

ALGEMENE TOELICHTING

op de gemeenschappelijke regeling "WVK-groep"

De dienst WVK-groep (voorheen Werkvoorziening Kempenland) is per 1 januari 1977 opgericht als tak van dienst van het Streekorgaan Kempenland.

Als gevolg van de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen 1985 zal het Streekorgaan Kempenland worden opgeheven en in principe opgaan in een nieuw te vormen samenwerkingsverband Eindhoven-Kempenland. De positie van de sociale werkvoorziening, welke één van de taken vormt van het Streekorgaan Kempenland, is in dit kader nader bezien door de bestuurlijke werkgroep intergemeentelijke samenwerking, regio VI mede in het licht van het bundelingsprincipe dat voortvloeit uit de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen.

Zowel het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eindhoven, dat verantwoordelijk is voor uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening in het gebied van het Samenwerkingsverband Agglomeratie Eindhoven, als de bestuurskommissie van de WVK-groep, hebben bij de bestuurlijke werkgroep intergemeentelijke samenwerking voor uitzondering van het bundelingsprincipe gepleit voor wat betreft de behartiging van het belang sociale werkvoorziening op de schaal van regio VI. Hoofddargument hierbij was dat bundeling van de bestaande dienst WVK-groep van het Streekorgaan Kempenland en de dienst Ergonbedrijven van de gemeente Eindhoven binnen de bestuurlijke structuur van het nieuwe samenwerkingsverband op regio VI-nivo, haaks staat op de bestuurlijke voorwaarden die voor de sociale werkvoorziening geschapen dienen te worden om de toekomstige ontwikkelingen in de sociale werkvoorziening en met name de uitvoering van het budgetfinancieringssysteem met succes tegemoet te kunnen treden.

Nog meer dan voorheen zal als gevolg van het budgetfinancieringssysteem voor de uitvoering van de sociale werkvoorziening een bedrijfsmatige aanpak vereist zijn waarbij korte beslislijnen en een grote mate van delegatie naar het management randvoorwaarden zijn.

Bundeling van beide s.w.-bedrijven in een gewestelijke structuur op het nivo van regio VI zal zowel naar het oordeel van het college van burgemeester en wethouders van Eindhoven als naar het oordeel van de bestuurskommissie van de WVK-groep geen enkele meerwaarde toevoegen aan de situatie waarvoor de sociale werkvoorziening zich als gevolg van de invoering van de budgetfinanciering per 1 januari 1989 gesteld ziet, doch eerder belemmerend en vertragend werken op een adequate uitvoering van de s.w.-taak.

De bestuurlijke werkgroep intergemeentelijke samenwerking regio VI is op grond van het voorgaande tot de konklusie gekomen dat een bundeling van de s.w.-taak op regio VI-nivo niet nagestreefd dient te worden.

De bestuurlijke werkgroep staat er dan ook achter dat binnen het gebied van regio VI de dienst Ergonbedrijven van de gemeente Eindhoven de s.w.- taak zal blijven behartigen ten behoeve van de gemeenten uit het gebied van het Samenwerkingsverband Agglomeratie Eindhoven, terwijl de WVK-groep de s.w.-taak zal gaan behartigen voor de gemeenten die deel uitmaakten van het Streekorgaan Kempenland.

Voor de gemeenten Budel en Maarheeze zal konform het standpunt van de bestuurlijke werkgroep het Werkvoorzieningsschap Weert en omstreken (de Risse bedrijven) de s.w.-taak blijven uitvoeren.

Ook het kollege van Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant, dat eventuele afwijkingsverzoeken voor werkvoorzieningsschappen op grond van artikel 36 van de W.S.W. dient te beoordelen, heeft er kennis van genomen dat realisering van het bundelingsprincipe voor de sociale werkvoorziening onder de huidige omstandigheden schier onoverkomelijke problemen oproept. Deze signalen worden bevestigd door de resultaten van een studie, die de afdeling sociaal-geografisch en bestuurskundig onderzoek (SG-B0) van de VNG in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken, de VNG en het Interprovinciaal Overleg heeft verricht.

