

## **BIJLAGE 2, BEDOELD IN ARTIKEL C.4, EERSTE LID, VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVORWAARDENREGELING PROVINCIES**

*(salarisgebouw provincies en minimumvakantie-uitkering per 1 januari 2016)*

<b>SCHAAL A</b>	
Maximum	120% van het Wettelijk Minimumloon
Minimum	100% van het Wettelijk Minimumloon
<b>SCHAAL 1</b>	
Maximum	€ 1.755,47
Minimum	€ 1.386,81
<b>SCHAAL 2</b>	
Maximum	€ 1.935,87
Minimum	€ 1.529,34
<b>SCHAAL 3</b>	
Maximum	€ 2.112,85
Minimum	€ 1478,99
<b>SCHAAL 4</b>	
Maximum	€ 2.227,53
Minimum	€ 1.559,28
<b>SCHAAL 5</b>	
Maximum	€ 2.342,37
Minimum	€ 1.639,65
<b>SCHAAL 6</b>	
Maximum	€ 2.453,94
Minimum	€ 1.717,75
<b>SCHAAL 7</b>	
Maximum	€ 2.707,26
Minimum	€ 1.895,08
<b>SCHAAL 8</b>	
Maximum	€ 3.066,05
Minimum	€ 2.146,24
<b>SCHAAL 9</b>	
Maximum	€ 3.469,48
Minimum	€ 2.428,64
<b>SCHAAL 10</b>	
Maximum	€ 3.804,08
Minimum	€ 2.662,85
<b>SCHAAL 11</b>	
Maximum	€ 4.447,57
Minimum	€ 3.113,28
<b>SCHAAL 12</b>	
Maximum	€ 5.069,01
Minimum	€ 3.548,31

<b>SCHAAL 13</b>	
Maximum	€ 5.504,48
Minimum	€ 3.853,14
<b>SCHAAL 14</b>	
Maximum	€ 6.237,10
Minimum	€ 4.365,97
<b>SCHAAL 15</b>	
Maximum	€ 6.859,83
Minimum	€ 4.801,87
<b>SCHAAL 16</b>	
Maximum	€ 7.545,73
Minimum	€ 5.282,02
<b>SCHAAL 17</b>	
Maximum	€ 8.299,51
Minimum	€ 5.809,66
<b>SCHAAL 18</b>	
Maximum	€ 9.129,14
Minimum	€ 6.390,38

Alle salarisbedragen zijn uitgedrukt in euro's. Het zijn maandbedragen die gelden bij een 36-urige werkweek. Bij een formele arbeidsduur van minder (of meer) uren per week worden de bedragen naar evenredigheid bepaald.

De minimumvakantie-uitkering per maand bedraagt bij een volledige functie per 1 juli 2015: € 151,67.

Het Wettelijk Minimumloon in schaal A is het Wettelijk minimumloon zoals vastgesteld op grond van de Wet minimumloon en vakantietoelage. Op schaal A zijn de cao loonstijgingen in de sector provincies niet van toepassing.