



## Nota van B&W

Onderwerp **Nadere besluitvorming over de elektronische verzending loonstrook**

Portefeuillehouder **S. Bak**  
Collegevergadering **30 oktober 2012**  
Inlichtingen **Margret Verberne (023-5674205)**  
Registratienummer **2012.0061301**

### Eerder besluit

In onze vergadering van 24 april 2012 hebben wij, onder voorbehoud van instemming in het Georganiseerd Overleg, besloten om:

1. Met ingang van 1 juli 2012 de loonstrook nog alleen elektronisch te verzenden.
2. Met ingang van 1 juli 2012 de jaaropgave zowel elektronisch te verzenden als via de reguliere post.
3. Een aantal uitgezonderde groepen te benoemen die de loonstrook en jaaropgave via de reguliere post ontvangen.
4. De uitgezonderde groepen zijn:
  - Medewerkers die langdurig, > 1 maand, volledig ziek zijn.
  - Medewerkers die langdurig, > 1 maand, volledig elders zijn gedetacheerd.
  - Medewerkers die langdurig, > 1 maand, volledig verlof hebben toegekend gekregen, niet zijnde vakantieverlof.
  - Medewerkers die voorafgaand aan de beëindiging van hun dienstverband verlof toegekend hebben gekregen.
  - Medewerkers die op het werk geen toegang hebben tot een PC met de benodigde applicatie en die dat melden bij de PSA van de cluster HRM.
  - Gewezen medewerkers van wie het dienstverband is beëindigd.
  - Leden van de gemeenteraad.
  - Oud bestuurders met een uitkering/pensioen van de gemeente.

### Standpunt Georganiseerd Overleg

Op 19 september 2012 heeft het Georganiseerd Overleg een standpunt over het voorstel ingenomen. Met uitzondering van het beslispunt 2 heeft het Georganiseerd Overleg ingestemd met het voorstel.

Beslispunt 2 betreft het besluit om met ingang van 1 juli 2012 de jaaropgave zowel elektronisch als via de reguliere post te verzenden. Het Georganiseerd Overleg meent dat zowel de loonstrook als de jaaropgave alleen elektronisch kan worden verzonden. Het is niet meer mogelijk om dit besluit met ingang van 1 juli 2012 uit te voeren.

### In- en externe communicatie

Dit besluit is reeds gecommuniceerd aan de medewerkers door middel van een bericht in de salarisbijsluiter. Daarnaast is dit besluit gepubliceerd in InforMeer.

### Besluit

Op grond van het voorgaande hebben wij besloten om:

1. met ingang van 1 januari 2013 de loonstrook en de jaaropgave nog alleen elektronisch te verzenden;
2. een aantal uitgezonderde groepen te benoemen die de loonstrook en jaaropgave via de reguliere post ontvangen;
3. de uitgezonderde groepen zijn:
  - Medewerkers die langdurig, > 1 maand, volledig ziek zijn.
  - Medewerkers die langdurig, > 1 maand, volledig elders zijn gedetacheerd.
  - Medewerkers die langdurig, > 1 maand, volledig verlof hebben toegekend gekregen, niet zijnde vakantieverlof.
  - Medewerkers die voorafgaand aan de beëindiging van hun dienstverband verlof toegekend hebben gekregen.
  - Medewerkers die op het werk geen toegang hebben tot een PC met de benodigde applicatie en die dat melden bij de PSA van de cluster HRM.
  - Gewezen medewerkers van wie het dienstverband is beëindigd.
  - Leden van de gemeenteraad.
  - Oud bestuurders met een uitkering/pensioen van de gemeente.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,  
namens dezen,  
de portefeuillehouder,



S. Bak

Bijlage(n):  
Geen