Het desbetreffende onderzoek was gebaseerd op vijf case-studies waarvan er een tot onderwerp had de specifieke situatie van de sociale werkvoorziening in het gebied Eindhoven/Kempenland.

Gezien de hiervoor genoemde signalen en in overeenstemming met de in het onderzoeksrapport aanbevolen gedragslijn heeft het kollege van gedeputeerde staten van Noord-Brabant bij brief van 6 juni 1988 uitgesproken dat men op een verzoek zoals bedoeld in artikel 36, lid 3 van de Wet gemeenschappelijke regeling, om van de voorgeschreven gebiedsindeling te mogen afwijken, positief zal reageren.

Als randvoorwaarden zal het kollege van Gedeputeerde Staten hierbij hanteren dat de bestaande afwijking van de indeling in samenwerkingsgebieden niet wordt vergroot en de mogelijkheid tot aanpassing in de toekomst nadrukkelijk openblijft.

Het kollege van gedeputeerde staten suggereert hierbij om 1 januari 1995 als tijdstip te nemen waarop territoriaal afwijkende regelingen opnieuw worden bezien op mogelijkheden tot aanpassing van de gebiedsindeling op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

"Regeling WVK-groep"

De regeling WVK-groep zal met een beroep op artikel 36, lid 3 van de Wet gemeenschappelijke regelingen ter goedkeuring aan het kollege van gedeputeerde staten van Noord-Brabant worden voorgelegd, onder verwijzing naar het hiervoorvermelde standpunt dat dit kollege met betrekking tot afwijkingsverzoeken voor werkvoorzieningsschappen heeft ingenomen.

De regeling WVK-groep zal worden aangegaan voor onbepaalde tijd omdat de argumenten die nu pleiten tegen bundeling op regio VI-nivo in de toekomst onverkort van kracht blijven. Op de suggestie van het kollege van gedeputeerde staten van Noord-Brabant om aan de gemeenschappelijke regeling WVK-groep slechts een beperkte werkingsduur toe te kennen, zal dan ook niet worden ingegaan.

Bestuursstructuur

De WVK-groep maakte tot nog toe als tak van dienst van het Streekorgaan Kempenland deel uit van het Streekorgaan Kempenland, waarbij de bestuurlijke verantwoordelijkheid in handen was gelegd van een aparte bestuurskommissie. Het Streekorgaan Kempenland kende daarnaast een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur in de vorm van de streekraad. Onder de vigeur van de nieuwe gemeenschappelijke regeling zal de WVK-groep gaan functioneren als eigenstandig openbaar lichaam met een algemeen en een dagelijks bestuur.

Taakstelling

De taakstelling van de regeling WVK-groep komt, blijkens hoofdstuk II, overeen met de taakopdracht die de deelnemende gemeenten krachtens de gemeenschappelijke regeling Streekorgaan Kempenland hebben opgedragen aan het Streekorgaan Kempenland, met het oog op de behartiging van het belang sociale werkvoorziening ten behoeve van de deelnemende gemeenten.

Financiën

De invoering van de budgetfinanciering per 1 januari 1989 heeft geleid tot de afspraak met de aangesloten gemeenten dat in de jaarlijkse begroting een vaste gemeentelijke bijdrage zal worden vastgesteld die los staat van het jaarlijkse exploitatieresultaat. Deze regeling die vanaf 1 januari 1989 overigens door alle Brabantse werkvoorzieningsschappen zal worden toegepast, is neergelegd in artikel 35 van de Regeling WVK-groep.

Voor de artikelsgewijze toelichting bij de Regeling WVK-groep zij verwezen naar de navolgende informatie.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING
op de gemeenschappelijke regeling "WVK-groep"

Hoofdstuk I: Algemene bepalingen

Artikel 3

Sinds 1988 hanteert het werkvoorzieningsschap de naam "WVK-groep" in plaats van Werkvoorziening Kempenland. In de nieuwe benaming komt beter dan voorheen tot uiting dat de dienst diverse activiteiten omvat. Als juridische vestigingsplaats is gekozen voor Bladel c.a. overeenkomstig de plaats waar de direktie kantoor houdt.

