



Sint Anthonis

**Bezoldigingsbesluit van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010**

**Inhoud:**

Artikel 1 Begripsomschrijving.....	3
Artikel 2 Reikwijdte besluit .....	4
Artikel 3 Recht op salaris.....	4
Artikel 4 Salaris bij deeltijd .....	5
Artikel 5 Bepalen salarisschaal .....	5
Artikel 6 Salaris bij indiensttreding.....	6
Artikel 7 Toekenning periodieke verhoging .....	6
Artikel 8 Niet toekennen periodieke verhoging .....	6
Artikel 9 Eén of meerdere extra periodieke verhogingen.....	7
Artikel 10 Salarisverhoging bij bevordering naar een hogere schaal.....	7
Artikel 11 Tijdelijke persoonlijke toelage.....	7
Artikel 12 Arbeidsmarkttoelage en bindingspremie.....	8
Artikel 13 Gratificatie .....	9
Artikel 14 Ambtsjubileumgratificatie.....	9
Artikel 15 Nadere regels .....	9
Artikel 16 Opedragen overwerk.....	9
Artikel 17 Inconveniënttoelage .....	10
Artikel 18 Onregelmatige dienst .....	10
Artikel 19 Bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst .....	11
Artikel 20 Garantieregelingen .....	11
Artikel 21 Afbouwtoelage.....	12
Artikel 22 Onvoorzienne gevallen en nadere uitwerking regeling.....	12
Artikel 23 Citeertitel en inwerkingtreding .....	13

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer besluiten:

gelet op het bepaalde in artikel 3:1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR);

na overleg met de ondernemingsraden en de commissies voor georganiseerd overleg en de daarvoor verkregen instemming d.d. 1-2-2010;

tot vaststelling van het navolgende:

## **Bezoldigingsbesluit gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010**

### **Artikel 1 Begripsomschrijving**

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

**Ambtenaar:**

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, lid 1, sub a van de CAR-UWO, werkzaam bij de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer.

**Bezoldiging:**

De bezoldiging als bedoeld in artikel 3:1, lid 2, onderdeel c van de CAR-UWO.

**Salaris:**

Het salaris als bedoeld in artikel 3:1, lid 2, sub b van de CAR-UWO.

**Salarisschaal:**

De schaal als bedoeld in artikel 3:1, lid 2, sub a en bijlage II en IIa van de CAR-UWO.

**Functieschaal:**

De schaal die aan de hand van het systeem van functiewaardering voor de betreffende functie is vastgesteld.

**Aanloopschaal:**

De aanloopschaal is de salarisschaal die één schaal onder de feitelijke salarisschaal waarin de betreffende functie is ingeschaald ligt.

**Uitloopschaal:**

De uitloopschaal is de salarisschaal die één schaal boven de feitelijke salarisschaal waarin de betreffende functie is ingeschaald ligt.

**Salarisnummer:**

Een aanduiding, bestaande uit een getal, dat in de salarisschaal (zie bijlage II CAR-UWO) voor het salaris is vermeld.

**Periodiek:**

Een aanduiding zijnde een getal dat bij de salarisschaal in bijlage IIa van de CAR-UWO is opgenomen.

**Toelagen:**

Alle in deze regeling genoemde toelagen waarop aanspraak bestaat.

**Maximumsalaris:**

Het hoogste bedrag van een salarisschaal.

**Betrekking:**

De betrekking als bedoeld in artikel 1:1, lid 1, sub b van de CAR-UWO.

**Volledige betrekking:**

Een betrekking als bedoeld in artikel 1:1, lid 1, sub k van de CAR-UWO.

**Functie:**

Het samenspel van werkzaamheden door de ambtenaar te verrichten krachtens en in overeenstemming met hetgeen door het daartoe bevoegde gezag is opgedragen.

**Functiewaarderingsonderzoek:**

Het op systematische wijze in rangorde plaatsen van functies, met als criterium de relatieve zwaarte van het werk.

**Conversie:**

De vertaling van de gevonden rangorde naar salarisschalen.

**Bestuur:**

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer.

**Leidinggevende:**

De ambtenaar die hiërarchisch leiding geeft in de zin van het functiewaarderingsstelsel dan wel de organisatieverordening.

