

## HOOFDSTUK 20 AFWIJKENDE EN AANVULLENDE BEPALINGEN VOOR DE BEROEPSBRANDWEER

Inhoudsopgave

Onderwerp =====	Artikel =====
<b>§ 1 BEGRIPSBEPALINGEN</b>	
* Begripsbepalingen	20:1:1
<b>§ 2 TOEPASSELIJKHEID BEPALINGEN EN NADERE VOORSCHRIFTEN</b>	
* Toepasselijkheid bepalingen	20:1:2
* Nadere voorschriften	20:1:3
<b>§ 3 BETREKKINGEN EN RANGEN</b>	
* Repressieve betrekkingen en rangen	20:1:4
<b>§ 4 ARBEIDSDUUR EN VERLOF</b>	
* Werken in 24-uursdienst of in dagdienst	20:1:5
* Arbeidsduur voor de medewerker in 24-uursdienst / opnemen van vakantie- en verlofuren	20:1:6
* Overwerk	20:1:7
<b>§ 5 TOELAGEN</b>	
* Brandweertoelage voor de medewerker in 24-uursdienst	20:1:8
* Overwerktoelage voor de medewerker in dagdienst	20:1:9
* Duiktoelage en duikinstructietoelage	20:1:10
<b>§ 7 OVERIGE RECHTEN EN PLICHTEN</b>	
* Verhuisplicht voor de medewerker	20:1:11

## § 1 BEGRIPSBEPALINGEN

Begripsbepalingen

Artikel 20:1:1

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. medewerker: de ambtenaar bij de gemeentelijke beroepsbrandweer die niet uitsluitend met administratieve of huishoudelijke taken is belast;
- b. consignatie: de tijdruimte tussen twee elkaar opvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de medewerker uitsluitend verplicht is bereikbaar te zijn om ingeval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk de bedongen arbeid te verrichten;
- c. aanwezigheidsdienst: een aaneengesloten tijdruimte van ten hoogste 24 uren waarin de medewerker, zo nodig naast het verrichten van de bedongen arbeid, verplicht is op de arbeidsplaats aanwezig te zijn om op oproep zo spoedig mogelijk de bedongen arbeid te verrichten;
- d. beschikbaarheidsdienst: een periode waarin de medewerker verplicht is zich buiten de voor hem geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van de brandweerdienst;
- e. 24-uursdienst: een aanwezigheidsdienst van 24 uur aaneengesloten – bestaande uit gemiddeld 8 werkuren, 8 waakuren en 8 slaapuren – te beginnen om 08.00 uur, tijdens welke dienst de medewerker volgens rooster wordt geacht te werken;
- f. dagdienst: een dienst waarop hoofdstuk 4 van overeenkomstige toepassing is.

## § 2 TOEPASSELIJKHEID BEPALINGEN EN NADERE VOORSCHRIFTEN

Toepasselijkheid bepalingen

Artikel 20:1:2

1. Op de medewerker zijn de bepalingen van het Besluit brandweerpersoneel (Staatsblad 1991, 276) alsmede de overlegregeling van de Arbeidstijdenwet (Staatsblad 1995, 598) en het Arbeidstijdenbesluit (Staatsblad 1995, 599) van toepassing.
2. Voor zover in dit hoofdstuk niet anders is bepaald, is de “Rechtspositieregeling gemeente ‘s-Hertogenbosch” van overeenkomstige toepassing.
3. Op de medewerker in 24-uursdienst is het volgende artikel van voornoemde rechtspositieregeling niet van toepassing:
  - artikel 4:2:5 (collectieve sluiting).
4. Op de medewerker in dagdienst zijn de volgende artikelen van voornoemde rechtspositieregeling niet van toepassing:
  - artikel 3:8:1, lid één tot en met vier (inconveniënten);
  - artikel 4:2:5 (collectieve sluiting).

5. Alle, in dit hoofdstuk opgenomen, berekeningen gelden voor de medewerker met een deeltijdbetrekking naar evenredigheid.

Nadere voorschriften

Artikel 20:1:3

Door of vanwege het college kunnen nadere voorschriften worden gesteld ten aanzien van de in dit hoofdstuk opgenomen bepalingen.

