

# 1 ALGEMENE BEPALINGEN

## Inhoudsopgave

<u>Onderwerp</u>	<u>Artikel</u>
* Begripsomschrijvingen	1:1
* Overige begripsomschrijvingen	1:1:1
* Geen ambtenaar	1:2 t/m 1:2:2 <sup>1</sup>
* Toepassing	1:3
* Griffie	1:3a
* Voorschriften en instructies	1:4:1
* Uitreiking van CAR en UWO	1:4:2 en 1:4:3
* Voordragen van belangen	1:4:4
* Afronding bij de berekening van uren	1:5
* Vrijstelling	1:6
* Digitale bekendmaking van rechtspositionele besluiten	1:7

---

<sup>1</sup> Voor de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand is een afzonderlijke Rechtspositieregeling vastgesteld. Deze is onder 'Diversen' van de Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch opgenomen.

## Begripsomschrijvingen

### Artikel 1:1

1. Voor de toepassing van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst wordt verstaan onder:
  - a. ambtenaar: hij die door of vanwege de gemeente is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn, alsmede hij met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan;
  - b. functie; het geheel van werkzaamheden dat door de ambtenaar is te verrichten conform artikel 3:1;
  - c. pensioenwet: de Algemene burgerlijke pensioenwet, zoals die gold tot en met 31 december 1995;
  - d. pensioen: een pensioen in de zin van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;
  - e. arbeidsduur: de vooraf vastgestelde omvang van het aantal uren in een bepaalde periode gedurende welke door de ambtenaar arbeid moet worden verricht;
  - f. arbeidsduur per dag: de arbeidsduur zoals die voor de ambtenaar voor een bepaalde dag is vastgesteld;
  - g. formele arbeidsduur per week: de arbeidsduur volgens de aanstelling;
  - h. feitelijke arbeidsduur per week: de arbeidsduur zoals die voor de ambtenaar voor een bepaalde week is vastgesteld;
  - i. *vervallen*;
  - j. arbeidsduur per jaar: de naar jaarbasis herleide formele arbeidsduur per week, gecorrigeerd voor feestdagen;
  - k. volledige betrekking: een betrekking waarbij de arbeidsduur per jaar ten hoogste 1836 uur bedraagt en de formele arbeidsduur per week 36 uur bedraagt;
  - l. overwerk: werkzaamheden die de ambtenaar, voor wie de bijzondere werktijdenregeling geldt, in dienststopdracht verricht boven de feitelijke arbeidsduur per week;
  - m. werkdag: een dag waarop de ambtenaar arbeid moet verrichten;
  - n. werktijd: de periode tussen vastgestelde tijdstippen gedurende welke door de ambtenaar arbeid moet worden verricht;
  - o. uurloon: 1/156 gedeelte van het - zo nodig naar een volledige betrekking herberekende - salaris van de ambtenaar per maand;
  - p. Zvw: de Zorgverzekeringswet;
  - q. CAR: Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten;
  - r. UWO: Uitwerkingsovereenkomst;
  - s. LOGA: Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden;
  - t. WAO: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
  - u. arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschikt in de zin van artikel 18, eerste lid, van de WAO;
  - v. WAO-uitkering: een uitkering op grond van de WAO;
  - w. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
  - x. IVA: Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten;
  - y. IVA-uitkering: de uitkering bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA;
  - z. WGA: Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten;
  - aa. WGA-uitkering: de werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten op grond van de WIA;
  - bb. WAJONG: Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening voor jong gehandicapten;
  - cc. WAZ: Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen;
  - dd. Wazo: Wet arbeid en zorg;
  - ee. SUWI: de wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen;
  - ff. uitvoeringsinstelling: een uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 39, derde lid, van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997;

