

## 22 REGELS BIJ REORGANISATIE

### Inhoudsopgave

Onderwerp =====	Artikel =====
* Begripsomschrijvingen	22:1:1
* Werkings sfeer	22:1:2
* Mogelijke besluiten bij reorganisatie ten aanzien van de ambtenaar	22:1:3
Functies/werkzaamheden bij de gemeente 's-Hertogenbosch	
* Passende/ geschikte functie binnen de formatie	22:1:4
* Financiële aanspraken bij definitieve overplaatsing binnen de formatie/ om- en bijscholing	22:1:5
* Voorkeursrecht bij vacatures voor functies binnen de formatie	22:1:6
* Tijdelijke proefplaatsing functie binnen de formatie	22:1:7
* Tijdelijke plaatsing in een tijdelijke vacante functie binnen de organisatie / tijdelijk vacante werkzaamheden binnen de organisatie, tijdens Van werk naar werk-traject	22:1:8
Functies/werkzaamheden buiten de gemeente 's-Hertogenbosch	
* Tijdelijke proefplaatsing in functie buiten de organisatie en tijdelijke plaatsing in een tijdelijke functie/tijdelijke werkzaamheden buiten de organisatie, tijdens het Van werk naar werk-traject.	22:1:9
* Aanvaarding functie buiten de organisatie	22:1:10
Overige bepalingen	
* Bezoldiging tijdens re-integratietermijn	22:1:11
* De boventallig verklaarde ambtenaar verricht werkzaamheden	22:1:12
Slotbepalingen	
* Inspanningsverplichting	22:1:13
* Bijzondere voorziening	22:1:14

## Begripsomschrijvingen

### Artikel 22:1:1

In het kader van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. Reorganisatie:  
Een belangrijke inkrimping of wijziging van de werkzaamheden van de gemeente (of een onderdeel daarvan) en/of een belangrijke wijziging van de organisatiestructuur van de gemeente (of een onderdeel daarvan), die niet van tijdelijke aard is en die formatonele en/of personele consequenties heeft.
- b. Privatisering:  
Een organisatiewijziging die het gevolg is van de verzelfstandiging van een deel van de organisatie tot een nieuwe (privaatrechtelijk) rechtspersoon of de overdracht van een deel van de werkzaamheden van de organisatie aan een derde (privaatrechtelijke) partij.
- c. Publiekrechtelijke taakoverheveling:  
Een organisatiewijziging, die het gevolg is van de overheveling van een deel van de taken van de organisatie naar een ander publiekrechtelijk orgaan.
- d. Overplaatsing:  
Het anders dan op eigen verzoek, na of als gevolg van een reorganisatie plaatsen van een ambtenaar of een boventallig verklaarde ambtenaar in een andere passende of andere geschikte functie.
- e. Ongewijzigde functie:  
Een functie die gelijk dan wel nagenoeg gelijk is aan de functie die de ambtenaar voor de reorganisatie verrichtte.
- f. Passende functie:  
Een functie binnen of buiten de organisatie die de ambtenaar redelijkerwijs in verband met zijn persoon, opleiding, ervaring, duur van de boventalligheid, omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten, kan worden opgedragen.
- g. Geschikte functie:  
Een functie binnen of buiten de organisatie, die niet valt onder het begrip passend maar die door de werkgever wordt aangeboden en die de ambtenaar bereid is te vervullen.
- h. Salaris:  
Het voor de ambtenaar geldende bedrag van de schaal bedoeld in artikel 3:1, tweede lid, onderdeel b.
- i. Functionele schaal / uitloopschaal:  
De door het college vastgestelde salarisschaal als bedoeld in artikel 3:1:4, derde lid.  
De naast hogere schaal is de uitloopschaal.
- j. Boventallig verklaarde ambtenaar:  
De ambtenaar die als gevolg van een reorganisatie zijn functie heeft verloren, als gevolg daarvan niet langer werkzaam is in een functie binnen de formatie en in verband daarmee een besluit tot boventalligverklaring heeft ontvangen, waardoor hij recht heeft op het doorlopen van een Van werk naar werk-traject.
- k. Van werk naar werk-traject:  
Het Van werk naar werk-traject omschreven in hoofdstuk 10d, paragraaf 5.
- l. Re-integratietermijn:  
De periode van twee jaar van het Van Werk naar Werk-traject bedoeld in artikel 10d:12.

### Artikel 22:1:2 Werkingsfeer

1. Dit hoofdstuk is van toepassing op alle reorganisaties, niet zijnde een privatisering of publiekrechtelijke taakoverheveling.
2. Indien slechts één betrekking wordt opgeheven bij een wijziging in de organisatie, is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing op de ambtenaar die deze betrekking vervulde.