Artikel 4

Zoals in de Wet gemeenschappelijke regelingen is bepaald bestaat het bestuur uit het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter. Voor de samenstelling, wijze van aanwijzing en de afzonderlijke bevoegdheden wordt verwezen naar respektievelijk hoofdstuk III, IV en V. Daarnaast kunnen kommissies worden ingesteld, zie daarvoor hoofdstuk VI. Na de vorming van het algemeen en het dagelijks bestuur vervalt de bestuurskommissie. Zie tevens artikel 44.

Hoofdstuk II: Doelstelling, belang en bevoegdheden

Artikel 5

De Wet gemeenschappelijke regelingen schrijft in artikel 10, lid 1 voor dat de regeling het belang vermeldt ter behartiging waarvan zij is getroffen (lid 1), alsmede de bevoegdheden die de besturen van de deelnemende gemeenten aan het bestuur van het openbaar lichaam toekennen. Deze bevoegdheden zijn geformuleerd in lid 2. Zoals voorheen ontvangt de dienst rechtstreeks van het rijk de gelden die op grond van de wet aan de gemeenten zouden toekomen voor de behartiging van de sociale werkvoorziening.

In lid 2, sub b worden de verschillende werkverbanden opgesomd. Voorts is in dit lid de doelgroep, de zogenaamde personenkring gedefinieerd, overeenkomstig de tekst van de wet.

In lid 3 is voorzien in het toelaten van personen, die tot de doelgroep van de wet behoren en afkomstig zijn uit andere dan de aan deze regeling deelnemende gemeenten. De kosten van deze dienstbetrekkingen worden bij de betrokken gemeenten in rekening gebracht overeenkomstig de regeling in artikel 35.

De gemeenten blijven belast met het voorlichten en voordragen van kandidaat-werknemers die naar verwachting voldoen aan de criteria die wet aan de doelgroep (de personenkring) stelt.

De gemeentebesturen blijven ook verplicht om, naast de akquisitie door de dienst, mee te werken aan het zoeken van voldoende passende werkzaamheden voor de werkverbanden zowel de industriële, kultureeltechnische en bouwtechnische als de administratieve en dienstverlenende werkobjecten. Onder deze laatste werkobjecten worden tevens de zogenaamde detacheringen begrepen.

Hoofdstuk III: Algemeen bestuur

Artikel 6

Het algemeen bestuur staat aan het hoofd van de dienst en komt in de plaats van de streekraad van het Streekorgaan Kempenland.

In verband met het enkelvoudige belang van de regeling is de vertegenwoordiging per gemeente beperkt tot 2 leden die door de gemeenteraad uit zijn midden, de voorzitter inbegrepen, worden aangewezen. Zodoende telt het algemeen bestuur 18 leden, inclusief de uit zijn midden te benoemen voorzitter.

Om verzekerd te zijn van direct contact met de dagelijkse besturen van de deelnemende gemeenten verplicht de regeling de raden om tenminste één lid uit de kolleges van burgemeester en wethouders te benoemen.

De bepaling (lid 1) sluit niet uit dat ook de 2e vertegenwoordiger lid van het kollege is. De keuze wordt aan de raden overgelaten.

Met het oog op de continuïteit van het bestuur blijven de ten gevolge van het aflopen van de zittingsperiode aftredende leden in het algemeen bestuur zitting houden tot aan het moment dat de opvolgers hun aanwijzing als lid van het algemeen bestuur hebben aanvaard.

De leden die tussentijds ophouden lid te zijn van de gemeenteraad dan wel van het kollege of die tussentijds ontslag nemen, houden onmiddellijk op lid van het algemeen bestuur te zijn.

Het kan zijn dat uit één gemeente twee leden van het kollege zijn aangewezen als lid van het algemeen bestuur. Indien een van beiden tussentijds ophoudt lid van het kollege te zijn, doch lid van de gemeenteraad blijft, dan vervalt het lidmaatschap van het algemeen bestuur niet.

