

# **Convenant afstemming en afbakening taken en bevoegdheden medezeggenschap (de vijf sectorale Ondernemingsraden en de Groepsondernemingsraad) en georganiseerd overleg (de commissie voor Georganiseerd Overleg) bij de gemeente 's-Hertogenbosch**

## **Preambule**

Overwegende:

- 1 dat op 5 mei 1995 in werking is getreden de Wet houdende regeling van de medezeggenschap van het overheidspersoneel (Staatsblad 1995, 231);
- 2 dat het - gelet op artikel 27, lid drie, juncto artikel 32 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) alsmede de regeling betreffende het overleg met de organisaties van overheidspersoneel, vastgelegd in hoofdstuk 12 van de "Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch" (hierna de Rechtspositieregeling) - dienstig is de verhouding tussen de vijf sectorale Ondernemingsraden, de Groepsondernemingsraad en de commissie voor Georganiseerd Overleg nader te regelen;
- 3 dat het wenselijk is ten aanzien van:
  - organisatieveranderingen (reorganisaties, verzelfstandiging, privatisering en dergelijke) - waarover de sectorale Ondernemingsraad onderscheidenlijk de Groepsondernemingsraad adviesrecht heeft op grond van artikel 25, lid één en vijf, juncto artikel 35 van de WOR en waarover in de commissie voor Georganiseerd Overleg, ter uitvoering van de Ambtenarenwet (AW) en de Rechtspositieregeling, overleg moet worden gevoerd over de sociale beleidskaders - te komen tot onderlinge afstemming van taken en bevoegdheden;
  - besluiten van algemene strekking - waarover de sectorale Ondernemingsraad onderscheidenlijk de Groepsondernemingsraad instemmingsrecht heeft op grond van artikel 27, lid één, juncto artikel 35 van de WOR en waarover in de commissie voor Georganiseerd Overleg, ter uitvoering van de AW en de Rechtspositieregeling, overleg moet worden gevoerd - ter voorkoming van onnodig dubbele overlegcircuits afspraken te maken over afbakening van taken en bevoegdheden;
- 4 dat niet beoogd is, anders dan expliciet in dit convenant vastgelegd of rechtstreeks daaruit voortvloeiend, om adviesrecht als bedoeld in artikel 25 van de WOR en / of instemmingsrecht als bedoeld in artikel 27 van de WOR toe te kennen voor voorgenomen besluiten waarvoor zulks niet op grond van wettelijke bepalingen is voorgeschreven;
- 5 dat niet beoogd is wijziging aan te brengen in het beleidsuitgangspunt dat wijzigingen, die artikelen uit de landelijke Uitwerkingsovereenkomst (UWO) betreffen, zoveel mogelijk in de Rechtspositieregeling worden overgenomen, tenzij;

komen de navolgende partijen, ieder voor zoveel het hun bevoegdheid betreft,

- 1 de sectorale Ondernemingsraden van Bestuurszaken; Financiën, Informatievoorziening en Belastingen; Cultuur, Welzijn en Sociale Zaken; Stadsontwikkeling; en Stadsbedrijven, vertegenwoordigd door hun voorzitters, hierna te noemen: 'de sectorale OR',
- 2 de Groepsondernemingsraad, vertegenwoordigd door zijn voorzitter, hierna te noemen: 'de GOR',
- 3 de vertegenwoordiging van de vakorganisaties ABVAKABO FNV/NOVON en CFO in de commissie voor Georganiseerd Overleg, hierna te noemen: 'de Werknemersvertegenwoordiging GO',
- 4 de vertegenwoordiger van het gemeentebestuur in de commissie voor GO, hierna te noemen: 'de Werkgeversvertegenwoordiging GO' en
- 5 de vertegenwoordiging van het gemeentebestuur in de hoedanigheid van ondernemer in de zin van de WOR,

als volgt overeen:

## **§ 1 Onderverdelingen**

### **Voorgenomen besluiten tot (sectorale) organisatieveranderingen**

#### Artikel 1

- 1 Alvorens – in de vorm van een sociaal statuut of sociaal plan – afspraken te maken met het bestuur van 's-Hertogenbosch ten aanzien van sociale beleidskaders met betrekking tot een organisatieverandering, pleegt de Werknemersvertegenwoordiging GO overleg met de betreffende sectorale OR/OR-en. Deze afspraken worden in de commissie voor Georganiseerd Overleg (hierna GO) niet eerder gemaakt, dan nadat de OR/OR-en een positief advies heeft/hebben uitgebracht over de betreffende organisatieverandering.
- 2 Het in het vorige lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een, drie of meer sectoren omvattende, organisatieverandering; met dien verstande dat voor 'de betreffende sectorale OR-en' gelezen dient te worden 'de GOR'.
- 3 Met het oog op het hiervoor aangegeven gezamenlijk vooroverleg zal een huishoudelijk reglement worden opgesteld.

## **Voorgenomen besluiten tot vaststelling of bijstelling van onderdelen van het algemeen personeelsbeleid**

### Artikel 2

- 1 Algemeen  
Van algemeen personeelsbeleid is pas dan sprake als het voorgenomen besluit drie of meer sectoren omvat.
  
- 2 Categorie I:  
In de commissie voor GO wordt overleg gevoerd over voorgenomen besluiten ter zake van de navolgende onderwerpen:
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een regeling met betrekking tot het Beloningsbeleid.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een regeling met betrekking tot het Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een Ziektekostenregeling, inclusief de 1%-regeling.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een Overlegregeling met organisaties van overheidspersoneel.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van de Regels bij organisatieveranderingen.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een regeling met betrekking tot Functiewaardering.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een Spaar- of winstdelingsregeling.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een model Sociaal Statuut.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van een regeling met betrekking tot een pensioenverzekering.
  - Het vaststellen, wijzigen of intrekken van andere regelingen waaraan ambtenaren financiële aanspraken ten aanzien van inkomen / inkomensbestanddelen – niet zijnde onkostenvergoedingen en / of faciliteiten – kunnen ontlenen.
  - Aangelegenheden die vanuit het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (hierna LOGA) expliciet aan de lokale commissie voor GO zijn opgedragen.
  - Beleidswijziging betreffende het al dan niet aansluiten bij de landelijke Uitwerkingsovereenkomst (UWO) door de gemeente.

- 3      **Categorie II:**  
Artikel 25 of 27 van de WOR zijn aanvullend van toepassing op de onderwerpen genoemd in deze categorie voor zover vermeld.  
De volgende onderwerpen worden in een gecombineerde GO-/GOR-vergadering behandeld:
- het sociaal jaarverslag, inclusief het doelgroepenbeleid;
  - het werkgelegenheidsbeleid ten aanzien van ambtenaren die onder de Rechtspositieregeling vallen en ten aanzien van arbeidskrachten die niet onder de Rechtspositieregeling vallen;
- vastgelegd in de personele paragrafen van de/het gemeentelijk(e) Kadernota, Jaarverslag en Begroting.  
Met het oog op deze gecombineerde vergadering zal nog een huishoudelijk reglement worden opgesteld.
- 4      **Categorie III:**  
De overlegbevoegdheid over onderwerpen vermeld in deze categorie wordt - voor zover het onderwerp door het LOGA niet expliciet aan de lokale commissie voor GO is opgedragen - met toepassing van artikel 32, lid twee van de WOR door de Werknemersvertegenwoordiging GO en de Werkgeversvertegenwoordiging GO toegekend aan de GOR met de status van artikel 27, zijnde het instemmingsrecht.  
Dit betreft: voorgenomen besluiten ter zake van het vaststellen, wijzigen of intrekken van onderdelen van het algemeen personeelsbeleid, niet behorende tot de hiervoor onder categorie I en categorie II opgenomen onderwerpen.