## **Artikel 2 Reikwijdte besluit**

Op de ambtenaar die is aangesteld voor het verrichten van werkzaamheden in het kader van een door de overheid getroffen regeling als bedoeld in artikel 1:2:1, lid 4 van de CAR-UWO, is dit bezoldigingsbesluit niet van toepassing met betrekking tot het salaris en de vergoedingsregelingen bovenwettelijke uitkering als bedoeld in hoofdstuk 10a van de CAR en de suppletierегeling als bedoeld in hoofdstuk 11a van de CAR.

In dat geval is de regeling waarop de ambtelijke aanstelling heeft plaatsgevonden onverkort van toepassing. In geval die regeling geen dan wel onvoldoende voorzieningen treft, is deze bezoldigingsregeling zoveel als mogelijk van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 3 Recht op salaris**

**Lid 1**

Een ambtenaar heeft recht op salaris vanaf het moment dat hij feitelijk in dienst treedt. Indien in het aanstellingsbesluit of de arbeidsovereenkomst geen ingangsdatum is opgenomen, vangt het recht op salaris aan op de dag waarop de ambtenaar met zijn werkzaamheden is gestart.

**Lid 2**

Het salaris wordt berekend, gebaseerd op de arbeidsduur per week, en uitbetaald per maand.

**Lid 3**

Wanneer het salaris of een toelage moet worden berekend over een gedeelte van een kalendermaand, wordt het bedrag van het uurloon vastgesteld door het maandsalaris te delen door 156.

**Lid 4**

Het recht op salaris eindigt in geval van ontslag met ingang van de dag waarop het ontslag ingaat.

## **Artikel 4 Salaris bij deeltijd**

Het salaris van de ambtenaar die in deeltijd werkt, wordt vastgesteld naar evenredigheid van het salaris bij een volledige werktijd.

## **Artikel 5 Bepalen salarisschaal**

### **Lid 1**

De salarissen van de ambtenaren waarvan het salaris niet bij of krachtens de wet is geregeld, worden vastgesteld op de bedragen volgens de salarisschalen zoals opgenomen in bijlage II of bijlage IIa van de CAR-UWO.

### **Lid 2**

De toepassing van bijlage II dan wel bijlage IIa vindt plaats conform het gestelde in artikel 3:1, derde t/m vijfde lid van de CAR-UWO.

### **Lid 3**

Het bestuur bepaalt de voor de betreffende functie geldende salarisschaal. Dit vindt plaats aan de hand van functiebeschrijving, functiewaarderingsonderzoek en de vastgestelde conversie.

### **Lid 4**

Indien de ambtenaar (nog) niet volledig voldoet aan de eisen die aan de functie worden gesteld, kan het salaris bepaald worden op een salarisschaal met een lager maximumsalaris dan het maximum van de voor de functie geldende salarisschaal.

### **Lid 5**

Het bestuur kan nadere regels stellen met betrekking tot de uitvoering van een functiewaarderingsonderzoek en de daarbij te hanteren methode.

### **Lid 6**

Zonder voorafgaand ontslag kan voor een ambtenaar geen salarisschaal gaan gelden met een lager maximumsalaris dan het salaris van de al voor hem geldende salarisschaal. Een verlaging kan wel plaatsvinden bij definitieve herplaatsing van een zieke ambtenaar als bedoeld in artikel 7:16 lid 2<sup>1</sup> CAR dan wel bij disciplinaire straf, als bedoeld in hoofdstuk 16 van de CAR-UWO.

### **Lid 7**

#### **Uitsluitend voor medewerkers in dienst van de gemeente Sint Anthonis.**

Medewerkers die het maximum salaris van de voor hem geldende salarisschaal heeft bereikt en die naar het oordeel van burgemeester en wethouders blijkt heeft gegeven van langdurig zeer goed functioneren voor een periode van tenminste 3 jaar, kan worden benoemd in de uitloopschaal. Het salaris in de uitloopschaal wordt dan vastgesteld conform artikel 10 van deze regeling.

ad 1: Toekenning van benoeming in de uitloopschaal vindt plaats als aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- er minimaal twee beoordelingen hebben plaatsgevonden met als resultaat tenminste een score van 4 op alle te beoordelen gezichtspunten;
- de functie volledig wordt vervuld.

ad 2:

Ter uitvoering van het bepaalde in dit artikel kunnen burgemeester en wethouders nadere regels vaststellen.