Een medewerker van de dienst, (ambtenaar, arbeidskontraktant of behorend tot de personenkring) die lid is van een gemeenteraad kan op grond van lid 5 van dit artikel niet worden aangewezen als lid van het algemeen bestuur.

Artikel 7

Twee leden van het algemeen bestuur kunnen met opgave van redenen verzoeken om een vergadering van het algemeen bestuur, naast de minimaal twee vergaderingen die op grond van de regeling verplicht zijn.

Dit aantal van 2 leden biedt de vertegenwoordiging van één van de deelnemende gemeenten de mogelijkheid om zelfstandig een dergelijk verzoek te doen en is daarbij dus niet afhankelijk van de steun van een of meer leden.

Artikel 11

Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen behoort de vergoeding voor de werkzaamheden en de tegemoetkoming in de kosten, indien door het algemeen bestuur tot de verstrekking daarvan wordt besloten, in een redelijke verhouding tot de aan het lidmaatschap verbonden werkzaamheden en kosten te staan. Daarbij moet rekening worden gehouden met de vergoeding en tegemoetkoming in de kosten, welke het bestuurslid ontvangt uit hoofde van zijn lidmaatschap van het gemeentebestuur.

Hoofdstuk IV: Dagelijks bestuur

Artikel 12

Gelet op de omvangrijke veelzijdige taak en het specialistische karakter van de sociale werkvoorziening is bij de samenstelling van het dagelijks bestuur naast de voorzitter en 3 andere leden uit het algemeen bestuur voorzien in het aanwijzen van tenminste 2 en ten hoogste 3 leden van buiten de kring van de gemeentebestuurders.

In lid 2 worden voorwaarden gegeven waaraan deze leden-deskundigen moeten voldoen. Voor deze leden-deskundigen gelden dezelfde bepalingen met betrekking tot de onverenigbaarheid van functies zoals van toepassing op de leden van het algemeen bestuur (lid 6).

Het dagelijks bestuur bestaat uit 6 of 7 leden.

Artikel 15

Zie de toelichting op artikel 11.

Hoofdstuk V: Voorzitter

Artikel 16

De Wet gemeenschappelijke regelingen bepaalt dat de voorzitter door en uit het algemeen bestuur wordt aangewezen.

Het dagelijks bestuur benoemt uit zijn midden een plaatsvervanger.

Door de verwijzing naar artikel 12, lid 3 tot en met 6 gelden voor de benoeming van de voorzitter dezelfde bepalingen over het moment van de aanwijzing en het reguliere aftreden, over de procedure bij het tussentijds (anders dan bij het einde van de zittingsperiode) aftreden en over de onverenigbaarheid van de functies als voor het dagelijks bestuur.

Hoofdstuk VI: Kommissies

Artikel 18

Dit artikel vermeldt ten overvloede de bevoegdheid van het algemeen bestuur op grond van artikel 24 van de Wet gemeenschappelijke regelingen om vaste commissies van advies in te stellen, zowel adviescommissies aan het algemeen en het dagelijks bestuur als aan de voorzitter. Het algemeen bestuur regelt tevens de bevoegdheden en de samenstelling. In het geval van vaste commissies van advies aan het dagelijks bestuur en aan de voorzitter doen het dagelijks bestuur respectievelijk de voorzitter hiertoe een voorstel.

Andere dan vaste commissies van advies aan het dagelijks bestuur of de voorzitter worden door het dagelijks bestuur onderscheidenlijk de voorzitter ingesteld.

In lid 2 is de mogelijkheid van een vergoeding voor het bijwonen van vergaderingen van deze commissies geboden. Onder de "daarvoor in aanmerking komende leden" moeten op grond van artikel 24, lid 4 van de Wet gemeenschappelijke regelingen worden verstaan de leden die geen burgemeester, wethouder of lid van een gemeenteraad zijn. Voorts wordt in het wetsartikel verwezen naar de gemeentewet (artikel 64g tot en met 64i).