### **§ 3 BETREKKINGEN EN RANGEN**

Repressieve betrekkingen en rangen

Artikel 20:1:4

1. Op grond van de vigerende organieke repressieve brandweerorganisatie worden vier operationele niveaus en daaraan gerelateerd de volgende vier repressieve betrekkingen onderscheiden:
  - a) Brandwacht;
  - b) Bevelvoerder;
  - c) Officier van Dienst en
  - d) Commandant van Dienst.
- 2A. De in het eerste lid bedoelde Brandwacht wordt aangesteld in of bevorderd tot één van de volgende rangen:
  - a) Aspirant-brandwacht of
  - b) Brandwacht of
  - c) Brandwacht 1<sup>e</sup> klasse of
  - d) Hoofdbrandwacht.
- 2B. De in het eerste lid bedoelde Bevelvoerder wordt aangesteld in of bevorderd tot één van de volgende rangen:
  - a) Onderbrandmeester of
  - b) Brandmeester.
- 2C. De in het eerste lid bedoelde Officier van Dienst wordt aangesteld in of bevorderd tot één van de volgende rangen:
  - a) Adjunct-hoofdbrandmeester of
  - b) Adjunct-hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse of
  - c) Hoofdbrandmeester of
  - d) Hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse.
- 2D. De in het eerste lid bedoelde Commandant van Dienst wordt aangesteld in of bevorderd tot één van de volgende rangen:
  - a) Hoofdbrandmeester of
  - b) Hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse of
  - c) Commandeur of
  - d) Commandeur 1<sup>e</sup> klasse.
3. De in het tweede lid bedoelde rangen worden door het college toegekend.

- 4A. Binnen het operationele niveau is de daadwerkelijke toekenning van één van de in het tweede lid bedoelde rangen afhankelijk van:
- I. het bezit van het, in het Besluit brandweerpersoneel voor de betreffende rang voorgeschreven, diploma en
  - II. de wijze van functioneren van de betreffende medewerker.
- 4B. Buiten het operationele niveau is de daadwerkelijke toekenning van één van de in het tweede lid bedoelde rangen afhankelijk van:
- I. het bezit van het, in het Besluit brandweerpersoneel voor de betreffende rang voorgeschreven, diploma;
  - II. de wijze van functioneren van de betreffende medewerker en
  - III. de door het college, per repressieve betrekking, vastgestelde formatie.
- 4C. Naast de in dit lid onder A of B genoemde voorwaarden dient voor de toekenning van rangen tevens te worden voldaan aan de voorwaarden als vastgelegd in de leden vijf tot en met acht van dit artikel.
- 5A. Om voor een bevordering naar de rang van Brandwacht in aanmerking te komen, dient de medewerker ten minste één jaar de repressieve betrekking van Brandwacht te bekleden.
- 5B. Om voor een bevordering naar de rang van Brandwacht 1<sup>e</sup> klasse in aanmerking te komen, dient de medewerker ten minste anderhalf jaar de repressieve betrekking van Brandwacht te bekleden.
- 5C. Om voor een bevordering naar de rang van Hoofdbrandwacht in aanmerking te komen, dient de medewerker ten minste vier jaar de repressieve betrekking van Brandwacht te bekleden.
- 6A. Om voor een bevordering naar de rang van Onderbrandmeester in aanmerking te komen, dient de medewerker bij de gemeente de repressieve betrekking van Bevelvoerder te bekleden.
- 6B. Om voor een bevordering naar de rang van Brandmeester in aanmerking te komen, dient de medewerker in 24-uursdienst, die bij de gemeente de repressieve betrekking van Bevelvoerder bekleedt, tevens als ploegleider te zijn aangewezen.
- 6C. Om voor een bevordering naar de rang van Brandmeester in aanmerking te komen, dient de medewerker in dagdienst, die bij de gemeente de repressieve betrekking van Bevelvoerder bekleedt, ten minste vier jaar de rang van Onderbrandmeester te bezitten.
- 7A. Om voor een bevordering naar de rang van Adjunct-hoofdbrandmeester in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier van Dienst te bekleden.
- 7B. Om voor een bevordering naar de rang van Adjunct-hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier van Dienst te bekleden en ten minste twee jaar de rang van Adjunct-hoofdbrandmeester te bezitten.
- 7C. Om voor een bevordering naar de rang van Hoofdbrandmeester in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier van Dienst of Commandant van Dienst te bekleden en ten minste twee jaar de rang van Adjunct-hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse te bezitten.

