

Bijlage 1 bij artikel 3 en 4 van de Regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden 2015

Combinaties bronnen en doelen		DOELEN		
		Woon-werkverkeer	Opleidingen / Vakliteratuur	Vakbondscontributie
BRONNEN	Bruto bezoldiging	nee	ja	ja
	Eindejaarsuitkering	ja	ja	ja
	Levensloopbijdrage	ja	ja	ja
	Vakantietoeslag	nee	ja	nee
	Vakantie-uren*	neen	ja	nee

* De vakantie-uren worden omgerekend naar een bepaalde waarde. Hoe deze waarde wordt berekend is te lezen in bijlage 2.

Bijlage 2 bij de regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden Gemeente Vught 2015

Nadere voorwaarden en toelichting met betrekking tot bronnen en doelen van de regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden gemeente Vught

BRONNEN

1. Bezoldiging

De bezoldiging zoals omschreven in artikel 3:1 lid 2 sub c van de CAR/UWO en de Bezoldigingsverordening van de gemeente Vught kan ingezet worden als bron. Het salaris mag niet lager worden dan het maandbedrag dat voor de betreffende medewerker geldt krachtens artikel 7, 8 en 14 van de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiebijslag. Het gaat hier om bezoldiging, die nog niet reeds is genoten.

2. Eindejaarsuitkering

Als bron kan de in december uit te keren eindejaarsuitkering als bedoeld in artikel 3:6 van de CAR/UWO worden ingezet. Het gaat hier om de eindejaarsuitkering die nog niet reeds is genoten.

3. Levensloopbijdrage

De levensloopbijdrage die verstrekt wordt op grond van artikel 6a:7 lid 1 van de CAR/UWO kan ingezet worden als bron. Het gaat hier om de levensloopbijdrage die nog niet is genoten.

3. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag, die in mei wordt uitbetaald, kan ook als bron worden ingezet. De vakantietoeslag is geregeld in artikel 6:3 van de CAR/UWO. De vakantietoeslag mag niet lager worden dan het maandbedrag dat voor de betreffende medewerker geldt krachtens de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiebijslag.

3. Vakantie-uren

Vakantie-uren kunnen ook als bron worden ingezet. Daarvoor gelden de volgende voorwaarden:

- a. Op grond van artikel 4a:1 van de CAR/UWO kunnen maximaal 72 uur per jaar worden ingezet in het kader van de regeling uitwisseling arbeidsvoorwaarden. Voor parttimers geldt dit naar rato. Er moeten in ieder geval 144 vakantie-uren resteren in het jaar dat de vakantie-uren worden ingezet. Voor parttimers geldt dit naar rato. Het kunnen inzetten van vakantie-uren is mede afhankelijk van het totaal aantal vakantie-uren dat in het betreffende jaar door andere medewerkers worden gekocht.
- b. Eén verlofuur staat gelijk aan $1/156^e$ deel van het voltijdsalaris (bruto) behorend bij de salarisschaal en periodiekindeling bij de aanvang van het kalenderjaar. 156 uur is het gemiddeld aantal werkuren (exclusief ADV) in een maand voor een fulltimer.

DOELEN

1. Reiskosten woon-werkverkeer

Voor vergoeding op grond van de regeling uitruil arbeidsvoorwaarden komen in aanmerking reiskosten voor woon-werkverkeer, ongeacht de wijze waarop wordt gereisd. (openbaar vervoer of met een privé-vervoermiddel)

Reiskosten met het openbaar vervoer

1. Onder reiskosten met het openbaar vervoer wordt in dit verband verstaan:
 - a. een OV-kaart, die mede voor de dienstbetrekking wordt gebruikt (bijvoorbeeld OV-jaarkaart, trajectkaart)
 - b. vergoeding van een voordeelurenkaart, die mede voor de dienstbetrekking wordt gebruikt
2. De medewerker overlegt een kopie van de onder a. en b. bedoelde abonnementen of voordeelurenkaart bij het aanvraagformulier.
3. Op de reiskosten openbaar vervoer wordt de op grond van de Reis- en verplaatsingskosten-regeling 2004 verstrekte reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer in mindering gebracht.
4. De medewerker dient bij de aftrekpost in de aangifte inkomstenbelasting rekening te houden met de ontvangen vergoeding en deze af te trekken van de aftrekpost.

Reiskosten met privé-vervoermiddel

1. Onder reiskosten met een privé-vervoermiddel wordt verstaan reiskosten met de eigen auto, motor, (brom)fiets of te voet.
2. Het bedrag dat maximaal als onbelaste reiskosten vergoeding kan worden genoten wordt berekend overeenkomstig de in Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 vastgelegde berekeningswijze voor een onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Op de aldus vastgestelde vergoeding wordt de op grond van de Reis- en verplaatsingskostenregeling 2004 verstrekte reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer in mindering gebracht.
3. Voor de bepaling van het aantal reiskilometers wordt uitgegaan van de afstand via de gebruikelijke route woon-werkverkeer. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de routeplanner zoals deze gehanteerd wordt bij toekenning van reiskostenvergoeding woon-werkverkeer op grond van de Reis- en verplaatsingskostenregeling. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerker om genoemde reisafstand, bepaald door middel van voornoemde methode, bij indiening van het verzoek bij te voegen.
4. Indien de medewerker door langdurige afwezigheid niet voldoet aan het vereiste minimum aantal reisdagen, zoals bedoeld in de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001, wordt de in lid 1 genoemde berekening uitgevoerd, als ware de regeling beëindigd vanaf de eerste dag van afwezigheid tot de dag van hervatting van de werkzaamheden. Bij ontslag of indiensttreding in de loop van het jaar wordt de vergoeding berekend over de periode dat de medewerker in dienst was van de gemeente Vught.

2. Opleidingen/vakliteratuur

1. De regeling uitruil arbeidsvoorwaarden kan worden ingezet voor:
 - a. de vergoeding van opleidingskosten waarvoor geen of in beperkte mate studiefaciliteiten zijn verleend. Het gaat hierbij wel om een studie of opleiding voor een beroep dat de medewerker daadwerkelijk wil gaan uitoefenen en niet om een studie of opleiding in het kader van een hobby.
 - b. voor het aanschaffen van vakliteratuur. Onder vakliteratuur wordt verstaan literatuur die bijdraagt aan de behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking. Dit kan in de vorm van losse aanschaffen of een abonnement op een vakblad zijn. Een dagblad is geen vakliteratuur.

2. Voor betaalde kosten voor een opleiding die niet met studiefaciliteiten wordt vergoed en de kosten van aanschaf vakliteratuur overlegt de medewerker originele nota's.

3. Vergoeding vakbondscontributie

Een medewerker kan als bestedingsdoel een vergoeding voor vakbondscontributie kiezen, mits de medewerker een kopie nota, op diens naam gesteld, voor declaratie en bewijs van lidmaatschap overlegt aan de werkgever samen met het aanvraagformulier.