€ 11,75 per persoon per jaar (afdelingsuitje)	€ 15,00 per persoon	€ 25,00 per medewerker per jaar

Regeling	Grootegast	Leek	Marum	Zuidhorn
Overwerkregeling	Overwerkvergoeding: De vergoeding bestaat uit evenveel uren verlof als dat er volle uren overgewerkt is plus een toeslag voor elk overgewerkt uur. Toeslag is afhankelijk van het tijdstip van het overgewerkte uur(CAR/UWO)Regeling geldt niet voor leidinggevend.	Idem	Idem	idem idem, toeslag geldt niet voor schaal 11 en hoger.
Flexibele werktijden	Flexibel: tussen 7 en 18 uur. Verplicht aanwezig tussen 9.00 en 12.00 en tussen 14.00 en 16.00. Buitendienst vaste werktijden	Eigen werktijden bepalen tussen 07.30 uur en 18.00 uur. Uitzonderingen zijn o.a. de medewerkers van het team Beheer & Onderhoud, de medewerkers van het team Huishoudelijke Zaken en de balie- en receptiemedewerkers.	Flexibel: tussen 7.30 en 17.30 uur. In principe verplicht aanwezig tussen 9 en 12.00 en tussen 14.00 en 16.00	Flexibel: tussen 7.30 en 18 uur. Verplicht aanwezig tussen 9 en 12.00 en tussen 14.00 en 16.00. Per 1/8/2011 wordt nieuwe regeling voorzien: Flexibel tussen 7 en 18
Periodiekdatum	Per 1 januari	Datum indiensttreding	Per 1 januari _ wordt gewijzigd naar datum indiensttreding	Per 1 januari
Studiefaciliteiten	Kosten 100% vergoed indien het een functiegerichte scholing betreft. Studieverlof in overleg met direct leidinggevende. Vergoeding bij niet direct functiegerichte scholing vindt plaats met afdelingshoofd en P&O	Reguliere opleidingen die opgenomen worden in het Persoonlijk OntwikkelingsPlan vallen onder de studiefaciliteitenregeling. Deze regeling houdt in dat de opleidingskosten en de reiskosten op basis van openbaar vervoer voor 100% worden vergoed. Ook opleidingen die niet direct verband houden met het werk, kunnen in aanmerking komen voor een vergoeding en ondergebracht worden onder de studiefaciliteitenregeling. Afhankelijk van de studiekeuze in relatie tot het werk zal de vergoeding dan 75 of 50% bedragen.	100% vergoeding indien het een functiegerichte opleiding betreft. Studiefaciliteiten is verder nog in ontwikkeling. Kosten openbaar vervoer 100% vergoed Geen vergoeding van tijd indien cursus op een niet-werkdag wordt gegeven	100% vergoeding indien het een functiegerichte opleiding betreft. Loopbaangerichte opleidingswens 75% financiële vergoeding opleidingskosten, 25% vergoeding in tijd
Kasgeldregelingen	geen	geen	geen	geen
Spaarloonregeling	Inhouding van maximaal € 613,00	€ 51,09 per maand (inhouding van maximaal € 613,00 per jaar).	Inhouding van maximaal € 613,00 (valt onder cafetariamodel)	Inhouding van maximaal € 613,00
EHBO-vergoeding	Bij BHV inbegrepen	geen	Bij BHV inbegrepen	€ 10,04 bruto per maand