---

<sup>1</sup> Deze bepaling is van toepassing op ambtenaren die ziek zijn geworden op of na 1-1-2004. Voor ambtenaren die voor 1-1-2004 ziek zijn geworden is het oude artikel 7:16 lid 1 onder c CAR van toepassing (artikel 7:28 lid 2 CAR). Voor de oude gevallen kan een verlaging van de bezoldiging wel binnen 24 maanden plaatsvinden.

## **Artikel 6 Salaris bij indiensttreding**

### **Lid 1**

Bij indiensttreding kent het bestuur aan de ambtenaar, afhankelijk van zijn opgedane kennis en ervaring, een salaris toe in de voor hem geldende functieschaal.

### **Lid 2**

Indien de ambtenaar bij indiensttreding naar verwachting nog niet volledig voldoet aan de eisen die de functie stelt, wordt hij ingeschaald in de aanloopschaal. Inschaling in de aanloopschaal is alleen mogelijk indien de verwachting bestaat, dat er binnen afzienbare tijd wordt voldaan aan de gestelde eisen.

### **Lid 3**

De inschaling in de aanloopschaal duurt in beginsel één jaar. Afhankelijk van, het te volgen leertraject, de mate waarin de ambtenaar voldoet aan de functie-eisen en de wijze van zijn functioneren, kan hiervan worden afgeweken. De maximale duur van de inschaling in de aanloopschaal bedraagt twee jaar. Voor de ambtenaar die in de aanloopschaal is ingeschaald, wordt minimaal na iedere 12 maanden een personeelsbeoordeling opgemaakt. Indien er, blijkend uit de vastgestelde personeelsbeoordeling, sprake is van een goede en volledige functieervulling wordt de ambtenaar ingeschaald in de functieschaal. Bij bevordering naar de functieschaal zijn de bepalingen uit artikel 10 van deze regeling van toepassing.

## **Artikel 7 Toekenning periodieke verhoging**

### **Lid 1**

Het salaris van de ambtenaar wordt bij voldoende functioneren binnen de voor hem geldende salarisschaal jaarlijks verhoogd tot het naast hogere bedrag.

### **Lid 2**

De salarisverhoging wordt toegekend voor de eerste maal 12 maanden na indiensttreding/bevordering en nadien telkens na een jaar.

### **Lid 3**

Als er in een jaar niet meer dan zes maanden arbeid is verricht, kan het bestuur bepalen, dat niet kan worden vastgesteld of sprake is van voldoende functioneren in de zin van lid 1. Oorzaken voor het niet verrichten van arbeid kunnen o.a. ontstaan door: verlof zonder bezoldiging; schorsing; van rechtswege of arbeidsongeschiktheid.

## **Artikel 8 Niet toekennen periodieke verhoging**

### **Lid 1**

Bij onvoldoende bekwaamheid, geschiktheid of ijver van de ambtenaar, zoals blijkt uit de vastgestelde personeelsbeoordeling, kunnen salarisverhogingen als bedoeld in artikel 7 achterwege worden gelaten.

### **Lid 2**

Uiterlijk 12 maanden na vaststelling van de in lid 1 genoemde beoordeling, wordt een nieuwe beoordeling vastgesteld. Hierin wordt opnieuw bepaald of op dat moment een periodieke verhoging kan plaatsvinden.

### **Lid 3**

Nadien kan bepaald worden, dat de salarisverhogingen, welke met toepassing van het eerste lid achterwege zijn gelaten, al dan niet met terugwerkende kracht, alsnog worden toegekend.

## **Artikel 9 Eén of meerdere extra periodieke verhogingen**

### **Lid 1**

Aan de ambtenaar, die het maximumsalaris van de voor hem geldende salarisschaal nog niet heeft bereikt, kan een extra salarisverhoging tot een in de salarisschaal genoemd bedrag, niet uitgaande boven het maximumsalaris, worden toegekend op grond van buitengewone bekwaamheid, geschiktheid en ijver of andere door het bestuur van voldoende belang geachte omstandigheden. Een dergelijke toekenning vindt plaats op basis van de vastgestelde personeelsbeoordeling.

### **Lid 2**

Bij de toepassing van het vorige lid blijft het tijdstip, waarop als gevolg van artikel 7 lid 2 van deze regeling een salarisverhoging zou moeten worden toegekend, onverlet, tenzij door het bestuur anders wordt bepaald.

