

Aan de concerndirecteur met lijnverantwoordelijkheid voor het onderdeel Werk wordt opgedragen de uitoefening van de volgende bevoegdheden:

1. Werk

	Typering en omschrijving bevoegdheid	Wethouder	Bijzonderheden/opmerkingen
	Wet sociale werkvoorziening		
1	Wet sociale werkvoorziening(Wsw) inclusief de bijbehorende uitvoeringsbesluiten en –regelingen waaronder o.a. de hieronder genoemde artikelen:	Wethouder Sociale Zaken	Wet van 11 september 1997, houdende nieuwe regeling inzake de sociale werkvoorziening (Wet sociale werkvoorziening)
2	Artt. 1 lid 3 en 2 lid 1Wsw;	Wethouder Sociale Zaken	
	<ul style="list-style-type: none"> Het aanbieden aan zoveel mogelijk ingezetenen, die blijkens een indicatie- of herindicatiebeschikking tot de doelgroep behoren, van dienstbetrekkingen krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht voor het verrichten van arbeid onder aangepaste omstandigheden. 		
3	Art. 6 lid 2 en lid 3 Wsw;	Wethouder Sociale Zaken	
	<ul style="list-style-type: none"> Het opzeggen van een dienstbetrekking indien werknemer niet: <ul style="list-style-type: none"> meewerkt aan een herindicatie; langer behoort tot de doelgroep blijkens een onaantastbaar geworden herindicatiebeschikking en wel zodra een alternatieve opvangmogelijkheid feitelijk voor hem/haar beschikbaar is of door zijn/haar toedoen niet beschikbaar komt, dan wel zodra hij/zij een aanbod tot passende arbeid onder normale omstandigheden heeft geweigerd; voldoet aan de verplichting om mee te werken aan het behoud dan wel het bevorderen van zijn/haar arbeidsbekwaamheid en aan het verkrijgen van arbeid onder normale omstandigheden, voor zover hij/zij daartoe in staat wordt geacht. Het vragen van advies van het UWV voordat de dienstbetrekking wordt opgezegd wegens een andere reden dan genoemd in de onderdelen a en b van artikel 6, lid 2 Wsw. 		
4	Art. 12 lid 3 e.v. Wsw juncto art. 5 lid 3 Buswbw:	Wethouder Sociale Zaken	Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken

	<ul style="list-style-type: none"> Het intrekken van de indicatie- of herindicatiebeschikking. Hiervan wordt in afschrift het UWV bericht. 		
5	Artt. 13 t/m 15 Wsw juncto artt. 9 /tm 12 Ruswbw 2008;	Wethouder Sociale Zaken	Regeling van 18 december 2007, nr. AM/SAM/07/41474 ter uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken
	Het registreren over elke halfjaarsperiode van gegevens en het verstrekken daarvan die verband houden met de uitvoering van de wet en ook het desgevraagd verstrekken van nadere/ andere informatie en verlenen dan wel inzage te geven in de administratie.		
6	Uitvoering van de Collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening	Wethouder Sociale Zaken	
7	Art. 7 Wsw juncto art. 11 Buswbw;	Wethouder Sociale Zaken	Besluit van 24 september 2004 ter uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken
	<p>Het inschakelen van en het verstrekken van een vergoeding aan een begeleidingsorganisatie voor het tot stand brengen van begeleid werken.</p> <p>Het verzorgen van de inpassing in de arbeid van geïndiceerde.</p> <p>Het verstrekken van subsidie als bedoeld in art. 7 lid 1Wsw aan reguliere werkgevers die met geïndiceerde met een indicatie tot begeleid werken een arbeidsovereenkomst aangaan.</p>		
8	Art. 14 Buswbw;	Wethouder Sociale Zaken	Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken
	<p>Het, mits redelijk, inwilligen van een verzoek van een geïndiceerde:</p> <p>tot het inschakelen van een andere begeleidingsorganisatie voor begeleiding op zijn begeleid werkplek;</p> <p>voor arbeidsinpassing ten behoeve van ander begeleid werk en begeleiding op zijn werkplek zorg te dragen.</p>		

9	Verordening persoonsgebonden budget begeleid werken Wet sociale werkvoorziening	Wethouder Sociale Zaken	
10	De Wet werk en bijstand (WWB)	Wethouder Sociale Zaken	Re-integratieverordening Wet werk en bijstand, Uitvoeringsbesluit voorzieningen re-integratieverordening Wet werk en bijstand en Bbz 2014
11	De Participatiewet	Wethouder Sociale Zaken	Re-integratieverordening Participatiewet 2015, Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015