- 7D. Om voor een bevordering naar de rang van Hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier van Dienst of Commandant van Dienst te bekleden en ten minste twee jaar de rang van Hoofdbrandmeester te bezitten.
- 8A. Om voor een bevordering naar de rang van Commandeur in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier of Commandant van Dienst te bekleden en ten minste twee jaar de rang van Hoofdbrandmeester 1<sup>e</sup> klasse te bezitten.
- 8B. Om voor een bevordering naar de rang van Commandeur 1<sup>e</sup> klasse in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier of Commandant van Dienst te bekleden en ten minste twee jaar de rang van commandeur te bezitten.
- 8C. Om voor een bevordering naar de rang van Adjunct-hoofdcommandeur 1<sup>e</sup> klasse in aanmerking te komen, dient de medewerker de repressieve betrekking van (Hoofd)Officier of Commandant van Dienst te bekleden en als commandant bij de gemeente te zijn aangesteld.

#### **§ 4 ARBEIDSDUUR EN VERLOF**

Werken in 24-uursdienst of in dagdienst

Artikel 20:1:5

Binnen de vigerende organieke repressieve brandweerorganisatie wordt de medewerker ofwel in 24-uursdienst ofwel in dagdienst aangesteld.

Arbeidsduur voor de medewerker in 24-uursdienst / opnemen van vakantie- en verlofuren

Artikel 20:1:6

1. Bij de berekening van de arbeidsduur van de medewerker in 24-uursdienst tellen werkuren voor 100% en waak- en slaapuren voor 50% mee.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 1:1:1, lid 2, onderdeel i, bedraagt de maximale arbeidsduur per jaar voor de medewerker in 24-uursdienst 1621,25 uur. Per jaar bedraagt zijn formele aantal:
  - 24-uursdiensten            101,33;
  - werkuren                    810,64;
  - waakuren                    810,64 en
  - slaapuren                    810,64.
3. De feitelijke arbeidsduur van de medewerker in 24-uursdienst wordt ingeroosterd. Daartoe stelt de commandant brandweer jaarlijks voor alle medewerkers/ploegen een rooster op. Uit dit rooster blijkt hoeveel uren en welke uren als werk-, waak- en slaapuren worden aangemerkt.
4. Het bepaalde in lid 1 is van overeenkomstige toepassing bij het opnemen van vakantie- en verlofuren door de medewerker in 24-uursdienst.

Overwerk

Artikel 20:1:7

1. De artikelen 3:2:1 en 3:2:2 zijn op de medewerker in 24-uursdienst niet van toepassing.
2. Artikel 3:2:3 is niet van toepassing op repressieve werkzaamheden tijdens de 24-uursdienst.

## § 5 TOELAGEN

Brandweertoelage voor de medewerker in 24-uursdienst

Artikel 20:1:8

1. De artikelen 3:3:1 en 3:8:1, lid één tot en met vier, zijn niet van toepassing op de medewerker in 24-uursdienst.
2. Voor het werken in onregelmatige dienst, aanwezigheidsdienst en het werken onder bezwarende omstandigheden wordt aan de daartoe aangewezen medewerker in 24-uursdienst een brandweertoelage toegekend in de vorm van een percentage van het voor hem geldende maandsalaris, met dien verstande dat dit percentage ten hoogste wordt berekend over het maximum van salarisschaal 006 van Bijlage IIa.
3. Bij een formele arbeidsduur van 101,33 24-uursdiensten per jaar bedraagt het in het vorige lid bedoelde percentage 16,78%. Ingeval het rooster in een lager of hoger aantal 24-uursdiensten voorziet, wordt dit percentage dienovereenkomstig bijgesteld.
4. In de brandweertoelage is, naast de in het tweede lid genoemde elementen, tevens inbegrepen het indien nodig werkelijk verrichten van werkzaamheden tijdens waak- en slaapuren.
5. De brandweertoelage valt onder het begrip bezoldiging, omschreven in artikel 3:1, tweede lid, onder c.
6. Artikel 3:2:2 is van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat voor "overwerktoelage" dient te worden gelezen "brandweertoelage" en voor "het overwerk" dient te worden gelezen "de 24-uursdiensten".