## **Artikel 10 Salarisverhoging bij bevordering naar een hogere schaal**

### **Lid 1**

Wanneer voor de ambtenaar een salarisschaal gaat gelden met een hoger maximumsalaris, wordt het salaris in de nieuwe schaal vastgesteld op een bedrag, gelegen onmiddellijk boven het salaris, dat de ambtenaar in de oude schaal zou hebben genoten. Indien deze overschaling tegelijkertijd plaatsvindt met een periodieke verhoging vindt eerst de overschaling plaats en wordt vervolgens de periodieke verhoging toegepast.

### **Lid 2**

Bij toepassing van het eerste lid van dit artikel wordt het nieuwe salaris met één (1) periodiek verhoogd, indien door inschaling in het naast hoger gelegen salaris in de nieuwe schaal een groei van minder dan 75% wordt gerealiseerd van het verschil tussen het bedrag dat de ambtenaar als laatste heeft genoten en het naast hogere bedrag in die oude schaal, dan wel het naast lagere bedrag in die oude schaal, indien het salaris in de oude schaal al overeenkwam met het hoogste bedrag uit die schaal.

## **Artikel 11 Tijdelijke persoonlijke toelage**

### **Lid 1**

Aan de ambtenaar die het maximum van de voor hem geldende functieschaal heeft bereikt, kan in specifieke situaties een tijdelijke persoonlijke toelage worden toegekend tot ten hoogste een bedrag van het verschil tussen het maximum van de geldende schaal en het maximum van de naasthogere schaal.

### **Lid 2**

Toekenning van de in lid 1 van dit artikel genoemde toelage vindt plaats als hier naar het oordeel van het bestuur aanleiding toe is.

### **Lid 3**

De toelage dient vergezeld te gaan van schriftelijk vastgelegde afspraken over de duur, de grond, de hoogte en de ingangs- en einddatum van de toelage. Alleen onder strikte uitzonderlijke situaties en duidelijke condities kan er sprake zijn van een meer structurele toekenning.

### **Lid 4**

De toelage kan voor maximaal een aaneengesloten periode van twee jaar worden toegekend.

### **Lid 5**

De toelage wordt maandelijks gelijktijdig met het salaris uitbetaald.

### **Lid 6**

De toelage wordt ingetrokken, indien de gronden waarop de toelage werd toegekend niet meer aanwezig zijn, tenzij het bestuur van oordeel is dat er omstandigheden zijn om de toelage geheel of gedeeltelijk te handhaven.

**Lid 7**

Bij het beëindigen van de toelage als bedoeld in het eerste lid, ongeacht de duur en de hoogte van de toelage, kan de betreffende ambtenaar geen aanspraak maken op de afbouwtoelage op grond van artikel 21 van deze regeling.

**Lid 8**

De persoonlijke toelage vervalt bij inpassing van de ambtenaar in een hogere schaal.

**Artikel 12 Arbeidsmarkttoelage en bindingspremie**

**Lid 1**

Aan een functie kan een arbeidsmarkttoelage worden verbonden.

**Lid 2**

Aan een ambtenaar kan een bindingspremie worden toegekend.

**Lid 3**

De in de leden 1 en 2 bedoelde toelage of premie kan worden toegekend:

- voor het aantrekken van potentiële ambtenaren, die zonder een dergelijke toelage niet in dienst zouden treden;
- tot het voorkomen van uitstroom van betreffende ambtenaar.

**Lid 4**

De arbeidsmarkttoelage dan wel de bindingspremie wordt toegekend voor een tijdvak van maximaal 3 jaar.

**Lid 5**

De hoogte van de arbeidsmarkttoelage dan wel de bindingspremie bedraagt maximaal het verschil tussen het huidige schaalbedrag en het maximum van de naast hogere salarisschaal.

**Lid 6**

De arbeidsmarkttoelage dan wel de bindingspremie eindigt op grond van het vierde lid vastgestelde vervaldatum.

**Lid 7**

Wanneer de situatie waarop de arbeidsmarkttoelage dan wel de bindingspremie is gebaseerd op de vervaldatum nog steeds bestaat, kan opnieuw een toelage als bedoeld in lid 1 of 2 worden toegekend, voor een zelfde periode.

**Lid 8**

Bij het beëindigen van de arbeidsmarkttoelage of bindingspremie, ongeacht de duur en de hoogte van de toelage, kan de betreffende ambtenaar geen aanspraak maken op de afbouwtoelage op grond van artikel 21 van deze regeling.

