

# Toekomst jeugdsociëteiten Gemeente Bergambacht

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	2
Hoofdstuk 1: Bestaande situatie .....	3
1.1 Ammerstol: .....	3
1.2 Bergambacht: .....	3
1.3 Berkenwoude: .....	4
1.4 Sterkte- en zwakteanalyse .....	5
Hoofdstuk 2: Beoogde situatie jeugdsociëteiten .....	6
2.1 Bedrijfsvoering .....	6
2.2 Alcohol en drugs .....	6
2.3 Activiteiten .....	6
2.4 Effect op de omgeving .....	7
2.5 Samenwerking met partners .....	7
2.6 Veiligheid .....	7
2.7 Berkenwoude .....	7
Hoofdstuk 3: Actieplan .....	8
3.1 Beide jeugdsociëteiten .....	8
3.2 Ammerstol .....	9
3.3 Bergambacht .....	9
3.4 Berkenwoude .....	9
Bijlage 1: Huisregels Klup '72 .....	10
Bijlage 2: Huisregels Cosma Shiva .....	10

## Inleiding

In de kernen Bergambacht en Ammerstol zijn jeugdsociëteiten aanwezig. In Berkenwoude niet meer.

Positie jongerenwerk:

De jongerenwerkster van Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Midden-Holland (STJMMH) ondersteunt de besturen van de twee sociëteiten bij hun werkzaamheden. De afgelopen jaren is hier veel tijd ingestoken. De jeugdsociëteiten (zowel de gebouwen als de stichtingen) zijn formeel niet verbonden aan de gemeente. Het gevolg hiervan is dat de jongerenwerker geen basis heeft om de besturen van de sociëteiten dingen op te leggen. Zij kan alleen adviseren en afspraken maken.

Bedrijfsvoering jeugdsociëteiten:

Bij een bestuursfunctie in een jeugdsociëteit komt veel kijken. De meeste jongeren die bij het bestuur van een sociëteit gaan denken echter dat hun taak ophoudt bij het organiseren van een feestje. De verantwoordelijkheden van het bestuur gaan verder natuurlijk verder. Zo hebben ze te maken met een gebouw (de daarbij behorende verzekeringen, onderhoud e.d.), barinkoop, verantwoordelijkheid voor de te organiseren feesten (vergunningen, waarborgen veiligheid). Het is dus belangrijk dat de jongeren weten waar ze aan beginnen en wat hun taken echt inhouden.

(Verantwoord) alkoholschenken:

In de jeugdsociëteiten wordt alcohol geschonken. De opbrengst van de verkoop van drank is voor de meeste sociëteiten een grote bron van inkomsten. Ook is het moeilijk om tegen iemand te zeggen die je kent dat ze geen alcohol van je krijgen. Het is belangrijk om te zorgen dat de verkoop van alcohol op een verantwoorde manier gebeurt. De Drank- en Horecawet is een belangrijk instrument van het alcoholmatigingsbeleid van de overheid. De wet stelt eisen aan de verkoop en distributie van alle alcoholhoudende dranken. Op 1 november 2000 is de nieuwe Drank- en Horecawet aangenomen. Belangrijke regels zijn:

- De leidinggevenden en de barvrijwilligers moeten de leeftijdsgrenzen voor bezoekers in de gaten houden. Aan personen beneden de 16 jaar mag geen bier en wijn verkocht worden. De leeftijdsgrens voor sterke drank (gedistilleerd vanaf 15% alcohol) ligt bij 18 jaar.
- De verstrekker is in overtreding als in strijd met de leeftijdsgrenzen geschonken wordt. De (te jonge) jongere die de drank krijgt is niet strafbaar.
- Gelegenheden die drank schenken mogen dronken personen of personen onder invloed van andere drugs niet toelaten.
- Er mag geen alcohol verkocht worden aan personen die al dronken zijn.<sup>1</sup>

Ook moet tenminste één persoon aanwezig zijn in de sociëteit die in het bezit is van de "Verklaring Sociale Hygiëne". Niet alleen de politie en de gemeente controleren hierop, maar ook de DHT (Drank-, Horeca- en Tabaks)-teams van de VWA (Voedsel en Waren Autoriteit)/Keuringsdienst van Waren. Treffen zij deze persoon niet aan, dan kunnen zij de alcoholverkoop stilleggen, hoge boetes opleggen en kan de gemeente zelfs worden verzocht de vergunning in te trekken. Het examen Sociale Hygiëne is dan ook een serieuze aangelegenheid.

