

BIJLAGE C: SCHEMA WET VERBETERING POORTWACHTER

Week	Medewerker	Leidinggevende	Bedrijfsarts	UWV	FPA
1	Dag 1: ziekmelding	Registratie en indien nodig telefonisch contact			
		Houdt eerste vier weken regelmatig contact			
4		Bedrijfsarts vragen om probleemanalyse			WG attenderen op probleemanalyse; Mw informeren gevolgen langdurige ziekte
6		Iedere 6 weken contact	Binnen 6 weken (voorlopige of beknopte) probleemanalyse opstellen		
8	Binnen 8 weken plan van aanpak	Binnen 8 weken plan van aanpak			
13	Opstellen volledig plan van aanpak indien nog niet aanwezig	Opstellen volledig plan van aanpak indien nog niet aanwezig	Indien van toepassing: alsnog volledige probleemanalyse opstellen		
26					Korting op de bezoldiging (90% doorbetaling), stop verlofopbouw bij minder dan 45% werken
42					Ziekmelding bij UWV en informeren medewerker
46	Opstellen 1 ^e jaarsevaluatie evt bijstellen Plan van Aanpak	Opstellen 1 ^e jaarsevaluatie evt bijstellen Plan van Aanpak	Indien nodig actueel oordeel Evt bijstellen probleemanalyse		
↕	↕	↕			
52					Korting op de bezoldiging (75% doorbetaling)

87	<p>Werknemersdeel van re-integratie verslag van WIA aanvraag invullen + opsturen bundel</p>	<p>Werkgeversdeel van re-integratie verslag van WIA aanvraag invullen</p>	<p>Actueel oordeel; Medische deel van re-integratie verslag van WIA aanvraag invullen</p>	<p>Het geheel bundelen</p>
91				<p>1.UWV neemt WIA aanvraag in behandeling voor beoordeling 2. WIA keuring vindt plaats 3.Beschikking opstellen</p>
104	<p>Ontvangt WIA uitkering/ of langere loondoorbetaling (= 3^e ziektejaar)</p>	<p>Bij IVA = ontslaan sectordirecteur of 3^e ziektejaar</p> <ul style="list-style-type: none"> -Beoordeling restverdiencapaciteit/ mogelijkheden en voorwaarden -Definitieve herplaatsing -Ontslag -Doorwerken tot 36 maanden (geen beperkingen na 36 maanden) 		<p>Verdere korting op bezoldiging (70% doorbetaling)</p>
156 (bijlage A)				