

Bijlage II: Toelichting op "Regeling mandaat, volmacht personeel en organisatie aangelegenheden"

Personele bevoegdheden

Inleiding.

Als manager bent u op basis van doorverleend mandaat bevoegd besluiten te nemen over onder meer de uitvoering van arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregelingen. Het besluit dat u neemt vindt plaats in naam van het college of de burgemeester (inclusief de ondertekening van het besluit).

De onderwerpen die u als manager in de dagelijkse praktijk tegenkomt zijn in het onderstaande overzicht op hoofdlijnen benoemd.

De bevoegdheden zijn zo laag mogelijk in de organisatie gelegd en wel op het niveau van de teammanager, de afdelingsmanager heeft de bevoegdheid om taken die zijn gemandateerd aan de teammanager door te mandateren naar de groepsmanager. Daartoe neemt de afdelingsmanager een apart besluit.

Bevoegdheid afdelingsmanager

Uitzondering geldt voor de kan/kunnen bepalingen in de CAR/UWO en overige regelingen. De bevoegdheid om te beslissen bij kan/kunnen bepalingen is neergelegd bij de naast hogere manager, met als laagste niveau dat van de afdelingsmanager. In het overzicht zijn de onderwerpen, die dit betreffen benoemd.

Toets afdelingsmanager P&O

Hiernaast zijn er nog een aantal uitzonderingen. De bevoegdheden die betrekking hebben op het verlenen van niet vrijwillig ontslag (bijvoorbeeld reorganisatie-, of ongeschiktheidontslag) zijn neergelegd op het naast hogere managementniveau, doch minimaal het niveau van de afdelingsmanager. Dat bij het verlenen van onvrijwillig ontslag een afdelingsmanager besluit. De afdelingsmanager P&O toetst het voorstel vooraf. (medeparaaf)

Niet doorgemandateerd

Bij strafontslag en schorsing is het mandaat niet verleend. Dit heeft te maken met de geldende jurisprudentie op dit punt. Het college is als enige bevoegd. De bevoegdheid om lagere disciplinaire straffen dan strafontslag of schorsing op te leggen is gemandateerd aan de algemeen directeur.

Tenslotte treft u in de CAR / UWO en de overige regelingen in enkele hoofdstukken een hardheidsclausule aan. De tekst luidt als volgt:

Burgemeester en wethouders zijn bevoegd te beslissen in gevallen waarin dit hoofdstuk, of deze regeling, niet of niet in redelijkheid voorziet een voorziening te treffen. De bevoegdheid bij hardheidsclausules te beslissen ligt bij de algemeen directeur.

Volg. nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
-----------	--------------------------	-------------------------	-------------	------------------------	------------------------	-------------------------

Algemeen – bedrijfsvoering personeel (benoeming, bezoldiging, ontslag)

1	Benoeming, bezoldiging, ontslag (al dan niet "vrijwillig") algemeen directeur	Art. 160, lid 1d Gem.wet; hfdst. 2,3,8 CAR/UWO			College van B&W	
2a	Benoeming, bezoldiging, "vrijwillig" ontslag conerndirecteur	Art. 160 lid 1d Gem. Wet; hfdst. 2,3,8 CAR/UWO.			Algemeen directeur	"niet vrijwillig" ontslag, op elk niveau heeft verregaande financiële consequenties
2b	"niet vrijwillig" ontslag conerndirecteur	Hfdst. 8 CAR/UWO	Algemeen directeur	Afdelingsmanager p&o	College van B&W	
3a	Benoeming, bezoldiging, schorsen, "vrijwillig" ontslag afdelingsmanager	Art. 160 lid 1d Gem. Wet; hfdst. 2,3,8 CAR/UWO.			Concerndirecteur	
3b	"niet vrijwillig" ontslag afdelingsmanager	Hfdst. 8 CAR/UWO	Concerndirecteur	Manager p&o	Algemeen directeur	
4a	Benoemen, bezoldiging, "vrijwillig" ontslag teammanager	Art. 160 lid 1d Gem. Wet; hfdst. 2,3,8 CAR/UWO.			Afdelingsmanager	
4b	"niet vrijwillig" ontslag teammanager	Hfdst. 8 CAR/UWO	Afdelingsmanager	Manager p&o	Concerndirecteur	
5a	Benoemen, bezoldiging, "vrijwillig" ontslag groepsmanager en medewerker	Art. 160 lid 1d Gem. Wet; hfdst. 2,3,8 CAR/UWO			Teammanager	

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. Nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
5b	"niet vrijwillig" ontslag groepsmanager en medewerker	Hfst 8 CAR/UWO	Teammanager/ Groepsmanager	Afdelingsmanager P&O	Afdelingsmanager	

Financiële regeling "niet vrijwillig ontslag"