De Instructie Verantwoord Alkoholschenken (IVA)<sup>2</sup> is, anders dan de Verklaring Sociale Hygiëne, niet verplicht om te hebben. Het is wel een goede cursus waar de deelnemers leren om verantwoord alcohol te schenken. De cursus is een bijeenkomst van een aantal uren.

Door middel van gesprekken met STJMMH, de besturen en de commissarissen zijn de is de algemene situatie (inclusief problemen en moeilijkheden) van de sociëteiten inzichtelijk gemaakt.

---

<sup>1</sup> <http://www.alcoholinfo.nl/index.cfm?act=esite.tonen&pagina=294>

<sup>2</sup> [http://stiva.nl/Instructie\\_Verantwoord\\_Alcoholgebruik](http://stiva.nl/Instructie_Verantwoord_Alcoholgebruik)

Hieronder leest u wat de bestaande situatie is, wat onze visie is op een gezonde toekomst voor de jeugdsociëteiten en welke acties, naar onze mening, nodig zijn om de jeugdsociëteiten op een goede en verantwoorde manier voort te laten bestaan.

## **Hoofdstuk 1: Bestaande situatie**

### **1.1 Ammerstol:**

Vereniging Klup '72 is de jeugdsociëteit van Ammerstol. Klup '72 heeft een drank- en horecaverunning. Op dit moment zijn er tien bestuursleden. Twee van de bestuursleden hebben de Verklaring Sociale Hygiëne in het bezit. Geen van de bestuursleden heeft de IVA gevolgd. Het bestuur heeft een nieuwe voorzitter. Klup '72 organiseert acht feesten per jaar (conform de richtlijnen van de Algemene Plaatselijke Verordening (APV)). Op de vrijdag voor de feesten organiseren zij ook 16- feesten. De overige openingstijden en activiteiten zijn niet bekend, omdat Klup '72 geen reactie heeft gegeven op diverse vragen.

Het bestuur heeft een aantal huisregels (zie bijlage 1) opgesteld. Klup '72 werkt niet met een pasjessysteem. De bestuursleden weten wie er binnen komen en stellen duidelijke grenzen. Hier komt bij dat bij Klup '72 iedereen elkaar aanspreekt op gedrag. Het is een hechte groep mensen, de inwoners hebben een grote/goede band met de sociëteit.

Het bestuur houdt de ondersteuning van de jongerenwerker een beetje af, zij komt alleen op afroep bij de sociëteit. Alle informatie wordt via de contactpersoon doorspeeld. De terughoudendheid komt volgens de jongerenwerker doordat zij al jaren hun activiteiten op deze manier doen. Komt de jongerenwerker dan met opmerkingen, dan moet zij ook echt iets te bieden hebben, willen ze daar voor open staan. Vanuit een goed aanbod kan het vertrouwen wel groeien.

In 2007 en 2008 hebben zij een gemeentelijke subsidie aangevraagd. Voor de jaren 2009 en 2010 hebben zij dit niet gedaan. Hierdoor hebben we als gemeente ook geen goed beeld van de financiën. Zij zeggen alles in orde te hebben, een bestuurslid regelt de financiën met zijn vader. Ze hebben geen subsidie aangevraagd, omdat ze dat niet nodig hebben. Een aantal jaar terug heeft de gemeente flink geïnvesteerd in het groot onderhoud. De afspraak hierbij was wel dat er overleg zou blijven over de bedrijfsvoering. Op dit moment geven zij aan dat ze een onderhoudsplan hebben en veel onderhoudscontracten, de overige taken doen ze zelf. Ook organiseren ze één keer per jaar een opknappdag (verven e.d.). In de statuten staat dat Klup '72 ten doel heeft het in ruimste zin bieden en bevorderen van mogelijkheden tot eigentijdse ontspanning, ontmoeting en ontplooiing van jeugdigen en jongeren in de leeftijd van 14 t/m 21 jaar, die hun vrije tijd in enigerlei verband actief of passief willen beleven.

