

**Mandaatregeling 2013: Bijlage bij Register Algemeen (onder-)mandaten m.b.t. personele zaken**

Artikel	Onderwerp	B&W	AD	Manager	Teamleider*
	Besluiten m.b.t. openstelling vacature		X		
	Besluiten m.b.t. benoeming AD/DB	X			
	Besluiten m.b.t. benoeming managers en teamleiders		X		
	Besluiten m.b.t. inhuur tijdelijk personeel		X		
	Besluiten m.b.t. benoeming medewerkers (niet zijnde managers en teamleiders)			X	
	Besluiten m.b.t. beoordeling teamleiders en medewerkers				X
	Besluiten m.b.t. verlof/overwerk en koop en verkoop uren				X
	Besluiten m.b.t. reiskostenvergoeding teamleiders en medewerkers				X
	Benoeming (B)ABS			Alleen man. KCC	
	Uitvoering fietsregeling en regeling bedrijfsfitness			Alleen man. Adviesdiensten	
8:1 CAR-UWO	Ontslag op eigen verzoek				X
8:2 CAR-UWO	Ontslag wegens pensioen				X
8:3 CAR-UWO	Ontslag wegens reorganisatie	X			
8:4 CAR-UWO	Ontslag wegens volledige arbeidsongeschiktheid				X
8:5 CAR-UWO	Ontslag wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid				X
8:6 CAR-UWO	Ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid	X			
8:7 CAR-UWO	Ontslag wegens 'kleine ontslaggronden'		X		
8:8 CAR-UWO	Overige ontslaggronden	X			
8:9 CAR-UWO	Ontslag na bekleding publieke functie	X			
8:10 CAR-UWO	Ontslag wegens pre-vut				X
8:11 CAR-UWO	Ontslag wegens FPU				X
8:12 CAR-UWO	Ontslag uit tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenuitbreiding			X	
8:13 CAR-UWO	Ontslag als disciplinaire straf	X			
8:15:1 CAR-UWO	Schorsing als ordemaatregel		X		
16:1:2, lid 1a CAR-UWO	Schriftelijke berisping			X	
16:1:2, lid 1b CAR-UWO	Werk buiten normale werktijden zonder of tegen lagere vergoeding			X	
16:1:2, lid 1c CAR-UWO	Vermindering vakantie			X	
16:1:2, lid 1d CAR-UWO	Geldboete			X	
16:1:2, lid 1e CAR-UWO	Niet-betaling salaris			X	
16:1:2, lid1f CAR-UWO	Bevriezen salaris			X	
16:1:2, lid 1g	Vermindering salaris			X	
16:1:2, lid1h	Plaatsing in andere betrekking		X		
16:1:2, lid1i CAR-UWO	Schorsing als disciplinaire straf		X		
6 regeling interne richtlijnen beloningsbeleid	Toekenning extra periodiek		X		
8 regeling interne richtlijnen beloningsbeleid	Tijdelijke persoonlijke toelage		X		
7 regeling interne richtlijnen beloningsbeleid	Persoonlijke toelage na bereiken schaalmaximum		X		
9 regeling interne richtlijnen beloningsbeleid	Arbeidsmarkttoelage		X		
3 regeling interne richtlijnen beloningsbeleid	Bevordering naar functieschaal			X	
	Gratificatie		X		
	Toekennen attentie				X

N.B. (Onder-)Mandaat kan nooit betrekking hebben op bevoegdheden m.b.t. de persoon van de (onder-)gemandateerde. In dat geval schuift de bevoegdheid naar het naast hogere niveau op.

\* Manager is tevens teamleider van een team binnen zijn/haar afdeling.

## Mandaatregeling 2013: Bijlage bij Register Algemeen (onder-)mandaten m.b.t. personele zaken

### CAR UWO

#### Artikel 8:7 Overige ontslaggronden

Ontslag kan aan de ambtenaar worden verleend op grond van:

- a. verlies van een vereiste bij de aanstelling door het bestuursorgaan gesteld, tenzij het vereiste alleen bij aanvaarding van de betrekking geldt;
- b. aangaan van een graad van zwagerschap die de aanstelling in de betrekking zou uitsluiten;
- c. staat van curatele krachtens onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;
- d. toepassing van lijfswang wegens schulden krachtens onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak;
- e. onherroepelijk geworden veroordeling tot vrijheidsstraf wegens misdrijf;
- f. het verstrekken van onjuiste gegevens in verband met indiensttreding, tenzij hem daarvan redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt.

#### Artikel 8:15:1 Schorsing als ordemaatregel

##### Lid 1

Onverminderd het bepaalde in [artikel 16:1:2](#) kan de ambtenaar door het college worden geschorst:

- a. wanneer hem het voornemen tot bestraffing met onvoorwaardelijk ontslag is te kennen gegeven of hem van de oplegging van deze straf mededeling is gedaan;
- b. wanneer tegen hem volgens de terzake geldende bepalingen van het Wetboek van Strafvordering een bevel tot inverzekeringstelling of voorlopige hechtenis wordt ten uitvoer gelegd;
- c. wanneer tegen hem een strafrechtelijke vervolging wegens misdrijf wordt ingesteld;
- d. in andere gevallen waarin schorsing wordt gevorderd door het belang van de dienst.

##### Lid 2

Het schorsingsbesluit bevat in ieder geval:

- a. een aanduiding van het tijdstip waarop de schorsing ingaat;
- b. een nauwkeurige aanduiding van de in het eerste lid bedoelde omstandigheid of omstandigheden welke tot de schorsing aanleiding heeft of hebben gegeven;
- c. een zo nauwkeurig mogelijke aanduiding van de duur van de schorsing.

#### Artikel 16:1:2 Disciplinaire straffen

##### Lid 1

Naast de mogelijkheid genoemd in [artikel 8:13](#), kunnen de volgende disciplinaire straffen worden toegepast:

- a. schriftelijke berisping;
- b. arbeid buiten de voor de betrekking van de ambtenaar vastgestelde werktijden zonder vergoeding of tegen een lagere dan de normale vergoeding voor ten hoogste zes uren met een maximum van drie uren per dag en met dien verstande dat deze arbeid niet kan worden opgelegd op zondag en op de voor de ambtenaar geldende kerkelijke feestdagen;
- c. vermindering van vakantie met ten hoogste 1/3 van het aantal uren waarop de ambtenaar voor het desbetreffende kalenderjaar aanspraak heeft;
- d. geldboete tot ten hoogste 1% van het bedrag van het salaris per jaar;
- e. niet-betaling van het salaris, doch ten hoogste tot een bedrag overeenkomende met het salaris over een halve maand;
- f. stilstand van verhoging van salaris, met uitzondering van verhogingen als gevolg van algemene loonmaatregelen, een herwaardering van de betrekking daaronder begrepen, voor ten hoogste vier jaren;
- g. vermindering van salaris met ten hoogste het bedrag van de laatste twee periodieke verhogingen, of, indien aan de door de ambtenaar beklede betrekking geen schaal is verbonden, vermindering van het salaris met ten hoogste 5%, een en ander voor de tijd van niet langer dan twee jaren;
- h. plaatsing in een andere betrekking, al of niet in een ander onderdeel van de dienst, voor bepaalde of onbepaalde tijd en met of zonder vermindering van bezoldiging;
- i. schorsing voor een bepaalde tijd zonder of met gedeeltelijk genot van bezoldiging.

**Mandaatregeling 2013: Bijlage bij Register Algemeen (onder-)mandaten m.b.t. personele zaken**