



Aan de gemeenteraad

---

**Registratienummer:** GF09.20108

**Datum:** 24 november 2009

**Agendapunt:** 10

**Portefeuillehouder:**

De heer L. Buwalda

**Behandelend ambtenaar:**

De heer J.G. Sloothaak

---

**Onderwerp:**

Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen

---

**Voorstel:**

De Verordening Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen vaststellen, waarna deze op 28 januari 2010 in werking treedt.

---

**Overwegingen**

**1. Inleiding**

Op 28 juli 2009 is de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen in werking getreden. Uitgangspunt van de wettelijke regeling is de verplichting voor gemeenten om toegang te verlenen aan burgers tot een antidiscriminatievoorziening. Burgers die zich gediscrimineerd voelen moeten namelijk op een laagdrempelige manier onafhankelijke *hulp* in de directe leef-omgeving kunnen krijgen als zij overwegen een klacht in te dienen. Deze klachten dienen voortaan *geregistreerd* te worden. De wijze waarop gemeenten het voorgaande realiseren staat hun vrij, maar het betreft hier wel een verplichte wettelijke taak voor onze gemeente. De regering wil met deze voorgestelde wet bijdragen aan een samenleving waarin iemand, als die zich door discriminatie buitengesloten voelt, op een professionele manier geholpen wordt. Discriminatie bestrijden is geen gemakkelijke opdracht en dat vraagt om een gezamenlijke en deskundige aanpak.

**2. Inhoud antidiscriminatievoorziening**

Het begrip antidiscriminatievoorziening ziet op de in het onderhavige wetsvoorstel neergelegde verplichte voorziening, namelijk de fysieke organisatie waar de burger terecht kan in geval van discriminatie. Deze voorziet in ieder geval in twee taken: *bijstand* en *registratie*. Het ligt dan ook voor de hand dat er gekozen wordt aansluiting te zoeken bij reeds bestaande antidiscriminatiebureaus, maar dit is geen verplichting voor de gemeente. Voorkomen moet worden dat mensen zich buitengesloten voelen. Registratie geeft inzicht in de aard en de omvang van de problematiek en is zodoende van belang voor het ontwikkelen van (lokaal) antidiscriminatiebeleid. Wettelijke normering waarborgt de kwaliteit, de continuïteit en de onafhankelijkheid van deze voorzieningen. Zowel de gemeente als de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening kunnen geen oordeel geven over de gegrondheid van de klacht betreffende discriminatie. Dat oordeel is voorbehouden aan de Commissie gelijke behandeling of de rechter. De gemeente kan middels een loketfunctie personen met een klacht doorverwijzen naar een antidiscriminatievoorziening. Deze antidiscriminatievoorziening kan informatie en (juridisch) advies verstrekken of personen met een klacht bijstaan bij de Commissie. Dit betekent dat geen oordeel wordt gegeven over de gegrondheid van de klacht. De antidiscriminatievoorziening registreert alleen het aantal indiende klachten over discriminatie, geen persoonsgegevens voor de gemeenten.

**3. Verordening Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen**

In de wet is in artikel 2 lid 2 opgenomen dat de gemeenteraad bij verordening regels vaststelt omtrent

de inrichting en de uitvoering van de taak door de antidiscriminatievoorziening. De VNG heeft hiervoor een modelverordening ontwikkeld. Deze verordening benadrukt hetgeen in de AMvB staat, namelijk dat de antidiscriminatievoorziening *niet* plaatsvindt in de gemeentelijke organisatie, maar op afstand wordt geplaatst om de onafhankelijkheid te waarborgen. Het melden kan wel bij een loket, maar het moet voor betrokkenen helder zijn waar precies een dergelijk gesprek eindigt en waar de doorverwijzing naar de antidiscriminatievoorziening begint.

#### **4. Implementatie regelingen**

Uiterlijk een half jaar na inwerkingtreding van de wet zal de toegang tot de antidiscriminatievoorziening door gemeenten geregeld zijn. Dit houdt ook in dat de gemeentelijke verordening van kracht moet zijn, hetgeen betekent dat deze uiterlijk op 28 januari 2010 gerealiseerd moet zijn.

Zoals opgenomen in de wet zal jaarlijks vóór 1 april (eerst per april 2011) aan de minister van Binnenlandse Zaken verslag worden gedaan over de door de antidiscriminatievoorziening geregistreerde klachten. Het College van B&W is verantwoordelijk voor het eigen verslag; stelt deze vast en stuurt deze door.

#### **Vervolgproces**

Indien u ons besluit overneemt, treedt de verordening Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen met ingang van 28 januari 2010 in werking. De periode tot 28 januari 2010 zal benut worden om concrete afspraken te maken met de antidiscriminatievoorziening, ter uitvoering van de wettelijke bepalingen en de daarbij behorende subsidiemogelijkheden. Wij adviseren u de Verordening en bijbehoren niet ter inzage te leggen, omdat dit geen toegevoegde waarde heeft.

#### **Millenniumparagraaf**

Er is geen relatie met de Millenniumparagraaf.

---

#### **Ter inzage liggende stukken:**

- Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen;
- Besluit Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen;
- Nota van toelichtingen op het Besluit;
- Verordening Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen;
- Toelichting op de Verordening.

---

Het college van burgemeester en wethouders van Heerenveen,  
de secretaris, de burgemeester,