**Lid 9**

Het bestuur kan in een individueel geval aan de toekenning van de bindingspremie voorwaarden verbinden ten aanzien van de bindingstermijn en de hoogte van de bindingspremie evenals aan de afspraak met de betrokken ambtenaar tot het in dienst blijven bij de organisatie.

**Lid 10**

Heeft de ambtenaar, vanwege een oorzaak die naar het oordeel van het bestuur niet aan de ambtenaar te wijten is, niet voldaan aan de voorwaarden zoals bedoeld in lid 9, dan kan de bindingspremie gedeeltelijk worden toegekend.



### **Artikel 13 Gratificatie**

#### **Lid 1**

Indien een ambtenaar een uitstekende kortdurende, eenmalige of bijzondere prestatie heeft geleverd, kan het bestuur een gratificatie als bedoeld in artikel 15:1:28 van de CAR-UWO toekennen.

#### **Lid 2**

Indien een groep ambtenaren als collectief een uitstekende kortdurende, eenmalige of bijzondere prestatie heeft geleverd, kan het bestuur een gratificatie als bedoeld in artikel 15:1:28 van de CAR-UWO toekennen.

#### **Lid 3**

Bij de verdeling van de in lid 2 bedoelde gratificatie wordt geen onderscheid gemaakt tussen ambtenaren in voltijddienst of in deeltijddienst.

### **Artikel 14 Ambtsjubileumgratificatie**

#### **Lid 1**

Aan de ambtenaar die gedurende 25 respectievelijk 40 of 50 jaar bij de gemeente Sint Anthonis of bij de gemeente Boxmeer zijn dienstbetrekking heeft vervuld wordt een gratificatie toegekend overeenkomende met het dubbele van het in artikel 3:5:1 van de CAR-UWO bedoelde bedrag.

#### **Lid 2**

Indien de ambtenaar eerder een gratificatie heeft ontvangen wegens een jubileum genoemd in artikel 3:5:1 van de CAR-UWO mag het totale bedrag van de gratificatie het bedoelde bedrag in het vorige lid niet overschrijden.

#### **Lid 3**

Eventuele verschuldigde loonbelasting, premie AOW of premies ingevolge andere sociale verzekeringswetten worden voor rekening van de gemeente genomen.

### **Artikel 15 Nadere regels**

Ter uitvoering van het bepaalde in de artikelen 11 tot en met 13 van deze regeling kan het bestuur nadere regels vaststellen.

### **Artikel 16 Opgedragen overwerk**

#### **Lid 1**

Onder opgedragen overwerk wordt verstaan hetgeen in artikel 1:1 lid 1 sub I van de CAR-UWO is bepaald.

#### **Lid 2**

De ambtenaar voor wie een salaris is vastgesteld in schaal 11A of lager, ontvangt voor overwerk een vergoeding conform artikel 3:2:1 van de CAR-UWO.

#### **Lid 3**

De ambtenaar op wie het voorgaande lid niet van toepassing is, ontvangt voor overwerk een vergoeding conform het beginsel "tijd voor tijd".

#### **Lid 4**

Voor het incidenteel bijwonen (in belang van de dienst) van vergaderingen in de avonduren zijn lid 1, 2 en 3 niet van toepassing maar geldt een standaard vergoeding per avond. De hoogte van deze vergoeding is gelijk aan de vergoeding voor commissieleden, opgenomen in Tabel IV Rechtspositiebesluit Raads- en commissieleden van de Arbeidsvoorwaarden politieke ambtsdragers. De ambtenaar voor wie een salaris is vastgesteld in een hogere schaal dan schaal 11A komt niet in aanmerking voor deze vergoeding.

### **Artikel 17 Inconveniëntentoeelage**

#### **Lid 1**

Aan de ambtenaar, die naar het oordeel van het bestuur onder bezwarende omstandigheden van lichamelijke aard arbeid verricht, verleent het bestuur een compensatie in de vorm van een toelage op het salaris of op het aantal voor de ambtenaar beschikbare verlofuren, tenzij compensatie voor de bedoelde bezwarende omstandigheden aantoonbaar is verwerkt in de bezoldiging van de ambtenaar.

#### **Lid 2**

Het bestuur kan nader bepalen wat onder "bezwarende omstandigheden van lichamelijke aard" wordt verstaan.

