

Toelichting bij de Verordening Adviesraad Diversiteit Stadsdeel Oost

Artikel 19 van de Verordening op de stadsdelen geeft de stadsdeelraad de bevoegdheid commissies in te stellen. Met betrekking tot de taken, bevoegdheden, samenstelling en verantwoording van deze commissies, zijn de artikelen 82 tot en met 86 van de Gemeentewet van overeenkomstige toepassing.

De Adviesraad Diversiteit vereist een publiekrechtelijke status, derhalve is toepassing van artikel 19 Verordening op de stadsdelen noodzakelijk.

Artikel 1 Taak

Voor wat betreft het werkingsgebied van deze verordening, is gekozen voor de meest ruime taakomschrijving van de Adviesraad Diversiteit.

Artikel 2 Samenstelling en benoeming

Gekozen is voor een opzet waarbij alle in stadsdeel Oost actieve zelforganisaties, die zich met name bezighouden met het thema Diversiteit in de breedste zin des woord, zitting kunnen krijgen in de Adviesraad Diversiteit, allen met een gelijk stemrecht. Voorgesteld wordt om aan het lidmaatschap, namens een vrijwilligersorganisatie de eis te verbinden dat men woont of werkt binnen het stadsdeel. Hierbij wordt opgemerkt dat vrijwilligerswerk voor een vrijwilligersorganisatie ook beschouwd wordt als zijnde werk.

Artikel 3 Zittingsduur en ontslag leden

Uitgangspunt is dat het lidmaatschap voor een bepaalde termijn dient te gelden. Daarnaast moet worden gestreefd naar zoveel mogelijk continuïteit en naar zoveel mogelijk kennis en ervaring onder de leden. Daarom wordt voorgesteld om de leden voor vier jaar te benoemen en om tweejaarlijks een derde van de leden te laten aftreden. Dit betekent dat van degenen die na vaststelling van de verordening als eersten zitting nemen, na twee jaar een derde aftreedt, na vier jaar weer een derde en na zes jaar het laatste deel. Ieder lid is na zijn aftreden een keer opnieuw benoembaar, altijd voor een periode van vier jaar. Ook indien, na het aftreden van een lid, een ander diens plaats gaat innemen, duurt het lidmaatschap in principe altijd vier jaar (met de mogelijkheid tot herbenoeming).

Indien een lid tussentijds ontslag neemt of indien er sprake is van een ontslag als omschreven in artikel 3 lid 5 (d.w.z. tussentijds en niet op eigen initiatief) zal diens opvolger aftreden op het tijdstip waarop degene wiens plaats hij inneemt, normaliter zou zijn afgetreden. Dit teneinde de situatie dat tweejaarlijks een derde deel van de leden aftreedt, consequent te handhaven. Ook in het geval een lid tussentijds een opengevalle plaats inneemt kan een keer voor vier jaar worden herbenoemd.

Met betrekking tot een onvrijwillig tussentijds ontslag (als bedoel in artikel 3 lid 5) wordt het volgende opgemerkt: er dient onderscheid te worden gemaakt tussen ontslag op voorstel van de organisatie, welke door het lid wordt vertegenwoordigd en ontslag op voorstel van de Adviesraad Diversiteit. In principe dient ieder organisatie vrij te zijn om zijn vertegenwoordiger in de Adviesraad Diversiteit te allen tijde te kunnen ontslaan. Het uitgangspunt dat een eenmaal benoemd lid gedurende vier jaar over 'vrij mandaat' beschikt is onjuist. Het zijn de organisaties die in de Adviesraad Diversiteit worden vertegenwoordigd. Het lid spreekt namens de organisatie en is derhalve aan zijn organisatie verantwoording verschuldigd. Een ontslag op verzoek van de organisatie zal in principe dan ook altijd moeten worden verleend.