- gg. pensioenreglement: het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;
- hh. WPA: de Wet privatisering ABP;
- ii. FPU-regeling: regeling flexibel pensioen en uittreden, bedoeld in artikel 2 van de Centrale Vut-overeenkomst overheids- en onderwijspersoneel;
- jj. FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering: het reglement zoals bedoeld in artikel 6, tweede lid, van de Centrale Vut-overeenkomst overheids- en onderwijspersoneel;
- kk. deeltijdbetrekking: een betrekking waarbij de arbeidsduur per jaar minder dan 1836 uur bedraagt en de formele arbeidsduur per week minder dan 36 uur bedraagt;
- ll. ZW: de Ziektewet;
- mm. ZW-uitkering: ziekengeld of uitkering krachtens de ZW;
- nn. UWV: het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, als bedoeld in hoofdstuk 5 van de wet SUWI.
- oo. salaris: maandbedrag dat binnen de salarisschaal aan de ambtenaar is toegekend, naar evenredigheid van diens formele arbeidsduur;
- pp. salaristoelagen; genoemde toelagen te weten: de functioneringstoelage, de waarnemingstoelage, de toelage onregelmatige dienst, de buitendagvenstertoelage, de toelage beschikbaarheidsdienst, de inconveniententoelage, de arbeidsmarkttoelage, de garantietoelage en de afbouwtoelage, die aan de medewerker zijn toegekend en die tot 1 januari 2016 tot de bezoldiging werden gerekend.
- qq. functieschaal; de salarisschaal die bij een functie hoort;
- rr. periodiek; het maandbedrag in een salarisschaal;
- ss. salarisschaal; een reeks maandbedragen als opgenomen in de bijlage bij dit hoofdstuk;
- tt. achterblijvende partner; weduwe, weduwnaar, geregistreerd partner van de overleden ambtenaar, of de ongehuwde partner die een samenlevingscontract had met de overleden ambtenaar;

**2. Tot de openbare dienst van de gemeente behoren alle diensten en bedrijven door de gemeente beheerd.**

Overige begripsomschrijvingen

Artikel 1:1:1

1. Onder deze regeling wordt verstaan: alle in de "Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch" opgenomen artikelen.
2. Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:
  - a. deeltijdarbeid: een betrekking waarvan de formele arbeidsduur minder dan 36 uur per week bedraagt;
  - b. commissie voor georganiseerd overleg: de commissie bedoeld in artikel 12:2;
  - c. sectordirecteur: degene die belast is met de dagelijkse leiding van een sector;
  - d. hoofd van dienst: de sectordirecteur;
  - e. afdelingshoofd: het hoofd van de afdeling waarbij de ambtenaar werkzaam is of hij die in dit verband als zijn vervanger is aangewezen;
  - f. bureauhoofd: het hoofd van het bureau waarbij de ambtenaar werkzaam is en als zodanig belast met het voeren van functioneringsgesprekken;
  - g. maximale arbeidsduur per jaar: 1824 uur.

## Geen ambtenaar

### Artikel 1:2

1. Voor de toepassing van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst wordt niet als ambtenaar beschouwd:
  - a. het onderwijzend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs;
  - b. het onderwijsondersteunend personeel bij een inrichting van openbaar onderwijs, indien zij belanghebbenden zijn in de zin van het Rechtspositiebesluit onderwijspersoneel;
  - c. de (buitengewoon) ambtenaar van de burgerlijke stand als zodanig;
  - d. de onbezoldigd gemeentambtenaar als genoemd in artikel 231, tweede lid, onderdeel b, c, d en e van de Gemeentewet;
  - e. de directeur van de RDW Dienst Wegverkeer die tevens is benoemd tot onbezoldigd ambtenaar der gemeentelijke belastingen;
  - f. de onbezoldigd gemeentambtenaar die toezichthouder is zonder opsporingsbevoegdheid;
  - g. de onbezoldigd gemeentambtenaar die toezichthouder is met opsporingsbevoegdheid;
  - h. hij die een indicatie heeft voor de sociale werkvoorziening en op grond daarvan op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de gemeente, met uitzondering van de geïndiceerde die werkzaam is bij de gemeente in het kader van begeleid werken als bedoeld in artikel 7 van de Wet sociale werkvoorziening;
  - i. de ambtenaar als bedoeld in artikel 1.1, onder "medewerker", van de sector-cao Ambulancezorg.
2. Voor toepassing van onderdeel f of g van het eerste lid is, afhankelijk van de lokale bevoegdheidsverdeling tussen het georganiseerd overleg en de ondernemingsraad, overeenstemming vereist is in het georganiseerd overleg of instemming vereist van de ondernemingsraad.
3. Op de ambtenaar die aangesteld is als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer is alleen hoofdstuk 19 en hoofdstuk 19a van toepassing.