<u>Regeling</u>	<u>Grooteqast</u>	<u>Leek</u>	<u>Marum</u>	<u>Zuidhorn</u>
Toelage onregelmatige dienst	Geen	<p>De toelage bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur:</p> <p>a. 20% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 en 8.00 uur en tussen 18.00 en 22.00 uur;</p> <p>b. 40% voor de uren op zaterdag tussen 06.00 en 22.00 uur;</p> <p>c. 40% voor de uren op maandag tot en met zaterdag tussen 00.00 en 06.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur;</p> <p>d. 65% voor de uren op zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, derde lid, van de CAR gemeente Leek.</p> <p>onder a genoemde morgen- en avonden wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is aangevangen voor 07.00 uur, respectievelijk is beëindigd na 19.00 uur.</p>	CAR/UWO	25% van maandsalaris bruto per maand (beheerder sporthal)
Beoordeling	Een beoordelingsgesprek wordt eenmaal per jaar gehouden. De beoordeling moet zijn vastgesteld 1 maand voor het moment waarop een periodieke verhoging wordt c.q. kan worden verstrekt of een andere rechtspositionele maatregel in het geding is. Een voldoende (of hogere) waardering zal, voor zover er sprake is van een periodieke verhoging in de functierang, automatisch door P&O worden verwerkt. Dat laatste geldt tevens voor een periodieke verhoging in de uitloprang indien de waardering goed (of hoger) is.	Een beoordelingsgesprek wordt eenmaal per jaar gehouden. De beoordeling moet zijn vastgesteld twee maanden voor het moment waarop een periodieke verhoging wordt c.q. kan worden verstrekt of een andere rechtspositionele maatregel in het geding is. Een voldoende (of hogere) waardering zal, voor zover er sprake is van een periodieke verhoging in de functierang, automatisch door P&O worden verwerkt. Dat laatste geldt tevens voor een periodieke verhoging in de uitloprang indien de waardering goed (of hoger) is.	Er worden geen beoordelingsgesprekken gehouden Is in ontwikkeling: besluit college om dit met ingang van 2012 in te voeren Op dit moment wel mogelijkheid tot inhouden periodiek bij onvoldoende of slecht functioneren.	Een beoordelingsgesprek wordt eenmaal per jaar gehouden. De beoordeling moet zijn vastgesteld 1 maand voor het moment waarop een periodieke verhoging wordt c.q. kan worden verstrekt of een andere rechtspositionele maatregel in het geding is. Een voldoende (of hogere) waardering zal, voor zover er sprake is van een periodieke verhoging in de functierang, automatisch door P&O worden verwerkt. Dat laatste geldt tevens voor een periodieke verhoging in de uitloprang indien de waardering goed (of hoger) is. Bij beoordeling voldoet in ruime mate aan de eisen ontvangt de medewerker een persoonlijke toelage: 1e jaar 2% van bruto jaarsalaris, 2e jaar 4% en 3e en volgende jaren 5%. Bij beoordeling voldoet niet aan functie-eisen: geen periodieke verhoging.

<u>Regeling</u>	<u>Groote gast</u>	<u>Leek</u>	<u>Marum</u>	<u>Zuidhorn</u>
Functioneren	Er wordt een afspraak gemaakt voor een functioneringsgesprek waarbij ook tijd zal worden besteed aan het opstellen cq bijstellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan (pop). Het gesprek is tweezijdig en wordt gevoerd door de leidinggevende.	Er wordt een afspraak gemaakt voor een functioneringsgesprek waarbij ook tijd zal worden besteed aan het opstellen cq bijstellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan (pop). Het gesprek is tweezijdig en wordt gevoerd door de leidinggevende waarbij de teamcoördinator/opzichter aanwezig is.	1 keer per jaar wordt een functioneringsgesprek gehouden. Hierin komen ook de opleidingseisen en wensen aan de orde. (POP) Bij onvoldoende/slecht functioneren worden voortgangsgesprekken gehouden	1 keer per jaar wordt een functioneringsgesprek gehouden (voorjaar). Hierin komen ook de opleidingseisen en wensen aan de orde (POP).
Arbeidsmarkttoelage	nvt	Het salaris en de toelage bedragen samen nooit meer dan het maximum van de naasthogere schaal. Toelage max 3 jr.	Alleen van toepassing bij individuele afspraken	Maximaal 10% van bruto jaarsalaris op basis van individuele afspraken
Gratificatie	bestaat wel maar wordt niet toegepast	Flexibele beloning	bestaat wel maar wordt zelden toegepast	Flexibele beloning: netto bedrag van € 150, € 300, € 450 of € 600
Verzekering ongevallen	Collectieve ongevallenverzekering voor alle medewerkers, stagiaires en inhuur.	<ul style="list-style-type: none"> - leden vrijwillige brandweer in loondienst - verkeersregelaars - verkeersbrigadiers - medewerkers oproepbaar tijdens "oud en nieuw" - stembureauleden - inzittende verzekering dienstauto's - aansprakelijkheidsverzekering (bij gebruik eigen auto) 	Geen (Brandweer heeft wel coll. ongevallenverzekering)	Collectieve ongevallenverzekering. Vrijwillig (deelname 9,45 per jaar). Leden vrijwillige brandweer in loondienst. Verkeersregelaars/-brigadiers. Stembureauleden Eigendommenverzekering (WA) brandweer en gladheidsbestrijding.
Arbo	Beeldschermbril (1keer per 3 jaar € 150,00)	Beeldschermbril (1 keer per 3 jaar max €199,00) verstrekking via Hans Anders Zakelijk	Beeldschermbril (1keer per 3 jaar € 150,00)	Beeldschermbril 1x 3 jaar max € 130,00