

### **BIJLAGE 3 REGELING JAARGESPREKKEN: BEOORDELINGSFORMULIER**

Vertrouwelijk

#### ***Betreft***

Naam : organisatieonderdeel :  
Geboortedatum : functie :  
In dienst sinds : in huidige functie van/tot:  
Huidig salarisniveau: functieschaal :  
  
\_\_\_\_\_

#### ***De beoordeling***

Datum beoordelingsgesprek :  
Andere personen bij de beoordeling aanwezig  
(naam en functie) :  
Beoordelingsperiode :  
Beoordelaar (naam en functie) :  
  
\_\_\_\_\_

#### ***Ondertekening***

De beoordelaar : de medewerker: voor gezien:

Datum : datum:  
  
\_\_\_\_\_

#### ***Vaststelling beoordeling***

Beoordeling vastgesteld op:  
  
\_\_\_\_\_

**Samenvattend oordeel**

1. Werkresultaten: uitstekend/zeer goed/normaal/matig/slecht<sup>12</sup>

2. Ontwikkeling competenties: uitstekend/zeer goed/normaal/matig/slecht<sup>13</sup>

**Geschilpunten** <sup>14</sup>:

---

**Conclusies en afspraken**

---

**Worden er werkzaamheden verricht buiten de hoofdbestanddelen van de functie?**

Zo ja, welke:

Toelichting:

---

---

<sup>12</sup> Doorhalen wat niet van toepassing is en daaronder kort en bondig de argumentatie voor de gegeven score vermelden

<sup>13</sup> Doorhalen wat niet van toepassing is en daaronder kort en bondig de argumentatie voor de gegeven score vermelden

<sup>14</sup> De medewerker heeft 2 weken de tijd om eventuele geschilpunten op het beoordelingsformulier te vermelden

**Zijn er werkzaamheden die nog niet worden verricht?**

Zo ja, welke:

Toelichting:

---

**Zijn er bijzondere omstandigheden die de functievervulling hebben beïnvloed?**

Zo ja, welke:

Toelichting:

## BEOORDELING WERKRESULTATEN EN ONTWIKKELING COMPETENTIES

Zie formulier planningsgesprek d.d. , het individueel werkplan van en het competentieprofiel

|   | Omschrijving oordeel | Kwalificatie (zie toelichting kwalificaties) |
|---|----------------------|--|
| <b>Resultaten</b><br>1.<br>2.<br>3.<br>4.<br>5.<br>6.<br>7.<br>8.<br>9.   |                      |  |
| <b>Competenties</b><br>1.<br>2.<br>3.<br>4.<br>5.<br>6.<br>7.<br>8.<br>9. |                      |  |

Toelichting kwalificaties

| <b>Beoordelingsscore</b>       | <b>Competenties</b>  | <b>Werkresultaten</b>  |
|--------------------------------|--|--|
| Uitstekend<br>(cijfer 9 of 10) | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker overtreft de gestelde eisen in uitzonderlijke mate | De werkresultaten van de medewerker overtreffen de gestelde eisen in uitzonderlijke mate |
| Zeer goed<br>(cijfer 8)        | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker overtreft de gestelde eisen in ruime mate          | De werkresultaten van de medewerker overtreffen de gestelde eisen in ruime mate          |
| Normaal<br>(cijfer 6 of 7)     | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker voldoet aan de gestelde eisen                      | De werkresultaten van de medewerker voldoen aan de gestelde eisen                        |
| Matig<br>(cijfer 5)            | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker voldoet niet geheel aan de gestelde eisen          | De werkresultaten van de medewerker voldoen niet geheel aan de gestelde eisen            |
| Slecht<br>(cijfer 4 of lager)  | De duurzame groei in het functioneren van de medewerker voldoet niet aan de gestelde eisen                 | De werkresultaten van de medewerker voldoen niet aan de gestelde eisen                   |