## Stageplaats

### Artikel 1:2a

1. Het college kan een student in het kader van opleiding, studie of onderzoek een stageplaats aanbieden op basis van een stage-overeenkomst.
2. Op de stage-overeenkomst is de rechtspositieregeling van toepassing, met uitzondering van de hoofdstukken 3, 4a, 5a, 6, 6a, 7, 10d en 17 en artikelen 2:1A, 2:1B, 2:4.
3. De stage-overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, waarbij de duur afhankelijk is van de leerdoelen van de stagiair.
4. De te verrichten werkzaamheden worden bepaald in samenspraak met de stagiair en onderwijsinstelling, waarbij het leerproces van de stagiair centraal staat. Het college zorgt voor adequate begeleiding.
5. Aan de stagiair kan een onkostenvergoeding worden betaald.
6. De stagiair is geen werknemer in de zin van artikel 2:4 van het pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

### Artikel 1:2a:1

Op de stage-overeenkomst als bedoeld in artikel 1:2a zijn de lokale onderdelen van de 'Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch' niet van toepassing.

## **Werkervaringsplaats**

### **Artikel 1:2b**

- 1. Het college kan degene die daarom verzoekt een werkervaringsplaats aanbieden op basis van een werkervaringsovereenkomst.**
- 2. Op de werkervaringsovereenkomst is de rechtspositieregeling van toepassing, met uitzondering van de hoofdstukken 3, 4a, 5a, 6, 6a, 7,10d en 17 en artikelen 2:1A, 2:1B en 2:4.**
- 3. De werkervaringsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, voor een periode van maximaal 6 maanden. De werkervaringsovereenkomst kan eenmalig worden verlengd met een periode van maximaal 6 maanden.**
- 4. De te verrichten werkzaamheden worden bepaald in overleg met de medewerker, waarbij het leerproces van de medewerker centraal staat. Het college zorgt voor adequate begeleiding.**
- 5. Aan de medewerker wordt een onkostenvergoeding betaald.**
- 6. De medewerker is geen werknemer in de zin van artikel 2:4 van het Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.**

### **Artikel 1:2b:1**

Op de werkervaringsovereenkomst als bedoeld in artikel 1:2b zijn de lokale onderdelen van de 'Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch' niet van toepassing.

### **Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafpraak**

- 1. In afwijking van artikel 3:3, eerste lid, kan het college salarisschaal A in bijlage IIa vaststellen voor de ambtenaar die op grond van de Wet banenafpraak een aanstelling krijgt omdat hij onder de Participatiewet valt en door beperkingen niet het wettelijk minimumloon kan verdienen.**
- 2. In afwijking van artikel 3:3, eerste lid, kan het college vaststellen dat de ambtenaar die op grond van de Wet banenafpraak een aanstelling krijgt omdat hij Wajonger is met arbeidsvermogen en voor wie een loonwaarde van minder dan 100% is vastgesteld, recht heeft op een door zijn loonwaarde bepaald percentage van het salaris. Is het door het loonwaarde bepaalde percentage van het salaris lager dan het wettelijk minimumloon, dan is het salaris van de ambtenaar gelijk aan het wettelijk minimumloon.**
- 3. Voor de in het eerste lid genoemde ambtenaar geldt niet het in artikel 3:18a, eerste lid genoemde minimumbedrag voor de eindejaarsuitkering.**
- 4. Voor de in het eerste lid genoemde ambtenaar geldt niet het in de toelichting op artikel 6:3, tweede lid, genoemde minimumbedrag voor de vakantietoelage.**
- 5. Voor de in het eerste lid genoemde ambtenaar geldt niet het in artikel 6a:7, eerste lid genoemde minimumbedrag voor de levensloopbijdrage.**
- 6. Voor de in het tweede lid genoemde ambtenaar geldt als minimumbedrag voor de eindejaarsuitkering het in artikel 3:18a, eerste lid genoemde minimumbedrag naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.**
- 7. Voor de in het tweede lid genoemde ambtenaar geldt als minimumbedrag voor de vakantietoelage het in de toelichting op artikel 6:3, tweede lid genoemde minimumbedrag naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.**

