

## Rookbeleid gemeenten Boxmeer en Sint Anthonis

---

### Tabakswet

Vanaf 1 januari 2004 heeft elke werknemer het wettelijke recht op een rookvrije werkplek (art.11 a van de Tabakswet). Dit betekent dat er met ingang van 1 januari 2004 niet meer gerookt mag worden in openbare ruimtes zoals recepties, hallen, kantines, toiletten, trappenhuizen, wachtruimtes, etc.

### Kantoren, werkplaatsen en magazijnen

Tevens zal er niet meer gerookt mogen worden op werkplekken welke voor anderen toegankelijk zijn. Er mag dus niet meer gerookt worden in kantoren waar naast de houder van het kantoor ook andere werknemers komen, bijv. om spullen te pakken of weg te leggen of om met elkaar overleg te plegen. De werkplaatsen en magazijnen dienen ook rookvrij gemaakt te worden.

### Klanten

Ook klanten zullen binnen onze locaties alleen nog maar buiten mogen roken. Indien de klant wil roken, gelieve hem/haar dan op een vriendelijke wijze te attenderen op het nieuwe rookbeleid.

### Rookruimtes

Er zijn geen aparte rookruimtes binnen het gemeentehuis te Boxmeer en Sint Anthonis gecreëerd. In de parkeergarage onder het gemeentehuis te Boxmeer is een asbak geplaatst zodat de rokers bij slecht weer een beschutte plek hebben. Daarnaast zijn er bij iedere ingang van het gemeentehuis te Boxmeer openbare asbakken geplaatst.

Bij het gemeentehuis te Sint Anthonis kunnen medewerkers gebruik maken van de binnenplaats van de gemeente Sint Anthonis.

Voor de rokers op de gemeentewerf Boxmeer is een gedeelte van de kantine ingericht (conform het rookverbod vastgesteld in 2000). Op de gemeentewerf in Sint Anthonis wordt niet gerookt.

De rokers wordt verzocht de restanten op te ruimen en dit niet op de grond te gooien, daarmee houdt men de omgeving netjes.

### Melding en sanctie

Elke werknemer heeft het recht om bij constatering van het niet juist naleven van het rookbeleid deze situatie kenbaar te maken bij de afdeling P&O. Gelet op het feit dat het nieuwe rookbeleid niet vrijblijvend is zullen de leidinggevenden toezicht houden op dit rookbeleid. Indien een werknemer het rookbeleid heeft overtreden, ontvangt deze allereerst een mondelinge berisping en bij een herhaalde overtreding vervolgens een schriftelijke waarschuwing.

Bij het niet naleven van de regels kunnen werkgevers bestuurlijke boetes worden opgelegd, oplopend tot € 2.400,- .

Dit beleid treedt in werking met ingang van 1 mei 2011.