### **1.2 Bergambacht:**

Stichting Jeugdruimte Bergambacht, oftewel Cosma Shiva is de jeugdsociëteit van Bergambacht. Cosma Shiva heeft een drank- en horecaverunning. Op dit moment zijn er zeven bestuursleden. Bijna alle (zes) bestuursleden hebben de IVA gevolgd. Drie van de bestuursleden hebben de Verklaring Sociale Hygiëne in het bezit. Naast de zeven bestuursleden hebben zij een aantal medewerkers voor onder andere barwerkzaamheden, als DJ en als portier/beveiliging. Ze organiseren acht feesten per jaar (conform de richtlijnen van de APV). Verder is elke woensdag van 19.00 – 22.00 uur een tieneractiviteit (12-15 jaar), zijn ze in principe elke vrijdag van 21.00 – 01.00 en elke zaterdag van 21.00 – 02.00 uur open.

Bij Cosma Shiva zijn de huisregels onderverdeeld in algemene regels, dingen die verboden zijn en de consequenties bij het niet naleven van de huisregels (zie bijlage 2). Cosma Shiva werkt wel met een pasjessysteem. De pasjes worden bij de ingang gecontroleerd. 'Verkeerde' mensen worden niet naar binnen gelaten. Het is een makkelijke

manier om iemand te weigeren. Het bestuur wil alleen de grens voor pasjeshouders verruimen. Ook werkt het systeem om pasjes te maken erg traag. Er komt een nieuw systeem dat sneller werkt. Cosma Shiva vindt het een goed middel en wil het zeker houden

De jongerenwerker heeft de afgelopen periode meer tijd gestoken in het bestuur. Cosma Shiva heeft een heel nieuw bestuur. Daar komt nog eens bij dat dit bestuur erg jong is. De leeftijd varieert tussen de 17 en 21 jaar. Er is een aantal commissarissen betrokken bij het bestuur. Hun (adviserende) rol is echter beperkt gebleken. Ze hebben te maken gehad met een zorgelijke financiële situatie, achterstanden van betalingen, onbekende huurcontracten en ze hadden een lening nodig van de gemeente om inkopen te doen (nadat er ingebroken was). Op dit moment laat de penningmeester een keer per maand de financiën aan het bestuur zien. Ze weten dus hoe ze er voor staan.

Het bestuur heeft voor het jaar 2010 voor het eerst een subsidieaanvraag bij de gemeente ingediend. Hierdoor is voor het eerst een (subsidie)relatie met hen en kan inzicht in de financiën verkregen worden. Het inzicht in de financiën kan alleen voor langere termijn als zij elk jaar een structurele subsidie aanvragen. Afgesproken is dat het subsidiebedrag gekoppeld wordt aan de uitvoering van het onderhoudsplan. Het bestuur werkt nu, samen met de jongerenwerker, aan een financieel onderbouwd onderhoudsplan.

### **1.3 Berkenwoude:**

In Berkenwoude is op dit moment een ontwikkeling gaande. De groep jongeren die eerst de jongerenruimte in het Cultureel Centrum huurde is nu niet meer actief. Het gaat hier om een groep oudere jongeren (20+).