- 8. Voor de in het tweede lid genoemde ambtenaar geldt als minimumbedrag voor de levensloopbijdrage het in artikel 6a:7 eerste lid genoemde minimumbedrag naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.**
- 9. Indien het college voor de in het tweede lid genoemde ambtenaar loondispensatie op grond van de Wajong ontvangt, past het college deze loondispensatie toe op het salaris en de daarop gebaseerde toelagen en vergoedingen.**

Geen ambtenaar

Artikel 1:2:1

De in artikel 1:2 genoemde categorieën worden ook voor de toepassing van de lokale onderdelen van de "Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch" niet als ambtenaar beschouwd.

Artikel 1:2:2 [1:2:1]

1. Op de ambtenaar met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan zijn de volgende artikelen en hoofdstukken niet van toepassing:
  - a. artikel 2:1A, 2:1B en 2:4
  - b. hoofdstuk 3 met uitzondering van artikel 3:2;
  - c. hoofdstuk 3A (inschaling, functioneren en beoordelen);
  - d. hoofdstuk 4 paragraaf 2, 3 en 4 (arbeidsduur, bijzondere regeling, gespaard verloftegoed);
  - e. hoofdstuk 4a (uitwisselen arbeidsvoorwaarden)
  - f. hoofdstuk 5a (seniorenmaatregelen)
  - g. artikel 6:5 (betaald ouderschapsverlof)
  - h. hoofdstuk 6a (gemeentelijke levensloopregeling)
  - i. hoofdstuk 10d (voorzieningen bij werkloosheid)
  - j. hoofdstuk 13 (suppletie)
  - k. hoofdstuk 17 (opleiding en ontwikkeling)
  - l. hoofdstuk 18 (verplaatsingskosten en -faciliteiten/artikelen betrekking hebbend op woon-werkverkeer)
  - m. hoofdstuk 24 (functiebeschrijving- en waardering)
2. Op de ambtenaar die is aangesteld hoofdzakelijk ten behoeve van een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming zijnde volgende artikelen en hoofdstukken niet van toepassing:
  - a. artikel 2:1A, 2:1B en 2:4
  - b. hoofdstuk 3 met uitzondering van artikel 3:2 ;
  - c. hoofdstuk 3A (inschaling, functioneren en beoordelen);
  - d. hoofdstuk 4 paragraaf 2, 3 en 4 (arbeidsduur, bijzondere regeling, gespaard verloftegoed);
  - e. hoofdstuk 4a (uitwisselen arbeidsvoorwaarden)
  - f. hoofdstuk 5a (seniorenmaatregelen)
  - g. artikel 6:5 (betaald ouderschapsverlof)
  - h. hoofdstuk 6a (gemeentelijke levensloopregeling)
  - i. hoofdstuk 7 (aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek)
  - j. hoofdstuk 10d (voorzieningen bij werkloosheid)
  - k. hoofdstuk 13 (suppletie)
  - l. hoofdstuk 17 (opleiding en ontwikkeling)
  - m. hoofdstuk 18 (verplaatsingskosten en faciliteiten/artikelen betrekking hebbend op woon-werkverkeer)