### Artikel 22:1:3 Mogelijke besluiten bij reorganisatie ten aanzien van de ambtenaar

Ten aanzien van de ambtenaren die betrokken zijn bij een reorganisatie kunnen, rekening houdend

met artikel 8:3, de volgende besluiten genomen worden:

1. De ambtenaar blijft zijn eigen ongewijzigde functie vervullen; dit volgens het mens volgt werk principe;
2. De ambtenaar wordt overgeplaatst naar een passende functie binnen de organisatie;
3. De ambtenaar wordt overgeplaatst naar een geschikte functie binnen de organisatie;
4. Is overplaatsing in een ongewijzigde functie of een passende functie niet mogelijk en kan ook een geschikte functie niet worden aangeboden, dan wordt de ambtenaar boven de formatiesterkte geplaatst en ontvangt hij een besluit tot boventalligverklaring;
5. Het verzoek van de ambtenaar om reorganisatieontslag met een beroep op artikel 8:3:1 lid 2 onder a, wordt met inachtneming van een opzegtermijn van een maand verleend, indien de belangen van de dienst zich hiertegen niet verzetten. Deze ambtenaar wiens verzoek is ingewilligd kan geen aanspraak maken op een Van werk naar werk-traject als bedoeld in hoofdstuk 10d, paragraaf 5.  
In afwijking van voorgaande zin kan het college op verzoek van de ambtenaar bij bijzondere omstandigheden besluiten om hem toch in aanmerking te brengen voor een regulier Van werk naar werk-traject overeenkomstig hoofdstuk 10d, paragraaf 5.

Functies/werkzaamheden bij de gemeente 's-Hertogenbosch

Passende/geschikte functie binnen de formatie

Artikel 22:1:4

1. Overplaatsing geschiedt bij voorkeur in een functie met dezelfde functionele schaal als de aan de oude functie verbonden functionele schaal.
2. Indien overplaatsing in een passende functie met dezelfde of een hogere functionele schaal na zorgvuldige afweging niet mogelijk blijkt, kan de ambtenaar naar een passende functie met een lagere functionele schaal worden overgeplaatst.  
Indien ook geen passende functie met een lagere functionele schaal voorhanden is, kan overplaatsing van de ambtenaar naar een geschikte functie worden aangeboden en wordt de ambtenaar hierin geplaatst indien hij bereid is deze functie te gaan vervullen.

Financiële aanspraken bij definitieve overplaatsing binnen formatie /om- en bijscholing

Artikel 22:1:5

1. De ambtenaar die geplaatst wordt in een passende of geschikte functie waaraan niet dezelfde of een hogere functionele schaal is verbonden dan zijn functie voor de reorganisatie, behoudt het salaris en de salarisvooruitzichten verbonden aan de functie die hij op het moment van overplaatsing vervult.
2. Voor zover en voor zolang salaris en aan de oude functie verbonden salarisvooruitzichten hetgeen waar de nieuwe functie recht op geeft te boven gaat, wordt dat meerdere in de vorm van een garantietoelage verstrekt.
3. Toelagen en vergoedingen verbonden aan de functie voor de reorganisatie worden afgebouwd volgens de voor de betreffende toelage of vergoeding vastgestelde regels. Eventuele aan de nieuwe functie verbonden toelagen en vergoedingen worden daarop in mindering gebracht.
4. Indien dit voor het vervullen van de nieuwe functie nodig is, zal de ambtenaar door het college in de gelegenheid worden gesteld bij- of omscholing voor rekening van de gemeente te volgen. De ambtenaar kan daartoe ook worden verplicht.

Artikel 22:1:6 Voorkeursrecht bij vacatures voor functies binnen de formatie

Bij de vervulling van een vacature voor een functie binnen de formatie genieten personen bedoeld in artikel 2:4:3, 2:4:4 en de boventallig verklaarde ambtenaar bij geschiktheid de voorkeur boven niet

boventallige kandidaten, indien en voor zover het dienstbelang zich daartegen niet verzet.

Tijdelijke proefplaatsing functie binnen de formatie

Artikel 22:1:7

1. Indien de boventallig verklaarde ambtenaar niet aan de functie-eisen voldoet en/of over de vereiste competenties beschikt, maar hierover binnen een jaar wel kan beschikken, kan het college besluiten tot een tijdelijke proefplaatsing. Gedurende deze periode blijft de ambtenaar boventallig en wordt het Van werk naar werk-traject voortgezet. De duur van een tijdelijke proefplaatsing is zes maanden, met de mogelijkheid om deze éénmalig te verlengen met maximaal zes maanden.  
Na afloop van de al dan niet verlengde tijdelijke proefplaatsing besluit het college of om de ambtenaar te benoemen in de functie van de proefplaatsing of om het Van werk naar werk-traject voor de resterende termijn verder voort te zetten.
2. Het college kan tevens bepalen gebruik te maken van de mogelijkheid van een tijdelijke proefplaatsing teneinde te beproeven of er op dat moment sprake is van een passende of geschikte functie. Gedurende deze periode blijft de ambtenaar boventallig en wordt het Van werk naar werk-traject voortgezet. De duur van een tijdelijke proefplaatsing is zes maanden, met de mogelijkheid om deze éénmalig te verlengen met maximaal zes maanden.  
Na afloop van de (verlengde) tijdelijke proefplaatsing besluit het college of om de ambtenaar te benoemen in de functie van de proefplaatsing of om het Van werk naar werk-traject voor de resterende termijn verder voort te zetten.