### **Artikel 18 Onregelmatige dienst**

#### **Lid 1**

Behoudens de uitzondering in artikel 3:3 lid 2 CAR-UWO, wordt aan de ambtenaar voor wie een salaris is vastgesteld in schaal 11A of lager en die, anders dan bij wijze van overwerk, volgens een werkrooster regelmatig of naar de aard van zijn functie vrij regelmatig arbeid verricht op andere tijden dan op de werkdagen van maandag tot en met vrijdag tussen 8.00 en 18.00 uur, deswege een toelage toegekend.

#### **Lid 2**

De toelage zoals bedoeld in het eerste lid bedraagt per gewerkt uur een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

- a. 20% voor de uren op maandag tot en met vrijdag tussen 6.00 en 8.00 uur en tussen 18.00 en 22.00 uur;
- b. 40% voor de uren op zaterdag tussen 6.00 en 22.00 uur;
- c. 40% voor de uren op maandag tot en met zaterdag tussen 0.00 en 6.00 uur en tussen 22.00 en 24.00 uur;
- d. 65% voor de uren op zondag en op de feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, derde lid 3 CAR-UWO, met dien verstande dat genoemde percentage worden berekend over ten hoogste het salaris per uur (uurloon), dat is afgeleid van het salaris behorende bij het maximumbedrag van salarisschaal 6.

#### **Lid 3**

Voor de in het vorige lid onder sub a genoemde ochtend- en avonduren wordt de toelage slechts toegekend, indien de arbeid is begonnen voor 7.00 uur, respectievelijk is beëindigd na 19.00 uur.

#### **Lid 4**

De ambtenaar voor wie naar het oordeel van het bestuur bij de vaststelling van de bezoldiging of bij de regeling van de overige rechtstoestand rekening is gehouden met onregelmatige diensten komt niet in aanmerking voor een toelage als in dit artikel bedoeld.

#### **Lid 5**

In bijzondere gevallen kan het bestuur een regeling treffen die afwijkt van of aanvullend is op het bepaalde in de voorgaande leden.

## **Artikel 19 Bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst**

### **Lid 1**

Behoudens de uitzondering in artikel 3:3:1 tweede volzin CAR-UWO, wordt een vergoeding toegekend aan de ambtenaar die geen leidinggevende functie vervult en de ambtenaar waarvoor i.v.m. met de aard van de functie geen uitzondering is geformuleerd en die buiten de werktijdenregeling als bedoeld in artikel 4:1 en 4:2 CAR-UWO op grond van een schriftelijke aanwijzing van de leidinggevende zich regelmatig of vrij regelmatig bereikbaar en beschikbaar moet houden teneinde bij oproep arbeid te verrichten.

### **Lid 2**

De toelage bedraagt per uur bereikbaarheid, een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

- a.** 5% voor de uren op maandag tot en met vrijdag;
  - b.** 10% voor de uren op zaterdag, zondag en op algemeen erkende feestdagen;
- met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur behorende bij het maximum van salarisschaal 7 van bijlage IIa van de CAR-UWO.

### **Lid 3**

De toelage bedraagt per uur beschikbaarheid een percentage van het voor de ambtenaar geldende salaris per uur en wel:

- a.** 10% voor de uren op maandag tot en met vrijdag;
  - b.** 20% voor de uren op zaterdag, zondag en op algemeen erkende feestdagen;
- met dien verstande dat genoemde percentages worden berekend over ten hoogste het salaris per uur behorende bij het maximum van salarisschaal 7 van bijlage IIa van de CAR-UWO.

### **Lid 4**

Ambtenaren die zich beschikbaar moeten houden buiten de in lid 1 bedoelde werktijden van de CAR-UWO bijvoorbeeld in verband met gladheidbestrijding, komen in aanmerking voor een beschikbaarheidstoeslag. De in lid 1 bedoelde toelage bedraagt € 85,00 per week en volgt de algemene salarisontwikkelingen voor het gemeentepersoneel. Eventuele ziekte- en verlofdagen tijdens inroostering worden met de te verstrekken vergoeding verrekend.

### **Lid 5**

De ambtenaar voor wie naar het oordeel van het bestuur bij de vaststelling van de bezoldiging of bij de regeling van de overige rechtstoestand rekening is gehouden met bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten komt niet in aanmerking voor een toelage als in dit artikel bedoeld.

### **Lid 6**

In bijzondere gevallen kan het bestuur een regeling treffen die afwijkt van of aanvullend is op het bepaalde in voorgaande leden.