De jongerenruimte is van de stichting Cultureel Centrum de Zwaan. Met hen is het afgelopen jaar gekeken naar de functie van de jongerenruimte en de zitkuil. Na diverse gesprekken is afgesproken dat de ruimte verbouwd wordt. De gemeente neemt een deel van de kosten voor haar rekening. De jongerenwerker kan in de nieuwe jongerenruimte terecht voor haar activiteiten. Dit zijn begeleide activiteiten voor kinderen en tieners. De gemeente blijft de ruimte dus huren van de stichting. Naast de activiteiten van het jongerenwerk kunnen in de ruimte ook activiteiten van het cultureel centrum plaatsvinden.

Voor de jongere doelgroep t/m 15 jaar is een aanbod opgezet om een beeld te hebben van en in contact te zijn met deze doelgroep. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan een positievere beeldvorming. Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Midden-Holland (STJJMH) stelt per jaar een planning op en evalueert na afloop van het jaar. Hieronder de vaste activiteiten vanaf september 2009:

- Eerste woensdag van de maand; kinderknutselen van 16.00 tot 17.30 uur.
- Tweede woensdag van de maand; meidenactiviteit van 19.00 tot +- 21.30 uur.
- Derde vrijdagavond; tienerinloop van 19.30 tot 22.00 uur

In Berkenwoude is door de jongerenwerker in samenwerking met de jongeren een hyvespagina opgestart, deze is overgedragen naar een vrijwilliger.

## 1.4 Sterkte- en zwakteanalyse

<b>Cosma Shiva</b>	<b>Sterk (wat gaat goed)</b>	<b>Zwakte (wat kan beter)</b>
Bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw (jong) bestuur dat er voor gaat; is enthousiast en vindingrijk.</li> <li>- Ze werken met een pasjessysteem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zijn erg jong, onervaren en op sommige vlakken niet deskundig genoeg.</li> <li>- Rol van het ouderbestuur is minimaal.</li> </ul>
Alcohol en drugs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Merendeel van de bestuursleden heeft Sociale Hygiëne en IVA.</li> <li>- Houden controle op alcohol- en drugsgebruik. Bij tienerfeesten wordt geen alcohol verkocht.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moeilijk om leeftijdsgenoten aan te spreken en te wijzen op hun gedrag.</li> <li>- Geen zicht op werkelijk gebruik.</li> </ul>
Activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plek waar veel jongeren komen, jongeren weten het te vinden.</li> <li>- Feesten verlopen ordelijk en niet veel grote problemen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mist een duidelijke visie bij het bestuur.</li> <li>- Zit geen diepte en inhoud in de activiteiten; zijn op dit moment alleen feesten</li> <li>- Bereiken maar een beperkte doelgroep.</li> </ul>
Effect op de omgeving (o.a. geluid, overlast, roken)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doen op tijd de muziek zachter en lichten aan, zodat bezoekers geleidelijk aan kunnen vertrekken (proberen overlast te beperken)</li> <li>- Jongeren mogen geen drank mee naar buiten nemen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Staan veel jongeren buiten (om te roken); dit leidt soms tot geluidsoverlast.</li> </ul>

<b>Klup '72</b>	<b>Sterk (wat gaat goed)</b>	<b>Zwakte (wat kan beter)</b>
Bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overdracht van oude naar nieuwe bestuursleden verloopt goed.</li> <li>- Bestuur wordt ondersteund door ouders/volwassenen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werken niet met een pasjessysteem. Hierdoor geen adressenbestand.</li> </ul>
Alcohol en drugs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij tienerfeesten wordt geen alcohol verkocht.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weinig bestuursleden hebben de Sociale Hygiëne en IVA.</li> <li>- Moeilijk om leeftijdsgenoten aan te spreken en te wijzen op hun gedrag.</li> <li>- Bereiken maar een beperkte doelgroep.</li> </ul>
Activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verlopen goed en ze houden ook feesten voor jongeren onder de 16 jaar.</li> <li>- Worden goed bezocht; hechte groep.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zit geen diepte en inhoud in de activiteiten; zijn op dit moment alleen feesten</li> </ul>
Effect op de omgeving (o.a. geluid, overlast, roken)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houden zich zo goed mogelijk aan de geluidsvoorschriften e.d.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Staan veel jongeren buiten (om te roken); dit leidt soms tot geluidsoverlast.</li> </ul>

## **Hoofdstuk 2: Beoogde situatie jeugdsociëteiten**

In dit hoofdstuk staat de visie van de gemeente. Aan de hand van verschillende onderwerpen wordt beschreven hoe wij de jeugdsociëteiten in de toekomst zien.

