

Het college van burgemeester en wethouders van Hellevoetsluis;
gelezen het advies van de Ondernemingsraad van 19 maart 2009;
gelet op de artikelen 15, sub a en 15a, eerste lid, sub c van de wet op de loonbelasting 1964 en
artikel 4A:3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Hellevoetsluis 2007;

besluit

vast te stellen de Regeling uitruil arbeidsvoorwaarden tegen betaling vakbondscontributie en
vakliteratuur.

Artikel 1 Begripsbepalingen

- werkgever : het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hellevoetsluis
werknemer : a. de ambtenaar in de zin van artikel 1.1. eerste lid sub a van de
Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Hellevoetsluis 2007;
b. de burgemeester en de wethouder voor zover het bepaalde in deze regeling niet in
strijd is met de gemeentewet en de rechtspositieregeling van de desbetreffende
ambtsdrager.
vakbond : een erkende vereniging voor werknemers.
vakliteratuur : vakgerichte literatuur of abonnementen op vakgerichte literatuur die niet door de
werkgever worden vergoed.

Artikel 2 Doel regeling

Deze regeling heeft tot doel het voor de werknemer mogelijk te maken de vakbondscontributie en
vakliteratuur op fiscaal aantrekkelijke wijze te betalen.

Artikel 3 Deelname

1. Voorwaarde voor deelname aan de regeling is, dat de werknemer aantoonbaar is dat hij daadwerkelijk
lid is van een vakbond en/of aan de voorwaarden voldoet voor betaling van vakliteratuur.
2. Het college heeft een inlichtingsplicht om de werknemer bij de aanvraag er schriftelijk op te
wijzen, dat gebruikmaking van de uitwisseling van de belaste loonbestanddelen voor de betaling
van de vakbondscontributie en/of vakliteratuur gevolgen heeft voor eventuele sociale uitkeringen
en de procentuele premie zorgverzekering.
3. Deelname geschiedt steeds per kalenderjaar.

Artikel 4 Verplichtingen van de werknemer

1. Indien de werknemer deelneemt aan deze regeling verplicht hij zich een belast loonbestanddeel
te ruilen voor een onbelaste vergoeding voor betaling van de vakbondscontributie en/of
vakliteratuur.
2. De ruil kan naar keuze van de werknemer geschieden, door inlevering van:
 - a. bruto eindejaarsuitkering;
 - b. maximaal 14,4 uur bovenwettelijke vakantie-uren;
 - c. maximaal 57,6 Adv-uren;
 - d. een combinatie van de onder a tot met met c geboden mogelijkheden.
3. De onder b en c genoemde maximale uren zijn geldend bij een arbeidsduur van 36 uur per week.
Voor de werknemer die is aangesteld voor een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week
geldt een naar evenredigheid lager aantal uren als maximum.

4. Bij beëindiging van de arbeidsverhouding zal voor het deel waarop nog niet aan de in het eerste lid vermelde mogelijkheden is voldaan de waarde van het restant netto door de werknemer worden voldaan.

Artikel 5 Vrijwaring

In het geval van een naheffing bij de werkgever komt deze voor rekening van de werknemer (inclusief eventuele rente en boete) als de uitruil niet voldoet aan de zakelijke bepalingen en voorwaarden zoals die zijn geformuleerd in de fiscale wetgeving.

Artikel 6 Aanpassing of intrekking regeling

De regeling kan worden aangepast of worden ingetrokken, indien rechtspositionele of fiscale regelgeving daartoe dwingen.

Artikel 7 Inwerkingtreding regeling

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2009.

Artikel 8 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als Regeling uitruil arbeidsvoorwaarden tegen betaling vakbondscontributie en vakliteratuur en zal integraal deel uit maken van hoofdstuk 4a van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Hellevoetsluis 2007.

Hellevoetsluis,

Burgemeester en wethouders voornoemd,
de secretaris,


J.C. Simons


de burgemeester

C.A. Kleijwegt.

Verzoek tot deelname aan de Regeling uitruil arbeidsvoorwaarden tegen betaling vakbondscontributie en vakliteratuur.

Ondergetekende:

Naam :
Adres :
Woonplaats :
Werkzaam bij de afdeling :

verzoekt hierbij in aanmerking te willen komen voor deelname aan de Regeling uitruil arbeidsvoorwaarden tegen betaling vakbondscontributie en vakliteratuur.

Voor het inruilen van de kosten van de vakbondscontributie en/of vakliteratuur kies ik voor:

- inlevering van bruto eindejaarsuitkering ten bedrage van €
- inlevering van uren cafetariamodel over het jaar 2009.

Ondergetekende heeft een exemplaar van de Regeling uitruil arbeidsvoorwaarden tegen betaling vakbondscontributie en vakliteratuur, zoals vastgesteld bij collegebesluit van 8 december 2009 ontvangen en verklaart zich akkoord dat een verrekening plaats vindt op een wijze, die is aangegeven in het deelnameformulier.

Hellevoetsluis,

voor akkoord,

de werknemer.

voor akkoord,

de werkgever.