Tijdelijke plaatsing in een tijdelijke vacante functie binnen de organisatie /tijdelijk vacante werkzaamheden binnen de organisatie, tijdens Van werk naar werk-traject

Artikel 22:1:8

De boventallig verklaarde ambtenaar kan tijdelijk passende vacante werkzaamheden worden opgedragen tijdens het Van werk naar werk-traject.  
Gedurende deze periode blijft de ambtenaar boventallig en wordt het Van werk naar werk-traject voortgezet. De duur hiervan is zes maanden, met de mogelijkheid om deze te verlengen met zes maanden.

Na afloop van deze periode wordt het Van werk naar werk-traject voor de resterende termijn verder voortgezet.

Functies buiten de gemeente 's-Hertogenbosch

Tijdelijke proefplaatsing in functie buiten de organisatie en tijdelijke plaatsing in een tijdelijke functie / tijdelijke werkzaamheden buiten de organisatie tijdens het Van Werk naar werk-traject.

Artikel 22:1:9

1. De boventallig verklaarde ambtenaar kan als hij bereid is hieraan mee te werken, tijdelijk buiten de organisatie werkzaamheden verrichten tijdens het Van werk naar werk-traject. Alsdan maken het college, de betrokken ambtenaar en de andere organisatie hieromtrent afspraken die worden vastgelegd in een detacheringsovereenkomst.
2. Gedurende deze detacheringperiode blijft de ambtenaar boventallig en wordt het Van werk naar werk-traject voortgezet. De duur van de detacheringperiode is maximaal zes maanden, met de mogelijkheid om deze éénmalig te verlengen met maximaal zes maanden.  
Na afloop van de (verlengde) periode treedt de ambtenaar in dienst van de andere organisatie of wordt het Van werk naar werk-traject voor de resterende termijn binnen de organisatie van de gemeente 's-Hertogenbosch verder voortgezet.

Aanvaarding functie buiten de organisatie

#### Artikel 22:1:10

Indien binnen de organisatie geen passende of geschikte functie voorhanden is en een boventallig verklaarde ambtenaar een functie buiten de gemeente aanvaardt, kunnen, binnen de door het college geformuleerde beleidslijn ten aanzien van mobiliteit bevorderende voorzieningen, bij het nadere afspraken ontslag ter overbrugging worden gemaakt.

#### Overige bepalingen

#### Bezoldiging en beoordeling tijdens re-integratietermijn

#### Artikel 22:1:11

1. Gedurende de gehele duur van de re-integratietermijn blijven de aanspraken op salaris en salaristoelagen van de ambtenaar gebaseerd op de functie van waaruit hij boventallig is verklaard.
2. Het functioneren van de boventallig verklaarde ambtenaar wordt in beginsel beoordeeld. De beoordeling wordt gebaseerd op de wijze waarop hij de tijdens de re-integratietermijn opgedragen werkzaamheden verricht. De gevolgen van de toegekende beoordelingskwalificatie voor het salaris en salaristoelagen van de ambtenaar blijven voortvloeien uit hoofdstuk 3 en 3A van deze regeling.
3. Indien de boventallig verklaarde ambtenaar in enig jaar niet wordt beoordeeld, wordt hij voor wat betreft de aanspraken op salaris en salaristoelagen geacht gedurende de beoordelingsperiode in de re-integratietermijn beoordeeld te zijn met het beoordelingsresultaat goed.

#### De boventallig verklaarde ambtenaar verricht werkzaamheden

#### Artikel 22:1:12

1. De boventallig verklaarde ambtenaar die geen werkzaamheden verricht als bedoeld in artikel 22:1:7, 22:1:8 en 22:1:9 kunnen na de boventalligverklaring voor de duur van het Van Werk naar werk-traject worden ingezet op werkzaamheden die door de werkgever tijdelijk worden aangeboden in de eigen organisatie  
of  
op werkzaamheden buiten de organisatie indien de ambtenaar bereid is die werkzaamheden buiten de organisatie te verrichten.
2. De bepalingen en afspraken omtrent het Van werk naar werk-traject blijven onverminderd van kracht, evenals alle andere rechtspositionele bepalingen, tijdens de periode dat de ambtenaar de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden verricht.

#### Slotbepalingen

#### Artikel 22:1:13

#### Inspanningsverplichting

1. Bij reorganisaties spannen zowel het college als de boventallige ambtenaren zich in om de duur van de boventalligheid zo veel als mogelijk te beperken en om reorganisatieontslag te voorkomen.
2. Teneinde reorganisatieontslag van een boventallig verklaarde ambtenaar te voorkomen, kan het college een ambtenaar wiens functie niet is gewijzigd als gevolg van een reorganisatie of een ambtenaar die niet is betrokken bij de reorganisatie, in het belang van de dienst overplaatsen naar een andere passende functie of met diens instemming naar een geschikte functie.

Artikel 22:1:14

Voor gevallen, waarin deze regels niet of niet naar billijkheid voorzien, treft het college na overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg een bijzondere voorziening.