Artikel 19

Het algemeen bestuur kan op grond van dit artikel juncto artikel 25 van de Wet gemeenschappelijke regelingen een of meer commissies met bestuursbevoegdheden, bestuurscommissies, instellen, mits vooraf een verklaring van geen bezwaar van de raden van de deelnemende gemeenten is verkregen. Het algemeen bestuur regelt de bevoegdheden, de werkwijze, het toezicht en de samenstelling binnen de beperkende bepalingen die artikel 25 van de Wet gemeenschappelijke regelingen geeft. Zo kan een bestuurscommissie onder andere niet worden belast met de vaststelling van de begroting of de rekening.

De leden van de bestuurscommissie kunnen een vergoeding voor hun werkzaamheden en een tegemoetkoming in de kosten ontvangen. Zie de toelichting op artikel 11.

Hoofdstuk VII: Inlichtingen, verantwoording en terugroeping

Artikel 20 tot en met 22

Informatie en verantwoording door de leden van het algemeen bestuur is één van de instrumenten waarmee de banden tussen de gemeenschappelijke regelingen en de deelnemende gemeenten kunnen worden aangehaald. De Wet gemeenschappelijke regelingen schrijft voor dat de regeling bepalingen bevat over de wijze waarop hieraan uitvoering wordt gegeven (artikel 22). Hetzelfde geldt voor de relatie dagelijks bestuur - algemeen bestuur (artikel 20) en het bestuur van de regeling en de raden (artikel 21).

Voor de redactie ervan is aansluiting gezocht bij de bepalingen inzake inlichtingen, verantwoording en de mogelijke sancties, zoals deze voorkomen in een aantal recentelijk ontworpen gemeenschappelijke regelingen in deze regio. Een zo groot mogelijke uniformiteit op dit punt bevordert de inzichtelijkheid in het verlengd lokaal bestuur.

Hoofdstuk VIII: Personeel

Artikel 23

De bestaande categorieën personeel bij de sociale werkvoorziening worden in dit artikel gedefinieerd. Tot het ambtelijk personeel wordt ook gerekend het personeel op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

Artikel 24, 25 en 26

In deze artikelen worden achtereenvolgend de functies van de directeur, de sekretaris en de administrateur behandeld. Het algemeen bestuur beslist over de benoeming (schorsing) en het ontslag van de eerste twee functionarissen; de administrateur wordt door het dagelijks bestuur aangewezen. De sekretaris is niet ondergeschikt aan de directeur. Zijn positie en de relaties met het bestuur en de directeur worden uitgewerkt in de instructie.

Artikel 29

Dit artikel regelt alleen de bezoldiging en de overige rechtspositie van het ambtelijk personeel en het personeel op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

Voor het wsw-personeel, zoals bedoeld in artikel 23, sub 1, is de in of krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening bepaalde rechtspositieregeling van toepassing.

Indien het algemeen bestuur niet voorziet in een regeling voor het ambtelijk personeel, gelden de rechtspositiebepalingen van de gemeente Eersel. Voor die gemeente is gekozen omdat ten tijde van het Streekorgaan Kempenland de rechtspositieregels van Eersel model stonden voor de rechtspositie van het streekorgaanpersoneel, waaronder de medewerkers van de toenmalige dienst Werkvoorziening Kempenland/WVK-groep.

Artikel 30

Analoog aan de gemeentekeuze bij de rechtspositieregeling wordt voor de archiefvoorschriften uitgegaan van de regeling van de gemeente Eersel. In tegenstelling tot de rechtspositieregelingen stelt het bestuur geen eigen voorschriften vast.

Hoofdstuk X: Financiën

Artikel 31

Door het van overeenkomstig van toepassing verklaren van de artikelen 265 bis tot en met 265 sexies van de gemeentewet, stelt het algemeen bestuur met betrekking tot de controle op het geldelijk bestaan en de boekhouding regels vast en wijst in dat verband een of meer deskundigen aan. De regels behoeven de goedkeuring van gedeputeerde staten.

