

## 30a Keuzemodel arbeidsvoorwaarden (geldend tot 31-12-2016)

### Artikel 30a:1:1:1 Begripsbepalingen regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden

Ter uitvoering van artikel 4a.3 Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Amersfoort (ARGA) is een regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden vastgesteld. Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder

- a. **medewerker:**  
een ambtenaar in de zin van artikel 1:1, lid 1, sub a ARGA.
- b. **werkgever:**  
de gemeente Amersfoort
- c. **keuzemodel arbeidsvoorwaarden:**  
de keuzeregeling zoals geformuleerd in hoofdstuk 30a ARGA.
- d. **doelen:**  
de in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden genoemde faciliteiten.
- e. **bronnen:**  
de in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden genoemde arbeidsvoorwaarden die mogen worden ingezet om de doelen te bereiken.

### Artikel 30a:1:1:2 Keuzemodel

De medewerker mag bepaalde arbeidsvoorwaarden (bronnen) inzetten als ruilmiddel om de in dit keuzemodel opgenomen faciliteiten (doelen) te benutten.

### Artikel 30a:1:1:3 Doelen

De doelen waarvoor de medewerker bepaalde arbeidsvoorwaarden mag inzetten zijn:

- a. Een belastingvrije vergoeding/uitruil voor de voor eigen rekening komende kosten van woon-werkverkeer;
- b. Een belastingvrije vergoeding/uitruil voor de voor eigen rekening komende kosten van deelname aan bedrijfsfitness;
- c. Een belastingvrije vergoeding/uitruil voor de kosten van vakbondscontributie.
- d. Alleen in 2009: een belastingvrije vergoeding/uitruil voor de voor eigen rekening komende kosten van het eigen risico zorgverzekering 2008. Dit geldt zowel voor het eigen risico van de medewerker zelf als van de inwonende gezinsleden.

### Artikel 30a:1:1:4 Bronnen

#### Lid 1

De arbeidsvoorwaarden (bronnen) die de medewerker geheel of gedeeltelijk mag inzetten zijn:

- a. Eindejaarsuitkering (3:18a ARGA);
- b. Vakantietoelage (6:3 ARGA), voor zover de minima die gelden op grond van de Wet Minimumloon en Minimum vakantiebijslag en de ARGA daarvoor ruimte laten;
- c. Verkochte uren (4a:1 ARGA);
- d. Bijdrage levensloop (6a:7 ARGA);
- e. Eenmalige beloningen: bonus en gratificatie (3:20:1:1 ARGA);
- f. Salaris en de functioneringstoelage, arbeidsmarkttoelage, toelage onregelmatige dienst en toelage beschikbaarheidsdienst (3:8, 3:9, 3:11 en 3:13 ARGA).

#### Lid 2

Tenzij anders is geregeld, wordt bij het inzetten van de bronnen uitgegaan van de waarde van het recht dat wordt uitgeruild. Eventuele latere aanpassingen van deze waarde van de bronnen met terugwerkende kracht (bijvoorbeeld door een bevordering met terugwerkende kracht) naar een datum voor het moment van verrekening leiden in geen geval tot herberekening van de componenten die zijn ingezet als bron in het kader van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

## Artikel 30a:1:1:5 Toetreding door formulier

De medewerker treedt toe tot het keuzemodel arbeidsvoorwaarden door inlevering van de bewijsstukken voor wat betreft de keuzes bedrijfsfitness, vakbondscontributie en eigen risico zorgverzekering 2008. Hierdoor machtigt de medewerker werkgever tot het uitruilen van de door de medewerker aangegeven bronnen en doelen.

De keuze reiskosten woonwerkverkeer wordt automatisch toegepast voor iedere medewerker. De medewerker ontvangt vooraf een berekening. Indien de medewerker geen gebruik wil maken van deze keuze kan hij dat aangeven.

## Artikel 30a:1:1:6 Gevolgen van de keuze

### Lid 1

De medewerker blijft zelf verantwoordelijk voor de inzet van bronnen en de mogelijke consequenties daarvan voor inkomensafhankelijke uitkeringen zoals het pensioen.

### Lid 2

Indien aan de belastingvrije uitbetaling van een doel door de belastingdienst bijzondere voorwaarden worden verbonden is de medewerker gehouden aan deze voorwaarden te voldoen en dit desgewenst aan te tonen. Een eventuele naheffing en daarmee gepaard gaande kosten komen voor rekening van de medewerker.

### Lid 3

Indien de medewerker onjuiste gegevens verstrekt of onjuist gebruik maakt van het keuzemodel worden de kosten (daaronder begrepen verhaal- en rentekosten) die de werkgever maakt verhaald op de medewerker.

## Artikel 30a:1:1:7 Uitrust

### Lid 1

De door de medewerker gemaakte keuze voor de doelen en bronnen worden binnen het desbetreffende kalenderjaar uitgevoerd. De medewerker stemt het bedrag dat uit de bronnen resulteert zoveel mogelijk af op het bedrag voor het gewenste doel. De vergoeding voor het desbetreffende doel wordt betaalbaar gesteld op het moment waarop normaliter ook de aangegeven bron zou zijn uitbetaald. De verwerking van de aanvragen vindt twee maal per jaar plaats. De aanvragen moeten daarvoor uiterlijk 1 april of 1 november van het betreffende jaar zijn ingediend.

### Lid 2

Bij beëindiging van de aanstelling of arbeidsovereenkomst eindigt de deelname aan het keuzemodel.

## Artikel 30a:1:1:8 Fiscaliteit

### Lid 1

Indien de (fiscale) wet- en regelgeving wijzigt handelt de werkgever conform die wijziging en past het keuzemodel in overeenstemming met de nieuwe wet- en regelgeving toe.

### Lid 2

Indien bij een controle door de belastingdienst blijkt dat het gebruik van de voorzieningen en vergoedingen uit het keuzemodel niet voldoet aan de zakelijke bepalingen en voorwaarden zoals die zijn geformuleerd in de fiscale wetgeving, en dientengevolge naheffing bij de werkgever plaatsvindt, dan komt deze naheffing (inclusief eventuele rente en boete) voor rekening van de medewerker.

## Artikel 30a:1:1:9 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet kan het college een bijzondere voorziening treffen.

## **Artikel 30a:1:1:10 Regeling Keuzemodel arbeidsvoorwaarden**

De regeling kan worden aangehaald als "Regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden Amersfoort 2009".