

reglement

ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE GRONINGEN

INHOUDSOPGAVE

Laatstelijk gewijzigd bij collegebesluit van 3 november 2015, nr. 5h.

Datum bekendmaking: 24 december 2015.

Datum inwerkingtreding: 1 januari 2016.

Het betreft de wijziging in hoofdstuk 1 artikel 1:1.

Hoofdstuk 3 wordt in zijn geheel gewijzigd inclusief toelichting.

Gemeenteblad 2015-127650.

ARBDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE GRONINGEN

INHOUDSOPGAVE

- Hoofdstuk 1 - algemene bepalingen
- Hoofdstuk 2 - aanstelling en arbeidsovereenkomst
- Hoofdstuk 3 - salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen
- Hoofdstuk 4 - arbeidsduur en werktijden
- Hoofdstuk 4a - uitwisselen van arbeidsvoorwaarden
- Hoofdstuk 5 - seniorenmaatregelen (vervallen)
- Hoofdstuk 5a - fpu gemeenten en nieuwe seniorenmaatregelen
- Hoofdstuk 6 - vakantie, vakantietoelage en (zwangerschaps- en bevallings)verlof
- Hoofdstuk 6a - gemeentelijke levensloopregeling
- Hoofdstuk 7 - aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek
- Hoofdstuk 8 - ontslag
- Hoofdstuk 9 - uitkering functioneel leeftijdsontslag
- Hoofdstuk 9a - ambtenaren die vanaf 1 januari 2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie
- Hoofdstuk 9b - overgangsrecht ambtenaren in een functie die op 31 december 2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag
- Hoofdstuk 9c - tijdelijke regeling ambtenaren geboren na 1949, die werkzaam zijn in een betrekking bij het gemeentelijk stadsvervoer, waarvoor door het college krachtens artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, leeftijdsgrenzen zijn bepaald (vervallen)
- Hoofdstuk 9d - tijdelijke regeling ambtenaren, werkzaam bij de gemeentelijke beroepsbrandweer en een gemeentelijke ambulancedienst, geboren na 1949 of die geboren is voor 1950, maar die op 1 april 1997 geen deelnemer was bij het ABP en die op 31 december 2005 en 1 januari 2006 werkzaam waren in een functie, waarvoor door het college krachtens artikel 8:3, zoals dat luidde op 31 december 2005, leeftijdsgrenzen zijn bepaald
- Hoofdstuk 9e - de gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht
- Hoofdstuk 10 - wachtgeld
- Hoofdstuk 10a - bovenwettelijke werkloosheidsuitkering
- Hoofdstuk 10d - Van werk naar werk en voorzieningen bij werkloosheid
- Hoofdstuk 10e - bijzondere bovenwettelijke werkloosheidsuitkering voor de ambtenaar met op 1 januari 2008 20 dienstjaren of meer (vervallen)
- Hoofdstuk 11 - uitkeringsregeling ontslag
- Hoofdstuk 11a - suppletie
- Hoofdstuk 12 - overleg met organisaties van overheidspersoneel
- Hoofdstuk 13 - overgangs- en slotbepalingen
- Hoofdstuk 14 - medezeggenschap
- Hoofdstuk 15 - overige rechten en verplichtingen
- Hoofdstuk 16 - disciplinaire straffen
- Hoofdstuk 17 - opleiding en ontwikkeling
- Hoofdstuk 18 - verplaatsingskosten
- Hoofdstuk 19 - rechtspositie vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer
- Hoofdstuk 19a - keuringen brandweerpersoneel
- Hoofdstuk 19b - aanvullende rechtspositieregeling voor de ambtenaar in een instelling voor kunsteducatie
- Hoofdstuk 21 - de rechtspositionele erkenning van alternatieve samenlevingsvormen
- Hoofdstuk 22 - Overgangs- en slotbepalingen
- Hoofdstuk 23 - vervallen per 1-1-2016
- Hoofdstuk 24 - werkkleding
- Hoofdstuk 25 - bijzondere regelingen voor de ambtenaar werkzaam aan de Stedelijke muziekschool (vervallen)
- Hoofdstuk 26 - rechtspositie van leerling-ambtenaren
- Hoofdstuk 27 - leeftijdsgrenzen functioneel Leeflijdsontslag
- Bijlagen - I tot en met VIIB