Artikel 32

De Wet gemeenschappelijke regelingen geeft een pakket procedureregels voor de voorbereiding en de vaststelling van de begroting, dat tot doel heeft het karakter van verlengd lokaal bestuur te benadrukken.

Om de deelnemende gemeenten tijdig voor de vaststelling van de gemeentebegroting (1 november volgens de gemeentewet) inzicht te bieden in de financiële gevolgen van de samenwerking, dient de begroting van de dienst op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen vóór 1 juli van het voorafgaande jaar te worden vastgesteld.

Analoog aan de procedure in nieuwe gemeenschappelijke regelingen in deze regio is de procedure als volgt geregeld:

- Het dagelijks bestuur stelt jaarlijks vóór 1 april de ontwerp-begroting op.
- Het dagelijks bestuur zendt deze ontwerp-begroting direkt daarna naar de gemeenteraden.
- Tot 1 juni kunnen de raden aan het dagelijks bestuur hun gevoelens over het ontwerp laten blijken.
- Uiterlijk 1 juli stelt het algemeen bestuur de begroting vast.
- De gemeenteraden worden direkt daarna geïnformeerd over het besluit en over de inhoud van eventuele afwijkingen van het voornoemde ontwerp.
- De vastgestelde begroting wordt ter goedkeuring aan gedeputeerde staten aangeboden.
- Het dagelijks bestuur deelt het goedkeuringsbesluit mee aan de gemeenteraden.

In lid 9 wordt verwezen naar de artikelen 246 en 247 van de Gemeentewet. Dat betekent dat de regels in de Gemeentewet over het niet c.q. het beperkt doen van uitgaven die niet bij een goedgekeurde begroting of begrotingswijziging zijn geraamd, van overeenkomstige toepassing zijn.

Artikel 33

Begrotingswijzigingen volgen in beginsel de procedure als voorgeschreven voor de begroting. Dit artikel zondert in lid 2 daarvan uit die begrotingswijzigingen die geen invloed hebben op de hoogte van de gemeentelijke bijdragen. Dergelijke wijzigingen worden eerst na de vaststelling naar de gemeenten gezonden en direkt aan gedeputeerde staten ter goedkeuring aangeboden.

Artikel 35

De bijdragen van de gemeentebesturen worden jaarlijks in de begroting bepaald.

Met ingang van 1989 maakt de dienst met de gemeenten meerjarige afspraken over de bijdragen.

Indien door onvoorziene omstandigheden desondanks een exploitatietekort ontstaat, zijn de gemeenten verplicht om dat te dekken, aannemende dat het Rijk, gelet op het geldende budgetfinancieringssysteem, niet kan worden aangesproken en niet kan worden geput uit reserves van de dienst.

De dienst ontvangt ook bijdragen van niet-deelnemende gemeenten indien inwoners uit die gemeenten in dienst zijn genomen als wsw-personeel en met die gemeenten afspraken over de vergoeding zijn gemaakt (garantie-gemeenten). Voor de berekening van de bijdrage wordt dezelfde verdeelsleutel gehanteerd als voor de deelnemende gemeenten. Zie het slot van dit artikel.

Artikel 36

Met inachtneming van de regels in of krachtens de Wet Sociale Werkvoorziening en de nadere met de deelnemende gemeenten gemaakte afspraken, wordt aan een eventueel batig saldo een bestemming gegeven.

Artikel 37

De Wet gemeenschappelijke regelingen schrijft voor dat de jaarrekening uiterlijk 1 juli van het volgende dienstjaar voorlopig wordt vastgesteld. Het is gebruikelijk om de voorlopige cijfers van de rekening ter informatie op te nemen in de (ontwerp-)begroting. Daarom is volstaan met een mededeling van de jaarrekening aan de gemeentebesturen na de voorlopige vaststelling. De gemeenten worden ook geïnformeerd over het besluit tot vaststelling.

Hoofdstuk XI: Overige bepalingen

Artikel 38 tot en met 41

Artikel 9 van de Wet gemeenschappelijke regelingen verplicht tot het opnemen van bepalingen omtrent toetreding en uittreding, alsmede wijziging en opheffing van de regeling.