### **Voorgenomen besluiten tot vaststelling of bijstelling van onderdelen van de Rechtspositieregeling**

#### Artikel 3

De Werknemersvertegenwoordiging GO en de Werkgeversvertegenwoordiging GO besluiten:

- de vaststelling of bijstelling van een aantal (nieuwe) onderdelen van de Rechtspositieregeling over te dragen aan de GOR;
- deze overdracht te baseren op de inhoud van de Rechtspositieregeling per 1 april 2002 en in hoofdstuk 12 van de Rechtspositieregeling nader uit te werken en vast te leggen.

## **§ 2      Slotbepalingen**

#### Artikel 4

- 1      Wijziging van het bepaalde in dit convenant is slechts mogelijk indien partijen daarover tot overeenstemming zijn gekomen.
- 2      Dit convenant treedt 1 juli 2002 in werking en heeft een looptijd tot 1 juli 2004.
- 3      Vóór 1 juli 2004 besluiten partijen, op basis van een evaluatie, over het al dan niet (in gewijzigde vorm) voortzetten van dit convenant.
- 4      Ingeval de besluitvorming over de in het vorige lid bedoelde evaluatie niet tijdig is afgerond, wordt het convenant stilzwijgend voor maximaal één jaar verlengd.

## Artikel 5

In gevallen waarin dit convenant niet of niet naar redelijkheid voorziet, treft het college – gehoord de voorzitter van de GOR, de bestuurder van de GOR en de secretaris van de commissie voor GO – een voorziening.

Bijlage: inhoudsopgave “Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch” per 1 april 2002.

**Inhoudsopgave “Rechtspositieregeling gemeente 's-Hertogenbosch”**

(per 1 april 2002)

HOOFDSTUKKEN:

- 1 Algemene bepalingen.
- 2 Aanstelling en arbeidsovereenkomst.
- 3 Salaris en vergoedingsregelingen.
- 4/4a Arbeidsduur en werktijden/Uitwisselen van arbeidsvoorwaarden.
- 5/5a Seniorenmaatregelen/FPU Gemeenten.
- 6 Vakantie, vakantietoelage en verlof (waaronder begrepen betaald ouderschapsverlof).
- 7 Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek en zwangerschap en bevalling.
- 8 Ontslag.
- 9 Uitkering functioneel leeftijdsontslag.
- 10 Wachtgeld.
- 10a Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.
- 11 Uitkeringsregeling ontslag.
- 12 Overleg met organisaties van overheidspersoneel.
- 13 Suppletie.
- 14 Reserve.
- 15 Overige rechten en verplichtingen.
- 16 Disciplinaire straffen.
- 17 Studiefaciliteiten.
- 18 Verplaatsingskosten en -faciliteiten (waaronder begrepen de tegemoetkoming in reiskosten woon - werkverkeer).
- 19 Rechtspositieregeling vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer.
- 20 Afwijkende en aanvullende bepalingen voor de beroepsbrandweer.

- 21 De rechtspositionele erkenning van alternatieve samenlevingsvormen.
- 22 Regels bij organisatieveranderingen.
- 23 Bedrijfskinderopvang.
- 24 Systematische functiewaardering.
- 25 Spaarloonregeling.
- 26 Reserve.
- 27 Behandeling bezwaarschriften rechtspositie.
- 28 Melkertbanen 1995.
- 29 Privacyreglement personeels- en salarisadministratie.
- 30 Reserve.
- 31 Reserve.
- 32 Overgangs- en slotbepalingen.

#### BIJLAGEN:

- I Salarisverhoging.
- II Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2002.
- Ila Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2002.
- C Tabel Regeling onkostenvergoedingen.
- D Reserve.
- E Tabel artikel 19:1:41 van de vergoedingsregeling vrijwillige brandweer per 1 januari 2002.
- F Tabel artikel 19:1:42 van de vergoedingsregeling vrijwillige brandweer per 1 januari 2002.
- G Tabel artikel 19:1:44 van de vergoedingsregeling vrijwillige brandweer per 1 januari 2002.

#### HISTORIE "RECHTSPOSITIEREGELING GEMEENTE 's-HERTOGENBOSCH"

##### DIVERSEN:

- Model Sociaal Statuut Privatisering.
- Rechtspositieregeling voor de bezoldigd buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Regeling klokkenluiders gemeente 's-Hertogenbosch.