### **2.1 Bedrijfsvoering**

De sociëteiten houden zich aan bestaande regels van bedrijfsvoering. Sociëteiten worden waar nodig en mogelijk professioneel ondersteund door STJJMH. Het jongerenwerk kan ondersteunen tijdens bestuursvergaderingen, maar kan ook cursussen aanbieden om de deskundigheid te bevorderen. Op deze manier kunnen ze een gezonde toekomst tegemoet gaan.

Om als gemeente goed zicht op de bedrijfsvoering (onderhoud en financiën) te houden is het belangrijk dat de sociëteiten een subsidieaanvraag indienen. De subsidie is een middel om als sociëteit niet van de drankomzet rond te hoeven komen. De subsidie kan gekoppeld worden aan het onderhoud, zoals voor 2010 met Cosma Shiva is gedaan. Naast de subsidie kunnen vaak ook fondsen aan worden gevraagd.

De beoogde situatie is dat beide jeugdsociëteiten jaarlijks een aanvraag voor structurele subsidie indienen.

### **2.2 Alcohol en drugs**

Onder andere in het kader van een gezonde bedrijfsvoering is alcohol en drugs een belangrijk onderwerp. Het is belangrijk dat sociëteiten op de hoogte zijn van hun verantwoordelijkheid ten bate van alcohol schenken, drugsgebruik binnen de sociëteiten en het rookbeleid

Elk jaar worden door de gemeente 'activiteiten alcohol en drugs' opgezet. De jeugdsociëteiten worden hier zoveel mogelijk in meegenomen. Van de besturen wordt verwacht dat ze dan ook meewerken met de alcohol- en drugspreventie activiteiten.

Beide sociëteiten dienen in het bezit te zijn van een bestuursreglement alcohol. Deze moet elk jaar bekeken worden en indien nodig geactualiseerd worden.

De sociëteiten zijn in het bezit van een drank- en horecaverunning en houden zich aan de regels die hier voor gelden.

Zo moet tijdens de openingstijden minimaal één persoon aanwezig zijn die in het bezit is van de "Verklaring Sociale Hygiëne". Wij beogen daarom dat minimaal de helft van het bestuur in het bezit is van deze verklaring.

Naast de 'verplichte' verklaring Sociale Hygiëne vinden wij het ook van belang dat het bestuur een Instructie Verantwoord Alcoholschenken volgt. Jaarlijks moet geïnventariseerd worden wie van de bestuursleden deze instructie gevolgd heeft. STJJMH geeft deze groepstraining dan aan hen, beide besturen samen of apart (minimaal 6 mensen).

Hierbij beogen we ook dat minimaal de helft van het bestuur in het bezit is van deze instructie, zodat de kennis over het verantwoord omgaan met alcohol en drugs aanwezig is.

Indien we met de sociëteiten een subsidierelatie aangaan kan een convenant Alcohol (en drugs) opgesteld worden. Dit zou een convenant kunnen zijn tussen de (beide) jeugdsociëteiten, STJJMH en de gemeente Bergambacht. In het convenant het bedrijfsplan (verzekeringen, reserveringen, voorzieningen), het onderhoudsplan (wat staat de komende jaren in de planning en wat kost dit) en de activiteiten verwerken/benoemen.

### **2.3 Activiteiten**

De sociëteiten staan open voor een breder aanbod aan (algemeen toegankelijke) activiteiten en participeren daar waar mogelijk in de actieplannen jeugd.