Een gemeentebestuur kan zelfstandig beslissen over de uittreding. Toetreding is slechts mogelijk indien de raden van tenminste 2/3 van de deelnemende gemeenten instemmen.

Het algemeen bestuur kan aan de toetsing voorwaarden verbinden. Onder "voorwaarden" dient te worden begrepen de vereisten, zowel in financiële zin als andere zin, waaraan de gemeente moet voldoen om de toetreding te effectueren.

Bij uittreding regelt het algemeen bestuur de financiële en andere gevolgen. De uittreding is gebonden aan een opzegtermijn. Wijziging en opheffing van de regeling is een feit indien tenminste 2/3 van de raden respectievelijk de kolleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten daartoe besluiten.

Hoofdstuk XII: Geschillen

Artikel 42

Tussen besturen van de deelnemende gemeenten of tussen deze besturen en de dienst kunnen geschillen ontstaan over de toepassing van deze regeling. Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen is gedeputeerde staten belast met het behandelen van dergelijke geschillen.

Dit artikel voorziet in een voorronde om te trachten intern een oplossing over een geschil te bereiken. Daartoe wordt een geschillenkommissie in het leven geroepen. De samenstelling is geregeld in lid 2 van dit artikel.

Hoofdstuk XIII: Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 43

Het openbaar lichaam "WVK-groep" treedt in alle rechten en verplichtingen die het Streekorgaan Kempenland ten behoeve van de dienst Werkvoorziening Kempenland/WVK-groep is aangegaan.

Artikel 44

Dit artikel voorziet in bestuursorganen in de fase tussen de datum van inwerkingtreding van deze regeling en de datum van de eerste vergadering van het algemeen bestuur, waarin de leden van het dagelijks bestuur en de voorzitter worden aangewezen. Zolang de nieuwe bestuursorganen nog niet zijn samengesteld, functioneren de streekraad, het dagelijks bestuur en de bestuurskommissie WVK-groep als zodanig.

De raad en het college van burgemeester en wethouders van respectievelijk de gemeente Bergeyk, Bladel en Netersel, Eersel, Hoogeloon c.a., Luyksgestel, Reusel, Riethoven, Vessem c.a. en Westerhoven, ieder voor zoveel zijn bevoegdheid betreft;

gelet op de Wet gemeenschappelijke regelingen;

gezien het besluit van Provinciale Staten van Noord-Brabant van 13 december 1985 tot indeling van de provincie in samenwerkingsgebieden ex artikel 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

gelet op het feit dat, gelijktijdig met de datum van inwerkingtreding van de Regeling Samenwerkingsverband Regio Eindhoven-Kempenland, het Streekorgaan Kempenland, met inbegrip van de tak van dienst sociale werkvoorziening Streekorgaan Kempenland, zal worden opgeheven;

gelet op de wenselijkheid om de uitvoering van taken op het gebied van de sociale werkvoorziening te handhaven op de schaal van het Streekorgaan Kempenland;

gelet op het feit dat uitvoering van de sociale werkvoorziening op de schaal van het Streekorgaan Kempenland niet inhoudt een aanpassing van het territorium aan de indeling van de provincie Noord-Brabant in samenwerkingsgebieden als bedoeld in artikel 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen waartoe provinciale staten van Noord-Brabant hebben besloten op 13 december 1985;

mede gelet op het schrijven van het dagelijks bestuur van het Streekorgaan Kempenland aan de aangesloten gemeenten d.d. 18 april 1989, waarin is gewezen op de noodzaak om het college van gedeputeerde staten van Noord-Brabant te verzoeken om, op grond van artikel 36, lid 3 van de Wet gemeenschappelijke regelingen, van de voorgeschreven gebiedsindeling te mogen afwijken;

B E S L U I T E N :

- I aan te gaan de gemeenschappelijke regeling "Regeling WVK-groep".
- II overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van deze gemeenschappelijke regeling aan te wijzen tot lid van het algemeen bestuur: