

Profielchets voorzitter Goudse adviesraad sociaal domein

Algemeen profiel

1. Een afgeronde HBO - opleiding dan wel universitaire opleiding
2. Kennis van de wetten op de beleidsterreinen binnen het sociaal domein
3. Kennis van de ontwikkelingen binnen het sociaal domein
4. Goed inzicht in de bestuurlijke verhoudingen
5. Affiniteit met politieke besluitvormingsprocessen
6. Beschikken over leidinggevende capaciteiten
7. Bij voorkeur ervaring met burger-/cliëntenparticipatie
8. Inwoner van Gouda

Competenties

1. Een goed netwerker
2. Het voortouw nemen dan wel actieve opstelling bij samenwerking
3. Communiceren op basis van vraaggerichtheid en resultaatsgerichtheid
4. Een flexibele opstelling ten opzichte van de leden van de adviesraad
5. Het bevorderen van samenhang in de oordeelsvorming van de individuele leden van de adviesraad
6. Het leveren van een objectieve bijdrage aan de voorbereiding van de advisering door het inschakelen van maatschappelijke organisaties c.a. en Goudse inwoners voor het verkrijgen van een maatschappelijk draagvlak voor het uit te brengen advies
7. Het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van een visie over de invulling van het sociaal domein
8. Openstaan voor de aangedragen meningen vanuit de Goudse samenleving
9. Kunnen omgaan met tegengestelde belangen

Profiel schets leden Goudse adviesraad sociaal domein

Algemeen profiel

1. Een afgeronde HBO - opleiding dan wel universitaire opleiding c.q. een daarmee vergelijkbaar opleiding – of ontwikkelingsniveau
2. Kennis van minimaal één van de drie wetten op de beleidsterreinen binnen het sociaal domein op hoofdlijnen of bereidheid zich deze eigen te maken
3. Kennis van de ontwikkelingen op het terrein van het sociaal domein of bereidheid deze eigen te maken
4. Goed inzicht in de bestuurlijke verhoudingen
5. Affiniteit met politieke besluitvormingsprocessen
6. Voorkeur ervaring met burger-/cliëntenparticipatie
7. Inwoner van Gouda

Competenties

1. Een goed netwerker
2. Kan goed samenwerken
3. Communiceren op basis van vraaggerichtheid en resultaatgerichtheid
4. Open staan voor de meningen van de andere leden van de adviesraad, inclusief de voorzitter
5. Meewerken aan samenhang in de oordeelsvorming binnen de adviesraad
6. Meewerken aan het bereiken van maatschappelijk draagvlak voor het uit te brengen advies
7. In staat zijn om tot een afgewogen oordeel te komen op basis van de aan de advisering onderliggende meningen/opvattingen
8. Het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van een visie over de invulling van sociaal domein
9. Openstaan voor de aangereikte meningen vanuit de Goudse samenleving
10. Kunnen omgaan met tegengestelde belangen

Profielchets voorzitter Goudse cliëntenraad

Algemeen profiel

1. Specifieke kennis van de uitvoering van de wetten en de kwaliteit van de dienstverlening van de gemeente
2. Affiniteit met politieke besluitvormingsprocessen
3. Bij voorkeur ervaring met cliëntenparticipatie

Competenties

1. Een goed netwerker
2. Kan goed samen werken
3. Vraaggericht
4. Resultaatgericht
5. Communicatief
6. Flexibel
7. Open oor voor de leden van de cliëntenraad
8. In staat om met een analytische blik te komen tot een objectieve en onafhankelijke oordeelsvorming
9. In staat om door het aanbrengen van samenhang tot een eenduidig advies te komen waarin de belangen van de leden zijn meegewogen

Profiel schets leden Goudse cliëntenraad

Algemeen profiel:

1. Specifieke kennis van uitvoering van de wetten en de kwaliteit van de dienstverlening van de gemeente.
2. Betrokkenheid bij de doelgroep en bij voorkeur afkomstig uit de doelgroep.
3. Vertegenwoordigend.
4. Bereidheid om (lijvige) stukken voor de vergadering te bestuderen.

Competenties en vaardigheden

1. Het in gesprekken zodanig structureren, optreden en interveniëren dat het beoogde resultaat op effectieve wijze wordt bereikt
2. Informatie (zoals brieven en klanttevredenheidsonderzoeken) analyseren, verwerken, opnemen en toepassen in de Goudse cliëntenraad
3. Optimale resultaten boeken bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op gebied van het goed houden van de relatie
4. Bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de groep
5. Ideeën, meningen, standpunten en besluiten in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk kunnen maken, afgestemd op de toehoorder
6. Visie, ideeën en standpunten helder, duidelijk en zo nodig enthousiasmerend over kunnen brengen op de andere raadsleden
7. Met kennis en inzicht en door het leggen van verbanden individuele vraagstukken omzetten in een collectief vraagstuk
8. In teamverband kunnen werken