Overwerktoelage voor de medewerker in dagdienst

Artikel 20:1:9

1. De daartoe aangewezen medewerkers in dagdienst die structureel in dienststopdracht buiten de voor hen vastgestelde feitelijke arbeidsduur per week tijdens de beschikbaarheidsdienst in het kader van repressie werkzaamheden verrichten, hebben ter zake recht op een overwerktoelage ter grootte van een percentage van het voor hen geldende maandsalaris.
2. Voor de berekening van het in het eerste lid bedoelde percentage worden de volgende groepen onderscheiden:
  - a) Manschappen en Bevelvoerders;
  - b) Officieren van Dienst en
  - c) Commandanten van Dienst.

3. Per groep, als bedoeld in het tweede lid, wordt een gemiddeld percentage berekend door alle overuren van de groepsleden in het kader van repressie, verhoogd met de geldende opslagpercentages, tijdens de afgelopen twee volle kalenderjaren, te delen door twee en vervolgens door het aantal groepsleden. De aldus verkregen uitkomst wordt uitgedrukt in een percentage, met twee cijfers achter de komma, van de formele arbeidsduur per jaar.
4. Het in het vorige lid bedoelde percentage wordt eenmaal per twee jaar per de datum van 1 januari vastgesteld. Indien alsdan blijkt dat, ten opzichte van het geldende percentage, te weinig of te veel overwerk is verricht, zal niet tot terugvordering onderscheidenlijk nabetaling worden overgegaan. Wel zal het percentage dienovereenkomstig worden bijgesteld.
5. Het college trekt de in het eerste lid bedoelde overwerktoelage in indien de gronden waarop zij berust geheel zijn komen te vervallen.
6. De overwerktoelage valt onder het begrip bezoldiging, omschreven in artikel 3:1, tweede lid, onder c.
7. Op verzoek van de betreffende medewerker kan het in lid drie bedoelde percentage ook volledig in de vorm van verlof, dat op de verlofkaart wordt bijgeschreven, worden uitbetaald.

#### Duiktoelage en duikinstructietoelage

##### Artikel 20:1:10

1. Aan de daartoe aangewezen medewerker, die beschikt over de noodzakelijke duikvaardigheden, wordt een maandelijkse duiktoelage toegekend.
2. Aan de daartoe aangewezen medewerker, die beschikt over de noodzakelijke duikinstructievaardigheden, wordt een maandelijkse duikinstructietoelage toegekend.
3. De in het eerste en tweede lid bedoelde duiktoelage onderscheidenlijk duikinstructietoelage bestaat uit één periodiek aansluitend op het maximum van schaal 005 van Bijlage IIa.
4. Het college trekt de toelage, bedoeld in het eerste of tweede lid, in op het tijdstip waarop de medewerker niet langer over de noodzakelijke vaardigheden beschikt.
5. Ingeval de medewerker een andere betrekking gaat vervullen en dientengevolge niet meer moet duiken dan wel geen duikinstructies meer moet verzorgen, komt de duiktoelage onderscheidenlijk de duikinstructietoelage te vervallen.
6. De duiktoelage en de duikinstructietoelage vallen onder het begrip bezoldiging, omschreven in artikel 3:1, tweede lid, onder c.
7. Artikel 3:2:2 is van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat voor "overwerktoelage" dient te worden gelezen "duiktoelage" onderscheidenlijk "duikinstructietoelage" en voor "het overwerk" dient te worden gelezen "het duiken" onderscheidenlijk "het verzorgen van duikinstructies".

## **§ 6 OVERIGE RECHTEN EN PLICHTEN**

Verhuisplicht voor de medewerker

Artikel 20:1:11

1. Ingeval opkomsteisen daartoe noodzaken, kan aan de medewerker in 24-uursdienst de verplichting worden opgelegd te wonen in de gemeente 's-Hertogenbosch of een randgemeente waarbij de reistijd per auto van de woning tot de brandweerkazerne ten hoogste 30 minuten bedraagt.
2. Voor de overige medewerkers geldt dat zodra zij inzetbaar moeten zijn voor beschikbaarheidsdiensten artikel 15:1:31 van overeenkomstige toepassing is, waarbij de reistijd per auto van de woning tot de brandweerkazerne op ten hoogste 10 minuten wordt gesteld.