- n. hoofdstuk 24 (functiebeschrijving- en waardering)
3. Op de ambtenaar die is aangesteld als vakantiekraacht zijn de volgende artikelen en hoofdstukken niet van toepassing:
- a. artikel 2:1A, 2:1B en 2:4
  - b. hoofdstuk 3 met uitzondering van artikel 3:2;
  - c. hoofdstuk 3A (inschaling, functioneren en beoordelen);
  - d. hoofdstuk 4 paragraaf 2, 3 en 4 (arbeidsduur, bijzondere regeling, gespaard verlof/tegoed);
  - e. hoofdstuk 4a (uitwisselen arbeidsvoorwaarden)
  - f. hoofdstuk 5a (seniorenmaatregelen)
  - g. artikel 6:5 (betaald ouderschapsverlof)
  - h. hoofdstuk 6a (gemeentelijke levensloopregeling)
  - i. hoofdstuk 10d (voorzieningen bij werkloosheid)
  - j. hoofdstuk 13 (suppletie)
  - k. hoofdstuk 17 (opleiding en ontwikkeling)
  - l. hoofdstuk 18 (verplaatsingskosten en -faciliteiten/artikelen betrekking hebbend op woon-werkverkeer)
  - m. hoofdstuk 24 (functiebeschrijving- en waardering)
4. Op een ambtenaar die is aangesteld voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van een door de overheid getroffen regeling, die het karakter draagt door een tijdelijke tewerkstelling de opnemng in het arbeidsproces te bevorderen van personen , die behoren tot één of meer bepaalde groepen van werklozen, zijnde volgende artikelen en hoofdstukken niet van toepassing:
- a. artikel 2:1A, 2:1B en 2:4
  - b. hoofdstuk 3 met uitzondering van artikel 3:2;
  - c. hoofdstuk 3A (inschaling, functioneren en beoordelen);
  - d. hoofdstuk 4 paragraaf 2, 3 en 4 (arbeidsduur, bijzondere regeling, gespaard verlof/tegoed);
  - e. hoofdstuk 4a (uitwisselen arbeidsvoorwaarden)
  - f. hoofdstuk 5a (seniorenmaatregelen)
  - g. artikel 6:5 (betaald ouderschapsverlof)
  - h. hoofdstuk 6a (gemeentelijke levensloopregeling)
  - i. hoofdstuk 10d (voorzieningen bij werkloosheid)
  - j. hoofdstuk 13 (suppletie)
  - k. hoofdstuk 17 (opleiding en ontwikkeling)
  - l. hoofdstuk 18 (verplaatsingskosten en -faciliteiten/artikelen betrekking hebbend op woon-werkverkeer)
  - m. hoofdstuk 24 (functiebeschrijving- en waardering)
5. Op de ambtenaar die is aangesteld voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van het voormalige "Besluit in- en doorstroombanen" van 17 december 1999 als bedoeld in hoofdstuk 28 zijn de artikelonderdelen van hoofdstuk 3 die betrekking hebben op de bevordering naar een uitloopschaal uitgesloten.  
Buiten het salaris, opgenomen in de salaristabel, wordt aan de ambtenaar geen financiële vergoeding verstrekt voor overwerk, onregelmatige dienst of beschikbaarheidsdienst. De vergoeding bestaat in dat geval uitsluitend uit verlof.
6. Artikel 18:2:1 is niet van toepassing op de ambtenaar met een tijdelijke aanstelling, tenzij het gaat om een aanstelling:

- a. voor vervulling van een betrekking bij wijze van proef;
  - b. voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van het “Besluit In- en Doorstroombanen” van 17 december 1999;
  - c. voor bepaalde tijd zolang de ambtenaar nog in opleiding is.
7. Op de bij De Muzerije gedetacheerde ambtenaren zijn de volgende artikelen niet van toepassing:
- a. artikel 4:2:3 (keuzemogelijkheid qua omvang en indeling van de feitelijke arbeidsduur);
  - b. artikel 4:2:5 (collectieve sluiting).

## **Toepassing**

### **Artikel 1:3**

1. **De bepalingen van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst vinden ten aanzien van ambtenaren, omtrent wier rechtstoestand bij of krachtens de wet regelen zijn gesteld, slechts toepassing, voor zover bij of krachtens de wet die rechtstoestand niet is geregeld.**
2. **Bij besluit van het college kan de toepasselijkheid van deze regeling en de uitwerkingsovereenkomst of van delen daarvan op ambtenaren of groepen ambtenaren om bijzondere redenen worden uitgesloten. Het voornemen een besluit te nemen, bedoeld in de eerste volzin, wordt - met redenen omkleed - gemeld bij het secretariaat van het LOGA. Deze melding kan voor LOGA-partijen aanleiding zijn te besluiten tot een verdere handelwijze.**

## **Griffie**

### **Artikel 1:3a**

**Voor de toepassing van deze regeling ten aanzien van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren is de raad bevoegd.**

Artikel 1:3:1 [1:3:1] (Vervallen)

Voorschriften en instructies

Artikel 1:4:1 [1:4:1]

Met inachtneming van het bepaalde in deze regeling kan het college, indien zulks naar het oordeel van het college nodig of wenselijk is:

- a. bijzondere voorschriften vaststellen ter uitvoering van de bepalingen van deze regeling, alsmede ten behoeve van het functioneren van de dienst;
- b. instructies vaststellen ten aanzien van betrekkingen en bij de vervulling daarvan te volgen werkwijzen.