## **Artikel 20 Garantiereregelingen**

### **Lid 1**

De ambtenaar die een garantietoelage ontvangt, die niet in deze bezoldigingsregeling is opgenomen, blijft deze toelage ontvangen.

**Lid 2**

De toegekende garantietoelage volgt de algemene salarisontwikkeling zoals deze worden voorgesteld voor het gemeentelijk personeel.

**Lid 3**

Bij bevordering naar een hogere salarisschaal wordt het bedrag van de garantietoelage opgenomen in het toe te kennen salarisbedrag en vervalt gelijktijdig de garantietoelage.

**Lid 4**

Het bestuur kan nadere regels stellen.

**Artikel 21 Afbouwtoelage**

**Lid 1**

Aan de ambtenaar wiens bezoldiging een blijvende verlaging ondergaat, als gevolg van het buiten zijn toedoen beëindigen of verminderen van een toelage als bedoeld in de artikelen 17 tot en met 20, wordt een aflopende toelage toegekend, mits hij de betreffende toelage, direct voorafgaande aan het tijdstip van vorenbedoelde beëindiging of vermindering daarvan, gedurende tenminste 2 jaren zonder een onderbreking van langer dan twee maanden heeft ontvangen.

**Lid 2**

De hoogte van de in lid 1 van dit artikel bedoelde toelage is het bedrag dat overeenkomt met hetgeen in de drie maanden voorafgaande aan de datum waarop de verhinderende toelage tot het vervullen van de betrekking is ontstaan, gemiddeld per maand aan hem is toegekend wegens de betreffende vergoeding of toelage.

**Lid 3**

De in het lid 1 van dit artikel bedoelde toelage wordt als volgt afgebouwd:

Gedurende het 1<sup>e</sup> jaar ontvangt de ambtenaar 75% van de in lid 1 van dit artikel bedoelde verlaging;

Gedurende het 2<sup>e</sup> jaar ontvangt de ambtenaar 50% van de in lid 1 van dit artikel bedoelde verlaging;

Gedurende het 3<sup>e</sup> jaar ontvangt de ambtenaar 25% van de in lid 1 van dit artikel bedoelde verlaging.

Vanaf het 4<sup>e</sup> jaar zal geen vergoeding meer worden toegekend.

**Lid 4**

De ambtenaar van 55 jaar of ouder ontvangt in afwijking van het lid 1 een blijvende toelage, mits hij de betreffende toelage direct voorafgaande aan het tijdstip van beëindiging of vermindering ervan, gedurende tenminste 10 jaar zonder een onderbreking van langer dan twee maanden heeft ontvangen.

**Lid 5**

De aflopende toelage als bedoeld in lid 1 wordt omgezet in een blijvende toelage, zodra de ambtenaar 60 jaar wordt en mits hij de betreffende toelage direct voorafgaande aan het tijdstip van beëindiging of vermindering ervan, gedurende tenminste 10 jaar zonder een onderbreking van langer dan twee maanden heeft ontvangen.

**Lid 6**

De periode doorgebracht vanwege arbeidsongeschiktheid, zwangerschaps-, bevallings- of ouder-schapsverlof wordt niet aangemerkt als onderbreking in de zin van de vorige leden.

**Artikel 22 Onvoorziene gevallen en nadere uitwerking regeling**

**Lid 1**

In situaties waarin het bestuur het wenselijk acht, kan het ter uitwerking van deze regeling nadere regels stellen.

**Lid 2**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het bestuur een bijzondere voorziening treffen.

**Artikel 23 Citeertitel en inwerkingtreding**

**Lid 1**

Deze regeling kan worden aangehaald als "Bezoldigingsbesluit gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer 2010".

**Lid 2**

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2010.

Aldus overeengekomen op 1 februari 2010

Namens:

het college van burgemeester en wethouders  
van de gemeente Boxmeer,  
de gemandateerde bestuurder,

het college van burgemeester en wethouders  
van de gemeente Sint Anthonis,

de heer M.G.M. Klaassen

mevrouw J.M.P.J. van Gorp- van de Ven

de werknemersdelegatie van het Georganiseerd  
Overleg (ABVAKABO/FNV, CNV publieke zaak)  
van de gemeente Boxmeer,

de werknemersdelegatie van het Georganiseerd  
Overleg (ABVAKABO/FNV, CNV publieke zaak)  
van de gemeente Sint Anthonis,

De heer B. van de Sterren

De heer A.F.M.M. Giesbers