Op 3 december 2009 is de nieuwe APV in werking getreden. Hierin is het aantal incidentele activiteiten maximaal twaalf geworden, in de oude APV was dit maximaal acht. Dit betekent dat zij (indien de vergunningen verleend worden) meer feesten per jaar kunnen organiseren. Met het inplannen van de feesten moeten de besturen hun feesten op elkaar en sociëteiten in de directe omgeving (zoals Stolwijk) afstemmen. De feesten van de sociëteiten worden op de activiteitenkalender geplaatst.

De beoogde situatie is dat de jeugdsociëteiten geen besloten feesten houden. Dit om problemen/overlast bij grote besloten feesten en concurrentie met zalencentra te voorkomen. Bij besloten feesten is geen vergunning afgegeven en weten de politie/brandweer/gemeente niet dat er een feest is. Ook is de omvang van een besloten feest van belang.

## **2.4 Effect op de omgeving**

Het is belangrijk dat de jeugdsociëteiten zo veel mogelijk rekening houden met hun omgeving. Het gaat hier dan om geluidsoverlast en overlast in brede zin zo klein mogelijk te houden. Goede contacten met de buurt kunnen hierbij helpen.

Verder is het voor beide jeugdsociëteiten belangrijk om te werken aan een positief/positiever imago.

## **2.5 Samenwerking met partners**

De samenwerking met de gemeente (zowel bestuurlijk als ambtelijk) verloopt goed. Minimaal één keer per jaar moet een overleg tussen beide sociëteiten en de gemeente plaatsvinden. De samenwerking met de politie dient in stand gehouden te worden. Het jongerenwerk onderhoudt contact met beide jeugdsociëteiten door hen daar waar nodig te ondersteunen. Zij woont enkele vergaderingen bij en vraagt de notulen op, zodat zij een goed beeld heeft van de stand van zaken.

## **2.6 Veiligheid**

Het is belangrijk dat de jeugdsociëteiten werken met, een vorm van, een pasjessysteem. Op deze manier weten de besturen wie zij binnen hebben en hoe oud de jongeren zijn. Daarnaast zijn gegevens van ouders/verzorgers beschikbaar. Ook hebben ze dan gelijk een ledenbestand met (e-mail)adressen, waar ze informatie naar toe kunnen sturen over de sociëteit en de activiteiten die plaatsvinden.

## **2.7 Berkenwoude**

De gebruiksovereenkomst wordt nageleefd en een planning van activiteiten wordt opgesteld. De beoogde situatie in Berkenwoude is dat er voldoende activiteiten voor de jeugd plaatsvinden. De ideale situatie is dat de activiteiten van het jongerenwerk door vrijwilligers overgenomen worden.

Tijdens de activiteiten is het belangrijk om ook aandacht te besteden aan speciale thema's, zoals alcohol en drugs.

## Hoofdstuk 3: Actieplan

Wat kan/moet allemaal gedaan worden om te zorgen dat de jeugdsociëteiten blijven bestaan en dat zij op een gewenste manier activiteiten voor de jongeren kunnen blijven organiseren. Hieronder staan (concrete) acties voor 2010. Vanaf 2011 worden deze acties beschreven in de actieplannen jeugd.

### 3.1 Beide jeugdsociëteiten

Bedrijfsvoering:

De jongerenwerker zal in 2010 de sociëteiten vooral ondersteunen bij de bedrijfsvoering. Zij kijkt met de besturen naar de mogelijkheden om fondsen aan te schrijven en wijst hen op het indienen van een subsidieaanvraag. Daarnaast worden beide sociëteiten aangeschreven om een subsidieaanvraag voor 1 mei 2010 in te dienen voor het jaar 2011.

In 2010 worden diverse cursussen door het vrijwilligerscomité aangeboden. De bestuursleden van de jeugdsociëteiten kunnen hier dus ook gebruik van maken.

Daarnaast kijkt het jongerenwerk waar een cursus/training het bestuur kan helpen om deskundiger te worden. Voorbeelden van trainingen die aangeboden kunnen worden zijn: een cursus vergader- en discussietechnieken, weerbaarheidstraining en aanspreken op gedrag.