Een ontslagvoorstel van de Adviesraad Diversiteit kan alleen in behandeling worden genomen, indien het is gebaseerd op het 'technische' functioneren van het lid. Gedacht moet daarbij worden aan herhaaldelijk zonder opgaaf van redenen de vergaderingen niet

bijwonen, herhaaldelijk overtreden van het reglement van orde etc. of aan handelen in strijd met de openbare orde. Dit betekent dat inhoudelijke opvattingen geen aanleiding kunnen zijn voor een ontslagvoorstel van de Adviesraad Diversiteit. Verder verdient het aanbeveling dat de Adviesraad Diversiteit, alvorens een voorstel te doen tot ontslag van een lid, eerst overleg voert met de betrokken organisatie en de organisatie eerst in de gelegenheid stelt om zelf een voorstel tot ontslag te doen.

Vervanging door een andere vertegenwoordiger van de betreffende organisatie kan in principe iedereen zijn, mits deze persoon zowel door het afwezige lid als door de betreffende organisatie is gemachtigd. Een alternatief zou zijn om voor ieder lid door de deelraad tevens een plaatsvervangend lid te laten benoemen. Nadeel is dat ieder lid slechts door één andere persoon kan worden vervangen. Verder bestaat dan de kans dat plaatsvervangende leden in de praktijk als gewoon lid gaan functioneren.

Artikel 6 Vergaderingen

In dit artikel wordt een aantal basisvoorwaarden voor een democratisch goede gang van zaken voorgesteld, zoals een minimum aantal vergaderingen, het openbare karakter van de vergaderingen en het besloten karakter van de vergaderingen van commissies en werkgroepen, de wijze van stemmen, presentielijst, wijze van convoceren, quorum en verslaglegging.

Het aantal vergaderingen is bepaald op een wijze zoals bij vertegenwoordigende organen gebruikelijk is: een minimum aantal en de mogelijkheid voor de leden om extra vergaderingen te vragen. Het ligt voor de hand dat dit in de praktijk zal worden ingevuld door het periodiek opstellen van een vergaderschema en dit vast te laten stellen in de plenaire vergadering.

De quorumbepaling is zodanig geformuleerd dat in iedere Adviesraad Diversiteit vergadering de vertegenwoordigers van de vrijwilligersorganisaties de meerderheid van de stemmen vormen (afgezien van eventuele 'ledendeskundigen', maar hun benoeming is verantwoordelijkheid van de Adviesraad Diversiteit zelf).

Artikel 7 Verslaglegging

Aan het verslag wordt als zodanig geen wettelijke eisen gesteld, alswel dat het een consistente weergave is van de gang van zaken, genomen besluiten en ondernomen activiteiten van de Adviesraad Diversiteit.

Artikel 8 Adviesaanvragen en adviesbevoegdheid

Binnen de Adviesraad Diversiteit kan de behoefte bestaan om, alvorens te adviseren over ingewikkelde zaken met veel verschillende aspecten, eerst alles goed te bestuderen op een wijze, waarvoor de plenaire vergaderingen zich in eerste instantie niet goed lenen. Het vormen van een werkgroep c.q. commissie, die vervolgens advies aan de Adviesraad Diversiteit uitbrengt is dan een praktische, veel toegepaste werkwijze.

Artikel 9 Inzet deskundigen

Spreekt voor zich.

Artikel 10 Onkosten

Tussen de Adviesraad Diversiteit en het dagelijks bestuur van stadsdeel Oost is de afspraak gemaakt dat er geen presentiegelden worden uitgekeerd, maar dat het hiervoor beschikbare budget onder andere wordt gebruikt om een voorzitter te betalen en alsmede ingezet kan worden voor materiële voorzieningen en onkosten van de Adviesraad. Hiertoe dient ieder jaar een begroting ingediend te worden voor 1 september. Deze begroting dient door het stadsdeel te worden geaccordeerd. De kosten worden door het stadsdeel vergoed op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten en na overleg van bonnen en/of declaratieformulieren

Aldus vastgesteld door de deelraad Oost op 9 april 2013,

Frank Dexel
griffier

Gery de Boer
voorzitter