Uitreiking van CAR en UWO

Artikel 1:4:2 [1:4:2]

1. Op verzoek ontvangt de ambtenaar kosteloos een exemplaar van deze regeling, van de wijzigingen daarvan en van alle andere regelingen welke ter uitvoering van artikel 125 van de Ambtenarenwet zijn of worden getroffen.
2. Op verzoek ontvangen eveneens kosteloos een exemplaar van de in het vorige lid bedoelde stukken:



- a. de centrales van overheidspersoneel welke zijn toegelaten tot het LOGA met het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten;
- b. de organisaties die blijkens hun statuten de belangen van gemeenteambtenaren behartigen en aangesloten zijn bij de onder a aangeduide centrales;
- c. de afdelingen van de organisaties, bedoeld onder b;
- d. ieder ander die daarvoor naar het oordeel van het college in aanmerking komt.

#### Artikel 1:4:3 [1:4:3]

1. Op verzoek ontvangt de ambtenaar kosteloos een exemplaar van de voor hem geldende schriftelijke regels, welke zijn vastgesteld ter uitwerking of uitvoering van de bepalingen van deze regeling of welke hij bij de vervulling van zijn betrekking heeft na te leven, tenzij de bedoelde regels op een voor hem gemakkelijk toegankelijke plaats ter inzage liggen.
2. Wanneer de ambtenaar niet schriftelijk vastgestelde regels als bedoeld in het eerste lid heeft na te leven, worden deze behoorlijk te zijner kennis gebracht.

#### Voordragen van belangen

#### Artikel 1:4:4 [1:4:4]

De ambtenaar heeft het recht zijn belangen rechtstreeks bij het hoofd van dienst en bij het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan voor te dragen.

#### Afronding bij de berekening van uren

#### Artikel 1:5

**Bij de berekening van uren onder meer bij het bepalen van de omvang van de betrekking, worden deze tot op twee decimalen afgerond. Om tot een decimaal te komen wordt de gangbare afbreekregel gehanteerd.**

#### Vrijstelling

#### Artikel 1:6

1. In een nadere regeling kan worden bepaald dat in bijzondere gevallen voor nader te bepalen hogere functies een tijdelijke aanstelling kan worden verleend in afwijking van artikel 2:4, alsmede dat voor bedoelde functies kan worden afgeweken van de salaristabel en/of van het bepaalde in de hoofdstukken 8 en 10d. In de commissie voor georganiseerd overleg moet overeenstemming zijn bereikt over de criteria voor de aanwijzing van deze functies en over de functies zelf. Ingeval geen commissie voor georganiseerd overleg is ingesteld, wordt de procedure ingevolge bijlage III van de regeling gevoerd bij het opstellen van evengenoemde criteria en bij het bepalen van de functies, waarbij het overeenstemmingsvereiste van toepassing is.
2. De in het vorige lid bedoelde regeling kan overeenkomstig van toepassing worden verklaard op ambtenaren in tijdelijke dienst die projecten of functies van tijdelijke aard uitoefenen waarbij de te bereiken resultaten in een bepaalde tijdsperiode tevoren kunnen worden vastgesteld en de betrokken ambtenaar in verregaande mate zelfstandig verantwoordelijkheid draagt voor de inrichting van werkzaamheden.

#### Digitale bekendmaking van rechtspositionele besluiten

Artikel 1:7

1. Rechtspositionele besluiten worden digitaal bekend gemaakt.
2. Rechtspositionele besluiten worden niet digitaal bekend gemaakt:
  - a. als de ambtenaar geen mogelijkheid heeft om kennis te nemen van het elektronisch bericht;
  - b. bij aanstelling of ontslag van de ambtenaar;
  - c. op verzoek van de ambtenaar die een zwaarwegend belang heeft bij incidentele verzending op een andere wijze.