Alcohol en drugs:

De 'projecten alcohol en drugs' worden in 2010 voortgezet. In de jeugdsociëteiten een activiteit organiseren met als thema alcohol en/of drugspreventie. Hierbij moeten zij ook kijken hoe ze ouders kunnen betrekken en het imago van de sociëteiten kunnen verbeteren. Daarnaast krijgen de sociëteiten een bezoek van de GGD in verband met hun verantwoordelijkheid ten aanzien van alcohol en drugs. Ook wordt het bestuursreglement onder de loep genomen en eventueel vernieuwd. Begin 2010 doen vier bestuursleden van Cosma Shiva en vier bestuursleden van Klup '72 het examen voor de "Verklaring Sociale Hygiëne". Dit is nog vanuit 2009 opgestart. Later in 2010 volgt wellicht een volgende ronde, dit is afhankelijk van het aanbod van het vrijwilligerscomité.

In de drank- en Horecawet staat dat de leeftijdsgrenzen voor de aankoop van alcoholhoudende dranken aangegeven dienen te worden bij de in- en uitgang en bij de verkooppunten. Deze stickers zijn besteld en worden uitgedeeld aan de jeugdsociëteiten. Uitgebreidere informatie over de verschillende activiteiten/projecten staat in 'Alcohol- en Drugsactiviteiten 2010' van de gemeente Bergambacht.

Activiteiten:

Het is belangrijk dat de besturen hun feesten op elkaar en sociëteiten in de directe omgeving (zoals Stolwijk) afstemmen.

De sociëteiten kunnen hun feesten doorgeven aan de gemeente, voor op de activiteitenkalender van het Sport- en CultuurProject (SCP).

In 2010 in de gaten houden dat de jeugdsociëteiten geen besloten feesten geven. Ook een duidelijk standpunt formuleren voor de toekomst; uitzoeken wat in de statuten van de jeugdsociëteiten staat, wat het bestemmingsplan aangeeft, wat in de drank- en horeca wet/vergunning staat en hoe het zit met de exploitatievergunning.

Effect op de omgeving:

De jongerenwerker blijft de sociëteiten wijzen op het reduceren van overlast en indien er overlast is, zal zij ook met hierover ook met hen in contact gaan. Zij wordt door de gemeente van de overlastsituaties op de hoogte gebracht.

Het is voor beide jeugdsociëteiten belangrijk om te werken aan een positief/positiever imago. Dit kan bijvoorbeeld door vaker in de krant te komen als er leuke dingen (een 16- feest, het behalen van de cursussen, het organiseren van een opknappdag e.d.) zijn. Ook kan er een keer een leuk interview naar de pers gestuurd worden.



De besturen worden gevraagd activiteiten te organiseren in samenwerking met de jongerenwerker. Op deze manier komen andere doelgroepen (ouders, tieners) ook op een andere/positieve manier in aanraking met de sociëteiten.

Samenwerking met partners:

In oktober 2010 wordt een overleg ingepland met beide sociëteiten. De samenwerking met de politie dient nog iets verbeterd te worden, hieraan wordt door de ambtenaar Openbare Orde en Veiligheid gewerkt. Het jongerenwerk zal in 2010 contact blijven houden met de besturen en hen daar waar nodig ondersteunen. Zij zal een aantal vergaderingen bijwonen en van de rest de notulen opvragen, zodat zij goed op de hoogte blijft. De verdere taken van de jongerenwerker worden uitgewerkt in het werkplan 2010 van STJMMH.

### **3.2 Ammerstol**

STJMMH biedt, namens de gemeente, begin 2010 de bestuursleden van Klup '72 een IVA aan.

Tijdens een gezamenlijk bestuurlijk overleg (8 oktober 2009) tussen de gemeente en de jeugdsociëteiten is voorgesteld dat Klup '72 bij Cosma Shiva gaat kijken of een vorm van pasjessysteem ook bij hen zou kunnen werken. Op deze manier weten zij ook wie er binnen zijn en zijn gegevens van ouders/verzorgers beschikbaar. Ook hebben ze dan gelijk een ledenbestand met (e-mail)adressen, waar ze informatie naar toe kunnen sturen over de sociëteit en de activiteiten die plaatsvinden.

De jongerenwerker kijkt met het bestuur wat in hun eigen bestuursreglement/ statuten opgenomen staat over het houden van besloten feesten.

### **3.3 Bergambacht**

Ook de bestuursleden van Cosma die nog geen IVA hebben gevolgd, mogen meedoen met de bijeenkomst die wordt aangeboden aan Klup '72.

Cosma Shiva gaat in 2010 door met het bestaande pasjessysteem. Ze willen alleen de grens voor pasjeshouders verruimen. Ook gaan ze het traag werkende systeem, om pasjes te maken, vernieuwen door een systeem dat sneller werkt.

### **3.4 Berkenwoude**

- De ruimte wordt begin 2010 opgeknapt. Een opening voor de buurt houden om het negatieve imago weg te halen en te laten zien wat voor activiteiten de jongerenwerker voor de jeugd organiseert. Tevens een goed moment om vrijwilligers te werven om de activiteiten voort te zetten.
- Om goede afspraken te maken over het gebruik wordt, naast de bestaande huurovereenkomst, een gebruiksovereenkomst opgesteld.
- In 2010 de activiteiten die in 2009 plaatsvonden voortzetten en nieuwe activiteiten opzetten. De jongerenwerker stelt een kwartaalplanning op.
- Ook moeten vrijwilligers geworven worden, zodat de activiteiten langzaamaan overdragen kunnen worden aan vrijwilligers. De jongerenwerker maakt hier een plan voor. Op deze manier wordt de doelgroep uitgebreid en stijgt het aantal bezoekers.
- Ook wordt tijdens diverse activiteiten in de jongerenruimte aandacht besteedt aan speciale thema's, zoals alcohol en drugs.

Bijlagen:

### ***Bijlage 1: Huisregels Klup '72***

- Er wordt geen alcoholhoudende drank geschonken aan personen onder de 16 jaar.
- Het is niet toegestaan soft- of harddrugs, kruidensigaretten en zelf meegebrachte sterke drank in het gebouw te gebruiken.
- Jeugdsociëteit Klup'72 stelt zich niet aansprakelijk voor schade aan of verlies van eigendommen.
- Achter de bar geen toegang voor onbevoegden.
- Geen glazen of flesjes mee naar buiten nemen.
- Beperk geluidsoverlast.
- Houdt rekening met omwonenden ( vooral 's avonds als je naar huis gaat ).
- Het bestuur behoudt het recht om iedereen de toegang te kunnen weigeren zonder opgave van reden!

De bezoeker van Klup'72 gaat akkoord met de huisregels bij betreding van het gebouw

### ***Bijlage 2: Huisregels Cosma Shiva***

#### Algemene regels:

- Er worden geen alcoholische dranken verstrekt aan gasten jonger dan 16 jaar.
- Het is verplicht om medewerking te verlenen bij controles op wapen- en drugsbezit.
- Gevonden voorwerpen dient u bij de bar in te leveren.
- Het betreden van dit pand en het ophangen van uw jas is voor eigen risico.

#### Het is verboden om:

- Drugs in het bezit te hebben, te gebruiken of te verhandelen.
- Wapens, of andere voorwerpen, die als wapen gebruikt kunnen worden in bezit te hebben.
- Diefstal of vernielingen te plegen.
- Geweld te gebruiken of met geweld te dreigen.
- Glazen en/of glaswerk mee naar buiten te nemen.
- Discriminerende opmerkingen te maken
- Geluidsoverlast te veroorzaken in de directe omgeving van het pand.

#### Bij het niet naleven van onze huisregels:

- Wordt u uit de zaak verwijderd en zal u de toegang tot de zaak voor onbepaalde tijd worden ontzegd.
- Wordt bij huisvredebreuk de politie ingeschakeld.