6	Uitkeringsregeling bij "niet vrijwillig" ontslag op grond artikel 8:8 CAR/UWO	Artikel 8:8 CAR/UWO	Afdelingsmanager	Afdelingsmanager P&O	Algemeen directeur	Vraagt afstemming met portefeuille p&o
7	Overeenkomst vertrekregeling bij "niet vrijwillig" ontslag		Afdelingsmanager	Afdelingsmanager P&O	Algemeen directeur	Vraagt afstemming met portefeuillehouder p&o

Algemeen- bedrijfsvoering personeel Inhuren/indienstneming tijdelijk personeel binnen de formatie

8	Tijdelijk personeel in eigen dienst	Art. 160, lid 1 d Gem.Wet; CAR/UWO			Teammanager/ Groepsmanager	Alg. directeur stelt kaders vast
9	Tijdelijk personeel inhuren (binnen de formatieruimte)	Art. 160, lid 1 d Gem. Wet;			Teammanager/ Groepsmanager	Alg. directeur stelt kaders vast
10	Inhuur externe adviseurs (niet inwinnen van extern advies WOR)	Art. 160, lid 1 d Gem.wet	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	Alg. directeur stelt kaders vast.

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. Nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
-----------	--------------------------	-------------------------	-------------	------------------------	------------------------	-------------------------

Algemeen- bedrijfsvoering personeel Stage-/werkervaringsplaatsen

11	Plaatsen stagiaires	Regeling stagiaires			Teammanager/ Groepsmanager	Alg. directeur stelt kaders vast
12	Plaatsen medewerkers op werkervaringsplaatsen				Teammanager/ Groepsmanager	Alg. directeur stelt kaders vast

Algemeen-bedrijfsvoering personeel Beoordelingsgesprekken

13	Vaststellen beoordelingsgesprek medewerker	Beoordelingsreglement	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	Alg. directeur beslist bij bedenkingen
14	Vaststellen beoordelingsgesprek teammanager/ groepsmanager	Beoordelingsreglement	Afdelingsmanager		Concerndirecteur	Alg. directeur beslist bij bedenkingen
15	Vaststellen beoordelingsgesprek Afdelingsmanager	Beoordelingsreglement	Concerndirecteur		Algemeen directeur	College van B&W beslist bij bedenkingen
16	Vaststellen beoordelingsgesprek concerndirecteur	Beoordelingsreglement	Algemeen directeur	Portefeuillehouder P&O	College van B&W	
17	Vaststellen beoordelingsgesprek algemeen directeur	Beoordelingsreglement			College van B&W	

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (de afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. Nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
-----------	--------------------------	-------------------------	-------------	------------------------	------------------------	-------------------------

Algemeen – bedrijfsvoering personeel Disciplinaire Straffen/Toegang ontzeggen

18	Opleggen disciplinaire straffen (niet zijnde strafontslag of schorsing)	Artikel 16:1 CAR/UWO	Teammanager/ Groepsmanager	Afdelingsmanager P&O	Algemeen directeur	Bij disciplinaire straf directeuren beslist het college
19	Opleggen disciplinair strafontslag of schorsing	Art. 8:13; art. 16:1 CAR/UWO	Afdelingsmanager	Afdelingsmanager P&O/ Algemeen directeur	College	
20	Toegang kantoor, werkplek ontzeggen	Art. 15:1:19 CAR/UWO	Teammanager/ Groepsmanager	Afdelingsmanager P&O	Afdelingsmanager	

Algemeen – bedrijfsvoering personeel beloningscomponenten

21	Toekennen extra beloningscomponenten (periodieke verhogingen, toelagen, gratificaties etc.)	Artikel 3:1 – 3:6 CAR/UWO; Beloningsreglement	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	Alg. directeur stelt richtlijnen op.
----	---	--	-------------------------------	--	------------------	--------------------------------------

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (de afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
22	Inhouden periodieke verhoging	Salarisregeling Art. 7, lid 1	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	Bedenkingen schort de besluitvorming over de inhouding op

Algemeen – bedrijfsvoering personeel Arbeidsduur en werktijden

23	Bedrijfstijden vaststellen	Art. 160, lid 1 c Gem.Wet;	Algemeen Directeur		College van B&W	Vraagt overleg OR
24	Kantoortijden vaststellen waarbinnen werkzaamheden kunnen worden verricht	Art. 160, lid 1 c Gem.Wet;		Afdelingsmanager	Algemeen directeur	Alg. directeur stelt kaders vast; cmdt. Brandweer alleen voor Kazerne Vraagt overleg met OR
25	Inroosteren	Hfdst 4 CAR/UWO; Werk-tijdenregeling			Teammanager/ Groepsmanager	
26	Wijzigen/aanpassen werktijden medewerker individueel	Hfdst 4 CAR/UWO			Teammanager/ Groepsmanager	
27	Aanpassen arbeidsduur	Art. 2:7 CAR/UWO			Teammanager/ Groepsmanager	
28	Toepassen, "tenzij" bepaling bij aanpassen arbeidsduur	Art. 2:7 CAR/UWO	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (de afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
29	Toepassen verruiming formele arbeidsduur naar max. 40 uur	Art. 2:7 a CAR/UWO	Teammanager	Afdelingsmanager P&O	Algemeen directeur	Vraagt rapportage aan OR

Algemeen – bedrijfsvoering personeel (buitengewoon) Verlof

30	Verlenen vakantieverlof	Hfdst 6 CAR/UWO			Teammanager/ Groepsmanager	
31	Verlenen buitengewoon verlof (zorg-, zwangerschap, adoptie)	Hfst 6 CAR/UWO			Teammanager/ Groepsmanager	
32	Toepassing geven aan overige redenen buitengewoon verlof	Art. 6:4:5 CAR/UWO	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	

Algemeen – bedrijfsvoering personeel Vergoedingen

33	Toekennen vergoedingen (reiskosten woon-werkverkeer, vergoeding kosten dienstreizen, verhuiskostenvergoeding, etc.)	Hfdst 3,15 en 18 CAR/UWO			Teammanager/ Groepsmanager	
----	---	--------------------------	--	--	-------------------------------	--

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (de afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. Nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
-----------	--------------------------	-------------------------	-------------	------------------------	------------------------	-------------------------

Algemeen – bedrijfsvoering personeel Arbo verplichtingen

34	Vaststellen Arbojaarplan ter voldoening aan verplichtingen (inventarisatie + evaluatie risico's; ziekteverzuim, preventie, voorlichting etc)	Art. 3 t/m 10 Wet Arbo 1998			Algemeen directeur	Alg. directeur stelt kader Arbo-beleid concernbreed vast; vraagt overleg OR
35	Uitvoering geven aan Arbojaarplan ter voldoening aan verplichtingen	Art. 3 t/m 10 Wet Wet Arbo 1998			Teammanager	
36	Externe ondersteuning inhuren bij reïntegratie		Teammanager/ Groepsmanager	Afdelingsmanager P&O	Afdelingsmanager	

Algemeen – bedrijfsvoering personeel Vorming en Ontwikkeling

37	Vaststellen concernbreed opleidingsplan	Artikel 17:1 CAR/UWO	Afdelingsmanager P&O		Algemeen directeur	Alg. directeur stelt kaders vast; vraagt overleg OR
38	Uitvoeren concernbreed opleidingsplan	Artikel 17:1 CAR/UWO			Afdelingsmanager P&O	

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (de afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. Nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren ¹	Beslissen ²	Voorwaarden/opmerkingen
39	Vaststellen en uitvoeren afdelings-, teamgericht opleidingsplan	Artikel 17:1 CAR/UWO	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	

Algemeen - bedrijfsvoering Organisatieverandering

40	Wijzigingen in organisatie binnen een team betreffende één individuele medewerker/ implementatie wijzigingen	Regeling Organisatieverandering			Teammanager/ Groepsmanager	
41	Wijzigingen in organisatie vaststellen binnen één groep/team en implementatie wijzigingen	Regeling Organisatieverandering	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	Vraagt overleg OR
42	Wijzigingen in organisatie vaststellen binnen één of meerdere afdeling(en) binnen één directie/ implementatie wijzigingen	Regeling Organisatieverandering	Afdelingsmanager		Concerndirecteur	Vraagt overleg OR
43	Wijzigingen in organisatie vaststellen concernbreed/ implementatie wijzigingen	Regeling Organisatieverandering	Concerndirecteur		Algemeen directeur	Vraagt overleg OR

¹ Advies manager p&o verplicht

² Mandaat doorverlening (afdelingsmanager beslist welke bevoegdheden worden doorgemandateerd naar de groepsmanager)

Volg. Nr.	Omschrijving bevoegdheid	(wettelijke) vindplaats	Voorstellen	Adviseren	Beslissen	Voorwaarden/opmerkingen
-----------	--------------------------	-------------------------	-------------	-----------	-----------	-------------------------

Algemeen – bedrijfsvoering personeel formatie

44	Vaststellen concernbreed formatieplan	Art. 160, lid 1 c Gem.wet	Concerndirecteur		Algemeen directeur	
45	Formatie aanpassen binnen loonkostenbegroting	Art. 160, lid 1 c Gem.wet	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	
46	Formatie aanpassen buiten loonkostenbegroting	Art. 160, lid 1 c Gem.wet	Algemeen directeur		College	De Raad heeft het budgetrecht

Algemeen – bedrijfsvoering personeel Functieboek

47	Functieboek (profielen, waardering en conversietabel) wijzigen/vaststellen.	Art. 160, lid 1 c Gem.wet; regeling functiewaardering;	Algemeen directeur		College	
48	Jaarlijkse onderhoudsronde functieboek	Regeling functiewaardering.	Afdelingsmanager p&o		Algemeen directeur	
49	Functies inpassen in profielen	Regeling functiewaardering	Afdelingsmanager p&o		Algemeen directeur	
50	Onderlegger voor functie-inpassing vaststellen	Regeling functiewaardering	Teammanager/ Groepsmanager		Afdelingsmanager	