Bijlage 7 - Ambtelijk draagvlak

Bij het maken en uitvoeren van visie en beleid over BOSS zijn veel verschillende disciplines binnen de ambtelijke organisatie betrokken. Draagvlak binnen de organisatie is belangrijk. Er is daarom veel ruimte genomen voor overleg met professionals en belangengroepen, zowel intern als extern (zie daarvoor meer bij participatie). Door professionals te betrekken, is in beeld gebracht waar kansen en bedreigingen liggen en wat nu goed gaat of niet zo goed. Gezamenlijk is zo bepaald waar gemeente De Fryske Marren naartoe wil werken op het gebied van BOSS.

Er zijn meerdere ambtelijke bijeenkomsten gehouden. Daarnaast is gedurende de totstandkoming van dit document gewerkt met een projectgroep, met daarin vanuit de gemeente een projecttrekker, een communicatiemedewerker, dorpencoördinator en enkele vakdisciplines.

Kick-off
De eerste bijeenkomst in het proces was de kick-off. Een grote groep bij BOSS betrokken ambtenaren nam deel aan deze interactieve bijeenkomst. Deelnemers maakten een SWOT over de buitenruimte en gaven aan welke onderwerpen aan bod moeten komen in een nieuwe visie. Qua onderwerpen in de visie kwam met name naar voren dat de buitenruimte voor iedereen leuk moet zijn. Van jong tot oud. Dat vraagt om een uitdagende, maar tegelijkertijd toegankelijke buitenruimte. Groen is daarbij een belangrijke factor. Daarnaast is een goede samenwerking, zowel intern als extern een vaak genoemd onderwerp om aandacht aan te besteden.

Bij de SWOT zijn vaak dezelfde onderwerpen benoemd. De grote betrokkenheid van inwoners in de gemeente wordt gezien als een sterk onderdeel van de gemeente. Aan de andere kant is er op dit moment al een tekort aan vrijwilligers voor diverse taken, waardoor het risico bestaat dat wanneer om initiatief vanuit bewoners wordt gevraagd, het draagvlak ontbreekt. Bij de SWOT kwamen verder kansen naar voren rondom het combineren van verschillende activiteiten en andere lopende projecten binnen de gemeente. Werk met werk maken. Een belangrijke bedreiging die meerdere keren werd genoemd is het beperkte budget.







Met verschillende groepen ambtenaren zijn workshops gehouden. Een workshop met bij BOSS betrokken ambtenaren, om richting mee te geven aan de nieuwe visie, een workshop met bij jongeren betrokken professionals en een workshop gericht op ambtenaren uit voornamelijk het sociale domein.

Eerste ambtelijke workshop
Deelnemers hebben in groepen aangegeven waar gemeente De Fryske Marren moet staan als het gaat over BOSS in 2040. ook is nagedacht over op welke manier deze doelen bereikt moeten worden.

In 2040 heeft iedere woonkern/buurt minimaal een BOSS-plek die aansluit op de behoefte van inwoners. Er is een eerlijke verdeling van voorzieningen over de gehele gemeente. Bij de inrichting van de openbare ruimte houdt de gemeente rekening met ruimte voor ontmoeting. Er is een goede variatie van voorzieningen op het gebied van uitdaging, differentiatie en grootte. Bewoners zijn mede-eigenaar van BOSS-ruimte.

Om deze doelen te behalen moet eerst goed in beeld zijn gebracht wat er nu is en hoe het nu gaat. Ook moet de rol van bewoners worden bepaald en draagvlak gemaakt om eigenaarschap te stimuleren. Tot slot zijn financiële middelen een aandachtspunt voor het behalen van de doelen voor 2040.

Workshop jongeren
Met professionals die werken met jongeren is nagedacht over voorzieningen voor jongeren in de gemeente. Op basis van zes succesfactoren voor jongerenvoorzieningen hebben professionals aangegeven hoe jongeren in De Fryske Marren goed buiten de ruimte kunnen krijgen.
Het belangrijkste aandachtspunt is dat een jongerenplek écht voor en door jongeren is. Het is dus heel belangrijk dat jongeren veel invloed hebben bij de ontwikkeling van hun buitenruimte. Wanneer jongeren geen stem hebben in dat proces, zullen ze er minder gebruik van maken. Daarnaast is de kans op vandalisme groter.

Workshop sociaal domein
Samen met ambtenaren uit voornamelijk het sociale domein is gespard over BOSS. Daaruit is een sterke connectie gebleken tussen BOSS en het gezondheidsbeleid dat op dit moment wordt uitgevoerd. Het sleutelwoord tijdens deze bijeenkomst was verbinding. Iedereen gaf aan dat verbinding tussen inwoners en gemeente, maar ook als gemeente binnen de ambtelijke organisatie een heel belangrijk onderdeel is van goed beleid over BOSS.



